UNIVERSITETET I BERGEN
Det medisinsk-odontologiske fakultet

sak: 104/13

Saksnr. 13/12452

Møte: 20.11.2013

Bemanning og økonomi

Fakultetsdirektørens kommentarer

I 2014 vil fakultetets budsjett være på over 800 mill. kroner og 1/3 av dette er ekstern finansiering ved instituttene som ikke kommer over statsbudsjettet. Fakultetet har 845 årsverk og omlag 1200 personer på lønningslisten i oktober 2013. Til tross for et stramt budsjett for grunnbevilgningen både i 2013 og 2014, gir en stor virksomhet, med stor eksternfinansiert uttelling, rom for ytterligere vekst.

Antall vitenskapelige stillinger øker noe på grunn av flere rekrutteringsstillinger og det har vært en liten nedgang i tekniske og administrative stillinger. Organisasjonsendringen har gitt oss ny instituttstruktur med 5 jevnstore institutter. Ledelsesstrukturen og administrasjonen er likt organisert og gir fakultetet gode muligheter til videre utvikling.

Rekrutteringsstillinger er en viktig del av fakultetets handlingsrom, med totalt 239 årsverk i oktober 2013, hvorav 160 er finansiert over grunnbevilgningen. Fakultetet prioriterer åpne utlysninger som fremmer konkurranse, men det er også en andel øremerkede stillinger til fag som odontologi og farmasi, og til eksternfinansierte prosjekter som SFF, SFI, Jebsen og rekrutteringsstipend fra Bergen forskningsstiftelse.

Handlingsrom og lønnsandel

Uttelling på ekstern finansiering og gode resultater i forskning og undervisning, gir muligheter for vekst og faglige prioriteringer. Instituttene har behov for et handlingsrom ut over bundne lønns-kostnader, som gir instituttleder muligheter for å følge opp prioriterte faglige satsinger. De ansatte er vår viktigste ressurs, men det trengs også driftsmidler og rom for omdisponering av ressurser. Dette er svært vanskelig å få til dersom store deler av midlene er bundet opp i faste forpliktelser med lang tidshorisont som lønn til fast tilsatte. For å lage og ta vare på et handlingsrom er instituttene avhengig av stabile rammer over tid og et bevisst forhold til antall tilsettinger, lønnsøkninger og faste forpliktelser.

I budsjettarbeidet for 2014 og i arbeidet med forlengelse av fakultetets strategiplan, vil instituttenes handlingsrom og lønnsandel være viktig.

Bemanningsstatus pr. oktober 2013

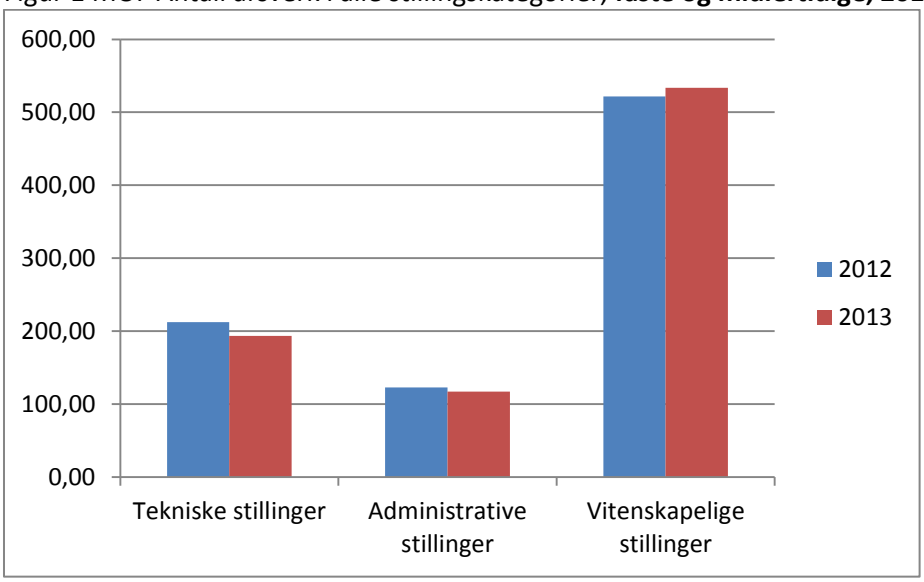
UiB rapporterer hvert år antall årsverk pr oktober til Database for høgre utdanning (DBH) som lager nasjonal statistikk for Universitets- og høgskolesektoren. Tall for årsverk som rapporteres til DBH er alle årsverk i lønnet stilling pr. 1.10. hvert år, uansett om det er vikariat, midlertidighet eller tilsettingen utløper dagen etter (2.10.). Når vi har tilsatt vikar for en fast ansatt med lønnet permisjon, teller begge årsverkene. Ansatte som har permisjon uten lønn er ikke med i rapporten.

