UNIVERSITETET I BERGEN

Det medisinsk-odontologiske fakultet

Arkivkode:

Sak nr. 16/103 Møte: 20.04.2016

III Orienteringssaker:

a) Referat – Komitémøte i REK vest, 10.03.2016, lenke vedl.
b) Referat – Utvidet forskningsledelse – møte 07.03.2016, vedl.
c) Referat – Utvidet studieledelse – møte 03.03.2016, vedl.
d) Årshjul for fakultetsstyret vår 2016, vedl.
e) Utkast til postdoktorprogram ved Det medisinsk-odontologiske fakultet
f) Rekrutteringsplan for Det medisinsk-odontologiske fakultet
g) HMS-avvik pr 07.04.2016 (perioden 08.03.- 07.04.2016), vedl.
h) Dekanen orienterer

13.04.2016/gjb

a) Referat fra komitémøte, REK Vest, lenke vedl.:

- **Møte 10.03.2016:**
  https://helseforskning.etikkom.no/ikbViewer/Content/677420/Møtedokument%20.pdf

UNIVERSITETET I BERGEN
Det medisinsk-odontologiske fakultet

Referat – Utvidet forskningsledelse

Sak nr. 2016/1070
Møtedato: 7. mars 2016, kl. 14.30 -16.00
Møtested: Styrerommet AHH, 4. etg.

Tilstede: Eyvind Rødahl, Roland Jonsson, Asgeir Bårdsen, Anne Berit Guttormsen, Anna Berg, Astrid Olsnes Kittang, Helge Ræder, Odd Helge Gilja og Eivind Valestrand

Meldt forfall: Gülen A. Lied og Trond Riise

Fra administrasjonen: Marianne H. Stien og Torunn Olsnes

Saksliste

Sak 10/16	**Innkalling og saksliste** Innkalling og saksliste godkjent, Roland meldte en sak under eventuelt.
Sak 11/16	**Utkast til referat fra møte 01.02.2016.** Kommentar til forrige referat: -Sak 4/16, tredje avsnitt endres til «Fakultetet vil sende ut forespørsel til komiteen om å melde inn nøkkelord om egen erfaring og kompetanseområde, slik at fordelingen av søknadene blir mest mulig relevant». -Sak 5/16 Rapporten det vises til var ikke vedlagt referatet. Denne er lagt ved dette referatet.
Sak 12/16	**Orienteringssaker**: • <u>Høringsinnspill – Partnerskapsprogram for samarbeid med universiteter i utviklingsland</u> Prodekan orienterte om partnerskapsprogrammet (erstatning for kvoteprogrammet). SIU har invitert til innspill på utlysningstekst, og SIH har, sammen med fakultetsledelsen, laget et høringsinnspill. Partnerskapsprogrammet er aktuelt for alle, ikke bare for SIH. Det er også utvidet til BRIKS-landene hvor en rekke fagmiljø allerede har samarbeid. Rammene til hvert prosjekt er relativt små, og det vil være en utfordring å klare å finansiere prosjektene innenfor disse. Det er lagt opp til at søknader gjennom dette programmet skal forankres i fellesgrader. Administrasjonen minnet om at vi ikke får belønningsmidler dersom disputasen ikke blir avholdt ved UiB. • <u>Høring om virkemiddelapparater for kommersialisering.</u> Prodekan orienterte om at fakultetet har gitt høringsinnspill til forskningsadministrativ avdeling. Det kom innspill om at det også er flere andre som kunne vært nevnt, men det ble presisert at dette ikke er ment som en uttømmende liste, bare noen eksempler. MOF har også fått en henvendelse fra Biobank Norge om industrialisering og kommersialisering av biobanker. UiB bes om å finne frem til et par biobanker forankret ved UiB som kan egne seg for kommersialisering. Det er noen utfordringer knyttet til lovverket og det regulatoriske, men det er

