Universitetet i Bergen
Det medisinsk-odontologiske fakultet

Styresak: 98/12

Sak nr.: 2012/11142

Møte: 17.10.2012

UTLYSING AV FAST STILLING SOM PROFESSOR (LEIAR) FOR SENTER FOR INTERNASJONAL HELSE

Institutt for samfunnsmedisinske fag ber om å lyse ut ei fast stilling som professor (senterleiar) for Senter for internasjonal helse.

Senteret har vore eit tverrgåande senter for utviklingsrelatert forsking og utdanning ved UiB sidan 1988. Som ein del av samanslåinga av institutt i 2012, blei senteret organisert som ein del av Institutt for Global helse og samfunnsmedisin, og senterleiaren inngår i fakultetet si leiargruppe. Det er eit særleg oppdrag for senteret å følgje opp eitt av UiB sine to overordna strategiske område: *Dei globalt viktige utfordringane med særleg vekt på fattigdom og utviklingsrelatert forsking.*

Forslag til vedtak:

1. Fakultetsstyret ved Det medisinsk-odontologiske fakultet vedtek å lyse ut ei fast stilling som professor (leiar) for Senter for internasjonal helse.
2. Stillinga ligg innanfor fakultetets stillingsbudsjett.

04.10.2012 /KRKJ

Vedlegg:
Utlysingstekst

Universitetet i Bergen (UiB) er eit byuniversitet der sentrale delar av campus ligg i Bergen sentrum. Det medisinsk-odontologiske fakultet sin campus ligg ved Haukeland universitetssjukehus. Universitetet i Bergen har ca. 14 300 studentar og omlag 3 300 tilsette. UiB er kjend for forsking på høgt internasjonalt nivå og har mellom anna fleire senter for framifrå forsking (SFF). Vi har ein sterk internasjonal profil, som medfører tett samarbeid med universitet over heile verda.

Senterleiar ved Senter for internasjonal helse
Ved Det medisinsk-odontologiske fakultet er det ledig ei fagleg spanande og utfordrande stilling som senterleiar (professor) ved Senter for internasjonal helse.

Senter for internasjonal helse er eit leiande senter innan feltet internasjonal og global helse. I den siste forskingsrådsevalueringa (2011) blei to forskingsgrupper ved senteret framlagde for evaluering, «Child Health and Nutrition Group» og «HIV/TB Research Group», og begge blei vurdert som «excellent». Dessutan blei senteret totalt sett vurdert som "the leading research centre within international/global health in the Nordic countries, and one of the leading centres in Europe". Senteret er også i finalerunden i den prestisjetunge nasjonale konkurransen om å oppnå status som "Senter for framifrå forsking".

Senteret har vore eit tverrgåande senter for utviklingsrelatert forsking og utdanning ved UiB sidan 1988. Som ein del av samanslåinga av institutt i 2012, blei senteret organisert som ein del av Institutt for Global helse og samfunnsmedisin. Senterleiaren inngår også i fakultetet si utvida leiargruppe. Det er eit særleg oppdrag for senteret å følgje opp eitt av UiB sine to overordna strategiske område: "dei globalt viktige utfordringane med særleg vekt på fattigdom og utviklingsrelatert forsking".

For 2012 har SIH ei budsjettramme over universitetsbudsjettet på 15 MNOK, og ca.30 årsverk er knytt til verksemda. Det er 10 faste professorat/førsteamanuensis og ei rekke professorar ved ulike institutt ved UiB er ein aktiv del av senteret. Den eksternt finansierte forskinga har eit betydelig omfang med ca. 23 MNOK per år.

Fakultetet sitt hovudmål er å auke kvalitet og relevans innan forsking og utdanning, og legg særleg vekt på aktiv samhandling mellom institutta for å oppnå dette. Utviklingsrelatert forsking og utdanning er strategisk forankra og prioritert både ved fakultetet og universitetet, og senteret er ein hovudaktør for denne satsinga. Det er etablert sterke og aktive forskingsgrupper innan global helse med omfattande samhandling på tvers av institutt og fakultet både gjennom felles forskargrupper og Forskarskulen i internasjonal helse.

Fakultetet søkjer ein senterleiar som kan ta senteret vidare i arbeidet med å oppnå dei langsiktige og ambisiøse måla innan forsking og utdanning.