I DBH-rapporten pr. 1.10.2013 har fakultetet 845 årsverk, mot 857 årsverk i 2012; en reduksjon på 12 årsverk. Midlertidige stilinger er redusert med 21 årsverk, noe som er positivt i forhold til Regjeringens mål om å redusere midlertidige stillinger i staten. I forbindelse med omorganiseringen hadde fakultetet økt bruk av midlertidighet og dette er nå tatt ned ved å tilsette i faste stillinger i ny organisasjonsstruktur. I tillegg har instituttene i flere tilfeller valgt å tilsette i faste stillinger når det er langvarig ekstern prosjektfinansiering på 5-10 år.

Antall årsverk i midlertidige stillinger innenfor administrative stillinger er redusert med 8 årsverk, tekniske stillinger med 19 årsverk og vitenskapelige stillinger er økt med 6 årsverk. Faste professorstillinger er økt med 5 årsverk på grunn av redusert antall midlertidige professorstillinger (vikar i påvente av tilsetting) og opprykk til professor etter kompetanse.

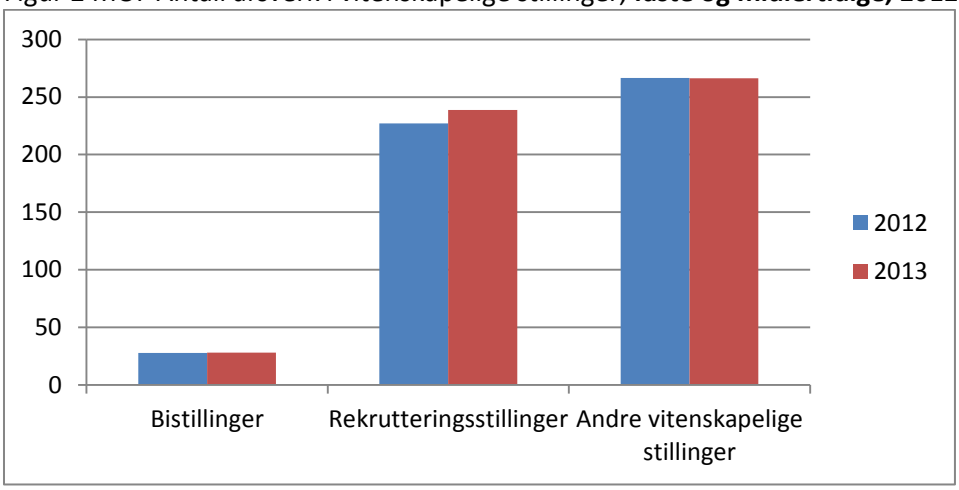
Når vi ser på totalt antall årsverk ved fakultetet er det en økning i vitenskapelige stillinger som skyldes flere rekrutteringsstillinger. Det er en liten nedgang i antall administrative stillinger og i tekniske stillinger som i hovedsak kommer av reduksjon i midlertidig ansatte. I ny bemanningsplan for administrasjonen ble antall årsverk redusert.

