



UNIVERSITETET I BERGEN
DET MEDISINSK-ODONTOLOGISKE FAKULTET

FAKULTETSSTYRET

**EKSTRAORDINÆR FAKULTETSSTYRESAK
TIL BEHANDLING PÅ SIRKULASJON**

I VEDTAKSSAK

**Sak 76/15 Utlysning – Senterleder (professor/førsteamanuensis - 50 %) i 2 år
ved Senter for ernæring – Klinisk institutt 1- eksternt finansiert**
Saksforelegg av 22.09.2015, vedl. (ePhorte 15/7446)

22.09.2015/raho (ePhorte 15/279)

Sak nr.: 2015/7446

Styresak: 76/15

Møte: på sirkulasjon

Utlysning - senterleder (professor/førsteamanuensis, 50 %) i 2 år ved Senter for ernæring, Klinisk institutt 1, eksternt finansiert

Det er opprettet et Senter for ernæring ved Klinisk institutt 1. I forbindelse med dette ber Klinisk institutt 1 om at det lyses ut en midlertidig 50 % stilling som senterleder (professor/førsteamanuensis) for en periode på 2 år.

Stillingsprosenten er 50 % og for en periode på 2 år, men kan bli fast på sikt. Stillingen er eksterntfinansiert fra et Mohn-prosjekt.

Stillingen ble utlyst som administrativ stilling med søknadsfrist 15.8.2015. Det kom inn fem (5) søkere til stillingen. Etter søknadsfristens utløp ble det besluttet at stillingen skal lyse ut på nytt som en vitenskapelig stilling.

FORSLAG TIL VEDTAK:

1. Fakultetsstyret ved Det medisinsk-odontologiske fakultet vedtar at det skal lyses ut en 50 % midlertidig stilling som senterleder (professor/førsteamanuensis) ved Klinisk institutt 1.
2. Stillingen er eksterntfinansiert fra et Mohn-prosjekt.
3. Dekan får fullmakt til å gjøre endringer i samsvar med gjeldende standard for utlysning.

Inger Hjeldnes Senneseth
fungerende fakultetsdirektør

Marianne Bø Larsen
seksjonsleder rekruttering

22.09.2015 /BEASTØ

Vedlegg:
Brev fra Klinisk institutt 1 av 30.6.2015
Utlysningstekst



Det medisinsk-odontologiske fakultet

Referanse

2015/7446-BEASTØ

Dato

30.06.2015

Ber om utlysning av stilling som senterleder ved Senter for ernæring

Klinisk institutt 1 ber om at det lyses ut en 50 % midlertidig stilling som leder for et nytt Senter for ernæring. Stillingen er for en periode på to (2) år, men kan bli fast på sikt. Stillingen kan gjerne kombineres med annen stilling ved Universitetet i Bergen eller ved annen institusjon.

Vedlagt er utlysningstekst.

Kontaktperson er Jorunn Skei/Nils Erik Gilhus

Vennlig hilsen

Nils Erik Gilhus
instituttleder

Jorunn Skei
administrasjonssjef

Vedlegg

1 Utlisningstekst

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

Klinisk institutt 1
Telefon
Telefaks

Postadresse
Postboks 7804
5020 BERGEN

Besøksadresse
Bergen

Saksbehandler
Beate Stølen

Leiarstilling (professor/førsteamanuensis, 50 % mellombels) ved Senter for ernæring, Klinisk institutt 1, Universitetet i Bergen

Ved Klinisk institutt 1, Universitetet i Bergen, er det ledig ei 50 % mellombels stilling som leiar (professor/førsteamanuensis) for eit nytt Senter for ernæring. Stillinga er for ein periode på to (2) år, men kan bli fast på sikt. Stillinga kan gjerne kombinerast med annan stilling ved Universitetet i Bergen eller ved annan institusjon

Arbeidsstad er på Haukelandsområdet.

Arbeidsoppgåver:

Leiar skal ta i vare Senterets oppgåver med å fremme ernæringsforskning i eit samarbeid mellom forskarar og institusjonar i Bergen og Vest-Noreg. Senteret skal bygge opp eit forskingsnettverk og arbeide for å sikre eit tilfredsstillande ressursgrunnlag for forskinga. Senteret skal og bidra til å fremme god ernæring. Den som vert tilsett, skal drive eige forskning og forskingsrettelegg. Senteret vil få ein fagleg rådgivingsgruppe. Senterleiar vil inngå i leiargruppa ved Klinisk institutt 1.

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til instituttleiar, professor Nils Erik Gilhus, tlf.: 55 97 50 45 eller 930 876 19, eller e-post: nils.gilhus@uib.no

Kvalifikasjonar

På bakgrunn av behovet for søkjar med gode personlege eigenskapar i leiarstillinga, kan det avvikast frå kravet om at professorkompetente søkjarar skal rangerast framfor førsteamanuensiskompetente søkjarar.

- relevant vitenskapelig kompetanse
- ønskeleg med leiarerfaring
- målmedviten og løysingsorientert og har gode samarbeidsevner
- leiarambisjonar og ambisjonar for fagfeltet er essensielt
- god skriftleg og munnleg norsk og engelsk
- det vil bli lagt stor vekt på personlege eigenskapar

Vi kan tilby

- Eit godt og internasjonalt arbeidsmiljø.
- Spanande arbeidsoppgåver ved ein institusjon og i eit nettverk med fagmiljø som hevdar seg nasjonalt og internasjonalt.
- Utfordringar med høve for personleg utvikling og kompetanseutvikling.
- God administrativ støtte.
- Professor vert lønt etter lønssteg 72-75 (kode 1013) i lønsregulativet til staten. Førsteamanuensis vert lønt etter lønssteg 59-62 (kode 1011/lønsramme 24.3-24.6) i lønsregulativet til staten ved tilsetjing, og vidare opprykk skjer etter tenesteansiennitet i stillinga. For særleg kvalifiserte søkjarar kan det verte aktuelt å vurdere høgare løn.
- Her kan du lese meir om kva UiB kan tilby: www.uib.no/poa/karriere-ved-uib
- Det vert trekt 2 % pensjonsinnskott til Statens pensjonskasse.

Retningslinjer

Kvinner vert oppmoda særskilt til å søkje stillingane. Dersom fleire søkjarar vert

vurdert å ha tilnærma like kvalifikasjonar, vert avgjerda om kjønnskvoltering i Personalreglementet for tekniske og administrative stillingar nytta.

Opplysningar om søkjaren kan verte gjort offentlege sjølv om søkjaren har oppmoda om ikkje å verte ført på søkjarlista. Dersom oppmodinga ikkje vert teken til følgje, skal søkjaren varslast om dette.

Den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Søknad

Send søknad elektronisk via lenkja «Søk stillingen» på denne sida.

Søknaden skal innehalde:

- CV med fullstendig oversikt over utdanning og erfaring
- vitnemål
- attestar
- fullstendig publikasjonsliste med informasjon om kvar desse er publiserte

Søknadane vert sendt elektronisk til nemnda som skal vurdere desse.

Vi gjer merksam på at søknadar vert vurdert med den informasjonen som ligg føre i JobbNorge når søknadsfristen går ut. Det er søkjar sitt ansvar at alle relevante vedlegg er lagt inn innan fristen.

Søknadar på e-post vil ikkje verte vurderte.