Universitetet i Bergen
Det medisinsk-odontologiske fakultet

Styresak: 86/13

Sak nr.: 2013/9257

Møte: 18.09.2013

Utlysing av stilling som professor/førsteamanuensis i medisin (arbeidsmedisin) ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin

Bente Elisabeth Moen er tilsett som professor i medisin (arbeidsmedisin) i 100 % stilling ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin. Moen har sagt opp stillinga si og har takka ja til stilling som senterleiar/professor ved Senter for internasjonal helse med startdato 1.9.2013.

Institutt for global helse og samfunnsmedisin ber om at stillinga som professor i medisin (arbeidsmedisin) vert lyst ut, og at stillinga berre vert lyst ut på norsk og i nordiske publiseringskanalar. Dette er grunngjeve med at det blant anna er store forskjellar i lovgjeving i Noreg i høve til land utanfor Norden. Dette gjer det vanskeleg for utanlandske arbeidsmedisinarar å undervise i arbeidsmedisin i Noreg.

Forslag til vedtak

1. Fakultetsstyret ved Det medisinsk-odontologiske fakultet tilrår at det vert lyst ut ei fast 100 % stilling som professor/førsteamanuensis i medisin (arbeidsmedisin) ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin. Stillinga vert berre lyst ut på norsk og i nordiske publiseringskanalar.
2. Det er ein føresetnad for utlysinga at instituttet har budsjettmessig dekning for stillinga.
3. Dekan får fullmakt til å gjere endringar i samsvar med gjeldande standard for utlysing og stillingsomtale.

28.08.2013 /ELSØ

Vedlegg:
Brev frå IGS datert 23.8.2013
Utlysingstekst på norsk

UNIVERSITETET I BERGEN
Institutt for global helse og samfunnsmedisin

Det medisinsk-odontologiske fakultet

Referanse	Dato
2013/9257-ELSØ	23.08.2013

Utlysing av stilling som professor/førsteamanuensis i medisin (arbeidsmedisin)

Ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin er det ledig ei fast 100 % stilling som professor/førsteamanuensis i arbeidsmedisin. Stillinga er ledig i samband med at professor Bente E. Moen har takka ja til tilbod om stilling som leiar ved Senter for internasjonal helse.

Instituttet ber om ei norsk og nordisk utlysing av stillinga, og at stillinga ikkje blir lyst ut på Euraxess. Dette av di det vil vere vanskeleg for utanlandske arbeidsmedisinere å undervise i arbeidsmedisin i Noreg då det er store forskjellar i lovgjeving blant anna.

Instituttet ber om at stillinga vert lyst ut snarast og legg ved utlysingstekst og stillingsomtale på norsk.

Venleg helsing

Rolv Terje Lie
Instituttleiar

Eldbjørg Sanden Søvik
seniorkonsulent

Vedl.

Dette er eit UiB-internt notat som blir godkjent elektronisk i ePhorte

Institutt for global helse og samfunnsmedisin
Telefon
Telefaks

Postadresse
Postboks 7804
5020 BERGEN

Besøksadresse
Armauer Hansens Hus
Bergen

Sakshandsamar
Eldbjørg Sanden Søvik
+47 55 58 61 42

Professor/førsteamanuensis i medisin (arbeidsmedisin)

Ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin, Det medisinsk-odontologiske fakultet, Universitetet i Bergen er det ledig ei fast stilling som professor (100 %) i medisin (arbeidsmedisin). Stillinga er knytt til forskingsgruppa i arbeids- og miljømedisin.
Dersom det ikkje melder seg søkjarar med professorkompetanse, kan det verte tilsett førsteamanuensis.

Stillinga er i utgangspunktet ei 100 % stilling, men dersom det ikkje er søkjarar til 100 % -stillinga opnast det for å tilsetje to personar kvar i 50 % stilling.

Institutt for global helse og samfunnsmedisin driv forsking og undervisning innafor fagområda allmennmedisin, samfunnsmedisin, epidemiologi, helsefag, medisinsk statistikk og global helse. Instituttet arbeider for å betre helsa i alle grupper av folket gjennom å forske på årsaker til helseproblem og på kvalitet i primærhelsetenesta.

