Universitetet i Bergen
Det medisinsk-odontologiske fakultet

Fak.sak: 109/11

Sak nr.: 2011/

Møte: 14.09.2011

EFFEKT AV STILLINGSPROSENTER PÅ FORSKNING OG EKSTERNFINANSIERING VED DET MEDISINSK-ODONTOLOGISKE FAKULTET

Innledning/bakgrunn

I forbindelse med Strategiarbeidet ved Det medisinsk-odontologiske fakultet har det vært viktig å få oversikt over hvilke type stillingskategorier/ stillingsprosenter som gir størst uttelling i forhold til vitenskapelige resultater.

Tradisjonelt har universitetene i stor grad hatt vitenskapelige stillinger som 100% stillinger. De senere årene har disse til en viss grad vært erstattet med 20% bistillinger der arbeidstaker har hovedstilling ved annen institusjon. De siste 10 år, har det blitt åpnet for en ny kategori stilling, der ansatte har stillinger som er delt mellom to arbeidsgivere, ofte 50-70% stillinger, der arbeidstaker har resterendestilling ved en annen institusjon, totalt ikke mer en 120% stilling. Ved Det medisinsk-odontologiske fakultet har slike stillinger som oftest vært delt mellom helseforetak og universitetet. Tanken bak opprettelsen av slike stillinger har vært å oppnå synergieffekter der ny viten fra forskning kunne raskere bli tatt opp i behandlingsmetoder.

Fordi den siste kategori stillinger (50-70%) er relativt ny, og fordi fakultetets finansiering i økende grad kommer fra forskningsresultater*, har fakultetsledelsen vurdert det som strategisk viktig å få oversikt over hvilke resultater som kan knyttes opp mot denne stillingskategorien, gjerne også i forhold til resultater fra de andre stillingskategoriene.

Kunnskapsdepartementets finansieringssystem har 3 hovedkomponenter: en basiskomponent, en utdanningskomponent og en forskningskomponent. Forskningskomponenten består av 2 deler: en insentivbasert del (Resultatbasert omfordeling (RBO)) og en del basert på strategiske forskningsmidler. Den insentivbaserte delen er resultatbasert og består av følgende indikatorer: doktorgrader, publikasjoner, forskningsmidler fra EU og forskningsrådet.

Utredning

En oversikt over vitenskapelige resultater i forhold til ansattes stillingsprosenter har vært vanskelig å bestille fra de største leverandørene av slike data, NSD, NIFU-Step og andre. Begrunnelsen for dette er at tilgjengelige data for forskningsresultater og eksternfinansiering foreligger ikke på individ-nivået men anonymisert og aggregert pr organisatorisk enhet. For å få frem resultater på en måte som gir mening for vår problemstillingen, har det eneste alternativet vært å registrere data på individ-nivået i forhold til stillingsprosent, for deretter å aggregere og anonymisere resultatene. Det har derfor vært nødvendig med en manuell registrering. Fakultetsledelsen har ment at en slik utredning ville ha viktige konsekvenser for utforming av fremtidens Medisinsk-odontologiske fakultet, og besluttet derfor å sette i gang med en slik manuell utredning.

Datagrunnlag

Det er tatt utgangspunktet i året 2009 der vi hadde mest tilgjengelige data på det tidspunktet utredningen ble startet (desember 2010 da Christin data for 2010 ennå ikke var tilgjengelige).

Kilder:
- DBH-lister over ansatte pr institutt med registrert stillingsprosent.
- Fakultetsoversikt over avlagte doktorgrader med hovedveileder og biveileder.
- Fakultetsoversikt over avlagte mastergrader med hovedveileder.
- Christin- lister over produserte vitenskapelige artikler på Nivå 1 og Nivå 2.
- PA oversikt over eksternfinansierte prosjekter (inkl. samarbeidsorganet) i ulike beløpskategorier, for perioden 2009-2014.

Det ble registrert resultater for fast vitenskapelige ansatte i følgende stillingskategorier:

- Professor
- Førsteamanuensis
- Forsker
- Professor II

Stillingsprosenter ble sortert inn i følgende kategorier:

- 10-40%
- 50-80%
- 90-100%

Instituttvise tallgrunnlag er sendt ut til de respektive instituttledere og administrasjonssjefer for kvalitetssikring. Resultatene for hver ansatt ble gjennomgått og korrigert der dette var nødvendig.

Beskrivelse av data/funn

Det vises til tabell 1.

Antall ansatte i de ulike stillingskategoriene

10-40%	201
50-80%	50
90-100%	182
Totalt	433

Hovedveileder/biveileder for doktorgrader avlagt i 2009

Stillingsprosent	Antall	Avl. dr.grad Hovedveileder	Pr ansatt	Avl. dr.grad Biveileder	Pr ansatt
10-40%	201	11	5 %	14	7 %
50-80%	50	8	16 %	6	12 %
90-100%	182	41	23 %	10	10 %
SUM	430	60		40	

Dataene viser at når det gjelder doktorgradsveiledning, hovedveileder, er det stillingskategori 90-100% som får størst uttelling, med 41 hovedveiledere blant 182 ansatte, for doktorgrader avlagt i 2009. Dette gir 23% per ansatt. Innen stillingskategori 50-80% var det kun 8 hovedveiledere blant de 50 ansatte for doktorgrader avlagt i 2009; dette utgjør 16% av de ansatte i denne kategorien. Blant de 200 ansatte med 10-40% stillinger var 10 personer veiledere for doktorgrader avlagt i 2009.

Når det gjelder antall personer som var biveiledere for doktorgrader avlagt i 2009, viser tallene at 12% av de som har 50-80% stillinger har vært biveileder, mens for ansatte med 90-100%-stillinger, har 10% vært biveileder. For 10-40% stillingene er det 7% som har vært biveileder.

