

UNIVERSITETET I BERGEN

Det medisinsk-odontologiske fakultet

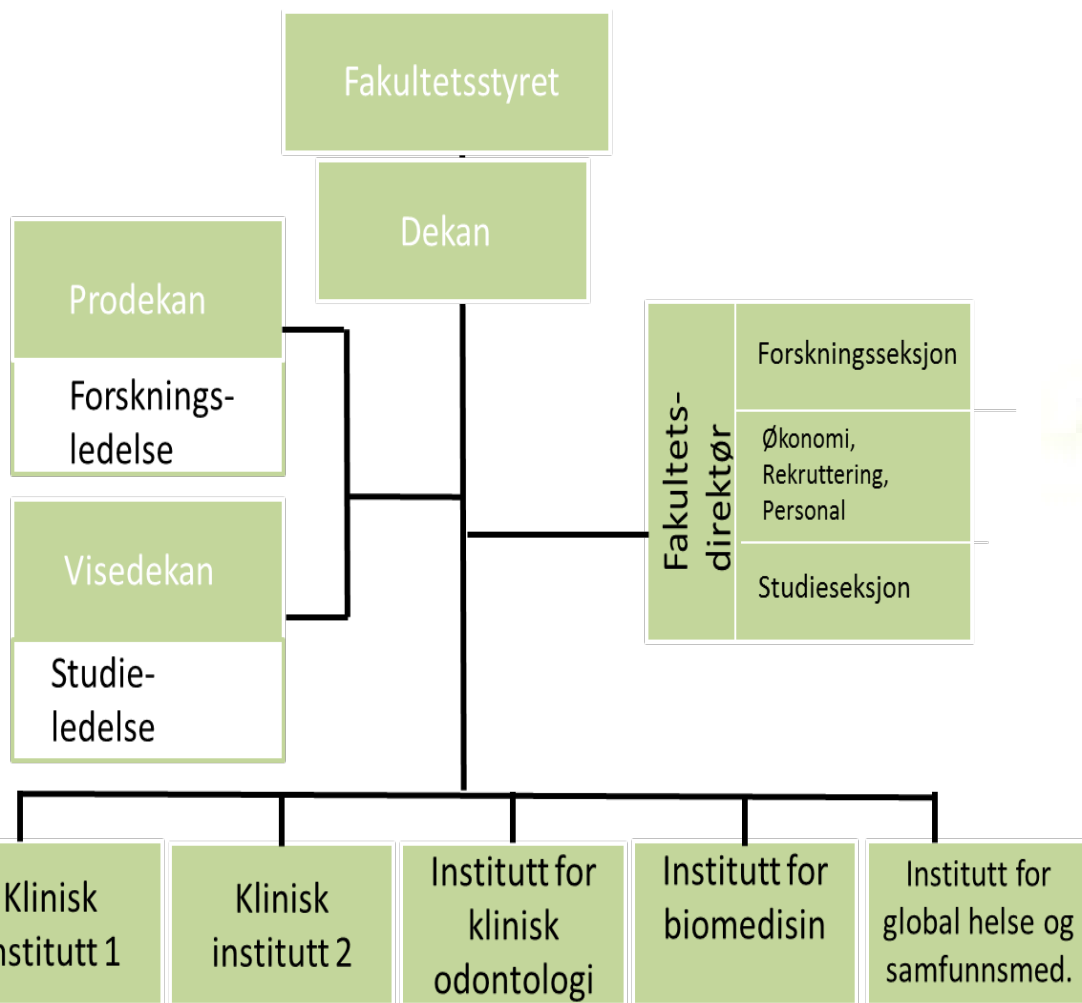


SVAR PÅ SPØRREUNDERSØKELSEN!

EVALUERING AV NY FAKULTETSSTRUKTUR FRA 2013
(Framtidens fakultet)