Forskingsgruppa i arbeids- og miljømedisin har som mål å arbeide for sunne arbeidsplassar og eit sunt ytre miljø nasjonalt og globalt. Den som vert tilsett skal initiere og leia forsking, drive forskingsrettleiing, delta i undervisning av medisinstudentar, masterstudentar og ph.d.-studentar, eksamensarbeid, og ta på seg administrative oppgåver etter dei til ein kvar tid gjeldande reglar.

Ein stillingsomtale med nærare presisering av fagkrins og ansvarsområde, særlege plikter og andre tilhøve som vert lagt vekt på ved tilsetjinga, kan ein finna lenger nede på denne sida.

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til professor Bente Moen 55 58 61 12 (mobil 90025541), bente.moen@igs.uib.no.

Kvalifikasjonar og personlege eigenskapar
Søkjar må vere utdanna lege og ha ph.d.-grad i arbeidsmedisin eller relaterte fagområde, og erfaring med undervisning på høgare nivå.

Søkjar må ha arbeidserfaring frå det arbeidsmedisinske fagfeltet ved arbeidsmedisinske institusjonar, universitet og/eller bedriftshelseteneste.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk og engelsk. Det vert kravd at den som vert tilsett, kan undervise på norsk eller eit anna skandinavisk språk innan to år etter tilsetjing.

Pedagogisk basisutdanning er eit krav for stillinga. Den som vert tilsett vil få tilbod om opplæring dersom kravet ikkje er oppfylt før tilsetjing.

Det vert lagt vekt på at søkjar er målmedviten, løysingsorientert og har gode samarbeidsevner.

Vi kan tilby
Eit godt og internasjonalt arbeidsmiljø og spennande arbeidsoppgåver i eit fakultet med fagmiljø som hevdar seg godt nasjonalt og internasjonalt. Faglege utfordringar med gode høve for personleg utvikling og kompetanseutvikling. God pensjonsordning i Statens pensjonskasse.

Løn etter lønssteg 59-62 for førsteamanuensis (kode 1011/lønsramme 24.3-24.6), og lønssteg 72-75 (kode 1013) for professor, i lønsregulativet til staten. Vidare opprykk skjer etter tenesteansiennitet i stillinga. Det vert trekt 2 % pensjonsinnskot til Statens pensjonskasse. For særleg kvalifiserte søkjarar kan det verte aktuelt å vurdere høgare løn.

Om rekruttering i statlege stillingar
Den som vert tilsett har plikt til å ta del i undervisning og eksamen etter dei studieordningane som gjeld til kvar tid og til utan godtgjersle å rette seg etter dei endringane som gjennom lov måtte bli vedtekne om fagkrins, pensjonsordning og aldersgrense.

Ein viser til dei generelle reglane ved universitetet om at innanfor si normale arbeidsplikt og faglege kompetanse kan den som vert tilsett og verte pålagt undervisning, rettleiing og eksamensarbeid utanfor den organisasjonseininga stillinga er knytt til.

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søkjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil reglane om kjønnskvotering i Personalreglementet for vitskaplege stillingar verte følgd.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnssamansetjing og rekruttere personar med innvandrarbakgrunn. Personar med innvandrarbakgrunn vert oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar meirinnsyn ved tilsetjing i vitskaplege stillingar. Opplysningar om søkjaren kan verte offentleggjorde sjølv om søkjaren har oppmoda om ikkje å bli ført på søkjarlista. Dersom oppmodinga ikkje blir teken til følgje, skal søkjaren varslast om dette.

Den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Søknad

Slik søkjer du stillinga:

Send søknad og CV som inneheld fullstending oversikt over tidlegare utdanning og tidlegare arbeid/erfaring, samt vedlegg elektronisk via lenkja «Søk stillingen» på denne sida.

Legg ved:

- CV
- vitnemål
- attestar
- fullstendig publikasjonsliste
- liste med vedlegg som dokumenterer dine pedagogiske kvalifikasjonar
- ei liste over vitskapelege arbeid du vil det skal takast omsyn til ved vurderinga, med opplysning om kvar dei er offentleggjorde
- vitskaplege arbeid du vil det skal takast omsyn til ved vurderinga (maks 15 for professor og maks 10 for førsteamanuensis)

Det er særs viktig at kvart av dei vitskaplege arbeida som det skal takast omsyn til ved vurderinga i sin heilskap vert lasta opp som vedlegg til søknaden.

Søknadane vert sendt elektronisk til den sakkunnige nemnda.

