Universitetet i Bergen
Det medisinsk-odontologiske fakultet

Styresak: 42/16

Sak nr.: 2016/3557

Møte: 20.04.2016

UTLYSNING - PROFESSOR I MEDISIN (PEDIATRI) VED KLINISK INSTITUTT 2

Klinisk institutt 2 ber i brev av 8.4.2016 om å få lyse ut en fast 100 % stilling som professor i medisin (pediatri).

Instituttet har behov for stillingen for å ivareta forskning, undervisning og veiledning innenfor fagområdet pediatri.

Stillingen må dekkes innenfor instituttets lønnsbudsjett.

Forslag til vedtak

1. Styret ved Det medisinsk-odontologiske fakultet vedtar å lyse ut 100 % fast stilling som professor i medisin (pediatri) ved Klinisk institutt 2.

2. Det forutsettes at Klinisk institutt 2 har budsjettmessig dekning for stillingen innenfor egen budsjettramme.

3. Dekan får fullmakt til å foreta endringer i samsvar med gjeldende standard for utlysning/stillingsomtale.

Inger Hjeldnes Senneseth
fakultetsdirektør

Marianne Bø Larsen
Seksjonssjef rekruttering

08.04.2016 /BEASTØ

Vedlegg:
Anmodningsbrev fra Klinisk institutt 2 av 8.4.2016
Utlysningstekst og stillingsomtale på nynorsk og engelsk

UNIVERSITETET I BERGEN
Klinisk institutt 2

Det medisinsk-odontologiske fakultet

Referanse	Dato
2016/3557-BEASTØ	08.04.2016

Ber om utlysning av stilling som professor i medisin (pediatri)

Ved Klinisk institutt 2 er det ledig en 100 % fast stilling som professor i medisin (pediatri). Arbeidssted er Barneklinikken, Haukeland Universitetssykehus.

Instituttet har behov for stillingen for å kunne ivareta forskning, undervisning og veiledning innenfor fagområdet pediatri.

Stillingen er finansiert av Klinisk institutt 2 sin grunnbevilgning.

Vedlagt er utlysningstekst og stillingsomtale på nynorsk og engelsk.

Vennlig hilsen

Per Bakke
Instituttleder

Julie Stavnes
administrasjonssjef

Klinisk institutt 2
Telefon

Postadresse
Postboks 7804
5020 BERGEN

Besøksadresse
Bergen

Saksbehandler
Beate Stølen

Fast professorat (100 %) i pediatri ved Klinisk institutt 2

Ved Universitetet i Bergen, Klinisk institutt 2, er det ledig ei fast 100 % stilling som professor i pediatri frå 1.9.2016. Arbeidsstad er Barneklinikken, Haukeland Universitetssjukehus.

Ein stillingsomtale med nærare presisering av fagkrins og ansvarsområde, særlege plikter og andre tilhøve som det vert lagt vekt på ved tilsetjinga, finn du lenger ned på sida.

Stillinga skal vere knytt til ei av dei eksisterande forskingsgruppene ved instituttet.

Utfyllande opplysningar om stillinga får ein ved å kontakte instituttleiar, professor Per Bakke, tlf.: 99204032, e-post: per.bakke@uib.no

Kvalifikasjonar

- Søkjarar må ha norsk relevant doktorgrad og spesialistkompetanse i pediatri.
- Translasjonell forskingserfaring vert særskilt vektlagt.
- Det vil bli lagt vekt på evne til å skape forskingsmiljø gjennom eigen nettverksbygging nasjonalt og internasjonalt.
- Det er ønskeleg at kandidaten sin forskingsprofil kan knyttast opp mot den eksisterande forskingsaktiviteten i det pediatriske forskingsmiljøet.
- Det vil bli lagt vekt på evne til å få fram eigne forskingsmidlar.
- Pedagogisk basisutdanning er eit krav for stillinga. Den som blir tilsett vil få tilbod om opplæring dersom kravet ikkje er oppfylt før tilsetjing.

Det vert lagt vekt på dokumentert vilje og evne til samarbeid.

Undervisingsspråket er norsk og engelsk. Det vert kravd at den som vert tilsett, kan undervise på norsk eller eit anna skandinavisk språk innan to år etter tilsetjinga. Kurs vert tilbode.

