Universitetet i Bergen
Det medisinsk-odontologiske fakultet

Styresak: 68/16

Sak nr.: 2016/6389

Møte: 22.06.2016

Utlysing - professor i gynekologi ved Klinisk institutt 2

Ved Klinisk institutt 2 er det ledig ei fast 100 % stilling som professor i gynekologi.

Instituttet ber i brev av 13.6.2016 om at stillinga vert lyst ut snarast og legg ved utlysingstekst og stillingsomtale på norsk og engelsk. Stillinga er finansiert over grunnbevillinga.

Forslag til vedtak

1. Styret ved Det medisinsk-odontologiske fakultet vedtar å lyse ut ei fast 100 % stilling som professor i gynekologi ved Klinisk institutt 2.

2. Det er ein føresetnad at Klinisk institutt 2 har budsjettmessig dekning for stillinga innanfor eiga budsjettramme.

3. Dekan får fullmakt til å gjere endringar i samsvar med gjeldande standard for utlysing og stillingsomtale.

Inger Hjeldnes Senneseth
fakultetsdirektør

Marianne Bø Larsen
seksjonsleiar rekruttering

13.06.2016 /ELSØ

Vedlegg:
Brev frå K2
Utlysingstekst og stillingsomtale på norsk og engelsk

UNIVERSITETET I BERGEN
Klinisk institutt 2

Det medisinsk-odontologiske fakultet

Referanse	Dato
2016/6389-ELSØ	13.06.2016

Utlysing - professor i gynekologi

Ved Klinisk institutt 2 er det ledig ei fast 100 % stilling som professor i gynekologi etter avdøde professor Helga Salvesen. Stillinga er finansiert via annuum.

Me ber om at stillinga vert lyst ut snarast og legg ved utlysingstekst og stillingsomtale på norsk og engelsk.

Venleg helsing

Per Bakke
instituttleiar

Julie Stavnes
administrasjonssjef

Vedl.

Klinisk institutt 2
Telefon

Postadresse
Postboks 7804
5020 BERGEN

Besøksadresse
Armauer Hansens Hus
Bergen

Sakshandsamar
Eldbjørg Sanden Søvik
+47 55 58 61 42

Professor i gynekologi (100 %) ved Klinisk institutt 2

Ved Det medisinsk-odontologiske fakultet, Klinisk institutt 2, er det ledig ei fast 100 % stilling som professor i gynekologi. Arbeidsstad er Haukeland Campus ved Haukeland Universitetssjukehus.

Ein stillingsomtale med nærare presisering av fagkrins og ansvarsområde, særlege plikter og andre tilhøve som det vert lagt vekt på ved tilsetjinga, finn du lenger ned på sida.

Stillinga er knytt til Forskingsgruppe for gynekologisk kreft (Bergen Gynecologic Cancer Research Group) ved instituttet. For kvalifiserte kandidatar vil det vere anledning til å ha ei bistilling (20 %) ved Kvinneklinikken, Haukeland Universitetssjukehus.
Dersom ikkje kvalifiserte søkjarar melder seg, vil ikkje-medisinarar med relevant forskingserfaring verte aktuelle.

Utfyllande opplysningar om stillinga får ein ved å kontakte instituttleiar, professor Per Bakke, tlf. 992 04 032, e-post: Per.Bakke@uib.no, eller professor Jone Trovik, Forskingsgruppe for gynekologisk kreft, tlf. 924 25 171, e-post: Jone.Trovik@uib.no.

Kvalifikasjonar

- Søkjarar må ha norsk doktorgrad i relevant fagområde eller tilsvarande kompetanse
- Den som vert tilsett skal undervise i gynekologi eller relaterte emnar
- Det vil bli lagt vekt på evne til å skape forskingsmiljø gjennom eigen nettverksbygging nasjonalt og internasjonalt
- Det vil bli lagt vekt på evne til å få fram eigne forskingsmidlar
- Pedagogisk basisutdanning er eit krav for stillinga. Den som blir tilsett vil få tilbod om opplæring dersom kravet ikkje er oppfylt før tilsetjing

Det vert lagt vekt på erfaring med leiing av forskingsprosjekt, koordinering av forskingsaktivitet, samt frå forskingsstrategisk arbeid. Vidare vert det lagt vekt på dokumentert vilje og evne til samarbeid.

