UNIVERSITETET I BERGEN
Det medisinsk-odontologiske fakultet

Styresak: 72/13

Sak nr.: 2010/9702

Møte: 18.9.2013

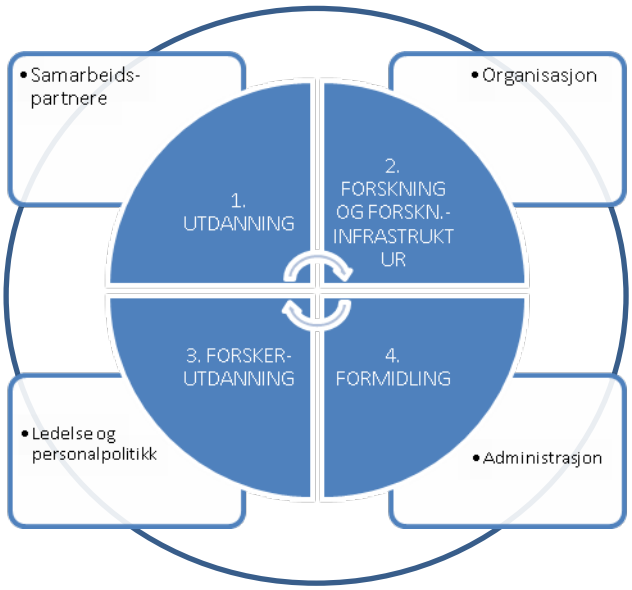
Fakultetsledelsens statusrapport på fakultetets handlingsplaner - september 2013

Det vises til styresak 78/10, der styret vedtok fakultetets strategiplan for 2010-2014. Det vises videre til styresak 102/10, med rammene for arbeidet med handlingsplaner, styresak 68/11, der de fem handlingsplanene ble behandlet. Det vises også til sak 78/12 med statusrapport for fakultetets handlingsplaner pr. september 2012.

Handlingsplanene er organisert ut fra strategiplanens hovedområder og fakultetets kjerneoppgaver; utdanning, forskning og forskningsinfrastruktur, forskerutdanning og formidling. Den femte handlingsplanen om hovedvirkemidler er firedelt, og omhandler samarbeidspartnere, organisasjon, ledelse og personalpolitikk og administrasjon.

Link til fakultetets strategi- og handlingsplaner http://www.uib.no/mofa/om-fakultetet/strategidokumenter

Fig: Handlingsplaner ved Det medisinsk-odontologiske fakultet:



Handlingsplanene operasjonaliserer strategiplanens mål og gir en oversikt over hvordan fakultetsledelsen arbeider for å oppnå strategimålene. Det legges her fram for styret en status for arbeidet med måloppnåelse etter to år. Under er noen tiltak særlig hevet fram.

Handlingsplan for utdanning 2011 – 2013
På utdanningssiden har det i løpet av studieåret 2012/13 særlig vært jobbet med å videreføre de store prosjektene som preger handlingsplanen; rammene for læringsutbyttebeskrivelser ved studieprogram og emner, ny studieplan i medisin, internasjonalisering, tverrprofesjonelle praksisarenaer og kompetanseheving.

Som ledd i kvalitetssikring av studieprogrammene våre har programutvalgene styrket oppmerksomheten om hvordan undervisnings- og vurderingsformer er justert i forhold til det læringsutbyttet vi ønsker at studentene skal oppnå. Spissing av mandat og sammensetning for programutvalgene våren 2013 har også satt utvalgene bedre i stand til å utføre oppgaven.

For prosjektet ny studieplan i medisin har arbeidsgruppene i løpet av våren sluttført sine anbefalinger for en ny plan, og forslagene er nå ute på høring. Fakultetet jobber nå parallelt med å få på plass en styrking av pedagogisk kompetanse, ved tilsetting til en pedagogisk enhet (Enhet for læring) ved fakultetet.

Det langvarige arbeidet for å få etablert et engelskspråklig semester ved medisinstudiet ble intensivert våren 2013, med oppstart for en gruppe studenter inneværende høstsemester.

Fakultetet har i løpet av året også støttet opp om det spennende samarbeidsprosjektet for tverrprofesjonell samarbeidslæring i primærhelsetjenesten (TVEPS) som ledes fra Institutt for global helse og samfunnsmedisin. Selv om det nå nylig er avgjort at senteret ikke får status som Senter for fremragende utdanning (SFU) i denne utlysningsrunden, så er arbeidet like fullt helt sentralt for videreutvikling av praksisarenaer og samarbeid mellom helseprofesjoner.

For nærmere beskrivelse av det siste årets tiltak på utdanningssiden, se vedlegg.

Handlingsplan for forskerutdanning 2011-2013
I gjennomgangen av handlingsplanen fremgår det at man på de fleste områder er i gang med tiltakene i planen. På noen områder er det planlagt prosjekter med oppstart høsten 2013, disse vil stort sett ikke være ferdigstilt før våren 2014.

Forskningsledelsen er styrket med en 20 % stilling som faglig koordinator for forskerutdanningen. Det er samtidig etablert en møtestruktur som skal ivareta faglig ledelse sitt behov for å møte hverandre og administrasjonen jevnlig, og dette fungerer godt.

UiB har fått ny ph.d.-forskrift sommeren 2013, og dette gjenspeiler seg i handlingsplanarbeidet på flere måter, blant annet ved at grunnkurset skal gjennomgås for å møte kravene i den nye forskriften. Lokale utfyllende retningslinjer er også gjennomgått for å bli tilpasset forskriften, dette legges fram for

I 2012 og våren 2013 har det vært jobbet med å få oppnevnt og gjenoppnevnt fakultetets forskerskoler etter kriteriene som fakultetet har vedtatt. Det er etter vedtak i styret i juni 2013 5 forskerskoler ved MOF. Disse får en årlig bevilgning til driften og skal følges opp videre allerede høsten 2013.

