Universitetet i Bergen
Det medisinsk-odontologiske fakultet

Styresak: 15/13

Sak nr.: 2013/2026

Møte: 20.02.2013

UTLYSNING - PROFESSOR/FØRSTEAMANUENSIS (100 % - 50 %) I MEDISIN (HELSEFAGLIG PEDAGOGIKK) VED DET MEDISINSK-ODONTOLOGISKE FAKULTET

Det medisinsk-odontologiske fakultet ber om at det blir lyst ut en fast stilling som professor/førsteamanuensis (100 %) i medisin (helsefaglig pedagogikk). Stillingen er nyopprettet. Søkere med ønske om lavere stillingsprosent (minst 50 %) kan også bli vurdert.

Den tilsatte vil være leder ved Enhet for læring ved fakultetet og ha arbeidsplass ved fakultetsadministrasjonen.

FORSLAG TIL VEDTAK:

1. Styret ved Det medisinsk-odontologiske fakultet slutter seg til forslaget om utlysning og stillingsomtale for den faste stillingen som professor/førsteamanuensis (100 % - 50 %) i medisin (helsefaglig pedagogikk).
2. Dekan får fullmakt til å foreta endringer i samsvar med gjeldende standard for utlysning/stillingsomtale.

11.02.2013 /IVØI

Vedlegg: Utlysningstekst og stillingsomtale

Professor/førsteamanuensis (100 % - 50 %) i medisin (helsefagleg pedagogikk) ved Det medisinsk-odontologiske fakultet

Ved Det medisinsk-odontologiske fakultet, Universitetet i Bergen, er det ledig ei nyoppretta fast stilling som professor i helsefagleg pedagogikk. Dersom det ikkje melder seg søkjarar med professorkompetanse, kan det verte aktuelt å tilsetje førsteamanuensis. Søkjarane vert bedne om å gje opp om dei ønskjer å verte vurdert for stilling som professor og/eller førsteamanuensis. Søkjarar med ønske om ei lågare stillingsdel (minst 50 %) kan òg verte vurderte.

Helsefagleg pedagogikk er eit tverrvitskapleg kunnskapsområde der ein studerer grunnlaget for og utbytet av ulike læringsprosessar. Kunnskapsfeltet er breitt og er knytt til den profesjonelle utviklinga i medisin og andre helsefag. Det er eit godt etablert forskings- og undervisingsfelt internasjonalt, og vert kalla Medical Education eller Health Professions Education. Den som vert tilsett vil være leiar ved Eining for læring ved fakultetet, og ha arbeidsstad ved fakultetsadministrasjonen.

Til stillinga ligg det forskingsplikt knytt til fakultetet si satsing på kvalitetsutvikling av studieprogramma og med relevans for både undervising og prøving av studentane sitt læringsutbyte. Den som har stillinga vil ha eit særleg ansvar for rådgiving og oppfølging av arbeidet med å forbetre studieplanane for programma ved fakultetet, og for den laupande kompetanseutviklinga i underviserstaben.

Ein stillingsomtale med nærare presisering av fagkrins og ansvarsområde, særlege plikter og andre tilhøve som det vert lagt vekt på ved tilsetjinga, finn du lenger nede på sida.

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til .....

Løn
Professor vert lønt etter lønssteg 70-75 (kode 1013), i lønsregulativet til staten. Førsteamanuensis vert lønt etter lønssteg 59-62 (kode 1011/lønsramme 24.3-24.6) ved tilsetjing og vidare opprykk skjer etter tenesteansiennitet. Det vert trekt 2 % pensjonsinnskot til Statens pensjonskasse. For særleg kvalifiserte søkjarar kan det verte aktuelt å vurdere høgare løn.

Kvalifikasjonar
Søkjar må dokumentere generell vitskapleg kompetanse på professor- eller førsteamanuensisnivå (norsk doktorgrad eller tilsvarande) i pedagogikk eller tilsvarande kompetanse.

Den som vert tilsett må ha kompetanse innan områda studieplanarbeid, undervisings- og læringsmetodar og vurderingsformer, gjerne i samanheng med læring av klinisk kompetanse. Søkarane må dokumentere gode forskingsmetodiske kunnskapar.

Det vil verte lagt vekt på arbeid med studieplaner og studieopplegg i samanheng med kvalifikasjonsrammeverk og omtalar av læringsutbyte. Det vil òg verte lagt vekt på dokumentert tverrfakultært arbeid og gode nettverk nasjonalt og internasjonalt.

Det vil verte lagt vekt på dokumentert vilje og evne til samarbeid.