Allmøte 23. mai 2017 for alle ansatte ved fakultetet

Fakultetsorganisasjonen





Fakultetets strategi 2010-2018

Visjon

Ny kunnskap for bedre helse

Verdigrunnlag

Høy etisk standard

Integritet

Nysgjerrighet

Åpenhet

Entusiasme

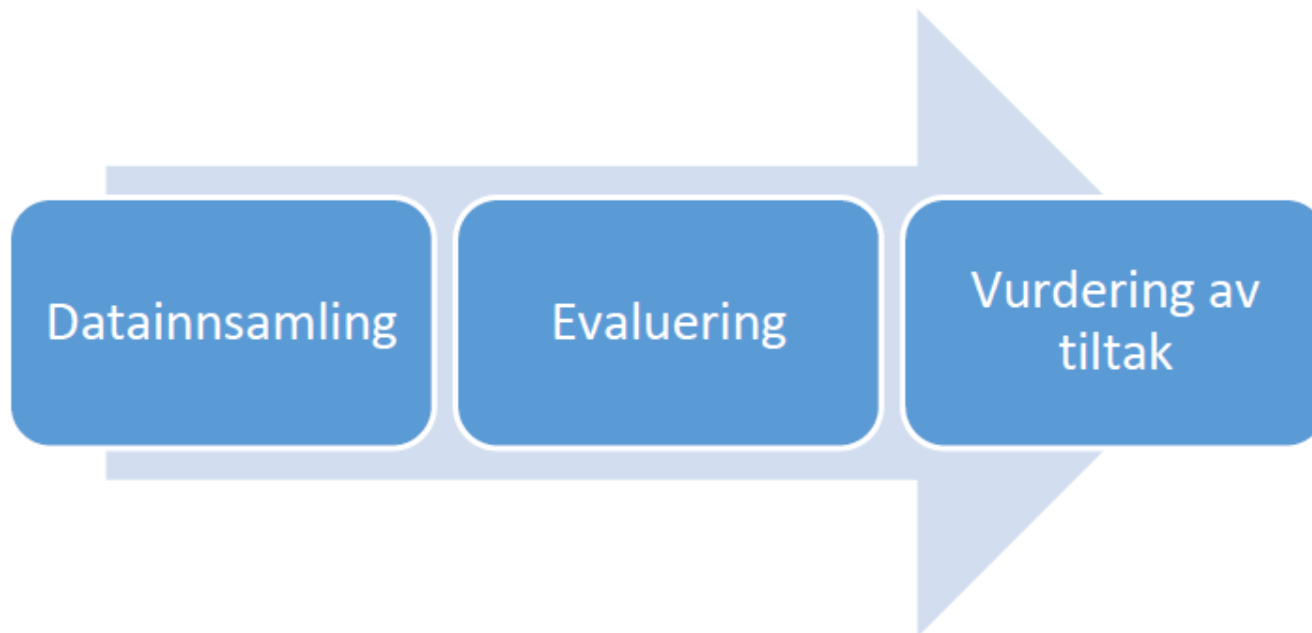


Evalueringsprosessen

- Vår 2017 – datainnsamling.
- Høst 2017 – evaluering og eventuelle forslag til tiltak.

Iverksetting av tiltak er neste skritt etter at evalueringen er fullført i 2017.

FIGUR 1 - EVALUERINGSPROSESSEN – 3 TRINN



- Et av hovedmålene for omorganiseringen var å tilpasse og effektivisere den administrative støtten til forskning, forskerutdanning og undervisning.
- Andre forhold som økonomi og endring av studieplaner har vært utfordrende prosesser for både administrative, tekniske og vitenskapelig ansatte ved fakultetet. En av utfordringene i spørreundersøkelsen er å klare å skille mellom slike uavhengige endringer, og endringene som skyldes omorganiseringen.
- Det er også viktig å påpeke at spørreundersøkelsen ikke er en arbeidsmiljøundersøkelse. Egen undersøkelse om arbeidsmiljøet (ARK-undersøkelsen) kommer i høst.



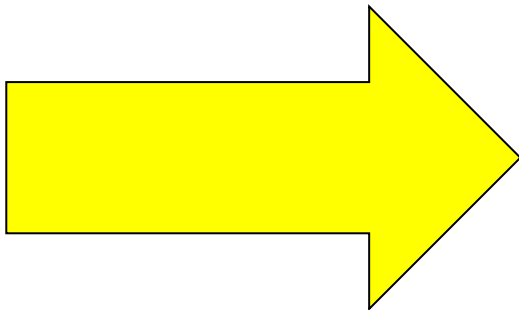
Datainnsamling vår 2017

- Grunnlagsdata
- Hvordan er instituttene organisert – sjølmelding
- Tall for ressursbruk ved dagens organisering målt mot ressursbruk før
- **Spørreundersøkelse til alle ansatte**
- Sammenligninger mot andre fakultet



VI TRENGER **DIN** STEMME HVORFOR SKAL **JEG** SVARE?

