Universitetet i Bergen
Det medisinsk-odontologiske fakultet

Styresak: 67/16

Sak nr.: 2016/6201

Møte: 22.06.2016

UTLYSNING - FØRSTEAMANUENSIS (50 %, VIKARIAT) I MEDISIN (ARBEIDS- OG MILJØMEDISIN) VED INSTITUTT FOR GLOBAL HELSE OG SAMFUNNSMEDISIN

Institutt for global helse og samfunnsmedisin ber i brev av 31.05.2016 om å få lyse ut et vikariat som førsteamanuensis (50 %) i medisin (arbeids- og miljømedisin) fram til 24.10.2017. Vikariatet lyses ut som følge av at en førsteamanuensis ved instituttet har fått innvilget permisjon fra 50 % av sin 100 % faste stilling i perioden 01.04.2016 - 26.10.2017.

Av hensyn til forskning, undervisning og veiledning innenfor fagfeltet arbeids- og miljømedisin, ber instituttet om å få lyse ut stillingen.

Instituttet skriver at det er budsjettmessig dekning for stillingen.

FORSLAG TIL VEDTAK:

1. Styret ved Det medisinsk-odontologiske fakultet vedtar å lyse ut et vikariat som førsteamanuensis (50 %) i medisin (arbeids- og miljømedisin) fram til 24.10.2017 ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin.

2. Det forutsettes at Institutt for global helse og samfunnsmedisin har budsjettmessig dekning for stillingen innenfor egen budsjettramme.

3. Dekan får fullmakt til å foreta endringer i samsvar med gjeldende standard for utlysning og stillingsomtale.

Inger Hjeldnes Senneseth
fakultetsdirektør

Marianne Bø Larsen
seksjonsleder rekruttering

07.06.2016 /IVØI

Vedlegg: Anmodningsbrev fra Institutt for global helse og samfunnsmedisin av 31.05.2016
Utlysningstekst og stillingsomtale på norsk og engelsk

UNIVERSITETET I BERGEN
Institutt for global helse og samfunnsmedisin

Det medisinsk-odontologiske fakultet

Referanse	Dato
2016/6201-IVØI	31.05.2016

Ber om utlysning av vikariat som førsteamanuensis (50 %) i medisin (arbeids- og miljømedisin) ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin

Institutt for global helse og samfunnsmedisin ber om at det lyses ut et vikariat som førsteamanuensis (50 %) i medisin (arbeids- og miljømedisin) fram til 24. oktober 2017. Vikariatet lyses ut fordi førsteamanuensis Ole Jacob Møllerløkken har fått innvilget 50 % permisjon fra sin 100 % faste stilling som førsteamanuensis i perioden 1. april 2016 - 26. oktober 2017.

Av hensyn til forskning, undervisning og veiledning innenfor fagfeltet arbeids- og miljømedisin, ber vi om at stillingen blir lyst ut.

Vi ber om at stillingen blir lyst ut i vanlige utlysningskanaler.

Instituttet har budsjettmessig dekning for stillingen.

Vedlagt følger utlysningstekst og stillingsomtale på norsk og engelsk.

Med vennlig hilsen

Guri Rørtveit
instituttleder

Siri Smith-Giske
administrasjonssjef

Vedlegg

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

Institutt for global helse og samfunnsmedisin Telefon	Postadresse Postboks 7804 5020 BERGEN	Besøksadresse Jonas Lies vei 79 Bergen	Saksbehandler Ivar Øiestad 55582550

Førsteamanuensis (50 %, vikariat) i medisin (arbeids- og miljømedisin) ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin

Ved Universitetet i Bergen, Institutt for global helse og samfunnsmedisin, er det ledig eit vikariat som førsteamanuensis (50 %) i medisin (arbeids- og miljømedisin) fram til 24. oktober 2017. Arbeidsstad er i Konrad Birkhaugs Hus på Haukeland universitetssjukehus.