	kommet forslag fra politisk hold om en utredning med tanke på hvordan dette kan håndteres. • <u>Nye rutiner for administrasjon og forvaltning av internasjonale samarbeidsavtaler</u> UiB har oppdatert sine rutiner for administrasjon og signering av internasjonale avtaler. Ikke alt må signeres av rektor, men sentrale avdelinger beholder sin rådgivende funksjon og kan bistå fagenhetene med utarbeidelse og kvalitetssikring av avtaletekster. Informasjon ligger greit tilgjengelig på UiBs nettsider
Sak 13/16	**Forskningsmeldingen** 2015. Utkast til forskningsmelding for 2015 ble lagt fram. Følgende endringer ble foreslått: - Infrastruktur: Det bør komme fram at nytt utstyr blir skaffet av forskerne ved plattformene med eksterne midler. Genomikk har allerede fått på plass nytt sekvenseringsutstyr, og Flow-plattformen har skaffet ny CyTOF. - Under Tverrfaglig og flerfaglige initiativ og satsinger: Broegelmanns forskningslaboratorium bør nevnes.
Sak 14/16	**Opplæringsprogram for postdoktorer** Prodekan orienterte om opplæringsprogrammet. Tur til Brüssel finansieres med posisjoneringsmidler, dette er viktig for å gi deltakerne informasjon om EUs forskningspolitikk og om søknadsskriving. Det blir også et besøk til NFR (dagsseminar), hvor en får råd om søknadsskriving og informasjon om norsk forskningspolitikk. Veilederseminaret er allerede på plass. Det planlegges også en postdoktordag og strukturerte utviklingssamtaler med en mentor (karriereplanlegging). Nettkurset i forskningsveiledning var falt ut av vedlagte liste. Programmet skal være åpent for alle, men eksternt tilsatte må dekke kostnadene sine selv. Det var overveiende positive kommentarer fra deltakerne, dette er et nyttig og tiltrengt tiltak. Det kom forslag om å ha eksterne mentorer for postdoktorene, men det ble kommentert at dette kan være for belastende for seniorene på det nåværende tidspunkt. Ytterligere fokus på forskningsgruppeledelse ble nevnt som noe som kunne forbedre programmet ytterligere, da postdoktorene er fremtidige ledere. Også ph.d.-utdanningen har blitt kritisert for dårlig lederskapsutvikling, dette vil det bli jobbet videre med.
Sak 15/16	**Forslag til justering av retningslinjer for vurdering av stipendiat- og postdoktorsøknader** Prodekan påpekte innledningsvis at disse endringene ikke vil anvendes på de søknadene som er ute nå, men bli gjeldende ved neste søknadsrunde. Forslagene ble lagt fram og drøftet. Stipendiat: Formuleringen om karakterkrav hos søker til stipendiatstillingene justeres, slik at man ikke ekskluderer gode forskere fordi de ikke har gode karakterer i kliniske fag. Det ble også diskutert om det er for strengt å ha krav til publikasjon i prosjektet. Postdoktor: Formuleringen «sentral forfatterrolle» legges til på karakter 5. Formuleringen om publikasjoner etter ph.d. justeres for å bedre ivareta de som søker kort tid etter avlagt doktorgrad. Prodekan tar en ny runde med instituttlederne. Endringene som nå gjøres