- Bidra med ditt blikk!
- Komme med dine meninger
- Være med å forme din arbeidshverdag
-



**Skape et bedre
fakultet sammen**



Mandat og rammer for evalueringen

vurdering av:

- om **ny instituttstruktur** er tilpasset forsknings-, formidlings- og utdanningsvirksomheten
- **optimal organisering** internt ved instituttene
- **administrativ kapasitet** i forhold til faglig organisering.
- **organisering av tekniske tjenester.**





Hvem er med i evalueringsprosjektet

Styringsgruppen

- Leder Nina Langeland, dekan
- Eyvind Rødahl, prodekan
- Inger Hjeldnes Senneseth, fakultetsdirektør
- Per Bakke, instituttleder
- Sonja Irene Dyrkorn, HR-direktør
- Gottfried Greve, representant fagforening
- Vara Siv Lise Bedringaas, representant fagforening
- Anita Bugge Koldingsnes, representant fagforening
- Vara Helge Holgersen, representant fagforening
- June Vibecke Knudtsen Indrevik, hovedverneombud
- Gjert Bakkevold/Ørjan Hauge, sekretær for styringsgruppen

Planleggingsgruppen

- Leder Inge Fristad
- Guri Rørtveit
- Nils Erik Gilhus
- Julie Stavnes
- Karl Erik Müller
- Håvard Hoel Aass
- May Britt Kalvenes
- Audun Nerland, representant fagforening
- Vara Berit Storaker, representant fagforening
- Hovedverneombud June-Vibecke Knudtsen Indrevik
- Tone Bergan
- Ingve Bergheim
- Gjert Bakkevold/Ørjan Hauge
- Ingrid Hagerup



Bakgrunn for evalueringen

- hovedtrekk i "Framtidens fakultet"

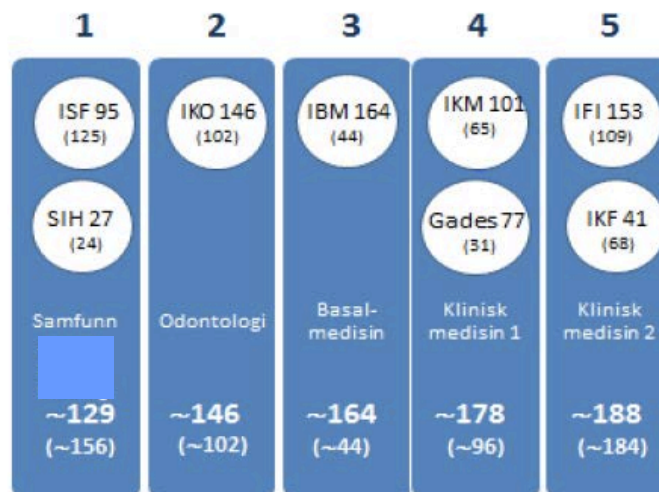
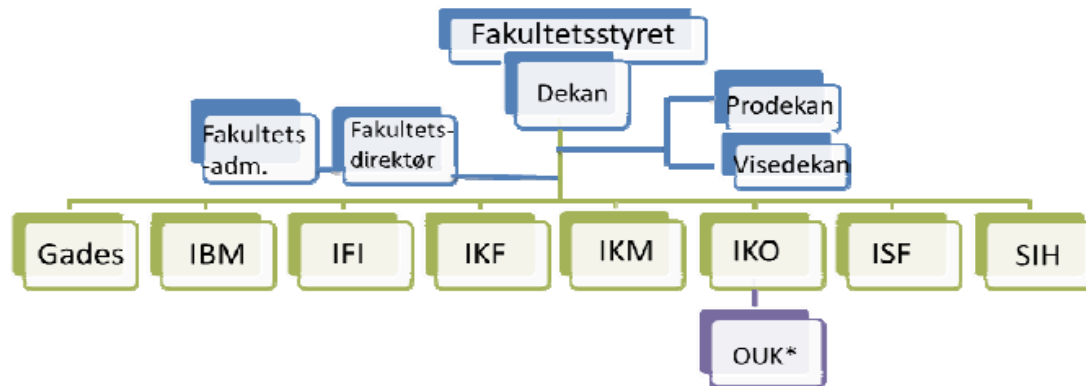


Mål for organisasjonsendringen:

- Forenkling av organisasjons- og styringsstruktur og tydeliggjøring av strategisk ledelse.
- Synliggjøring av tversgående strukturer.
- Styrke funksjoner som understøtter forskning og forskerutdanning.
- Styrke undervisningsorganisering.
- Forenkle administrative funksjoner.