Vi søkjer ein person som viser framifrå leiareigenskapar, som evnar å stimulere til utviklinga av tverrgåande og gode fagmiljø på ein samlande måte.

Senterleiar må kunne:

* inspirera og motivera tilsette og studentar til fagleg utvikling

* bidra til at senteret har oppdaterte strategiar for si verksemd og sørgje for at ressursar ved instituttet vert nytta i samsvar med strategiane til universitetet, fakultetet og instituttet
* yte sit til at senteret har tilstrekkelege budsjettmessige økonomiske rammer, og leggje til rette for å auke verksemda som er basert på tilskot og finansierte av oppdrag, i tillegg til å sikre fullfinansiering av denne verksemda
* fremje eksternt og internt samarbeid
* utøve leiaransvar for dei tilsette ved senteret, ta i bruk relevante leiingsverkty, og ha ansvar for resultat innan utdanning, forsking, forskarutdanning, økonomistyring og formidling
* arbeide målretta for ei betra kjønnsbalanse i dei vitskaplege stillingane ved senteret

Vi søkjer senterleiar som:

* har evne til å leie fagleg verksemd innan universitetssektoren og som kan vise til oppnådde resultat
* er internasjonalt framståande forskar med relevant professorkompetanse
* har gode evner til kommunikasjon, dertil evne til å skape tillit og byggje nettverk internt og eksternt
* har ein motiverande og inkluderande leiarstil prega av samarbeid, medverknad og dialog

Dei personlege leiareigenskapane vil vektleggjast i stor grad, og vil vere avgjerande i rangeringa mellom søkjarane. Det er eit ønskje at leiarskapet vert kombinert med eigen forskingsaktivitet. Universitetet i Bergen, og Det medisinsk- odontologiske fakultet kan tilby eit konkurransedyktig fagmiljø, ein infrastruktur og utstyrspark som er i internasjonal klasse. Vi legg til rette for senterleiar sin forskingsaktivitet og leiingsutvikling. Gode nettverksrelasjonar til interne og eksterne samarbeidspartnarar er av stor verdi for senterets forskings- og undervisningsaktivitet.

Informasjon om senteret kan du finne på Universitetet i Bergen sin eksternweb: http://www.uib.no/cih

Løn etter gjeldande tariffavtale i lønssteg 84 - 90 (kode 1013), p.t. bruttoløn kr. 785 000 - 920 000. 2 % trekk av løna til Statens pensjonskasse (inntil 12 G).

Kvinner vert oppmoda særskilt til å søkje. Dersom fleire søkjarar vert vurdert til å ha tilnærma like kvalifikasjonar, vert avgjerda om kjønnskvotering i Personalreglementet for tekniske og administrative stillingar nytta.

Den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga. Opplysningar om søkjaren kan bli gjort offentlege sjølv om søkjaren har oppmoda om ikkje å verte ført på søkjarlista.

Dersom oppmodinga ikkje vert teken til følgje, skal søkjaren varslast om dette.
Interesserte kan kontakte instituttleiar Rolv Terje Lie, telefon 55 58 85 33/930 87 160 Rolv.Lie@isf.uib.no eller dekan Nina Langeland, telefon 55 58 20 87/416 16 450, e-post

Nina.Langeland@mofa.uib.no

Slik søkjer du stillinga:

Send søknad og CV som inneheld fullstending oversikt over tidlegare utdanning og tidlegare arbeid/erfaring, samt vedlegg elektronisk via lenkja «Søk stillingen» på denne sida.

Legg ved:

- CV
- vitnemål
- attestar
- fullstendig publikasjonsliste
- liste med vedlegg som dokumenterer dine pedagogiske kvalifikasjonar
- ei liste over vitskapelege arbeid du vil det skal takast omsyn til ved vurderinga, med opplysning om kvar dei er offentleggjorde
- vitskapelege arbeid du vil det skal takast omsyn til ved vurderinga (maks 15)

Søknadane vert sendt elektronisk til den sakkunnige nemnda.

Vi gjer merksame på at søknader vert vurdert med den informasjonen som ligg føre i JobbNorge når søknadsfristen går ut. Det er søkjar sitt ansvar å sørgje for at all informasjon er lagt inn innan fristen.

Ein viser til "Midlertidige regler om framgangsmåten ved tilsetting i professorater".

Søknadsfrist: