Universitetet i Bergen
Det medisinsk-odontologiske fakultet

Styresak: 55/16

Sak nr.: 2016/4707

Møte: 18.05.2016

UTLYSNING - FØRSTEAMANUENSIS (100 %) I MEDISIN VED KLINISK INSTITUTT 2

Klinisk institutt 2 ber i brev av 28.04.2016 om å få lyse ut en fast stilling som førsteamanuensis (100 %) i medisin.

Stillingen er nyopprettet.

Av hensyn til forskning, undervisning og veiledning innenfor fagfeltet medisin, ber instituttet om å få lyse ut stillingen.

Instituttet har budsjettmessig dekning for stillingen.

FORSLAG TIL VEDTAK:

1. Styret ved Det medisinsk-odontologiske fakultet vedtar å lyse ut en fast stilling som førsteamanuensis (100 %) i medisin ved Klinisk institutt 2.

2. Det forutsettes at Klinisk institutt 2 har budsjettmessig dekning for stillingen innenfor egen budsjettramme.

3. Dekan får fullmakt til å foreta endringer i samsvar med gjeldende standard for utlysning og stillingsomtale.

Inger Hjeldnes Senneseth
fakultetsdirektør

Marianne Bø Larsen
seksjonsleder rekruttering

04.05.2016 /IVØI

Vedlegg: Anmodningsbrev fra Klinisk institutt 2 av 28.04.2016
Utlysningstekst og stillingsomtale på norsk og engelsk

UNIVERSITETET I BERGEN
Klinisk institutt 2

Det medisinsk-odontologiske fakultet

Referanse	Dato
2016/4707-IVØI	28.04.2016

Ber om utlysning av stilling som førsteamanuensis (100 %) i medisin ved Klinisk institutt 2

Klinisk institutt 2 ber om at det lyses ut en fast stilling som førsteamanuensis (100 %) i medisin. Stillingen er nyopprettet.

Instituttet bekrefter at vi har budsjettmessig dekning for stillingen.

Av hensyn til forskning, undervisning og veiledning innenfor fagfeltet medisin, ber vi om at stillingen blir lyst ut.

Vi ber om at stillingen lyses ut i vanlige utlysningskanaler.

Vedlagt følger utlysningstekst og stillingsomtale på norsk og engelsk.

Med vennlig hilsen

Per Bakke
instituttleder

Julie Stavnes
administrasjonssjef

Vedlegg

Klinisk institutt 2	Postadresse	Besøksadresse	Saksbehandler
Telefon	Postboks 7804 5020 BERGEN	Jonas Lies vei 79 Bergen	Ivar Øiestad 55582550

Førsteamanuensis (100 %) i medisin ved Klinisk institutt 2, Det medisinsk-odontologiske fakultet

Ved Universitetet i Bergen, Det medisinsk-odontologiske fakultet, Klinisk institutt 2, er det ledig ei fast stilling som førsteamanuensis (100 %) i medisin. Arbeidsstad er Haukeland universitetssjukehus, Bergen.

Ein stillingsomtale med nærare presisering av fagkrins og ansvarsområde, særlege plikter og andre tilhøve som det vert lagt vekt på ved tilsetjinga, finn du lenger ned på sida.

Stillinga skal vere knytt til ei av dei eksisterande forskingsgruppene ved instituttet.

Utfyllande opplysningar om stillinga får ein ved å kontakte instituttleiar, professor Per Bakke, tlf.: 55 97 32 25, e-post: Per.Bakke@uib.no

Kvalifikasjonar

- Søkjarar må ha norsk doktorgrad i relevant fagområde eller tilsvarande kompetanse
- Vi ser etter ein søkjar som kan utvikle og undervise i det elektive pensumet i den nye studieplanen, som dekker ulike delar av personifisert medisin, inkludert regenerativ medisin, utviklingsbiologi, plastisitet i vaksne celler, aldring og molekylærgenetikk. Den ideelle kandidaten må ha stor kjennskap til det cellulære og molekylære grunnlaget til regenerativ medisin og utviklingsbiologi og ha erfaring med relevante eksperimentelle modellar.
- den som vert tilsett skal og undervise i søknadsskriving. Det vil difor verte lagt vekt på evne til å få fram eigne eksterne forskingsmidlar
- pedagogisk basisutdanning er eit krav for stillinga. Den som blir tilsett vil få tilbod om opplæring dersom kravet ikkje er oppfylt før tilsetjing

Den som vert tilsett skal arbeide i ei at dei etablerte forskingsgruppene ved instituttet.

Det vert lagt vekt på erfaring med leiing av forskingsprosjekt, koordinering av forskingsaktivitet, samt frå forskingsstrategisk arbeid. Vidare vert det lagt vekt på dokumentert vilje og evne til samarbeid.

