Universitetet i Bergen
Det medisinsk-odontologiske fakultet

Styresak: 56/16

Sak nr.: 2016/4683

Møte: 18.5.2016

UTLYSNING - SENTERLEDER (PROFESSOR/FØRSTEAMANUENSIS, 30 %) VED SENTER FOR TVERRPROFESJONELL SAMARBEIDSLÆRING (TVEPS), IGS, DET MEDISINSK-ODONTOLOGISKE FAKULTET

Institutt for global helse og samfunnsmedisin ber i brev av 10.5.2016 om å få lyse ut en fast 30 % stilling som senterleder (professor/førsteamanuensis) ved Senter for tverrprofesjonell samarbeidslæring (TVEPS).

Det er opprettet et Senter for tverrprofesjonell samarbeidslæring (TVEPS) ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin, Det medisinsk-odontologiske fakultet.

I denne forbindelse er det behov for en 30 % lederstilling som skal lede faglig drift og videre utvikling av TVEPS.

Instituttet bekrefter at det er budsjettmessig dekning for stillingen.

Forslag til vedtak

1. Fakultetsstyret ved Det medisinsk-odontologiske fakultet vedtar at det skal lyses ut en 30 % fast stilling som senterleder (professor/førsteamanuensis) ved Senter for tverrprofesjonell samarbeidslæring (TVEPS).

2. Det forutsettes at Institutt for global helse og samfunnsmedisin har budsjettmessig dekning for stillingen innenfor egen budsjettramme.

3. Dekan får fullmakt til å gjøre endringer i samsvar med gjeldende standard for utlysning.

Inger Hjeldnes Senneseth
fakultetsdirektør

Marianne Bø Larsen
Seksjonsleder rekruttering

10.05.2016 /BEASTØ

Vedlegg:
Brev fra Institutt for global helse og samfunnsmedisin av 10.5.2016
Utlysningstekst

UNIVERSITETET I BERGEN
Institutt for global helse og samfunnsmedisin

Det medisinsk-odontologiske fakultet

Referanse	Dato
2016/4683-BEASTØ	10.05.2016

Ber om utlysning av 30 % stilling som senterleder (professor/førsteamanuensis) ved Senter for tverrprofesjonell samarbeidslæring (TVEPS)

Institutt for global helse og samfunnsmedisin ber om at det lyses ut en 30 % fast stilling som senterleder (professor/førsteamanuensis) ved Senter for tverrprofesjonell samarbeidslæring (TVEPS).

Stillingen kan gjerne kombineres med annen stilling ved Universitetet i Bergen eller ved annen institusjon.

Instituttet bekrefter budsjettmessig dekning for stillingen.

Vedlagt er utlysningstekst.

Kontaktperson er Guri Rørtveit

Vennlig hilsen

Guri Rørtveit
Instituttleder

Siri Smith-Giske
administrasjonssjef

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

Institutt for global helse og samfunnsmedisin Telefon	Postadresse Postboks 7804 5020 BERGEN	Besøksadresse Bergen	Saksbehandler Beate Stølen

30 % leiarstilling (professor/førsteamanuensis) for Senter for tverrprofesjonell samarbeidslæring (TVEPS)

Ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin (IGS) er det ledig ei 30 % stilling som leiar for Senter for tverrprofesjonell samarbeidslæring (TVEPS, *www.uib.no/**tveps***).
Stillinga kan gjerne kombinerast med annan stilling ved Universitetet i Bergen eller ved annan institusjon.

IGS er eit av fem institutt ved Det medisinsk-odotologiske fakultet, Universitetet i Bergen. Instituttet har om omlag 200 tilsette, deriblant 60 personar i vitskapelig hovedstilling. Samla budsjett ligg på 120 millionar kroner.

Vedkomande vil få sin arbeidsplass ved instituttet.

TVEPS er organisert som eit konsortium i eit samarbeid mellom Universitetet i Bergen, Høgskulen i Bergen, Fjell kommune og Bergen kommune. IGS er vertsinstitutt. TVEPS har ei Styringsgruppe, ei leiing og eit Senterutval for undervisningsleiarar / programutvalsleiarar i dei 14 deltakande studieprogram. Formålet til TVEPS er å utdanne kandidatar i tverrprofesjonelt samarbeid på tvers av profesjonsgrenser og i samarbeid med brukarar og yrkesfeltet. TVEPS si målsetting er at studentane si trening skal gi meirverdi for studentane, pasientane, hjelpearbeidarane, arbeidsplassane og dei deltakande studieprogramma. TVEPS ligg tett opp til føringane i St. meld. 13 om velferdsutdanningane. TVEPS skal vere med å stimulere til samarbeid mellom-, og innanfor institusjonar, for best mogleg å skape synergieffektar.

Arbeidsoppgåver:

- Leia fagleg drift og vidare utvikling av TVEPS etter mandat og visjonar.
- Vere sekretær i Styringsgruppa i TVEPS.
- Leia kommunikasjon med Styringsgruppa og Senterutval i TVEPS, med forskingsmiljø, sjukeheim og andre lærings- og forskingsarenaer.

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til Anders Bærheim på e-post Anders.Barheim@uib.no, telefon 55 58 61 40, eller administrasjonssjef Siri Smith-Giske på e-post Siri.Smith-Giske@uib.no, telefon 55 58 61 00.

Kvalifikasjonar:
På bakgrunn av behovet for søkjar med gode personlege eigenskapar i leiarstillinga, kan det avvikast frå kravet om at professorkompetente søkjarar skal rangerast framfor førsteamanuensiskompetente søkjarar.

- professor / førsteamanuensis kompetanse
- erfaring frå studie- eller forskingsleiing
- erfaring frå organisering av tverrfagleg arbeid er ein spesiell føremon
- Pedagogisk kompetanse eller erfaring er ein føremon
- kjennskap til primærhelsetenesta er ein føremon
- god skriftleg og munnleg norsk og engelsk

Personlege eigenskaper:

- sjølvstendig, strukturert og målretta
- evne til å arbeide i eit miljø med kontakt på tvers av fag-, utdanning og institusjonsgrenser
- initiativrik og god gjennomføringsevne
- god skriftlig og munnleg framstillingsevne

Ved vurdering av søkjaren vil personlige eigenskapar og kvalifikasjonar som er nødvendige for stillinga bli sterkt vektlagt.

Vi kan tilby

- Eit godt og internasjonalt arbeidsmiljø.
- Spanande arbeidsoppgåver ved ein institusjon og i eit nettverk med fagmiljø som hevdar seg nasjonalt og internasjonalt.
- Utfordringar med høve for personleg utvikling og kompetanseutvikling.
- God administrativ støtte.
- Professor vert lønt etter lønssteg 72-75 (kode 1013) i lønsregulativet til staten. Førsteamanuensis vert lønt etter lønssteg 59-62 (kode 1011/lønsramme 24.3-24.6) i lønsregulativet til staten ved tilsetjing, og vidare opprykk skjer etter tenesteansiennitet i stillinga. For særleg kvalifiserte søkjarar kan det verte aktuelt å vurdere høgare løn.
- Det vert trekt 2 % pensjonsinnskot til Statens pensjonskasse.
- Her kan du lese meir om kva UiB kan tilby: www.uib.no/poa/karriere-ved-uib

Retningsliner

Kvinner vert oppmoda særskilt til å søkje stillingane. Dersom fleire søkjarar vert vurdert å ha tilnærma like kvalifikasjonar, vert avgjerda om kjønnskvotering i Personalreglementet for tekniske og administrative stillingar nytta.

Opplysningar om søkjaren kan verte gjort offentlege sjølv om søkjaren har oppmoda om ikkje å verte ført på søkjarlista. Dersom oppmodinga ikkje vert teken til følgje, skal søkjaren varslast om dette.

Den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Søknad

Send søknad elektronisk via lenkja «Søk stillingen» på denne sida.

Søknaden skal innehalde:

- CV med fullstendig oversikt over utdanning og erfaring
- vitnemål
- attestar
- fullstendig publikasjonsliste
- ei liste over vitskapelege arbeid du vil det skal takast omsyn til ved vurderinga, med opplysning om kvar dei er offentleggjorde
- **vitskapelege arbeid du vil det skal takast omsyn til ved vurderinga (maks 15 for professor og maks 10 for førsteamanuensis).** Kopiar av desse i passande format (pdf) skal følgje med søknaden som vedlegg.