	vurderes etter neste søknadsrunde.
Sak 16/16	**Handlingsplaner for forskning og forskningsinfrastruktur, og forskerutdanning** Handlingsplanene skal presenteres for fakultetsstyret 16. mars. Ingen kommentarer fra gruppen.
Sak 17/16	**Aktuelt fra instituttene** - IBM – ikke faste møter i forskningsutvalget, har løpende faculty lunch - IKO – Alt bra. Skal ha møte i forskningsutvalget denne uken, skal behandle sake om obligatorisk bruk av forskningsserveren SAFE - K1 – I gang med intervjuprosess av søkere til ernæringsstilling (professorat) 50 %. Over 10 gode søkere. K2 og IGS var ikke til stede på slutten av møtet.
Sak 18/16	<u>Eventuelt: EU-finansiering</u> Roland Jonsson har blitt bedt om å komme med innspill til en ny handlingsplan for Horizon 2020. Hva skal det stå i en slik plan for å stimulere og motivere til å søke mer EU-midler? IBM: God forskningsstøtte og vel forberedelse. K1: Man må komme tidlig på banen og være med å starte prosessen tidlig. Jonsson informerer om at FA satser sterkt på dette. Insentivmidler er viktig, man må få uttelling/belønning for det. Det må også tydelig presenteres hva som er søkbart. Forskningsrådgiverne bør drive oppsøkende virksomhet, og fortelle forskerne hva de bør søke på. Prodekan informerte om at fakultetet er i ferd med å ansette ny forskningsrådgiver i tillegg til de som er tilgjengelig på FA. Fakultetets rådgivere skal være tilgjengelig på instituttene, de skal være synlige i miljøene, og terskelen for å ta kontakt skal være lav.

Eyvind Rødahl (s.)

Marianne H. Stien (s.)

Universitetet i Bergen
Det medisinsk-odontologiske fakultet

Møte i utvidet studieledelse

Torsdag 3. mars 2016 kl. 10.15-12.00, Styrerommet 4. etg Armauer Hansens hus

Tilstede: Inge Fristad, Arne Tjølsen, Gottfried Greve, Ørjan Leren, Marit Bakke, Guro Akre (for Jutta Dierkes), Tor-Arne Hegvik, Lone Holst, Morten Eirik Berge, Eirik Dalheim (referent)

Forfall: Karen Marie Moland, Berit Rokne, Aslak Aslaksen, Astrid Blystad, Per Øivind Enger, Jone Trovik, Jarle Rørvik, studieleder IKO (ubesatt pr. 03.03), Andre Huy Luong, Hanne Borge

Sak 1/16 – Referat fra forrige møte

Ingen kommentarer

Sak 2/16 – Nytt fra programutvalgene og instituttene

Medisin

- Ny studieplan er fortsatt dominerende i utvalgets arbeid
- Det opprettes overgangsemner for å sikre faglig sammenheng i overgangen mellom ny og gammel plan
- Det arbeides med tilrettelegging for praksis
- Fra og med neste møte innføres ny struktur i programutvalget, og utvalget består da av semesterstyrelederne

Odontologiske fag

- Det arbeides med ny studieplan. Det er opprettet en styringsgruppe, og arbeidsgruppe 2, som vil ta for seg revisjon av de tre siste studieårene. Programutvalget har ikke en stor rolle i revisjonsarbeidet.
- Det er gjennomført opptak til spesialistutdanningen
- Det arbeides med studieplan for kvalifiseringsprogrammet

Farmasi

- TVEPS ønsket at deltakelse i tiltaket skulle fremkomme på vitnemålet, med studiepoeng. PU ønsker at det heller skal nevnes i vitnemålsteksten, og emnebeskrivelsen til praksisemnet på farmasiprogrammet.
- Utfordringer knyttet til klinisk farmasi, det er for lite med 15% stilling fra England
- Spørsmål om sensorveiledninger

Ernæring

- Ny programsensor – Frode Slinde
- Utfordringer med å finne eksterne sensorer til muntlig

Biomedisin

- NORDPLUS-søknad ifm. nordisk samarbeid, som blant annet omfatter et tiltak innen etikk i biomedisin
- Arbeider med ERASMUS-søknad ift. strategisk samarbeid
- Kvoteprogrammet er avviklet, noe som skaper utfordringer med å rekruttere gode utenlandske studenter

Legers videre- og etterutdanning

- Ny modell for spesialistutdanningen, der universitetene får en mindre rolle enn i dag. PU følger med i utviklingen.