Undervisingsspråket er til vanleg norsk. Det vert kravd at den som vert tilsett, kan undervise på norsk eller eit anna skandinavisk språk innan to år etter tilsetjinga.

Løn

Førsteamanuensis vert lønt etter lønssteg 59-62 (kode 1011/lønsramme 24.3-24.6), for tida 501 300 - 529 800 kr brutto pr. år for ei fulltidsstilling, i lønsregulativet til staten ved tilsetjing, og vidare opprykk skjer etter tenesteansiennitet i stillinga. Det vert trekt 2 % pensjonsinnskot til Statens pensjonskasse. For særleg kvalifiserte søkjarar kan det verte aktuelt å vurdere høgare løn.

Vi kan tilby

- eit godt og internasjonalt arbeidsmiljø og spanande arbeidsoppgåver i eit fakultet med fagmiljø som hevdar seg godt nasjonalt og internasjonalt
- faglege utfordringar med gode høve for personleg utvikling og kompetanseutvikling
- god pensjonsordning i Statens pensjonskasse
- stilling i ei inkluderande arbeidslivsverksemd (IA-verksemd)

Du kan lese meir om kva Universitetet i Bergen kan tilby som arbeidsgivar ved å gå inn på nettsida: http://www.uib.no/poa/74687/hva-kan-universitetet-tilby-sine-medarbeidere

Retningsliner
Den som vert tilsett pliktar å ta del i undervising og eksamen etter dei studieordningane som gjeld til kvar tid og til utan godtgjersle å rette seg etter dei endringane som gjennom lov måtte bli vedtekne om fagkrins, pensjonsordning og aldersgrense.

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søkjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil reglane om kjønnskvotering i Personalreglementet for vitskaplege stillingar verte følgde.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnssamansetjing. Personar med innvandrarbakgrunn og personar med nedsett funksjonsevne vert oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar meirinnsyn ved tilsetjing i vitskaplege stillingar. Opplysningar om søkjaren kan verte offentleggjorde sjølv om søkjaren har oppmoda om ikkje å bli ført på søkjarlista. Dersom oppmodinga ikkje blir teken til følgje, skal søkjaren varslast om dette.

Den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Søknad
Slik søkjer du stillinga:

Send søknad og CV som inneheld fullstending oversikt over tidlegare utdanning og tidlegare arbeid/erfaring, samt vedlegg elektronisk via lenkja «Søk stillingen» på denne sida.

Legg ved:

- CV
- vitnemål
- attestar
- fullstendig publikasjonsliste
- liste med vedlegg som dokumenterer dine pedagogiske kvalifikasjonar
- ei liste over vitskapelege arbeid du vil det skal takast omsyn til ved vurderinga, med opplysning om kvar dei er offentleggjorde
- **vitskapelege arbeid du vil det skal takast omsyn til ved vurderinga (maks 10 for førsteamanuensis)**

Det er særs viktig at kvart av dei vitskaplege arbeida som det skal takast omsyn til ved vurderinga i sin heilskap vert lasta opp som vedlegg til søknaden.

Søknadane vert sendt elektronisk til den sakkunnige nemnda.

Vi gjer merksam på at søknadar vert vurdert med den informasjonen som ligg føre i JobbNorge når søknadsfristen går ut. Det er søkjar sitt ansvar å sørgje for at all informasjon er lagt inn innan fristen.

Ein viser elles til «Reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige/administrative lederstillinger».

Søknadsfrist:

Stillingsomtale

Førsteamanuensis (100 %) i medisin ved Klinisk institutt 2, Det medisinsk-odontologiske fakultet

Ved Universitetet i Bergen, Det medisinsk-odontologiske fakultet, Klinisk institutt 2, er det ledig ei fast stilling som førsteamanuensis (100 %) i medisin. Arbeidsstad er Haukeland universitetssjukehus, Bergen.

Klinisk institutt 2 er eitt av fem institutt under Det medisinsk-odontologiske fakultet. Det er om lag 250 tilsette ved instituttet som er lokalisert ved Haukeland universitetssjukehus campus.

Klinisk institutt 2 har medisinsk forsking, rettleiing og undervisning på høgt internasjonalt nivå. Instituttet har viktige oppgåver i forhold til å utdanne nye legar, mastergradsprogram og ph.d.-utdanning i medisin og farmasi.

Den som vert tilsett skal inngå i ei av dei eksisterande forskingsgruppene ved instituttet. Den som vert tilsett må ha norsk ph.d.-grad i relevant fagfalt eller tilsvarande kompetanse.

Ved Det medisinsk-odontologiske fakultet er det ein ny studieplan frå 2015. Klinisk institutt 2 har som mål å utvikle delar av det elektive pensumet slik at det òg inneheld personifisert medisin, og treng no å styrke denne innsatsen. Den som vert tilsett vil òg få oppgåver med å undervise i skriving av søknadar.

