HELSE BERGEN
Haukeland universitetssjukehus
Regionalt kompetansesenter for habilitering og rehabilitering

Professor/førsteamanuensis i medisin/helsefag ved Institutt for samfunnsmedisinske fag og Regionalt kompetansesenter for habilitering og rehabilitering ved Helse Bergen

Stillinga er delt med 40 % mellombels stilling i inntil 4 år ved Institutt for samfunnsmedisinske fag og 60 % fast stilling ved kompetansesenteret

For å styrkje den akademiske basisen for rehabilitering, samarbeider Regionalt kompetansesenter for habilitering og rehabilitering med Institutt for samfunnsmedisinske fag om ei kombinert 100 % stilling, der 40 % av stillinga er mellombels stilling som professor/førsteamanuensis i inntil 4 (fire) år og 60 % av stillinga er fast stilling ved kompetansesenteret i Helse Bergen. Den som vert tilsett i stillinga skal fronte, utvikle og gjennomføre oppgåver knytt til oppretting av regionalt forskingsprogram for rehabilitering i Helse Vest.

Om kompetansesenteret
Regionalt kompetansesenter for habilitering og rehabilitering i Helse Vest vart etablert ved Haukeland universitetssjukehus i Helse Bergen i 2007. Etablering av senteret er ledd i ein langsiktig strategisk satsing på habilitering og rehabiliteringsfelta der målsettinga er å styrkje kunnskapsgrunnlaget, etablere samhandlingsarenaer og knytte fagmiljø saman på tvers av helseføretaksgrenser og med samarbeidspartnarar utanfor spesialisthelsetenesta. Gjennom mandat frå Helse Vest RHF er kompetansesenteret tildelt fem hovudoppgåver; forsking og fagutvikling, undervisning, nettverksbygging, funksjon som regional koordinerande eining og regional vurderingseining for rehabilitering.

Om instituttet
Institutt for samfunnsmedisinske fag er eit institutt knytt til Det medisinsk-odontologiske fakultet og er delt i ulike fag- og forskingsgrupper. Faggrupper for allmennmedisin, fysioterapivitskap, samfunnsmedisin, sjukepleievitskap, epidemiologi og medisinsk statistikk har ansvar for undervisninga ved instituttet. Forsking vert organisert i forskingsgrupper for mellom anna allmennmedisin, fysioterapivitskap, arbeids- og miljømedisin, sosial epidemiologi, livskvalitetsforsking, praxeologi, registerbaserte studiar av familiær risiko, livsstilsepidemiologi, genetisk epidemiologi, global helse og genetisk rettleiing. Instituttet har ansvar for undervisning av studentar i medisinstudiet, samt masterstudentar innan helsefaglege studieretningar.

Om stillinga
Kompetansesenteret sine oppgåver knytt til forsking i rehabilitering vil dreie seg om å bidra til å styrkje tverrfagleg forsking og forskingskompetanse innanfor rehabilitering

ved helseføretaka i Helse Vest, og til å styrkje samarbeidet om forsking mellom føretaka, dei private rehabiliteringsinstitusjonane og andre samarbeidspartnarar i regionen. Dette skal skje gjennom oppretting av eit eige regionalt forskingsprogram innanfor rehabilitering.

Ein stillingsomtale med nærare presisering av fagkrins og ansvarsområde, særlege plikter og andre tilhøve som det vert lagt vekt på ved tilsetjinga, kan ein finna lenger nede på denne sida. Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til instituttleiar ved Institutt for samfunnsmedisinske fag, Rolv Terje Lie, tlf. 55 58 85 33 e-post: rolv.lie@isf.uib.no, eller leiar for Regionalt kompetansesenter for habilitering og rehabilitering, Edith V. Lunde, tlf.: 55 91 85 42
e-post: edith.victoria.lunde@helse-bergen.no

Krav til søkjarar

Søkjarar må ha doktorgrad i medisin eller helsefag og klinisk erfaring frå primær- eller spesialisthelsetenesta, helst frå rehabiliteringsverksemd eller anna relevant fagområde.

Det er eit mål at forskingsprogram for rehabilitering innrettast på ein måte som skapar interesse og relevans på tvers av fagområda som har/kan ha oppgåver innanfor rehabilitering og/eller langsiktig oppfølging av kroniske sjukdommar. Søkjarar må difor ha omfattande kunnskap om og interesse for rehabilitering i eit breitt perspektiv.

Programmet skal utviklast i ei tid med nye helselover som har utgangspunkt i Samhandlingsreformen, der helsefremjing og førebygging, brukarpåverknad og avtalte pasientforløp er blant strategiane for å oppnå mål som auka livskvalitet, meistring og samanhengande og koordinerte tenester. Søkjarar til stillinga må kunne dokumentera kunnskap på eit eller fleire av desse mål- og strategiområda.

Søkjarar må være motivert for samarbeid med aktørar på tvers av fagområde, yrkesgrupper og tenestenivå. Gode kontaktskapande evner er difor naudsynt, samt vilje og evne til å skape forskingsmiljø gjennom nettverksbygging i regionen og nasjonalt.

Den som vert tilsett må beherska norsk og engelsk skriftleg og munnleg, og vil få tildelt kontorplass ved Institutt for samfunnsmedisinske fag og ved Regionalt kompetansesenter for habilitering og rehabilitering. Vedkomande vil inngå i ein av instituttet sine forskingsgrupper og vil delta i undervisning innafor relevante område. Ein må rekne med noko reiseverksemd i regionen.