Kilde: Fakultetsstyresak 103/11





Årsverk

(Antall vitenskapelig ansatte inkl. deltidsstillinger)

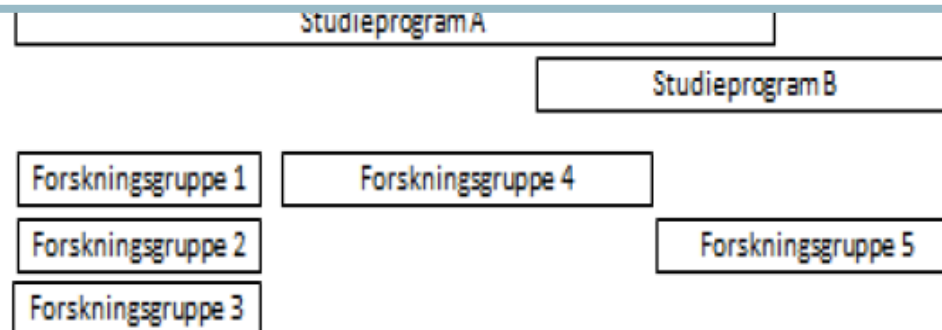
Ny organisasjonsstruktur ved fakultetet ble vedtatt i Universitetsstyret 27. september 2012, med organisering til fem institutter



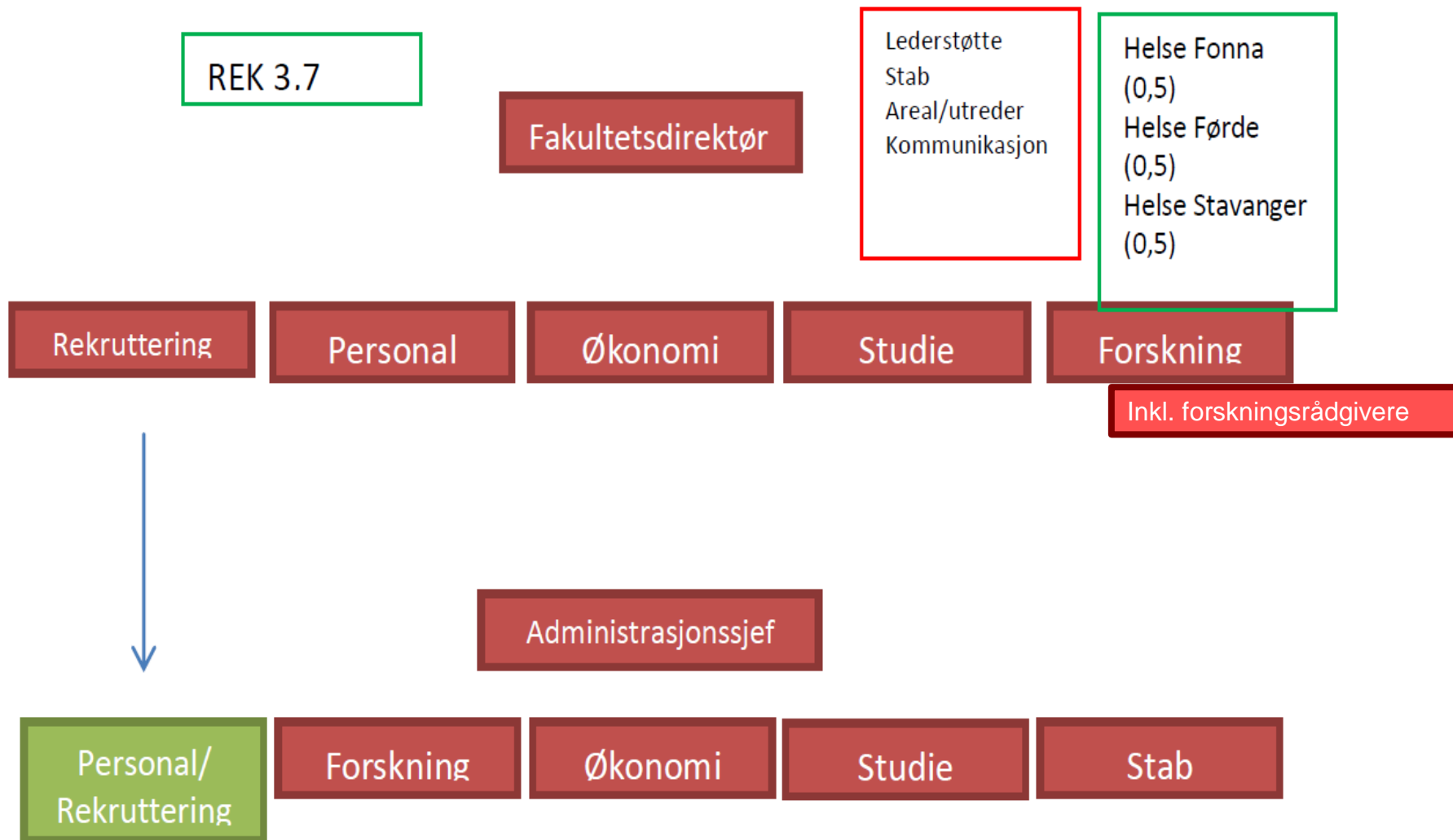
Figur 5. Skisse av institutt-intern organisering