Undervisningsspråket er norsk. Søkjarar bør kunne norsk, svensk eller dansk som formidlingsspråk. Det er eit krav at den som blir tilsett, kan undervise på norsk eller eit anna skandinavisk språk innan to år etter tilsetjinga.

Pedagogisk basisutdanning er eit krav for stillinga. Den som vert tilsett vil få tilbod om opplæring dersom kravet ikkje er oppfylt før tilsetjing.

Retningsliner
Den som vert tilsett har plikt til å ta del i undervisning og eksamen etter dei studieordningane som gjeld til kvar tid og til utan godtgjersle å rette seg etter dei endringane som gjennom lov måtte bli vedtekne om fagkrins, pensjonsordning og aldersgrense. Innanfor si normale arbeidsplikt og faglege kompetanse kan den som vert tilsett og bli pålagt undervisning, rettleiing og eksamensarbeid utanfor den organisasjonseininga stillinga er knytt til.

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søkjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil reglane om kjønnskvotering i Personalreglementet for vitskaplege stillingar verte følgde.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnssamansetjing og rekruttere personar med innvandrarbakgrunn. Personar med innvandrarbakgrunn vert oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar meirinnsyn ved tilsetjing i vitskaplege stillingar. Opplysningar om søkjaren kan verte offentleggjorde sjølv om søkjaren har oppmoda om ikkje å bli ført på søkjarlista. Dersom oppmodinga ikkje blir teken til følgje, skal søkjaren varslast om dette.

Den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Søknad

Slik søkjer du stillinga:

Send søknad og CV som inneheld fullstending oversikt over tidlegare utdanning og tidlegare arbeid/erfaring, samt vedlegg elektronisk via lenkja «Søk stillingen» på denne sida.

Legg ved:

- CV
- vitnemål
- attestar

● fullstendig publikasjonsliste

● liste med vedlegg som dokumenterer dine pedagogiske kvalifikasjonar

● ei liste over vitskapelege arbeid du vil det skal takast omsyn til ved vurderinga, med opplysning om kvar dei er offentleggjorde

● vitskapelege arbeid du vil det skal takast omsyn til ved vurderinga (maks 15 for professor og maks 10 for førsteamanuensis)

Det er særs viktig at kvart av dei vitskaplege arbeida som det skal takast omsyn til ved vurderinga i sin heilskap vert lasta opp som vedlegg til søknaden.

Søknadane vert sendt elektronisk til den sakkunnige nemnda.

Vi gjer merksam på at søknader vert vurdert med den informasjonen for ligg føre i JobbNorge når søknadsfristen går ut. Det er søkjar sitt ansvar å sørgje for at all informasjon er lagt inn innan fristen.

Ein viser til "Midlertidige regler om framgangsmåten ved tilsetting i professorater".

Søknadsfrist:

Stillingsomtale

Professor/førsteamanuensis (100 % - 50 %) i medisin (helsefagleg pedagogikk) ved Det medisinsk-odontologiske fakultet

Ved Det medisinsk-odontologiske fakultet, Universitetet i Bergen, er det ledig ei nyoppretta fast stilling som professor/førsteamanuensis i helsefagleg pedagogikk. Søkjarar med ønske om ein lågare stillingsdel (minst 50 %) kan òg verte vurderte. Helsefagleg pedagogikk er eit tverrvitskapleg kunnskapsområde der ein studerer grunnlaget for og utbytet av ulike læringsprosessar. Kunnskapsfeltet er breitt og er knytt til den profesjonelle utviklinga i medisin og andre helsefag. Det er eit godt etablert forskings- og undervisingsfelt internasjonalt, og vert kalla Medical Education eller Health Professions Education. Den som vert tilsett vil være leiar ved Eining for læring ved fakultetet, og ha arbeidsstad ved fakultetsadministrasjonen.

Eining for læring er planlagt bygd opp til to stillingar, ein for fagpedagog (denne) og ein med helsefagleg vitskapleg kompetanse og pedagogiske kvalifikasjonar. Det vil verte knytt ei administrativ stilling til eininga, og ein administrativ stilling med særleg ansvar for e-læring. Ved fakultetet er det òg medisinsk og odontologisk ferdighetssenter som vil ha tilknyting til eininga. Det er ein intensjon at vitskapleg tilsette med særleg pedagogisk interesse og pedagogiske kvalifikasjonar skal knytte seg til eininga og danne eit kompetansenettverk ved fakultetet.

Undervising, rådgiving og rettleiing
Professor/førsteamanuensis i pedagogikk skal leie Eining for læring. Den som har stillinga vil ha eit særleg ansvar for rådgiving og oppfølging av arbeidet med å betre studieplanane for programma ved fakultetet, og for den laupande opplæringa og pedagogiske utviklinga av underviserstaben.