Figur 1 MOF Antall årsverk i alle stillingskategorier, **faste og midlertidige, 2012 – 2013.**



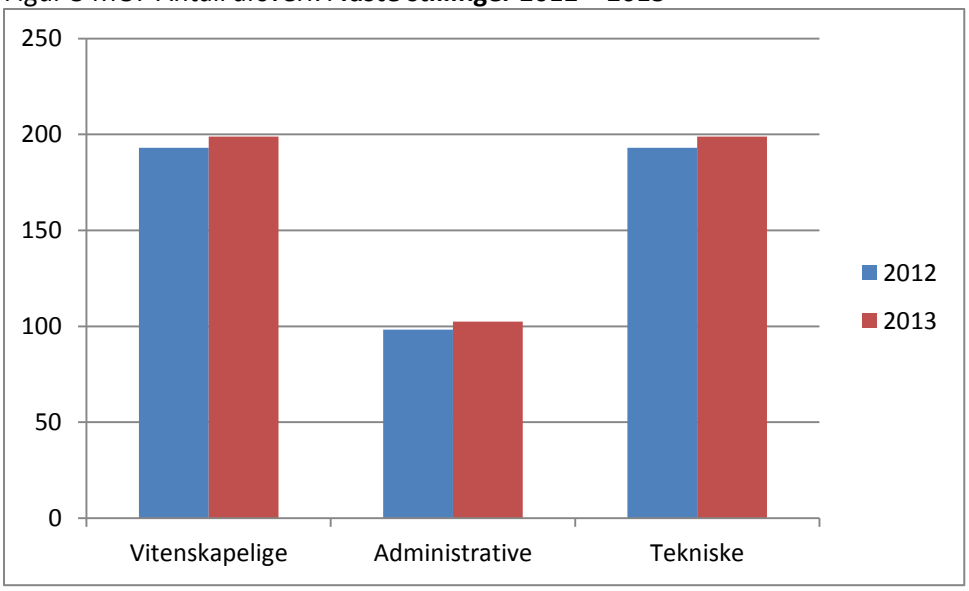
Kategorien vitenskapelige stillinger er inndelt i bistillinger (inntil 20 % midlertidige stillinger), rekrutteringsstillinger (stipendiat, postdoktor og spesialistkandidat) og andre vitenskapelige stillinger (professor, førsteamanuensis, forsker, kliniske tannlegestillinger, universitetslektor og vitenskapelig assistent). Antall årsverk i bistillinger og andre vitenskapelige stillinger er stabilt, mens antall rekrutteringsstillinger er økt.

Figur 2 MOF Antall årsverk i vitenskapelige stillinger, **faste og midlertidige,** 2012 – 2013



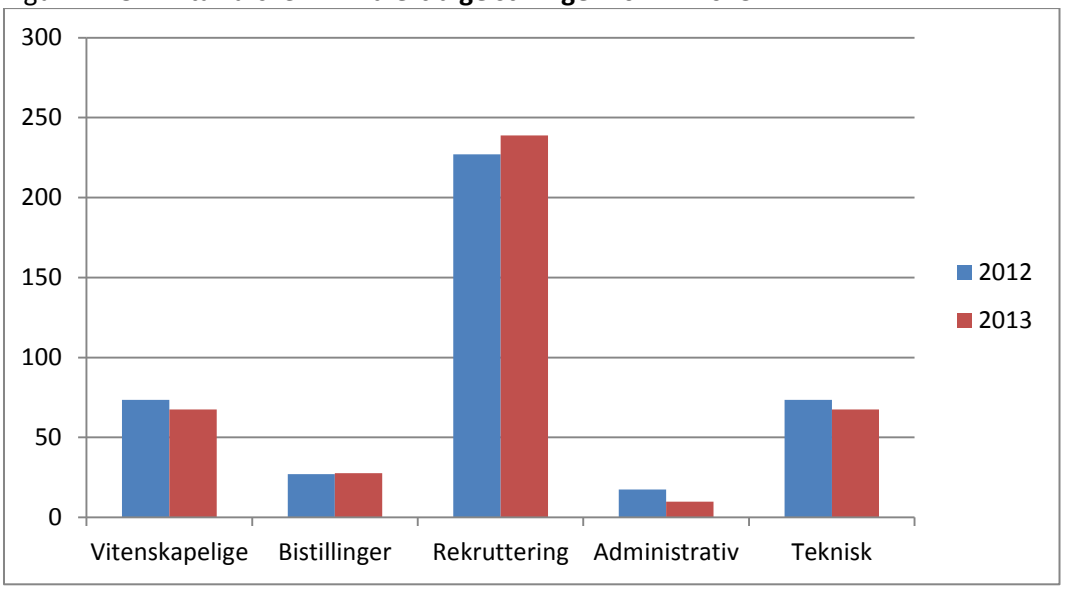
Antall årsverk i faste stillinger viser en svak økning i 2013 i forhold til 2012 i alle stillingskategorier. Dette henger sammen med reduksjon i midlertidige stillinger i forbindelse med at omorganiseringen er gjennomført og at det tilsettes i faste stillinger i eksterne prosjekt med langsiktig finansiering.