Ein stillingsomtale med nærare presisering av fagkrins og ansvarsområde, særlege plikter og andre tilhøve som det vert lagt vekt på ved tilsetjinga, finn du lenger ned på sida.

Stillinga skal vere knytt til ei av dei eksisterande forskingsgruppene ved instituttet.

Utfyllande opplysningar om stillinga får ein ved å kontakte leiar for forskingsgruppa i arbeids- og miljømedisin, førsteamanuensis Ole Jacob Møllerløkken, tlf.: 55 58 61 01, e-post: Ole.Mollerlokken@uib.no

Kvalifikasjonar

- søkjarar må ha norsk ph.d.-grad i relevant fagområde eller tilsvarande kompetanse
- den som vert tilsett skal undervise i arbeids- og miljømedisin på medisinstudiet og på eit masterstudium i yrkeshygiene
- det vil verte lagt vekt på evne til å skape forskingsmiljø gjennom eigen nettverksbygging nasjonalt og internasjonalt
- det vil verte lagt vekt på evne til å få fram eigne forskingsmidlar

Den som vert tilsett skal arbeide med forsking og undervisning i ei at dei etablerte forskingsgruppene ved instituttet og må kunne dokumentere eiga forsking innanfor relevante fagområder. Det er ein føremonn med medisinsk grunnutdanning.

Det vert lagt vekt på erfaring med leiing av forskingsprosjekt, koordinering av forskingsaktivitet, og frå forskingsstrategisk arbeid. Vidare vert det lagt vekt på dokumentert vilje og evne til samarbeid.

Undervisingsspråket er til vanleg norsk, men nokre kurs vil vere på engelsk. Det vert kravd at den som vert tilsett, kan undervise på norsk eller eit anna skandinavisk språk innan to år etter tilsetjinga. Kurs vert tilbode.

Løn

Førsteamanuensis vert lønt etter lønssteg 59-62 (kode 1011/lønsramme 24.3-24.6) i lønsregulativet til staten ved tilsetjing, for tida 507 100 - 535 900 kr brutto pr. år for ei fulltidsstilling, og vidare opprykk skjer etter tenesteansiennitet i stillinga. Det vert trekt 2 % pensjonsinnskot til Statens pensjonskasse. For særleg kvalifiserte søkjarar kan det verte aktuelt å vurdere høgare løn.

Vi kan tilby

- eit godt og internasjonalt arbeidsmiljø og spanande arbeidsoppgåver i eit fakultet med fagmiljø som hevdar seg godt nasjonalt og internasjonalt
- faglege utfordringar med gode høve for personleg utvikling og kompetanseutvikling
- god pensjonsordning i Statens pensjonskasse
- stilling i ei inkluderande arbeidslivsverksemd (IA-verksemd)

Du kan lese meir om kva Universitetet i Bergen kan tilby som arbeidsgivar ved å gå inn på nettsida: http://www.uib.no/poa/74687/hva-kan-universitetet-tilby-sine-medarbeidere

Retningsliner
Den som vert tilsett pliktar å ta del i undervising og eksamen etter dei studieordningane som gjeld til kvar tid og til utan godtgjersle å rette seg etter dei endringane som gjennom lov måtte bli vedtekne om fagkrins, pensjonsordning og aldersgrense.

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søkjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil reglane om kjønnskvotering i Personalreglementet for vitskaplege stillingar verte følgde.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnssamansetjing og rekruttere personar med innvandrarbakgrunn. Personar med innvandrarbakgrunn og personar med nedsett funksjonsevne vert oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar meirinnsyn ved tilsetjing i vitskaplege stillingar. Opplysningar om søkjaren kan verte offentleggjorde sjølv om søkjaren har oppmoda om ikkje å bli ført på søkjarlista. Dersom oppmodinga ikkje blir teken til følgje, skal søkjaren varslast om dette.