Undervisingsspråket i gynekologisk termin er til vanleg engelsk (internasjonal termin). For å undervise i andre medisin semester eller anna helsepersonell, vert det kravd at den som vert tilsett kan undervise på norsk eller eit anna skandinavisk språk innan to år etter tilsetjinga. Kurs vert tilbode.

Løn

Professor vert lønt etter lønssteg 72-80 (kode 1013) i lønsregulativet til staten, for tida 648 100 - 790 100 kr brutto per år for ei fulltidsstilling. Det vert trekt 2 % pensjonsinnskot til Statens pensjonskasse. For særs kvalifiserte søkjarar kan det verte aktuelt å vurdere høgare løn.

Vi kan tilby

- eit godt og internasjonalt arbeidsmiljø og spanande arbeidsoppgåver i eit fakultet med fagmiljø som hevdar seg godt nasjonalt og internasjonalt
- tilgang til den store Bergen Gynekologiske Kreftbiobank med korresponderande kliniske data som spesielt med omsyn til endometriecancer er av internasjonalt format
- kontakt med CCBIO: Centre for Cancer Biomarkers, eit senter for framifrå forsking med omsyn til kreftbiomarkører og målretta behandling

- for særs kvalifisert søkjar vil ekstra personal- og driftsressursar bli tilgjengeleg
- for lege med gynekologisk kreftkompetanse kan stillinga evt. kombinerast med 20% stilling ved Kvinneklinikken, Seksjon for gynekologisk kreft, Haukeland Universitetssjukehus (ESGO-akkreditert)
- faglege utfordringar med gode høve for personleg utvikling og kompetanseutvikling
- god pensjonsordning i Statens pensjonskasse
- stilling i ei inkluderande arbeidslivsverksemd (IA-verksemd)

Du kan lese meir om kva Universitetet i Bergen kan tilby som arbeidsgivar ved å gå inn på nettsida: http://www.uib.no/poa/74687/hva-kan-universitetet-tilby-sine-medarbeidere

Retningsliner
Den som vert tilsett pliktar å ta del i undervising og eksamen etter dei studieordningane som gjeld til kvar tid og til utan godtgjersle å rette seg etter dei endringane som gjennom lov måtte bli vedtekne om fagkrins, pensjonsordning og aldersgrense.

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søkjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil reglane om kjønnskvotering i Personalreglementet for vitskaplege stillingar verte følgde.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnssamansetjing og rekruttere personar med innvandrarbakgrunn og personar med nedsett funksjonsevne. Personar med innvandrarbakgrunn og personar med nedsett funksjonsevne vert oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar meirinnsyn ved tilsetjing i vitskaplege stillingar. Opplysningar om søkjaren kan verte offentleggjorde sjølv om søkjaren har oppmoda om ikkje å bli ført på søkjarlista. Dersom oppmodinga ikkje blir teken til følgje, skal søkjaren varslast om dette.

Den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Søknad
Slik søkjer du stillinga:

Send søknad og CV som inneheld fullstending oversikt over tidlegare utdanning og tidlegare arbeid/erfaring, samt vedlegg elektronisk via lenkja «Søk stillingen» på denne sida.
Legg ved:

- CV
- vitnemål
- attestar
- fullstendig publikasjonsliste
- liste med vedlegg som dokumenterer dine pedagogiske kvalifikasjonar
- ei liste over vitskapelege arbeid du vil det skal takast omsyn til ved vurderinga, med opplysning om kvar dei er offentleggjorde
- **vitskapelege arbeid du vil det skal takast omsyn til ved vurderinga (maks 15 for professor og maks 10 for førsteamanuensis)** Kopier av desse i passande format (pdf) skal følgje med søknaden som vedlegg.

Det er særs viktig at kvart av dei vitskaplege arbeida som det skal takast omsyn til ved vurderinga i sin heilskap vert lasta opp som vedlegg til søknaden.

Søknadane vert sendt elektronisk til den sakkunnige nemnda.