Sak 3/16 – Utdanningsmelding 2015

Følgende kommentarer og endringsønsker fremkom i møtet:

- Ønske om bachelorprogram i biomedisin tas med i fakultetsmeldingen. I tillegg bør mulig studietilbud i kiropraktikk og økning av studieplasser i farmasi nevnes.
- Vi bør si noe om våre ambisjoner ift. internasjonalisering, ikke bare utfordringer.
- Revisjon av studieplan for masterstudiet i odontologi tas inn

Sak 4/15 – Opprettelse av emnet HUIMM320 og Sak 5/15 Opprettelse av emnet GENESTAT

For begge emnene ble det vedtatt at fagmiljøet må begrunne opprettelsene bedre. Forhold som faglig betydning, studenttilfang nå og over tid, behandling på instituttet, økonomi og forankring i fagmiljø må kommenteres.

Begrunnelser samles inn fra de aktuelle fagmiljøene, og sendes studieledelsen på sirkulasjon.

Studieseksjonen har i etterkant av møtet gått inn for at begrunnelser av denne typen skal følge alle anmodninger om emneopprettinger til studieledelsen. Fagmiljøet leverer dette sammen med forslag til emnebeskrivelse.

Sak 6/16 – Oppsummering av programutvalgsseminar 4. februar 2016

Man er stort sett fornøyd med seminar og innledere, aulaen fungerte som et godt lokale. Det er ønskelig at fakultetets pedagog benyttes til neste år. Det er positivt at programsensorene inviteres.

Det mistenkes at siden man ikke lenger reiser bort med overnatting blir deltakelsen lavere. Visedekanene vil vurdere om man skal reise bort til neste år.

Sak 7/16 – Orientering om forsinket sensur

UiB har gitt fakultetene tall som viser i hvor stor grad sensur er forsinket ved de ulike fakultetene. MOF må bli bedre, og økt grad av digitalisering kan tenkes å være et botemiddel. Studentparlamentet har bedt om at UiB innfører dagbøter ved forsinket sensur. Universitetsledelsen går ikke inn for dette foreløpig, men det kan bli aktuelt å vurdere dette om ikke situasjonen bedres.

Det er ønskelig med en oversikt over forsinket sensur på de ulike studieprogrammene. Dette vil det arbeides med.

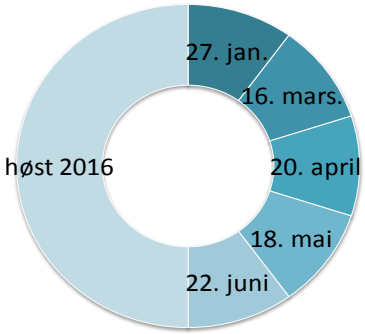
Sak 8/16 Eventuelt

Det ble orientert om at psykologiske fakultet har bedt om endring i opptaksforskriften for å innføre tiltak for bedre kjønnsbalanse. De andre fakultetene er bedt å vurdere det samme. MOF sitt tilsvar er at vi ikke vil bestemme dette før vi har drøftet saken med andre læresteder i nasjonale organ.