Den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Søknad
Slik søkjer du stillinga:

Send søknad og CV som inneheld fullstending oversikt over tidlegare utdanning og tidlegare arbeid/erfaring, samt vedlegg elektronisk via lenkja «Søk stillingen» på denne sida.
Legg ved:

- CV
- vitnemål
- attestar
- fullstendig publikasjonsliste
- liste med vedlegg som dokumenterer dine pedagogiske kvalifikasjonar
- ei liste over vitskapelege arbeid du vil det skal takast omsyn til ved vurderinga, med opplysning om kvar dei er offentleggjorde
- **vitskapelege arbeid du vil det skal takast omsyn til ved vurderinga (maks 10 for førsteamanuensis)**

Det er særs viktig at kvart av dei vitskaplege arbeida som det skal takast omsyn til ved vurderinga i sin heilskap vert lasta opp som vedlegg til søknaden.

Søknadane vert sendt elektronisk til den sakkunnige nemnda.

Vi gjer merksam på at søknadar vert vurdert med den informasjonen som ligg føre i JobbNorge når søknadsfristen går ut. Det er søkjar sitt ansvar å sørgje for at all informasjon er lagt inn innan fristen.

Ein viser elles til «Reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige/administrative lederstillinger».

Søknadsfrist:

Stillingsomtale
Førsteamanuensis (50 %, vikariat) i medisin (arbeids- og miljømedisin) ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin

Ved Universitetet i Bergen, Institutt for global helse og samfunnsmedisin, er det ledig eit vikariat som førsteamanuensis (50 %) i medisin (arbeids- og miljømedisin). Arbeidsstad er i Konrad Birkhaugs Hus på Haukeland universitetssjukehus.

Institutt for global helse og samfunnsmedisin er eitt av fem institutt under Det medisinsk-odontologiske fakultet. **Institutt for global helse og samfunnsmedisin** (IGS) driv forsking og utdanning på eit bredt spekter av fagområder; arbeidsmedisin, miljømedisin, fysioterapi, genetisk rettleiing, epidemiologi, samfunnsmedisin, statistikk, sjukepleie, samfunnsfarmasi, etikk og allmennmedisin. Instituttet huser også fleire sentre: Internasjonal helse (SIH), alders- og sjukeheimsmedisin (SEFAS), tverrprofesjonell samarbeidslæring (TVEPS) og eit Senter for framifrå forsking; CISMAC. Forskarane ved instituttet er organisert i 16 forskingsgrupper.

Den som vert tilsett skal inngå i forskingsgruppe for Arbeids- og miljømedisin ved instituttet og må ha norsk ph.d.-grad i relevant fagfelt eller tilsvarande kompetanse og fortrinnsvis medisinsk embetseksamen, men annen faglig bakgrunn kan også vere relevant for stillinga, slik som fysiologi, biologi eller yrkeshygiene. Det vert lagt vekt på erfaring med leiing av forskingsprosjekt, koordinering av forskingsaktivitet, og frå forskingsstrategisk arbeid. Vidare vil det verte lagt vekt på dokumentert vilje og evne til samarbeid både i forsking, koordinering og rettleiing.

Den som vert tilsett skal delta i undervisninga av medisinske studentar innanfor arbeids- og miljømedisin, og rettleie mastergradstudentar og doktorgradskandidatar. Den som vert tilsett vil òg verte pålagt å delta i instituttet si generelle undervisning på lågare grad, og i arbeid på instituttet elles.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk. Det vert kravd at den som vert tilsett kan undervise på norsk eller eit anna skandinavisk språk innan to år etter tilsetjinga.

Ein viser til dei generelle reglane ved universitetet om at innanfor si normale arbeidsplikt og faglege kompetanse kan den som blir tilsett også bli pålagt undervisning, rettleiing og eksamensarbeid utanfor den organisasjonseininga stillinga er knytt til.