Handlingsplan for forskning og forskningsinfrastruktur 2011-2013
viser at det også i 2012 er det også lagt ned betydelig arbeid for oppfølging av NFRs evaluering av medisinsk og helsefaglig forskning. I 2012 og 2013 er forsknings-grupper med god evaluering tildelt belønningsmidler og fra 2013 er det gitt premiering av EU-prosjekt med tilskudd til koordinatorer og partnere (10 og 5 %).

Tildeling av to SFFer som koordineres ved UiB (CCBIO og CISMAC) og deltakelse i en SFF som koordineres ved UiO (NORMENT) viser at det er lagt vekt på å stimulere til høy kvalitet, støtte og utvikle sterke forskningsgrupper, samt bidra til god søknads-støtte og økte egenandeler i søknadsprosesser som fremmer forskningssamarbeid og internasjonalisering, I 2013 arbeider fakultetet med å få fram SFI-søknader (Senter for forskningsdrevet innovasjon), EATRIS-søknader, EuroBioImaging, samt søknader til Bergen forskningsstiftelse om rekruttering av yngre fremragende forskere.

I 2013 er kjernefasilitet for biostatistikk og dataanalyse etablert i tillegg til fakultetets seks eksisterende kjernefasilitetene. Det arbeides med videreføring og finansiering av FUGE-plattformene. Dyreavdelingen ble I 2012 akkreditert av AAALAC (Association for Assessment and Accreditation of Laboratorie Animal Care) International.

Fakultetet satser på langsiktig videreutvikling av fremragende forskere, veiledere og forskningsledere. Brofinansiering med tilsetting av yngre forskere før seniorforsker går av for aldersgrensen er iverksatt og en tilsatt forsker på brofinansiering fikk i 2013 Jahre-pris for yngre forskere. Fakultetet vil også satse på lederopplæring av yngre forskningsledere og gjennomføre tredje kull av YFL i 2014.

Handlingsplan for formidling 2011-2013
I 2012 ansatte MOF en kommunikasjonsrådgiver som har løftet formidlingskompetansen ved fakultetet betydelig

Det medisinsk-odontologiske fakultet har blitt synliggjort ved stadig flere gode omdømmesaker i media og det er lagt vekt på kursing i mediehåndtering både blant ansatte og studenter og ledelse. Rådgivning i forhold til å lage gode kommunikasjonsplaner for søknader på eksternfinansierte prosjekt, har også vært prioritert

For å nå framtidige og nåværende studenter har det blitt fokusert på sosiale medier, som Facebook, Twitter, blogg, Youtube og Instagram. I denne sammenheng har det også skjedd en styrking av bruken av film, som også kommer til nytte på nettsidene. Arbeidet med nye nettsider på fakultetet er for øvrig godt i gang.

Samarbeidet mellom kommunikasjonsrådgiver og HR har blitt styrket, gjennom prosjekt som skal tiltrekke seg de beste jobbsøkerne. Dette er viktig både for å bygge merkevaren MOF og gjøre oss enda mer attraktiv som arbeidsplass og studiested.

Handlingsplan for hovedvirkemidler 2011-2013
I handlingsplanens periode er dialogen sentrale samarbeidspartnere styrket. Det er for eksempel inngått en overordnet samarbeidsavtale med Bergen Kommune og de nære og gode samarbeidsrelasjonene til Helse.-Bergen, Helse-Vest og den offentlige tannhelsetjenesten er videreutviklet på flere arenaer.

I 2012 gjennomførte MOF en omorganisering med prosjektet Framtidens Fakultet. Prosjektet ble organisert med bred involvering i organisasjonen. Resultatet ble at MOF gikk fra 8 til 5 institutter og det ble vedtatt en noe mere sentralisert administrativ modell. I tillegg til å være en strukturendring har Framtidens fakultet ført til en omstilling i ledelse og styring med en integrert fakultetsledelse med dekanat, instituttledere og fakultetsdirektør. Kollegiale organer som utdanningsutvalg og forskningsutvalg er erstattet med ledergrupper.

Det er i perioden lagt stor vekt på samarbeidet mellom fakultet- og instituttadministrasjonene. Tre hovedområder er prioritert: effektiv administrasjonen (med hovedvekt på personalfeltet), administrasjon i Framtidens fakultet og administrativ kompetanseutvikling.

Fakultetsdirektørens merknader
Systemet med handlingsplaner som operasjonaliserer fakultetsledelsens arbeid med strategioppnåelse har fungert som et godt arbeidsredskap. De fremmer en transparent og åpen ledelseskultur, og bidrar til å sikre måloppnåelse.

Status for fakultetets fem handlingsplaner viser at det er gjort mye arbeid og oppnådd mye på mange områder. På andre områder er det fremdeles et stykke å gå og disse vil det bli jobbet videre med. Fakultetsledelsen ser fram til ulike innspill som kommer fra organisasjonen ved at statusrapportene presenteres for styret.

Det legges fram følgende forslag til

vedtak

Fakultetsstyret tar statusorienteringen om fakultetsledelsens oppfølging av handlingsplaner i perioden august 2012-august 2013 til orientering.

11.09.2013 KOH/IHS

Vedlegg:
Statusrapport pr. september 2013 for

1. Handlingsplan for utdanning
2. Handlingsplan for forskning og forskningsinfrastruktur
3. Handlingsplan for forskerutdanning
4. Handlingsplan for formidling
5. Handlingsplan for hovedvirkemidler