Løn

Professor vert lønt etter lønssteg 72-75 (kode 1013), for tida kr 640 700 – 676 800 brutto pr. år for ei fulltidsstilling, i lønsregulativet til staten og vidare opprykk skjer etter tenesteansiennitet i stillinga. Det vert trekt 2 % pensjonsinnskot til Statens pensjonskasse. For særleg kvalifiserte søkjarar kan det verte aktuelt å vurdere høgare løn.

Du kan lese meir om kva Universitetet i Bergen kan tilby som arbeidsgivar ved å gå inn på nettsida: http://www.uib.no/poa/74687/hva-kan-universitetet-tilby-sine-medarbeidere

Retningsliner

Den som vert tilsett pliktar å ta del i undervising og eksamen etter dei studieordningane som gjeld til kvar tid og til utan godtgjersle å rette seg etter dei endringane som gjennom lov måtte bli vedtekne om fagkrins, pensjonsordning og aldersgrense.

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søkjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil reglane om kjønnskvotering i Personalreglementet for vitskaplege stillingar verte følgde.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnssamansetjing og rekruttere personar med innvandrarbakgrunn. Personar med innvandrarbakgrunn og personar med nedsett funksjonsevne vert oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar meirinnsyn ved tilsetjing i vitskaplege stillingar. Opplysningar om søkjaren kan verte offentleggjorde sjølv om søkjaren har oppmoda om ikkje å bli ført på søkjarlista. Dersom oppmodinga ikkje blir teken til følgje, skal søkjaren varslast om dette.

Den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Søknad
Slik søkjer du stillinga:

Send søknad og CV som inneheld fullstending oversikt over tidlegare utdanning og tidlegare arbeid/erfaring, samt vedlegg elektronisk via lenkja «Søk stillingen» på denne sida.
Legg ved:

- CV
- vitnemål
- attestar
- fullstendig publikasjonsliste
- liste med vedlegg som dokumenterer dine pedagogiske kvalifikasjonar
- ei liste over vitskapelege arbeid du vil det skal takast omsyn til ved vurderinga, med opplysning om kvar dei er offentleggjorde
- **vitskapelege arbeid du vil det skal takast omsyn til ved vurderinga (maks 15 for professor)** Kopier av desse i passande format (pdf) skal følgje med søknaden som vedlegg.

Det er særs viktig at kvart av dei vitskaplege arbeida som det skal takast omsyn til ved vurderinga i sin heilskap vert lasta opp som vedlegg til søknaden.

Søknadane vert sendt elektronisk til den sakkunnige nemnda.

Vi gjer merksam på at søknadar vert vurdert med den informasjonen som ligg føre i JobbNorge når søknadsfristen går ut. Det er søkjar sitt ansvar å sørgje for at all informasjon er lagt inn innan fristen.

Ein viser elles til «Reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige/administrative lederstillinger».

Stillingsomtale

Fast professorat (100 %) i pediatri ved Klinisk institutt 2

Ved Universitetet i Bergen, Klinisk institutt 2, er det ledig ei fast 100 % stilling som professor i pediatri frå 1.9.2016. Arbeidsstad er Barneklinikken, Haukeland Universitetssjukehus.

Klinisk institutt 2 er eitt av fem institutt under Det medisinsk-odontologiske fakultet. Instituttet har om lag 320 tilsette, deriblant 54 årsverk i vitskapelege hovudstillingar.

Klinisk institutt 2 driv forsking og undervising innanfor fagområda medisin, odontologi, farmasi og ernæring.

Det pediatriske forskingsmiljøet har to store forskingsgrupper: Oppfølgingsgruppa for barn og KG Jebsen Senter for Diabetesforsking.

Den som blir tilsett skal delta i undervisninga i pediatri, og rettleie mastergradstudentar og doktorgradskandidatar. Den som blir tilsett vil òg bli pålagt å delta i instituttet si generelle undervisning på lågare grad, og i arbeid på instituttet elles.

Undervisningsspråket er både norsk og engelsk.