Universitetet i Bergen understrekar at pedagogiske kvalifikasjonar skal tilleggas reell vekt ved tilsetjing i vitskaplege mellom- og toppstillingar. Søkjarane må dokumentere sine eigne pedagogiske kvalifikasjonar. Dette kan ein til dømes gjere ved å sende inn:

- prov for gjennomført pedagogisk utdanning
- evalueringsrapportar av søkjaren si undervisning
- oversyn over undervisningsomfang og -nivå
- oversyn over hovudfags- og doktorgradsrettleiing og resultat
- mottekne studentprisar
- eigne pedagogiske publikasjonar
- eigne undervisningskompendium og undervisningsmateriell
- rapportar som syner deltaking i prosjekt knytt til utvikling av undervisning, så som alternative undervisningsformer, rettleiing eller læringsmiljø

Tilsetjinga går føre seg på grunnlag av vurdering av ei vitskapeleg nemnd samt ei sjølvstendig vurdering av tilsetjande organ inkludert intervju og eventuell prøving av undervisningskompetanse.

Part-time temporary position as Associate Professor of Medicine (Occupational and Environmental Medicine) at the Department of Global Public Health and Primary Care

A part-time temporary position as associate professor (50 %) is vacant at the University of Bergen, Department of Global Public Health and Primary Care in occupational and environmental medicine until 24 October 2017. The place of work is at Konrad Birkhaugs Hus, Haukeland University Hospital, Bergen, Norway.

See end of page for job description including details on curriculum and area of responsibility, particular duties and other circumstances which will be stressed at the time of appointment.

The position will be attached to one of the research group at the department.

Additional information pertaining to the position can be obtained from the leader of Research group for occupational and environmental medicine, Associate Professor Ole Jacob Møllerløkken, phone: + 47 55 58 61 01 or e-mail: Ole.Mollerlokken@uib.no

Qualifications

- The applicant must have a Norwegian PhD-degree in a relevant field of study or equivalent qualifications
- The successful applicant will teach occupational and environmental medicine for medical students, and in a master programme in occupational hygiene
- The ability to create a research environment through your own network building nationally and abroad will be emphasised
- The ability to secure research funds will be emphasized

The successful applicant will work within the field of research and teaching in one of the established research group at the department, and must be able to document own research in the relevant fields. Basic medical education is an advantage for the position.

Experience in management of research projects, coordination of research activity and research- strategic work will be emphasized. Proven willingness and ability to cooperate will be of great importance in the evaluation process.

The teaching language will mostly be Norwegian. However, some of the courses will be given in English. The successful applicant must be able to teach in Norwegian or one of the other Scandinavian languages within two years of his/her appointment. Norwegian courses will be offered.

Salary

For an associate professor the initial salary pay grade is 59-62 (code 1011/pay framework 24.3-24.6) on the government salary scale; at present NOK 507 100 - 535 900 gross p.a. for a full-time position; following ordinary meriting regulations. A pension contribute of 2 % will be deducted and deposited to the state pension scheme. In the case of highly qualified applicants a higher salary may be considered.

We can offer

- A good and challenging international working environment in a faculty with an academic environment that is in the forefront nationally and internationally
- Professional challenges with opportunities for personal development and skills development
- A good pension scheme in the Norwegian Public Service Pension Fund
- Inclusive workplace (IW)

For more information regarding what the University of Bergen can offer its employees please visit: http://www.uib.no/en/poa/74243/what-can-university-bergen-offer-its-employees

Guidelines

The successful applicant will be required to take part in teaching and examination programmes in force at any time and to comply without additional remuneration with any amendments that may be introduced by legislation with regard to curriculum, pension schemes and retirement age.

Women in particular are invited to apply. If, in the opinion of the evaluation committee, several applicants have approximately equivalent qualifications, the rules on equal opportunities laid down in the Personnel Regulations for Academic Positions will be applied.