Løn etter lønssteg 59 for førsteamanuensis (kode 1011/lønsramme 24.3), og lønssteg 67-72 (kode 1013) for professor. Vidare opprykk skjer etter tenesteansiennitet. For særleg kvalifiserte søkjarar kan det verte aktuelt å vurdere høgare løn. For den faste delen av stillinga i Helse Bergen vil fastsetjing av løn bli etter avtale.

Kvinner vert særskilt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søkjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil reglane om kjønnskvotering i Personalreglementet for vitskaplege stillingar verte følgde.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnssamansetjing og rekruttere personar med innvandrarbakgrunn. Personar med innvandrarbakgrunn vert oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar "meroffentlighet" ved tilsetjing i vitskaplege stillingar. Opplysningar om søkjaren kan bli gjort offentlege sjølv om søkjaren har oppmoda om ikkje å bli ført på søkjarlista. Dersom oppmodinga ikkje blir teken til følgje, skal søkjaren varslast om dette.

Den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Søkjarar må nemne dei arbeida eller delar av arbeida som det skal leggjast særleg vekt på ved vurderinga. Desse bør ikkje vere fleire enn 15 publikasjonar for professor og 10 publikasjonar for førsteamanuensis. Søknaden må innehalde oversyn over vedlegg som dokumenterer søkjaren sine pedagogiske kvalifikasjonar.

Send søknad og CV som inneheld fullstendig oversyn over utdanning og tidlegare verksemd elektronisk via lenke på denne sida ”Søk på jobben”.

Søkjarane må sende inn tre eksemplar av vitskaplege arbeid - trykte eller utrykte - som dei ønskjer at det skal takast omsyn til ved vurderinga og ei liste over desse i fire eksemplar med opplysning om kvar dei er offentleggjort. Dei vitskaplege arbeida skal vere nummererte og sortert i tre bunkar, og skal saman med fire kopiar av vitnemål og attestar sendast til Institutt for samfunnsmedisinske fag, Postboks 7804, 5020 Bergen.

Søknadsfrist:
Søknaden skal merkast:

STILLINGSOMTALE

Professor/ førsteamanuensis i medisin/helsefag ved Institutt for samfunnsmedisinske fag og Regionalt kompetansesenter for habilitering og rehabilitering ved Helse Bergen.

For å styrke den akademiske basisen for rehabilitering, samarbeider Regionalt kompetansesenter for habilitering og rehabilitering med Institutt for samfunnsmedisinske fag om ei kombinert 100 % stilling, der 40 % av stillinga er mellombels stilling som professor/førsteamanuensis i inntil 4 (fire) år og 60 % av stillinga er fast stilling ved kompetansesenteret i Helse Bergen. Den som vert tilsett i stillinga skal fronte, utvikle og gjennomføre oppgåver knytt til oppretting av regionalt forskingsprogram for rehabilitering.
Vedkomande vil delta i undervisning ved instituttet og inngå i ei relevant forskingsgruppe.

Det er eit mål at forskingsprogram for rehabilitering innrettast på ein måte som skapar interesse og relevans på tvers av fagområda som har/kan ha oppgåver innanfor rehabilitering og/eller langsiktig oppfølging av kroniske sjukdommar. Programmet skal utviklast i ei tid med nye helselover som har utgangspunkt i Samhandlingsreformen, der helsefremjing og førebygging, brukarpåverknad og avtalte pasientforløp er blant strategiane for å oppnå mål som auka livskvalitet, meistring og samanhengande og koordinerte tenester. Det vert lagt vekt på samarbeid med aktørar på tvers av fagområde, yrkesgrupper og tenestenivå, samt vilje og evne til å skape forskingsmiljø gjennom nettverksbygging i regionen og nasjonalt.

Undervisingsspråket er til vanleg norsk.

Søkjarar må dokumentera undervisnings- og administrativ erfaring, samt evt. erfaring med populærvitskapleg formidling. Det blir lagt vekt på dokumentert vilje og evne til samarbeid.

Ein viser til dei generelle reglane ved universitetet om at innanfor si normale arbeidsplikt og faglege kompetanse kan den som vert tilsett og bli pålagt undervisning, rettleiing og eksamensarbeid utanfor den organisasjonseininga stillinga er knytt til. Den tilsette kan bli pålagt å delta i styringsorgan, komitear og anna arbeid ved universitetet.

Universitetet i Bergen understrekar at pedagogiske kvalifikasjonar skal tilleggjast reell vekt ved tilsetjing i vitskaplege mellom- og toppstillingar. Søkjarane må dokumentere sine eigne pedagogiske kvalifikasjonar. Dette kan til dømes gjerast ved innsending av:

- prov for gjennomført pedagogisk utdanning
- evalueringsrapportar av søkjaren si undervisning
- oversyn over undervisningsomfang og -nivå
- oversyn over master- og doktorgradsrettleiing og resultat
- mottekne studentprisar

- eigne pedagogiske publikasjonar
- eigne undervisningskompendier og undervisningsmateriell
- rapportar som syner deltaking i prosjekt knytt til utvikling av undervisning, slik som alternative undervisningsformer, rettleiing eller læringsmiljø

Tilsetjinga føregår på grunnlag av innstilling av ein vitskapeleg komité samt ei sjølvsstendig vurdering av tilsetjande organ inkludert intervju og eventuell prøving av undervisningskompetanse.