Figur 3 MOF Antall årsverk i **faste stillinger** 2012 – 2013



Midlertidige stillinger ved fakultetet inneholder åremålsstillinger, vikariater og andre midlertidige tilsettinger. Vi har en omfattende portefølje av eksternt finansierte prosjekt som gjør det nødvendig med midlertidige tilsettinger. Likevel kan det gjøres tilpasninger i for eksempel eksterne prosjekt med langsiktig finansiering og ved frikjøp av faste stillinger med eksterne midler. Dette gjør at vi kan redusere midlertidige tilsettinger, noe figuren under viser, en svak nedgang i alle kategorier, unntatt rekrutteringsstillinger.

Figur 4 MOF Antall årsverk i **midlertidige stillinger** 2012 – 2013



Rekrutteringsstillinger – åpne og øremerkede stillinger

Fakultetet disponerer i 2013 totalt 119 bevilgningsfinansierte stipendiatstillinger og 16 bevilgnings-finansierte postdoktorstillinger (tildelt fra UiB i et eget prosjekt). I tillegg har fakultetet avsatt 18 åpne postdoktorstillinger på eget budsjett. Fakultetet vil veksle inn 5 stipendiatstillinger til 5 postdoktorstillinger for å styrke disse stillingene.

Tabell 1 Øremerking av stipendiatstillinger

Øremerket tiltak	**Antall stipendiatstillinger**
Forskerlinjen	15
Odontologi	13
Farmasi [a)]	1
Totalt pr d.d.	29

[a)] Farmasi har totalt 5 stipendiatstillinger; 4 ved MN og 1 ved MOF. Disse kan bli omfordelt.

Forskerlinjen - Stipendiatstillinger øremerket tidligere forskerlinjestudenter som fullfører medisin-studiet/odontologistudiet og forskerutdanningen i et sammenhengende studieløp anses som viktig for å rekruttere medisinere og odontologer til forskning tidlig i karrieren.

Odontologi - I forbindelse med fakultetssammenslåingen i 2008, ble 25 stipendiatstillinger ved Det odontologiske fakultet fordelt med 15 stipender øremerket til odontologiske fagfelt og 10 til den samlede potten med åpne stipender ved det nye samlede fakultetet.

De 15 stipendiatstillingene ble øremerket søkere med odontologisk grunnutdanning, men i føringene for benyttelsen er det lagt inn at dersom det ikke foreligger kvalifiserte søkere, skal stipendet gå til annen søker med fagbakgrunn innenfor et forskningsfelt med relevans for oral helse. Dersom kvalifiserte søkere fortsatt ikke finnes, er stipendet åpent.

I 2011 ble fire av de 25 stillingene til odontologi vekslet inn, to fra den åpne delen, og to fra den delen som er øremerket odontologisk fagfelt. Det betyr at det er 13 stipendiatstillinger igjen øremerket odontologi. Stipendiatstillinger som benyttes i dobbeltkompetanseprogrammet inngår i dette tallet.

Farmasi - Ved UiB er det totalt 5 stipendiatstillinger øremerket farmasi; 4 stipendiatstillinger er pr. i dag lagt til MN-fakultetet, 1 stipendiatstilling til MOF. De fem stillingene kan bli omfordelt til andre fagområder innen farmasiprogrammet ved de to fakultetene.

Tabell 2 Øremerking av postdoktorstillinger

Øremerket tiltak	**Antall stillinger**
Forskerlinjen[a)]	5
Odontologi	3
Kjernefasiliteter	5
Totalt pr d.d.	13

[a)]: Åpne postdoktorstillinger med arbeidsplikt ved Forskerlinjen.