Vi gjer merksam på at søknadar vert vurdert med den informasjonen som ligg føre i JobbNorge når søknadsfristen går ut. Det er søkjar sitt ansvar å sørgje for at all informasjon er lagt inn innan fristen.

Ein viser elles til «Reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige/administrative lederstillinger».

Søknadsfrist:

Stillingsomtale

Professor (100 %) i gynekologi ved Klinisk institutt 2

Ved Det medisinsk-odontologiske fakultet, Klinisk institutt 2, er det ledig ei fast stilling som professor (100 %) i gynekologi. Arbeidsstad er Haukeland Campus ved Haukeland Universitetssjukehus.

Klinisk institutt 2 er eitt av fem institutt ved Det medisinsk-odontologiske fakultet med til saman 320 vitskaplege og teknisk administrative medarbeidarar. Dei tilsette er organisert i 22 forskingsgrupper, og har eigen administrasjon.

Klinisk institutt 2 gjev undervisning i ei rekkje kliniske fag inkludert gynekologi. Dei deltar også i etterutdanning av legar, og i masterprogram og ph.d.-utdanning i medisin, farmasi og ernæring.

Den som vert tilsett skal inngå i Forskingsgruppe for gynekologisk kreft (Bergen Gynecologic Cancer Research Group, BGCRG) ved instituttet. Forskingsgruppa er ei stor, aktiv gruppe med totalt 3 faste vitskapelege stillingar, 7 stipendiatar og 5 postdoktorar. Forskargruppa har etablert Bergen Gynekologiske Kreftbiobank som med korresponderande kliniske data, spesielt med omsyn til endometrie cancer, er av stort internasjonalt format. BGCRG er nært knytt til Kvinneklinikken, Haukeland Universitetssjukehus, som har ein ESGO-akkreditert seksjon for gynekologisk kreft. Forskingsgruppa har også eit tett samarbeid med CCBIO; Centre for Cancer Biomarkers, eit senter for framifrå forsking med omsyn til kreftbiomarkørar og målretta behandling. Den som vert tilsett må ha norsk doktorgrad i relevant fagfelt eller tilsvarande kompetanse.

Den som vert tilsett skal delta i instituttet si generelle undervisning og eksamensarbeid i gynekologi eller beslekta kreftretta fag og rettleie bachelor-, mastergrads- og doktorgradskandidatar.

Det vert lagt vekt på erfaring med leiing av forskingsprosjekt, koordinering av forskingsaktivitet, samt frå forskingsstrategisk arbeid. Vidare vil det verte lagt vekt på dokumentert vilje og evne til samarbeid både i forsking, koordinering og rettleiing.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk. Det blir kravd at den som blir tilsett kan undervise på norsk eller eit anna skandinavisk språk innan to år etter tilsetjinga. Gynekologisk termin for medisinstudiet er på engelsk. Det er difor naudsynt også å beherske engelsk godt.

Den som blir tilsett må ha pedagogisk basisutdanning, men søkjar som ikkje fyller dette kravet ved tilsetjing, får tilbod om opplæring og må dokumentere at utdanninga er fullført innan eit år etter dato for tilsetjing. Fristen er to år for den som ved tilsetjinga ikkje meistrar eit skandinavisk språk. Ein viser til dei generelle reglane ved universitetet om at innanfor si normale arbeidsplikt og faglege kompetanse kan den som blir tilsett også bli pålagt undervisning, rettleiing og eksamensarbeid utanfor den organisasjonseininga stillinga er knytt til.

Universitetet i Bergen understrekar at pedagogiske kvalifikasjonar skal tilleggjast reell vekt ved tilsetjing i vitskaplege mellom- og toppstillingar. Søkjarane må dokumentere sine eigne pedagogiske kvalifikasjonar. Dette kan ein til dømes gjere ved å sende inn:

- prov for gjennomført pedagogisk utdanning
- evalueringsrapportar av søkjaren si undervisning
- oversyn over undervisningsomfang og -nivå
- oversyn over mastergrads- og doktorgradsrettleiing og resultat
- mottekne studentprisar
- eigne pedagogiske publikasjonar
- eigne undervisningskompendium og undervisningsmateriell
- rapportar som syner deltaking i prosjekt knytt til utvikling av undervisning, så som alternative undervisningsformer, rettleiing eller læringsmiljø

Tilsetjinga går føre seg på grunnlag av vurdering av ei vitskapleg nemnd samt ei sjølvstendig vurdering av tilsetjande organ inkludert intervju og eventuell prøving av undervisningskompetanse.

Professor of Gynecology - full-time permanent position at the Department of Clinical Science

A full-time permanent position as Professor of Gynecology is vacant at the University of Bergen, Faculty of Medicine and Dentistry, Department of Clinical Science. The place of work is at Haukeland Campus at Haukeland University Hospital, Bergen, Norway.

See end of page for job description including details on curriculum and area of responsibility, particular duties and other circumstances which will be stressed at the time of appointment.

The position is attached to Bergen Gynecologic Cancer Research Group at the Department of Clinical Science. For qualified applicants an additional 20% position as consultant in gynecology at the Department of Gynecology, Haukeland University Hospital will be available. If there are no qualified MD applicants to the professorship, non-MD applicants with relevant research background will be preferred.

Additional information on the position is obtainable from Head of Department, Professor Per Bakke, phone: + 47 55 97 32 25, e-mail: Per.Bakke@uib.no or professor Jone Trovik, Bergen Gynecologic Cancer Research Group, phone: + 47 924 25 171, e-mail: Jone.Trovik@uib.no

Qualifications

- The applicant must have a relevant Norwegian doctorate or corresponding qualifications
- The successful candidate will be teaching gynecology or related topics general
- Emphasis will be put on the ability of the applicant to create a good research environment
- Emphasis will be put on the ability to generate external research funding
- Basic teaching training is a requirement. The successful candidate will be offered appropriate training if this requirement has not been met before the appointment

Emphasis will be put on experience as principle investigator of research projects, coordinating research programs and strategic research activities. Proven willingness and ability to cooperate will be of great importance in the evaluation process.

The teaching language in genecology will normally be English. To be able to teach other parts of the medical curriculum the successful applicant must be able to teach in Norwegian or one of the other Scandinavian languages within two years of his/her appointment. Norwegian courses will be offered.

Salary

Professor salary will be paid in accordance with level 72-80 (code 1013) on the government salary scale, at present NOK 648 100 - 790 100 gross p.a. for a full-time position. A pension contribute of 2 % will be deducted and deposited to the state pension scheme. In the case of highly qualified applicants a higher salary may be considered.

We can offer

- A good and challenging international working environment in a faculty with an academic environment that is in the forefront nationally and internationally

- Access to the extensive Bergen Gynecological Cancer Biobank including clinical data with special reference to endometrial cancer
- Contact with CCBIO, Centre for Cancer Biomarkers, which is a Centre of Excellence (CoE) at the Faculty of Medicine and Dentistry, University of Bergen
- For particularly qualified applicants extra grants and technical resources may be available
- For qualified MD an additional 20% position as consultant in gynecology is available at the Department of Gynecology, Section for gynaecological cancer which is ESGO accredited
- Professional challenges with opportunities for personal development and skills development
- A good pension scheme in the Norwegian Public Service Pension Fund
- Inclusive workplace (IW)

For more information regarding what the University of Bergen can offer its employees please visit: http://www.uib.no/en/poa/74243/what-can-university-bergen-offer-its-employees

Guidelines
The successful applicant will be required to take part in teaching and examination programmes in force at any time and to comply without additional remuneration with any amendments that may be introduced by legislation with regard to curriculum, pension schemes and retirement age.

Women in particular are invited to apply. If, in the opinion of the evaluation committee, several applicants have approximately equivalent qualifications, the rules on equal opportunities laid down in the Personnel Regulations for Academic Positions will be applied.

State employment shall reflect the multiplicity of the population at large to the highest possible degree. The University of Bergen has therefore adopted a personnel policy objective to ensure that we achieve a balanced age and sex composition and the recruitment of persons of various ethnic backgrounds and persons with disabilities. Persons of different ethnic backgrounds and persons with disabilities are therefore encouraged to apply for the position.

The University of Bergen applies the principles of public openness when recruiting staff to scientific positions. Information about the applicant may be made public even though the applicant has requested not to be named in the list of applicants. The applicant will be notified if his/her request is not respected.

The successful applicant must comply with the guidelines that apply to the position at any time.

Application
How to apply for the position:

Upload the following and send the application and CV via the link “Apply for this job” on this website:

● CV with a complete overview of the applicant’s education, earlier positions and other activities
● scanned copies of your certificates
● a list of attachments providing evidence of the applicant's teaching qualifications
● a complete list of scholarly works, with information about where these have been published
● a list of works on which the committee should place special emphasis in its evaluation with information on where they have been published
● the scholarly works, or parts of such works on which the committee should place special emphasis in its evaluation (max 15 for a professor, max 10 for an associate professor)

It is very important that each of the scholarly works on which the committee should place special emphasis, is attached in its entirety.

The applications with attachments are sent electronically to the expert committee.

Please note that the applications will be forwarded to the committee with the information and attachments uploaded in JobbNorge at closing date. It is the applicant’s responsibility to make sure all relevant documentation is present.

Closing date for applications:

DESCRIPTION OF POSITION

Full-time permanent position as Professor in Gynecology at the Department of Clinical Science

A full-time permanent *position as professor* of gynecology *is vacant at the University of Bergen, Faculty of Medicine and Dentistry,* Department of Clinical Science. *The place of work is* at Haukeland Campus, at Haukeland University Hospital, Bergen, Norway.

The Department of Clinical Science is one five departments at the Faculty of Medicine and Dentistry and covers several of the clinical disciplines within the field of medicine. There are about 320 employees at the Department of Clinical Science which comprise 22 research groups and the administration.

The Department of Clinical Science offers teaching within several clinical fields, including gynecology. The department has important tasks in the training of new doctors as well as master degree programs and PhD education within medicine, pharmacy and nutrition.

The successful candidate shall be part of Bergen Gynecologic Cancer Research Group, BGCRG at the Department of Clinical Science. The BGCRG is a large, active group comprising 3 permanent positions, 5 postdocs and 7 PhD candidates. The research group has established the Bergen Gynecological Cancer Biobank including clinical data with special reference to endometrial cancer. The biobank is extensive also by international standards. The BGCRG has a close collaboration with the Department of Gynecology, Haukeland University Hospital, which comprises an ESCO accredited section for gynecological cancer. The BGCRG also has a close collaboration with CCBIO which is a Centre of Excellence (CoE) at the Faculty of medicine and Dentistry, University of Bergen.

The successful candidate must hold a relevant Norwegian doctorate or corresponding qualifications. The successful candidate will be teaching general and basic clinical skills within the fields of gynecology and related cancer topics. The successful candidate will also supervise Bachelor- Master- and PhD-students at the department.

Emphasis will be put on the applicant’s experience as a principle investigator of research projects, coordinating of research activity and strategic research activities. *Documented abilities and willingness to participate in collaborative work will be emphasised.*

The teaching language will normally be Norwegian. The successful applicant must be able to teach in Norwegian or one of the other Scandinavian languages within two years of his/her appointment. The teaching language in gynecology is English. The successful candidate therefore needs to be fluent in English.

Basic teaching competence is also a requirement, but the successful applicant who does not have such competence at the time of his/her appointment will be offered training and will be required to produce evidence of such competence within one year of the date of appointment. This deadline is extended to two years for the successful applicant who does not master a Scandinavian language at the time of appointment.

Reference is made to the University's General Regulations which state that as part of the normal duties of the position, the successful applicant may also be required to undertake

teaching, supervision and work in connection with examinations in his or her particular field outside the organisational unit to which the appointment belongs.

The University of Bergen underscore that teaching qualifications are to be given real weight in appointments to middle and senior positions. Applicants must document their own teaching qualifications by submitting:

- *evidence of completed teaching training*
- *evaluation reports of the applicant's teaching*
- *overview of scope and level of teaching*
- *overview of supervision of post-graduate and doctoral candidates, and results obtained*
- *student awards received*
- *own teaching publications*
- *own teaching compendia and material reports showing participation in projects related to the development of teaching, such as alternative forms of teaching, supervision or teaching environments.*

Appointment takes place based on the recommendation of an expert committee and an independent assessment from the appointing authority including interview and any testing of teaching competence.