Det vert lagt vekt på erfaring med leiing av forskingsprosjekt, koordinering av forskingsaktivitet, samt frå forskingsstrategisk arbeid. Eigen evne til å skaffe ekstern finansiering vil verte vektlagt. Vidare vil det verte lagt vekt på dokumentert vilje og evne til samarbeid både i forsking, koordinering og rettleiing.

Den som blir tilsett må ha pedagogisk basisutdanning, men søkjarar som ikkje fyller dette kravet ved tilsetjing, får tilbod om opplæring og må dokumentere at utdanninga er fullført innan eit år etter dato for tilsetjing. Fristen er to år for den som ved tilsetjinga ikkje meistrar eit skandinavisk språk.

Ein viser til dei generelle reglane ved universitetet om at innanfor si normale arbeidsplikt og faglege kompetanse kan den som blir tilsett også bli pålagt undervisning, rettleiing og eksamensarbeid utanfor den organisasjonseininga stillinga er knytt til.

Universitetet i Bergen understrekar at pedagogiske kvalifikasjonar skal tilleggjast reell vekt ved tilsetjing i vitskaplege mellom- og toppstillingar. Søkjarane må dokumentere sine eigne pedagogiske kvalifikasjonar. Dette kan ein til dømes gjere ved å sende inn:

- prov for gjennomført pedagogisk utdanning
- evalueringsrapportar av søkjaren si undervisning
- oversyn over undervisningsomfang og -nivå
- oversyn over hovudfags- og doktorgradsrettleiing og resultat
- mottekne studentprisar
- eigne pedagogiske publikasjonar
- eigne undervisningskompendium og undervisningsmateriell
- rapportar som syner deltaking i prosjekt knytt til utvikling av undervisning, så som alternative undervisningsformer, rettleiing eller læringsmiljø

Tilsetjinga går føre seg på grunnlag av vurdering av ei vitskapeleg nemnd samt ei sjølvstendig vurdering av tilsetjande organ inkludert intervju og eventuell prøving av undervisningskompetanse.

Full-time permanent position as Professor of Paediactrics at the Department of Clinical Science

A full-time permanent position as professor of paediatrics is vacant at the University of Bergen, Faculty of Medicine and Dentistry, Department of Clinical Science from September 1st, 2016.. The place of work is at Department of Paediatrics, Haukeland University Hospital, Norway.

See end of page for job description including details on curriculum and area of responsibility, particular duties and other circumstances which will be stressed at the time of appointment.

The position will be connected to a clinical position at Department of Paediatrics, Haukeland Hospital.

Additional information on the position is obtainable from Head of Department, Professor Per Bakke, phone: + 47 99204032, e-mail: Per.Bakke@uib.no

Qualifications

- The applicant must have a relevant Norwegian doctorate and be qualified as consultant in pediatrics.
- Emphasis will be put on experience within translational research
- Emphasis will be put on the ability of the applicant to create a good research environment through national and international networking.
- The successful candidate should have a research profile that fits into one of the two paediatric research groups at the Department of Clinical Science. These are Research Group for Paediatric Cohorts and KG Jebsen Center for Diabetes Research
- Emphasis will be put on the ability to generate external funding.
- Basic teaching training is a requirement. The successful candidate will be offered appropriate training if this requirement has not been met before the appointment.

Proven willingness and ability to cooperate will be of great importance in the evaluation process.

The teaching language will be Norwegian and English. The successful applicant must be able to teach in Norwegian or one of the other Scandinavian languages within two years of his/her appointment. Norwegian courses will be offered.

Salary

Professor salary will be paid in accordance with level 72-75 (code 1013) on the government salary scale, at present NOK 640 700 – 676 800 gross p.a. for a full-time position. A pension contribute of 2 % will be deducted and deposited to the state pension scheme. In the case of highly qualified applicants a higher salary may be considered.

For more information regarding what the University of Bergen can offer its employees please visit: http://www.uib.no/en/poa/74243/what-can-university-bergen-offer-its-employees

Guidelines

The successful applicant will be required to take part in teaching and examination programmes in force at any time and to comply without additional remuneration with any amendments that may be introduced by legislation with regard to curriculum, pension schemes and retirement age.