Forskerlinjen - Det er i dag 5 åpne postdoktorstillinger med arbeidsplikt ved Forskerlinjen. De som tilsettes knyttes opp til et institutt i samsvar med eget forskningsfelt.

Odontologi - I forbindelse med fakultetssammenslåingen i 2008, ble 3 postdoktorstillinger overført til MOF.

Det er videre avsatt 4 stipendiatstillinger til dekanatet og 5 postdoktorstillinger til instituttlederne. Disse rekrutteringsstillingene er knyttet til ansettelser og er ikke en del av fakultetets bevilgnings-finansierte rekrutteringsprosjekt.

Strategiske tildelinger i søknader til eksterne finansieringskilder
Fram til og med 2008 har UiB og fakultetet selv prioritert og tildelt stipendiatstillinger til ulike satsinger, bl.a. MNT-fag (matematisk-naturvitenskapelige og teknologiske fag), nanovitenskap, utviklingsforskning, FUGE (funksjonell genomforskning), MedViz (medisinsk visualisering), ernæring, translasjonsforskning og YFF-ordningen (yngre fremragende forskere). Disse er ikke videreført fra UiB etter at de gikk ut i perioden 2011-2013.

Etter 2008 har fakultetet etablert en praksis der stipendiat- og postdoktorstillinger har inngått som egenandel ved større bevilgninger fra NFR (SFF og SFI), Bergens forskningsstiftelse og Stiftelsen Kristian Gerhard Jebsen.

I budsjettforslaget for 2012 er det lagt opp til å bruke inntil 5 nye postdoktorstillinger ved fakultetets kjernefasiliteter. Dette er i tråd med føringene i Strategisk plan for 2010-2014.

For strategiske tildelinger til større eksternfinansierte prosjekter pr. oktober 2013 vises til vedlegg.

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret tar sak om Bemanning og økonomi til orientering

Vedlegg. Fakultetets strategiske tildelinger til større eksternfinansierte prosjekter pr. oktober 2013.

13.11.2013 Gerd Johannessen, Ørjan Hauge

VEDLEGG

Fakultetets strategiske tildelinger til større eksternfinansierte prosjekter pr. oktober 2013.

SFF CCBIO (2013-):
- 3 stipendiatstillinger i ti år
- 2 postdoktorstillinger i ti år

SFF CISMAC (2013-):
- 5 stipendiatstillinger fordelt over ti år,
- 4 postdoktorstillinger de første sju årene og
- 5 postdoktorstillinger de siste tre årene.

SFF NORMENT (koordineres ved UiO) (2013-)
- 1 stipendiatstilling i ti år
- 1 postdoktorstilling i ti år

KG JEBSEN – forskning på nevrospykiatriske lidelser (Midtveisevaluert 2013)
- 1 stipendiatstilling (4 år)
- 1 postdoktorstilling i 3 år, med mulig forlengelse ved utenlandsopphold

KG JEBSEN – multippel-sklerose-forskning (Midtveisevaluert 2013)
- 1 stipendiatstilling (4 år)
- 1 postdoktorstilling i 3 år, med mulig forlengelse ved utenlandsopphold

KG JEBSEN – diabetesforskning
- 1 stipendiatstilling (4 år)
- 1 postdoktorstilling i 3 år, med mulig forlengelse ved utenlandsopphold

KG Jebsen - psykoseforskning (2012-)
- 1 stipendiatstilling (4 år)

KG Jebsen – forskning på influensavaksiner (2013-)
- 1 stipendiatstilling (4 år)

Lovnader pr. oktober 2013 i søknader som ikke er ferdig vurdert

Søknad BFS rekrutteringsprogrammet - Helge Ræder
- 1 stipendiatstilling (4 år)
- 1 postdoktorstilling i 3 år, med mulig forlengelse ved utenlandsopphold

Søknad BFS rekrutteringsprogrammet - Tzoulis Charalampos
- 1 stipendiatstilling (4 år)
- 1 postdoktorstilling i 3 år, med mulig forlengelse ved utenlandsopphold

Søknad Senter for fremragende innovasjon (SFI)
- 2 stipendiatstillinger i 10 år