Fakultetsstyresaker MOF årshjul vår 2016

Ny kunnskap for bedre helse

Vår 2016



	Styresaker	O-saker
Jan.	• Forslag til møtedatoer for fakultetsstyret høsten 2016 • Valg av representanter fra gruppe B og D til fakultetsstyre og instituttråd – organisering av valg • Årsregnskap 2015 • Retningslinjer for Senter for internasjonal helse (SIH) • Oppsigelser • Utlysninger og tilsettinger	• Referater • Årshjul for fakultetsstyret vår 2016 • HMS-avvik • Dekanen orienterer
Mars	• Økonomirapport pr. februar 2016 og tema eksternt finansiert virksomhet • Årsrapport HMS 2015 • Utdanningsmelding, Forskningsmelding og Forskerutdanningsmelding 2015 • Årsmelding 2015 Forskerlinjen • Handlingsplaner 2014-2016 – Status for arbeidet • Oppnevning av visedekan for forskerutdanning • Ny sammensetning av programutvalg for medisin • Retningslinjer for bruk av innstegsstillinger ved fakultetet • Opprykk til professor etter kompetanse – godkjenning av vurdering fra sakkyndig komité • Utlysninger, tilsettinger og kalling	• Referater • Rapportering HMS-avvik • Årshjul for fakultetsstyret vår 2016 • Dekanen orienterer
April	• Økonomirapport pr. mars 2016 og tema årsverksstatus • Oppnevning av styremedlem R. E. Hegermanns legat • Oppretting av studieprogrammet «Master's Programme in Global Health» • Utlysninger og tilsettinger	• Referater • Rapportering HMS-avvik • Årshjul for fakultetsstyret vår 2016 • Utkast til postdoktorprogram • Rekrutteringsplan • Dekanen orienterer
Mai	• Økonomirapport pr. april 2016 • Budsjett og budsjettprosess for 2017 • Tilsettinger	• Referater • Rapportering HMS-avvik • Årshjul for fakultetsstyret vår 2016 • Dekanen orienterer
Juni	• Feriefullmakt – sommer 2016 • Økonomirapport pr. mai 2016 • Budsjett 2017 – Økonomiske rammer og prioriteringer • Ny handlingsplan HMS 2016-2018 • Utlysninger, tilsettinger • Lunsj før møtet – med fakultetsstyret	• Referater • Rapportering HMS-avvik • Årshjul for fakultetsstyret vår 2016 • Tildelinger fra fond og legater tilknyttet UiB • Dekanen orienterer

Versj. 13.04.2016

Utkast til postdoktorprogram ved Det medisinsk-odontologiske fakultet, Universitetet i Bergen

Postdoktorene har i liten grad hatt et formalisert tilbud utenom sitt eget forskningsprosjekt. Mindre enn halvparten av postdoktorene vil fortsette i en akademisk karriere. Det er et behov for å tilføre kompetanse til postdoktorene som vil være av betydning for deres fremtidige virke både innen akademia og i andre stillinger. I tillegg til å styrke deres kompetanse, vil det bidra til å skape et fellesskap blant postdoktorene og gjøre stillingen som postdoktor ved MOF mer attraktiv. Et postdoktorprogram vil være i tråd med Forskningsrådets policy om å gjøre forskerkarrieren mer attraktiv og føyer seg inn i anbefalinger fra Universitets- og høyskolerådet om karriereplanlegging for yngre forskere. MOF har tidligere hatt et program for yngre forskningsledere. Dette har fått gode evalueringer, men har vært et relativt ressurskrevende program for noen få utvalgte forskere. Fakultetsledelsen har nå ønsket å lage et tilbud til postdoktorene, og nedsatte derfor høsten 2015 en arbeidsgruppe for å utarbeide et eget postdoktorprogram.

Arbeidsgruppen har bestått av prof. Roland Jonsson, postdoktorene Karianne Fjeld og Even Birkeland, forskningsrådgiverne Ramune Midttveit og Sumathi Subramaniam, seniorkonsulent Marianne Stien og prodekan for forskning Eyvind Rødahl (leder).

Forslaget til program har vært forelagt både instituttlederne og utvidet forskningsledelse som alle har gitt sin tilslutning til programmet. Det er satt av midler i MOF sitt budsjett til programmet, og det er også innvilget NOK 150 000 fra UiB i form av posisjoneringsmidler til finansiering av seminar i Brüssel.

Programmet er tenkt å være åpent for alle postdoktorer tilknyttet MOF, men også for de som er tilknyttet Haukeland Universitetssykehus. De som ikke er tilknyttet MOF må imidlertid betale reise og opphold for arrangementer utenom Bergen.

Det planlegges oppstart av programmet høsten 2016. Fakultetet vil være ansvarlig for programmet. I utgangspunktet vil det være et tilbud til postdoktorer som er ferdig med sitt første år. Neste ”kull” vil starte høsten 2018.