Vi gjer merksame på at søknader vert vurdert med den informasjonen for ligg føre i JobbNorge når søknadsfristen går ut. Det er søkjar sitt ansvar å sørgje for at alle relevante vedlegg er sendt inn innan fristen.

Ein viser til "Midlertidige regler om framgangsmåten ved tilsetting i professorater".

Stillingsomtale

Professor/førsteamanuensis medisin (arbeidsmedisin)

Ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin er det ledig ei 100 % stilling som professor/førsteamanuensis i arbeidsmedisin knytt til forskingsgruppa i arbeids- og miljømedisin. Det opnast for å tilsetje to personar kvar i 50 % stilling, dersom det ikkje er søkjarar til 100 % -stillinga.

Institutt for global helse og samfunnsmedisin dekkjer eit breitt spekter av fagområde innan helsefag og medisin.

Instituttet er organisert i forskingsgrupper med ansvar for forskingsaktiviteten ved instituttet og i faggrupper med ansvar for undervisinga. Den/dei som vert tilsett skal delta i undervisning av studentar på mastergradsprogramma i helsefag og i internasjonal helse samt til medisinutdanninga.

Forsking

Forskingsgruppa har stor fagleg bredde, med kompetanse både innan fagområde som kjemisk og fysisk helsefare, samt psykososiale faktorar i arbeidslivet. Det meste av seksjonen si forsking blir utført ved bruk av epidemiologiske metodar samt yrkeshygieniske eksponeringsvurderingar. Forskingsgruppa har prosjekt både innanlands og i u-land. Den faglige bredda gjer gruppa sterk, samstundes som det krev mykje med omsyn til samarbeidsevner og evne til nettverksbygging.

Det vil bli lagt vekt på at søkjar har erfaring innan prosjektarbeid, koordinering av forskingsaktivitet, samt frå forskingsstrategisk arbeid. Det vil vidare bli lagt vekt på vilje og evne til samarbeid.

Vedkomande skal initiere og leia forsking, drive forskingsrettleiing, delta i undervisning av studentar og eksamensarbeid, og ta på seg administrative oppgåver etter dei til kvar tid gjeldande reglar. Undervisningsspråket er norsk og engelsk og tenestestad er Bergen.

Undervisning
Undervisningsspråket er til vanleg norsk og engelsk. Det er eit krav at den som vert tilsett, kan undervise på norsk eller eit anna skandinavisk språk innan to år etter tilsetjing.

Den som vert tilsett må ha pedagogisk basisutdanning, men søkjarar som ikkje fyller dette kravet ved tilsetjinga får tilbod om opplæring, og må dokumentere at utdanninga er fullført innan to år etter dato for tilsetjinga.

Ein viser til dei generelle reglane ved universitetet om at innafor si normale arbeidsplikt og faglege kompetanse kan den som vert tilsett og bli pålagt undervisning, rettleiing og eksamensarbeid utanfor den organisasjonseininga stillinga

er knytt til. Den tilsette kan bli pålagt å delta i universitetets styringsorgan, komitear og anna arbeid.

Søkjar må delta i undervisning av medisinstudentar, samt av mastergradsstudentar som tek spesialisering innan yrkeshygiene i instituttet sine mastergradsprogram i internasjonal helse og i helsefag. Søkjar må delta i rettleiing av masterstudentar og doktorgradsstudentar.

Universitetsstyret understrekar at pedagogiske kvalifikasjonar skal bli tillagt reell vekt ved tilsetjing i vitskaplege mellom- og toppstillingar. Søkjarane må dokumentere sine eigne pedagogiske kvalifikasjonar. Dette kan til dømes gjerast ved innsending av:

- prov for gjennomført pedagogisk utdanning
- evalueringsrapportar av søkjaren si undervisning
- oversyn over undervisningsomfang og -nivå
- oversyn over hovudfags- og doktorgradsrettleiing og resultat
- mottekne studentprisar
- eigne pedagogiske publikasjonar
- eigne undervisningskompendier og undervisningsmateriell
- rapportar som syner deltaking i prosjekt knytt til utvikling av undervisning, så som alternative undervisningsformer, rettleiing eller læringsmiljø

Tilsetjing skjer på grunnlag av vurdering av sakkunnig nemnd samt ei sjølvstendig vurdering av tilsetjande mynde inkludert intervju og eventuell prøveførelesning.