Den som vert tilsett skal delta i undervisninga ved instituttet og rettleie mastergradstudentar og doktorgradskandidatar. Den som vert tilsett vil òg verte pålagt å delta i instituttet si generelle undervisning på lågare grad, og i arbeid på instituttet elles.

Det vert lagt vekt på erfaring med leiing av forskingsprosjekt, koordinering av forskingsaktivitet, samt frå forskingsstrategisk arbeid. Vidare vil det verte lagt vekt på dokumentert vilje og evne til samarbeid både i forsking, koordinering og rettleiing.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk. Det vert kravd at den som vert tilsett kan undervise på norsk eller eit anna skandinavisk språk innan to år etter tilsetjinga. Kurs vert tilbode.

Den som vert tilsett må ha pedagogisk basisutdanning, men søkjarar som ikkje fyller dette kravet ved tilsetjing, får tilbod om opplæring og må dokumentere at utdanninga er fullført innan eit år etter dato for tilsetjing. Fristen er to år for den som ved tilsetjinga ikkje meistrar eit skandinavisk språk.

Ein viser til dei generelle reglane ved universitetet om at innanfor si normale arbeidsplikt og faglege kompetanse kan den som blir tilsett også bli pålagt undervisning, rettleiing og eksamensarbeid utanfor den organisasjonseininga stillinga er knytt til.

Universitetet i Bergen understrekar at pedagogiske kvalifikasjonar skal tilleggjast reell vekt ved tilsetjing i vitskaplege mellom- og toppstillingar. Søkjarane må dokumentere sine eigne pedagogiske kvalifikasjonar. Dette kan ein til dømes gjere ved å sende inn:

- prov for gjennomført pedagogisk utdanning

- evalueringsrapportar av søkjaren si undervisning
- oversyn over undervisningsomfang og -nivå
- oversyn over hovudfags- og doktorgradsrettleiing og resultat
- mottekne studentprisar
- eigne pedagogiske publikasjonar
- eigne undervisningskompendium og undervisningsmateriell
- rapportar som syner deltaking i prosjekt knytt til utvikling av undervisning, så som alternative undervisningsformer, rettleiing eller læringsmiljø

Tilsetjinga går føre seg på grunnlag av vurdering av ei vitskapeleg nemnd samt ei sjølvstendig vurdering av tilsetjande organ inkludert intervju og eventuell prøving av undervisningskompetanse.

Full-time permanent position as Associate Professor of Medicine at the Department of Clinical Science

A full-time permanent position as associate professor of medicine is vacant at the University of Bergen, Faculty of Medicine and Dentistry, Department of Clinical Science. The place of work is at Haukeland University Hospital Hospital, Bergen, Norway.

See end of page for job description including details on curriculum and area of responsibility, particular duties and other circumstances which will be stressed at the time of appointment.

Additional information on the position is obtainable from Head of Department, Professor Per Bakke, phone: + 47 55 97 32 25, e-mail: Per.Bakke@uib.no

Qualifications

- The applicant must have a relevant Norwegian PhD-degree or corresponding qualifications
- We are looking for an applicant who can develop and teach an elective curriculum at in the new Cand.med.-degree programme spanning different aspects of personalized medicine, including regenerative medicine, developmental biology, adult cell plasticity, aging and molecular genetics. The ideal candidate is required to have profound understanding of the cellular and molecular basis of regenerative and developmental biology and experience with relevant experimental models.
- The prospective applicant will also have teaching duties related to grant writing, hence documented experience with successful grant writing is required for the position and will be emphasized in the evaluation of the candidate
- Basic teaching training is a requirement. The successful candidate will be offered appropriate training if this requirement has not been met before the appointment

The successful candidate shall work within one of the established research groups at the department.

Emphasis will be put on experience in managing research projects, coordinating research activities and strategic research planning. Proven willingness and ability to cooperate will be of great importance in the evaluation process.

The teaching language will normally be Norwegian. The successful applicant must be able to teach in Norwegian or one of the other Scandinavian languages within two years of his/her appointment.

Salary

For an associate professor the initial salary pay grade is 59-62 (code 1011/pay framework 24.3-24.6) on the government salary scale; at present NOK 501 300 - 529 800 gross p.a. for a full-time position; following ordinary meriting regulations. A pension contribute of 2 % will be deducted and deposited to the state pension scheme. In the case of highly qualified applicants a higher salary may be considered.