Programmet består av følgende moduler

1) Forskning i europeisk perspektiv. Dette vil bli innrettet som et 2-dagers seminar i Brüssel i samarbeid med Universitetet i Bergen sitt Brüssel-kontor. Tema for seminaret vil være informasjon om finansiering fra EU (ERC, H2020, etc.), råd om søknadsskriving og en innføring i EUs forskningspolitikk.

2) Forskning i nasjonalt perspektiv. Dette vil bli innrettet som et dags-seminar i Norges Forskningsråd sine lokaler i Oslo. Det vil inneholde informasjon om hva NFR kan hjelpe forskere med i form av finansiell støtte og rådgivning, råd om søknadsskriving og innføring i forskning i Norge i et samfunnsmessig perspektiv.
3) Veilederseminar. Dette har vært arrangert årlig med ulike temaer, og vil også være åpent for postdoktorer ved MOF.
4) Veildederkurs. Dette vil dels være et e-læringskurs av varighet 1,5-2 t som vil være obligatorisk for alle som skal ha ansvar for veiledning ved MOF, og dels veiledningskurset UPED622 som går over 3 dager.
5) Post-doc dag. Dette vil være i form av et dags-seminar med presentasjoner, gruppearbeid og mulighet for nettverksbygging. Viktige tema vil være
    a. Postdoktorrollen
    b. Forskningsledelse, herunder forskningsetikk
    c. Innovasjon
    d. Kommunikasjon
    e. Karriereplanlegging
    f. Utenlandsopphold
6) Utviklingssamtaler og samtaler med mentor. Alle postdoktorene skal ha oppnevnt en mentor. Mentor skal i tillegg til å bistå med forskningsprosjektet også ha minst to strukturerte veiledningssamtaler årlig med postdoktoren hvor tema som karriereplanlegging skal inngå.

Bergen 5/4-16

Eyvind Rødahl

Prodekan for forskning

UNIVERSITETET I BERGEN
Det medisinsk-odontologiske fakultet

Guri Rørtveit
Anne Nordrehaug Åstrøm
Per Bakke
Marianne Bø Larsen

Deres ref	Vår ref	Dato
	2016/3132-INSE	15.03.2016

Rekrutteringsplan for Det medisinsk-odontologiske fakultet

Det vises til fakultetets handlingsplan for hovedvirkemidler 2014-2016 og tiltak om å utarbeide en langsiktig rekrutteringsplan for vitenskapelig tilsatte for å sikre kvalitet i kjerneoppgavene og skape økonomisk handlingsrom for framtiden.

Målsettingen med planen er at fakultetet skal ha en helhetlig og langsiktig rekruttering som ivaretar strategiske prioriteringer, faglig kvalitet og bredde. Planen må ligge innenfor forsvarlige økonomiske rammer.

Mandat:
Arbeidsgruppen skal komme med forslag til en helhetlig og langsiktig rekrutteringsplan for vitenskapelige stillinger ved fakultetet for å:

- etablere og styrke verdensledende fagmiljø,
- sikre kvalitet i kjerneoppgavene,
- skape økonomisk handlingsrom for framtiden.

Arbeidsgruppen bes lage

- Forslag til hvordan vi rekrutterer internt og eksternt
  - unge talenter
  - dyktige forskere og undervisere
  - strategisk bruk av rekrutteringsstillinger og innstegsstillinger
- Hvordan kan ekstern finansiering bidra til bedre rekruttering?
- Hvordan kan fakultetet gi de beste rammevilkårene for å rekruttere nytilsatte?

Arbeidsgruppen vil kunne få grunnlagsdata, som

- Stillingsutvikling fra 2010-2012 på fakultetsnivå, fra 2013-2016 på instituttnivå.
- Personaldemografi fram i tid – hvem går av når, i et 5-års og et 10 års perspektiv.
- Fagområder for vitenskapelige stillinger, jf. oversikt fra Framtidens fakultet K1 og K2.
- Langsiktige budsjettrammer – langtidsbudsjett og forutsetninger.

Telefon 55580000
postmottak@uib.no
Internett www.uib.no
Org no. 874 789 542

Det medisinsk-odontologiske fakultet
Telefon 55582086
post@mofa.uib.no

Postadresse
Postboks 7804
5020 Bergen

Besøksadresse
Jonas Lies vei 79
Bergen

Saksbehandler
Inger Hjeldnes Senneseth
55586671

Vi ber Guri lede arbeidsgruppen og Marianne fungerer som arbeidsgruppens sekretær.

Frist for å utarbeide rekrutteringsplan settes til 20. juni, og arbeidsgruppen bes legge fram status for arbeidet i et møte i dekanens ledergruppe i mai/juni 2016.

Vennlig hilsen

Nina Langeland
dekan

Inger Hjeldnes Senneseth
fakultetsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen håndskrevne signaturer.

HMS avvvik for perioden 8.3.2016 - 7.4.2016 MOF			Fakultetsstyremøte 20.4.2016:	Sak III, g	
Opprettet	**Sted**	**Tittel**	**Kategorisering**	**Behandles Ved Enhet**	**Student / ansatt**
09.03.2016	BBB, utenfor seminarrommene i 5. etasje (de har rom nr 5A129B og 5A132B)	Vannlekkasje bak vannautomat i gangen utenfor seminarrom	Materiell skade og bygningsmessig forhold: Annet - vannlekkasje	Institutt for biomedisin	Ansatt
09.03.2016	Laboratory building, room 8400	Methanol bottle broken in the floor	Feilhåndtering av kjemikalier/gass, biologiske faktorer og strålekilder: Kjemikalier	Klinisk institutt 2	Ansatt
09.03.2016	Lab-bygget 7 et. 5727 første kontor til høyre (tremanns)	Dårlig lufting	Materiell skade og bygningsmessig forhold: Inneklima, Ventilasjon	Klinisk institutt 1	Ansatt
16.03.2016	Vivarium gassentral	Feil på gassentral	Brudd på HMS-lovgivning og HMS-retningslinjer/-prosedyrer: Annet - Kan resultere i brudd på dyrevelferd. Materiell skade og bygningsmessige frohold: Annet - feil på gassentral	Klinisk institutt 1	Ansatt
16.03.2016	BBB, Svart sone	Stikk i fingeren med nål som igjen hadde vært i kontakt med mus	Personskade: Mindre personskade som ikke medførte medisinsk behandling	Institutt for biomedisin	Ansatt
16.03.2016	Kvalifiserings-klinikken	Kutt skade	Personskade: Personskade som medførte medisinsk behandling	Institutt for klinisk odontologi	Student
16.03.2016	Sentralblokken (Haukeland Universitets-sykehus), rom 5134	Personskade med risiko for smitte.	Personskade: Personskade som medførte medisinsk behandling - Personskade med risiko for smitte	Institutt for klinisk odontologi	Ansatt
18.03.2016	Dyrestallen BBB	Klemstring	Personskade	Klinisk institutt 1	Ansatt
18.03.2016	Laboratoriebygget 4.etg. Ved P3-lab.	Eksplosjon av kryo-rør med antatt HIV-infisert materiale.	Usikker på kategori	Klinisk institutt 2	Ansatt
21.03.2016	BB-Bygget - makroanatomisk avdeling 2. etg.	stikk i finger fra tykk kanyle	Personskade: Mindre personskade som ikke medførte medisinsk behandling	Institutt for biomedisin	Ansatt
04.04.2016	B01 Gang mellom operasjonsstuene	Fall på glatt gulv	Personskade: Mindre personskade som ikke medførte medisinsk behandling	Institutt for klinisk odontologi	Ansatt