Dataene viser at resultater i form av veiledning til doktorgrad fremkommer slik at de som har de største stillingsprosentene veileder mest, og de med mindre stillingsprosenter veileder mindre. Dette med unntak av biveileder ved 50-80% stillinger der prosentandelen (12%) er tilnærmet lik den for 90-100% (11%). Likevel er totalantallet (8) blant de 50-80% stillingene relativt sett liten, slik at små endringer vil kunne gi store utslag.

Veiledning av Mastergrader avlagt i 2009

Tabellen under viser at det først og fremst ansatte i 90-100% stillinger som veiledet Mastergrader avlagt i 2009. Av de 66 avlagte mastergrader var 51 veiledet av denne kategori ansatte. 51 av de 182 ansatte var veiledere; dette utgjør 28% av denne gruppen. Ansatte i kategori 10-40% veiledet i mindre grad Mastergrader (kun 7% av denne ansatte kategori fungerte som veiledere), mens kun 1 ansatt i 50-80% stilling var veileder.

Stillingsprosent	Antall	Veileder for avlagte Mastergrader	Pr ansatt
10-40%	201	14	7 %
50-80%	50	1	2 %
90-100%	182	51	28 %
SUM	430	66	

Konklusjonen er at veiledning av mastergrader i 2009 blir foretatt i størst grad av ansatte med tilnærmet 100% stillinger, deretter av ansatte med 10-40% stillinger, mens de med 50-80% stillinger veiledet nesten ikke.

Vitenskapelige publikasjoner på Nivå 1 og Nivå 2 i Christin

Stillingsprosent	Antall	Nivå 1	Pr ansatt	Nivå 2	Pr ansatt
10-40%	201	316	1,57	89	0,44
50-80%	50	161	3,22	53	1,06
90-100%	182	477	2,62	195	1,07
SUM	433	954		337	

Resultatene viser at i stillingskategori 10-40%, har de ansatte publisert 1,57 publikasjoner pr ansatt på Nivå 1 og 0,44 publikasjoner pr ansatt på Nivå 2.

For stillingskategori 50-80% ble det publisert 3,22 publikasjoner pr ansatt på Nivå 1 og 1,06 publikasjoner pr ansatt på Nivå 2.

Ansatte i 90-100% stillinger publiserte 2,62 publikasjoner pr ansatt på Nivå 1 og 1,07 pr ansatt på Nivå 2.

Dette forteller at de med 50-80% stillinger publiserte mer pr ansatt enn de med 90-100% stillinger på Nivå 1 (3,22 mot 2,62) og tilnærmet lik på Nivå 2 (1,06 mot 1,07 pr ansatt). Det vil beregnes tilsvarende tall hvor man ser på første- og sisteforfatterskap på et senere tidspunkt.

Eksternt finansierte prosjekter

Resultater i forhold til det å søke om og få innvilget midler fra eksterne finansieringskilder ble også kartlagt.

Stillings prosent	Antall	Ekst. Fin 200-500	Pr ansatt	Ekst. Fin 500-2000	Pr ansatt	Ekst. Fin > 2 mill.	Pr ansatt	EU	Pr ansatt	NFR	Pr ansatt
10-40%	201	16	8 %	26	13 %	3	1 %	1	0 %	3	1 %
50-80%	50	9	18 %	22	44 %	12	24 %	1	2 %	14	28 %
90-100%	182	46	25 %	91	50 %	51	28 %	9	5 %	63	35 %
SUM	433	71		139		66		11		80	

Det ble satt opp 3 beløpskategorier for prosjekter i perioden 2009-2014 der totalbeløpet for bevilgningen ble registrert.

For beløpskategori 200.000 – 500.000 var det 25% av de ansatte i 90-100% stillinger som hadde prosjekter, 18% av de ansatte med 50-80% stillinger som hadde prosjekter i denne størrelsesorden og kun 8% av de med 10-40% stillinger.

Totalt 50% av de 182 ansatte i 90-100% stillinger hadde eksternfinansierte prosjekter i størrelsesorden 500' – 2 mill., mens 44% av de 50 ansatte i 50-80% stillinger hadde finansiering i denne beløpskategori. Tilsvarende var det bare 13% av de ansatte med 10-40% stillinger som hadde prosjekter her.

For eksternfinansierte prosjekter med bevilgning over 2 millioner kroner var det 28% av de ansatte i 90-100% stillinger som hadde slike, men tallene var 24% for 50-80% stillingene og kun 1% for de med 10-40% stillinger.

Av fakultetets 11 EU prosjekter for perioden 2009-2014 var 9 av disse initierte og ledet av ansatte med 90-100% stillinger mens de resterende 2 var fra de andre ansatte kategorier.

Når det gjelder NFR prosjekter hadde 35% av de ansatte i 90-100% stillinger NFR prosjekter. Tilsvarende hadde 28% av de ansatte i 50-80% stillinger NFR prosjekter, mens kun 1% av de ansatte i 10-40% stillinger NFR prosjekter.

Konklusjonen her er at selv om de med 90-100% stillinger er desidert mest produktive innen alle beløpskategoriene for eksternfinansiering, også EU og NFR prosjekter, så ligger resultater for ansatte med 50-80% stillinger ikke så langt unna.

For alle parametere vil de relative tallene se annerledes ut hvis man regner per årsverk, og de lavere stillingskategoriene vil se mer produktive ut.

Saken legges fram til styret som en orienteringssak, og dette vil bli innarbeidet i fakultetets øvrige styrings- og ledelsesinformasjon.