State employment shall reflect the multiplicity of the population at large to the highest possible degree. The University of Bergen has therefore adopted a personnel policy objective to ensure that we achieve a balanced age and sex composition and the recruitment of persons of various ethnic backgrounds. Persons of different ethnic backgrounds and persons with disabilities are therefore encouraged to apply for the position.

The University of Bergen applies the principles of public openness when recruiting staff to scientific positions. Information about the applicant may be made public even though the applicant has requested not to be named in the list of applicants. The applicant will be notified if his/her request is not respected.

The successful applicant must comply with the guidelines that apply to the position at any time.

Application
How to apply for the position:

Upload the following and send the application and CV via the link “Apply for this job” on this website:

● CV
● diplomas
● certificates
● a list of attachments providing evidence of the applicant's teaching qualifications
● a complete list of scholarly works, with information about where these have been published

● a list of works on which the committee should place special emphasis in its evaluation with information on where they have been published
● the scholarly works, or parts of such works on which the committee should place special emphasis in its evaluation (max 10 for an associate professor)

It is very important that each of the scholarly works on which the committee should place special emphasis, is attached in its entirety.

The applications with attachments are sent electronically to the expert committee.

Please note that the applications will be forwarded to the committee with the information and attachments uploaded in JobbNorge at closing date. It is the applicant's responsibility to make sure all relevant documentation is present.

For further information about the recruitment process, click here.

Closing date for applications:

DESCRIPTION OF POSITION

Part-time temporary position as Associate Professor of Medicine (Occupational and Environmental Medicine) at the Department of Global Public Health and Primary Care

A part-time temporary position as associate professor (50 %) is vacant at the University of Bergen, Department of Global Public Health and Primary Care in occupational and environmental medicine until 24 October 2017. The place of work is at Konrad Birkhaugs Hus, Haukeland University Hospital, Bergen, Norway.

The **Department of Global Public Health and Primary Care** (IGS) undertakes research and research training in a wide spectrum of disciplines including: physiotherapy, occupational medicine, epidemiology, social pharmacy, genetic counselling, statistics, nursing, ethics and general practice. The Department also hosts several Centres: the Centre for International Health (CIH), the Centre for Elderly and Nursing Home Medicine (SEFAS), the Centre for Inter-professional Work-Place Learning in Primary Care (TVEPS) and a Centre of Excellence, the Centre for Intervention Science in Maternal and Child Health (CISMAC). Researchers at IGS are organised in 16 research groups.

The successful candidate shall be part of the research group for Occupational- and environmental medicine and must hold a relevant Norwegian doctorate or corresponding qualifications, and preferably a medical background, but also other background may be relevant for the position, such as physiology, biology or occupational hygiene. Credits will also be given for experience in leading research projects, coordinating research activity and strategic research work. Documented will and ability to cooperation both in research, coordinating work and guidance will be emphasized.

The successful candidate will be teaching general and basic clinical skills within the fields of occupational- and environmental medicine. The successful candidate will also supervise Master- and PhD-students at the department and participate in the general teaching as well as participate in other tasks at the department.

The teaching language will normally be Norwegian. The successful applicant must be able to teach in Norwegian or one of the other Scandinavian languages within two years of his/her appointment.

Reference is made to the University's General Regulations which state that as part of the normal duties of the position, the successful applicant may also be required to undertake teaching, supervision and work in connection with examinations in his or her particular field outside the organisational unit to which the appointment belongs.

The University of Bergen underscore that teaching qualifications are to be given real weight in appointments to middle and senior positions. Applicants must document their own teaching qualifications by submitting:

- evidence of completed teaching training
- evaluation reports of the applicant's teaching
- overview of scope and level of teaching
- overview of supervision of post-graduate and doctoral candidates, and results obtained
- student awards received

- own teaching publications
- own teaching compendia and material reports showing participation in projects related to the development of teaching, such as alternative forms of teaching, supervision or teaching environments.

Appointment takes place based on the recommendation of an expert committee and an independent assessment from the appointing authority including interview and any testing of teaching competence.