We can offer

- A good and challenging international working environment in a faculty with an academic environment that is in the forefront nationally and internationally

- Professional challenges with opportunities for personal development and skills development
- A good pension scheme in the Norwegian Public Service Pension Fund
- Inclusive workplace (IW)

For more information regarding what the University of Bergen can offer its employees please visit: http://www.uib.no/en/poa/74243/what-can-university-bergen-offer-its-employees

Guidelines
The successful applicant will be required to take part in teaching and examination programmes in force at any time and to comply without additional remuneration with any amendments that may be introduced by legislation with regard to curriculum, pension schemes and retirement age.

Women in particular are invited to apply. If, in the opinion of the evaluation committee, several applicants have approximately equivalent qualifications, the rules on equal opportunities laid down in the Personnel Regulations for Academic Positions will be applied.

State employment shall reflect the multiplicity of the population at large to the highest possible degree. The University of Bergen has therefore adopted a personnel policy objective to ensure that we achieve a balanced age and sex composition and the recruitment of persons of various ethnic backgrounds. Persons of different ethnic backgrounds and persons with disabilities are therefore encouraged to apply for the position.

The University of Bergen applies the principles of public openness when recruiting staff to scientific positions. Information about the applicant may be made public even though the applicant has requested not to be named in the list of applicants. The applicant will be notified if his/her request is not respected.

The successful applicant must comply with the guidelines that apply to the position at any time.

Application
How to apply for the position:

Upload the following and send the application and CV via the link “Apply for this job” on this website:

● CV with a complete overview of the applicant’s education, earlier positions and other activities
● scanned copies of your certificates
● a list of attachments providing evidence of the applicant's teaching qualifications
● a complete list of scholarly works, with information about where these have been published
● a list of works on which the committee should place special emphasis in its evaluation with information on where they have been published

● the scholarly works, or parts of such works on which the committee should place special emphasis in its evaluation (max 10 for an associate professor)

It is very important that each of the scholarly works on which the committee should place special emphasis, is attached in its entirety.

The applications with attachments are sent electronically to the expert committee.

Please note that the applications will be forwarded to the committee with the information and attachments uploaded in JobbNorge at closing date. It is the applicant's responsibility to make sure all relevant documentation is present.

Closing date for applications:

DESCRIPTION OF POSITION

Full-time permanent position as Associate Professor of Medicine at the Department of Clinical Science

A full-time permanent position as associate professor of medicine is vacant at the University of Bergen, Faculty of Medicine and Dentistry, Department of Clinical Science. The place of work is at Haukeland University Hospital, Bergen, Norway.

The Department of Clinical Science is one of two clinical departments at the Faculty of Medicine and Dentistry and covers several of the clinical disciplines within the field of medicine. There are about 250 employees at the Department of Clinical Science which is located at the Haukeland Unversity Hospital campus.

The Department of Clinical Science has medical research, supervision and teaching on a high international level. The department has important tasks in the training of new doctors, master degree programs, and PhD education within medicine and pharmacy.

The successful candidate shall be part of one of the existing research groups and must hold a relevant Norwegian PhD-degree or corresponding qualifications.

At the Faculty of Medicine and Dentistry, a new Cand.med.-degree programme started in the autumn of 2015. The Department of Clinical Science aims to develop portions of the elective curriculum to include personalized medicine, and would need to strengthen these efforts. The prospective applicant will also have teaching duties related to grant writing.

The successful candidate will also supervise Master- and PhD-candidates at the department and participate in the general teaching at the bachelor-level for the medical, dental, nutrition and pharmacy students as well as participate in other tasks at the department.

Documented abilities and willingness to participate in collaborative work will be emphasised.

The teaching language will normally be Norwegian. The successful applicant must be able to teach in Norwegian or one of the other Scandinavian languages within two years of his/her appointment. Norwegian courses will be offered.

Basic teaching competence is also a requirement, but the successful applicant who does not have such competence at the time of his/her appointment will be offered training and will be required to produce evidence of such competence within one year of the date of appointment. This deadline is extended to two years for the successful applicant who does not master a Scandinavian language at the time of appointment.

Reference is made to the University's General Regulations which state that as part of the normal duties of the position, the successful applicant may also be required to undertake teaching, supervision and work in connection with examinations in his or her particular field outside the organisational unit to which the appointment belongs.

The University of Bergen underscore that teaching qualifications are to be given real weight in appointments to middle and senior positions. Applicants must document their own teaching qualifications by submitting:

- evidence of completed teaching training
- evaluation reports of the applicant's teaching
- overview of scope and level of teaching
- overview of supervision of post-graduate and doctoral candidates, and results obtained
- student awards received
- own teaching publications
- own teaching compendia and material reports showing participation in projects related to the development of teaching, such as alternative forms of teaching, supervision or teaching environments.

Appointment takes place based on the recommendation of an expert committee and an independent assessment from the appointing authority including, assessment of references, interview and any testing of teaching competence.