Evne til samarbeid og miljøskaping, planer for forsking og ambisjonar for eigen undervising vert lagt vekt på. Den som vert tilsett må være interessert i å delta i å byggje opp eit nasjonalt pedagogisk samarbeid mellom dei fire norske medisinske fakulteta, og i å delta i eit pedagogisk nettverk ved Universitetet i Bergen.

Forsking
Professoren/førsteamanuensen skal drive relevant forsking. Den som vert tilsett skal leie og initiere forsking og forskingsrettleiing, og til stillinga ligg forskingsplikt knytt til fakultetets satsing på kvalitetsutvikling av studieprogramma og med relevans for både undervising og prøving av studentane sitt læringsutbyte.

Pedagogisk kompetanse
Den som vert tilsett må ha pedagogisk basisutdanning, men søkjarar som ikkje fyller dette kravet ved tilsetjinga får tilbod om opplæring og må dokumentere at utdanninga er fullført innan eit år etter dato for tilsetjinga. Fristen er to år for den som ved tilsetjing ikkje meistrar eit skandinavisk språk.

Universitetet i Bergen understrekar at pedagogiske kvalifikasjonar skal tilleggas reell vekt ved tilsetjing i vitskaplege mellom- og toppstillingar. Søkjarane må dokumentere sine eigne pedagogiske kvalifikasjonar. Dette kan til dømes gjerast ved innsending av:

- prov for gjennomført pedagogisk utdanning
- evalueringsrapportar av søkjaren si undervising
- oversyn over undervisingsomfang og -nivå
- oversyn over hovudfags- og doktorgradsrettleiing og resultat
- mottekne studentprisar
- eigne pedagogiske publikasjonar
- eigne undervisingskompendium og undervisingsmateriell
- rapportar som syner deltaking i prosjekt knytt til utvikling av undervising, så som alternative undervisingsformer, rettleiing eller læringsmiljø

Tilsetjing skjer på grunnlag av vurdering av vitskapleg nemnd samt ei sjølvstendig vurdering av tilsetjande myndigheit inkludert intervju og eventuell prøving av dugleik i undervisninga.

Permanent full-time or part-time position as Professor/ Associate Professor of Medicine (Health Professions Education) at the Faculty of Medicine and Dentistry

The Faculty of Medicine and Dentistry, University of Bergen has a vacant permanent full-time position as a professor (100 %) of Health Professions Education. If no qualified applicant applies for the professor position, it will be open for an appointment to the position of associate professor. Applicants who seek a part position (50 % or more) may also be considered.

Health Professions Education is a cross-discipline field where the foundation for and outcome of different learning processes are studied. The field is comprehensive, and closely related to the professional development in medicine and other health sciences and health professions. It is an internationally established field of research and teaching, and to a large extent overlapping with Medical Education. The person in the position will lead the Learning Unit at the faculty, and be co-localised with the faculty administration.

There is an obligation to do research associated with quality development of the study programmes at the faculty, relevant for both teaching and evaluation of the students' learning outcome. The person in the position will have a particular responsibility for following up the work on improving the study programmes, and for faculty development.

See end of page for a description of the position with details on curriculum and area of responsibility, particular duties and other circumstances which will be stressed at the time of appointment.

Additional information about the position can be obtained from……..

Salary

Professor salary will be paid in accordance with level 70-75 (code 1013) on the government salary scale, at present NOK 595 200 - 655 400 gross p.a. for a full time position. For an associate professor salary will be paid in accordance with level 59-62 on the government salary scale (code 1011/pay framework 24.3-24.6); at present NOK 485 400 - 513 000 gross p.a. for a full time position; following ordinary meriting regulations. A pension contribution of 2 % will be deducted and deposited to the state pension scheme. In the case of particularly highly qualified applicants a higher salary may be considered.

Qualifications

Applicants must document general scientific qualifications as a Norwegian professor or associate professor (Norwegian PhD or similar) in pedagogy/teaching.

The successful applicant must have qualifications in the areas curriculum design and methods of teaching, learning and evaluation, preferably associated with learning of clinical competences. The applicants must document good qualifications on research methods.

Emphasis will be put on work with curriculum planning towards The European and The National Qualifications Framework and descriptions of learning outcome. Documented cross-facultary work and good national and international networks will also be emphasised.

Special emphasis will be put on good communication and collaboration skills.

The teaching language is Norwegian. Applicants should preferably master Norwegian, Swedish or Danish as language of communication. The successful candidate must be able to teach in Norwegian or one of the other Scandinavian languages within two years of his/her appointment.

Basic teaching training is a requirement. The successful candidate will be offered appropriate training if this requirement has not been met before the appointment.

Guidelines

The successful applicant will be required to take part in teaching and examination programmes in force at any time and to comply without additional remuneration with any amendments that may be introduced by legislation with regard to curriculum, pension schemes and retirement age.

Women in particular are invited to apply. If, in the opinion of the evaluation committee, several applicants have approximately equivalent qualifications, the rules on equal opportunities laid down in the Personnel Regulations for Academic Positions will be applied.

State employment shall reflect the multiplicity of the population at large to the highest possible degree. The University of Bergen has therefore adopted a personnel policy objective to ensure that we achieve a balanced age and sex composition and the recruitment of persons of various ethnic backgrounds. Persons of different ethnic backgrounds are therefore encouraged to apply for the position.

The University of Bergen applies the principles of public openness when recruiting staff to scientific positions.

Information about the applicant may be made public even though the applicant has requested not to be named in the list of applicants. The applicant will be notified if his/her request is not respected.

The successful applicant must comply with the guidelines that apply to the position at any time.

Application

How to apply for the position:

Upload the following and send the application and CV via the link “Apply for this job” at this website.

- CV with a complete overview of the applicant’s education, earlier positions and other activities
- scanned copies of your certificates
- a list of attachments providing evidence of the applicant's teaching qualifications
- complete list of scholarly works, with information about where these have been published
- a list of works on which the committee should place special emphasis in its evaluation with information on where they have been published

- **the scholarly works, or parts of such works on which the committee should place special emphasis in its evaluation (max 15 for a professor, max 10 for an associate professor)**

It is very important that each of the scholarly works on which the committee should place special emphasis, is attached in its entirety.

The applications with attachments are sent electronically to the expert committee.

Please note that the applications will be forwarded to the committee with the information and attachments uploaded in JobbNorge at closing date. It is the applicant's responsibility to make sure all relevant documentation is present.

Reference is made to "Rules of procedure for appointments to chairs at the University of Bergen."

Closing date for applications:

Description of position

Permanent full-time or part-time position as Professor/ Associate Professor of Medicine (Health Professions Education) at the Faculty of Medicine and Dentistry

The Faculty of Medicine and Dentistry, University of Bergen has a vacant permanent full-time position as a professor/associate professor (100 %) of Health Professions Education. Applicants who seek a part position (50 % or more) may also be considered. Health Professions Education is a cross-discipline field where the foundation for and outcome of different learning processes are studied. The field is comprehensive, and closely related to the professional development in medicine and other health professions and sciences. It is an internationally established field of research and teaching, and to a large extent overlapping with Medical Education. The person in the position will lead the Learning Unit at the faculty, and be co-localised with the faculty administration.

The Learning Unit is planned to have two scientific positions, one with primary qualifications in pedagogy/teaching (this position) and one with qualifications in a health profession / health science and teaching. The unit will have one administrative position and one position with administrative functions towards e-learning. At The Faculty of Medicine and Dentistry there are skill centres for medicine and dentistry, which will be associated with the unit. There is an intention that scientific staff with special interests and qualifications for teaching may connect with the unit to create a competence network for at the faculty.

Teaching and development

The person in the position will have a particular responsibility for following up the work on improving the study programmes, and for faculty development.

Collaboration skills, research plans and ambitions for own teaching will be emphasised. The successful applicant must be interested in building a national teaching collaboration between the four Norwegian medical/health professions faculties, and in contributing to a teaching network at the University of Bergen.

Research

There is an obligation to do relevant research. The successful applicant should lead, initiate and supervise research. The research should be associated with quality development of the study programmes at the faculty, relevant for both teaching and evaluation of the students' learning outcome.

Teaching qualifications

Basic teaching competence is also a requirement, but the successful applicant who does not have such competence at the time of his/her appointment will be offered training and will be required to produce evidence of such competence within one year of the date of appointment.

Reference is made to the University's General Regulations which state that as part of the normal duties of the position, the successful applicant may also be required to undertake teaching, supervision and work in connection with examinations in his or her particular field outside the organisational unit to which the appointment belongs.

The University of Bergen emphasises that teaching qualifications are to be given extra emphasis in appointments to middle and top academic positions. Applicants must produce evidence of their own teaching qualifications. This can be done by submitting, for instance:

- evidence of completed teaching training
- evaluation reports of the applicant's teaching
- overview over scope and level of teaching
- overview over supervision of post-graduate and doctoral candidates, and
- results obtained
- student awards received
- own teaching publications
- own teaching compendia and material
- reports showing participation in projects related to the development of teaching, such as alternative forms of teaching, supervision or teaching environments

Employment will be based on evaluation from a scientific evaluation committee in addition to an independent evaluation from the appointing authority including interview and eventually trial lecture.