Women in particular are invited to apply. If, in the opinion of the evaluation committee, several applicants have approximately equivalent qualifications, the rules on equal opportunities laid down in the Personnel Regulations for Academic Positions will be applied.

State employment shall reflect the multiplicity of the population at large to the highest possible degree. The University of Bergen has therefore adopted a personnel policy objective to ensure that we achieve a balanced age and sex composition and the recruitment of persons of various ethnic backgrounds. Persons of different ethnic backgrounds and persons with disabilities are therefore encouraged to apply for the position.

The University of Bergen applies the principles of public openness when recruiting staff to scientific positions. Information about the applicant may be made public even though the applicant has requested not to be named in the list of applicants. The applicant will be notified if his/her request is not respected.

The successful applicant must comply with the guidelines that apply to the position at any time.

Application
How to apply for the position:

Upload the following and send the application and CV via the link “Apply for this job” on this website:

● CV with a complete overview of the applicant’s education, earlier positions and other activities
● scanned copies of your certificates
● a list of attachments providing evidence of the applicant's teaching qualifications
● a complete list of scholarly works, with information about where these have been published
● a list of works on which the committee should place special emphasis in its evaluation with information on where they have been published
● the scholarly works, or parts of such works on which the committee should place special emphasis in its evaluation (max 15 for a professor)

It is very important that each of the scholarly works on which the committee should place special emphasis, is attached in its entirety.

The applications with attachments are sent electronically to the expert committee.

Please note that the applications will be forwarded to the committee with the information and attachments uploaded in JobbNorge at closing date. It is the applicant’s responsibility to make sure all relevant documentation is present.

Closing date for applications:

DESCRIPTION OF POSITION
Full-time permanent position as Professor of paediatrics at the Department of Clinical Science

A full-time permanent position as professor of paediatrics is vacant at the University of Bergen, Faculty of Medicine and Dentistry, Department of Clinical Science from 1.9.2016. The place of work is at Department of Paediatrics, Haukeland University Hospital, Bergen, Norway.

The Department of Clinical Science is one of five departments at The Faculty of Medicine and Dentistry. There are currently 320 employees at the Department, among these 54 permanent faculty positions.

The Department of Clinical Science provides medical research, supervision and teaching as well as training of new doctors, master students, and PhD students within medicine, dentistry, pharmacy and nutrition. The paediatric researchers are organised in two research groups: “Follow-up of paediatric cohorts”, and “KG Jebsen Center for Diabetic Research”.

The successful candidate will be teaching general and basic clinical skills within the fields of paediatrics as described in the current curriculum for medical students. The curriculum is under revision and the successful candidate will subsequently participate in the teaching of the medical students.

The successful candidate will take part in the teaching of paediatric medicine, and also supervise Master- and PhD-students at the department and participate in the general teaching at the bachelor-level for the medical, dental, nutrition and pharmacy students as well as participate in other tasks at the department.

The teaching language will be both English and Norwegian.

Emphasis will be put on the applicant’s ability and experience in leading research projects, strategic research planning, and the ability to generate external funding. Documented abilities and willingness to participate in collaborative work will be emphasised.

Basic teaching competence is also a requirement, but the successful applicant who does not have such competence at the time of his/her appointment will be offered training and will be required to produce evidence of such competence within one year of the date of appointment. This deadline is extended to two years for the successful applicant who does not master a Scandinavian language at the time of appointment.

Reference is made to the University's General Regulations which state that as part of the normal duties of the position, the successful applicant may also be required to undertake teaching, supervision and work in connection with examinations in his or her particular field outside the organisational unit to which the appointment belongs.

The University of Bergen underscore that teaching qualifications are to be given real weight in appointments to middle and senior positions. Applicants must document their own teaching qualifications by submitting:

- evidence of completed teaching training
- evaluation reports of the applicant's teaching
- overview of scope and level of teaching
- overview of supervision of post-graduate and doctoral candidates, and results obtained
- student awards received
- own teaching publications

- own teaching compendia and material reports showing participation in projects related to the development of teaching, such as alternative forms of teaching, supervision or teaching environments.

Appointment takes place based on the recommendation of an expert committee and an independent assessment from the appointing authority including interview and any testing of teaching competence.