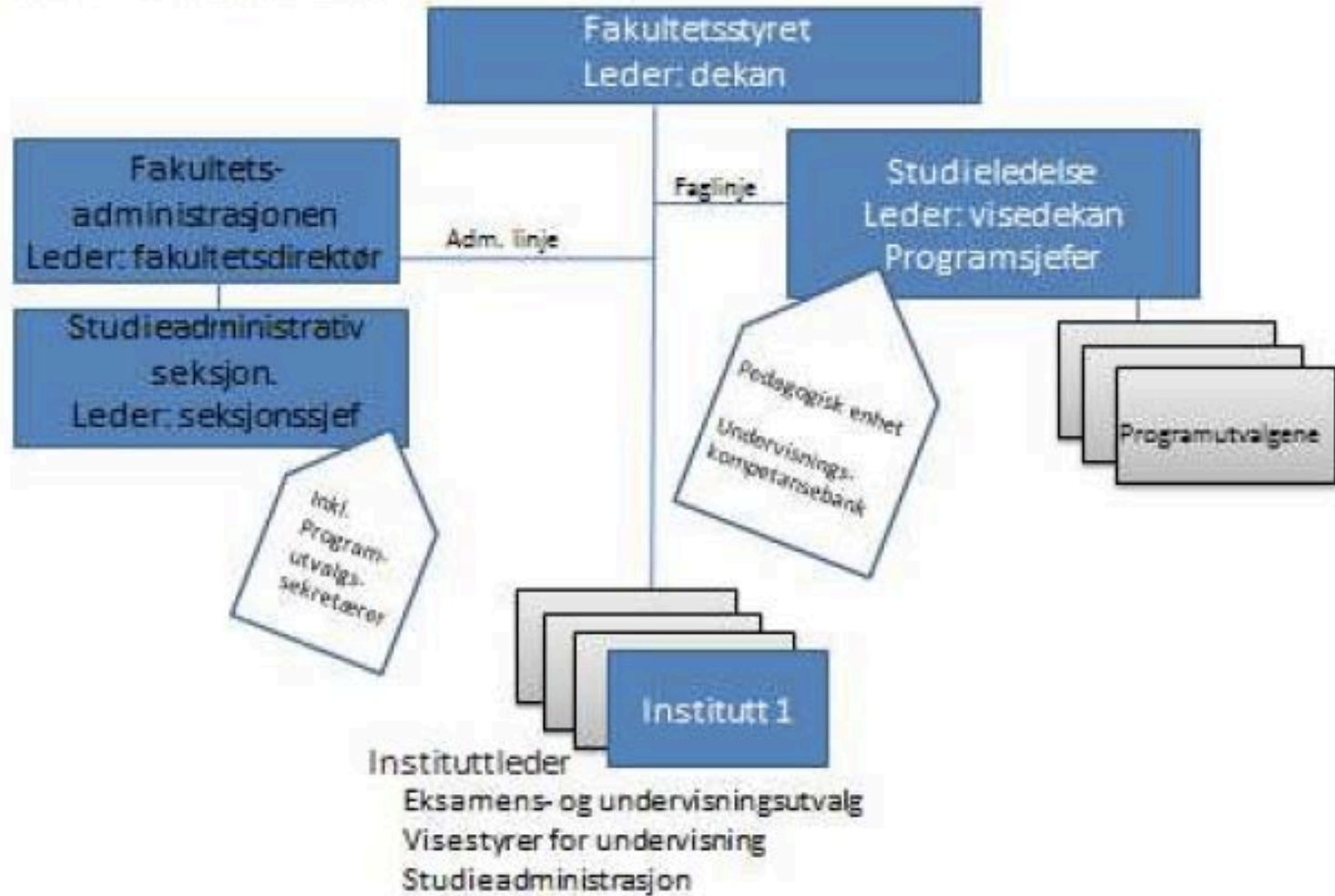
- a) **Forskningsgrupper** – medarbeiderne ved instituttet organiseres i større forskningsgrupper eller klynger av forskningsgrupper, og personalledelse legges til forskningsgruppeleder.
- b) **Fagområde** - medarbeiderne ved instituttet organiseres etter fagfelt, gjerne undervisningsrelaterte, og personalledelse legges til fagområdeleder.



Figur 4. Administrative funksjoner ved fakultet og institutt



Figur 3. Utdanningsorganisering



Utdanningsorganisering

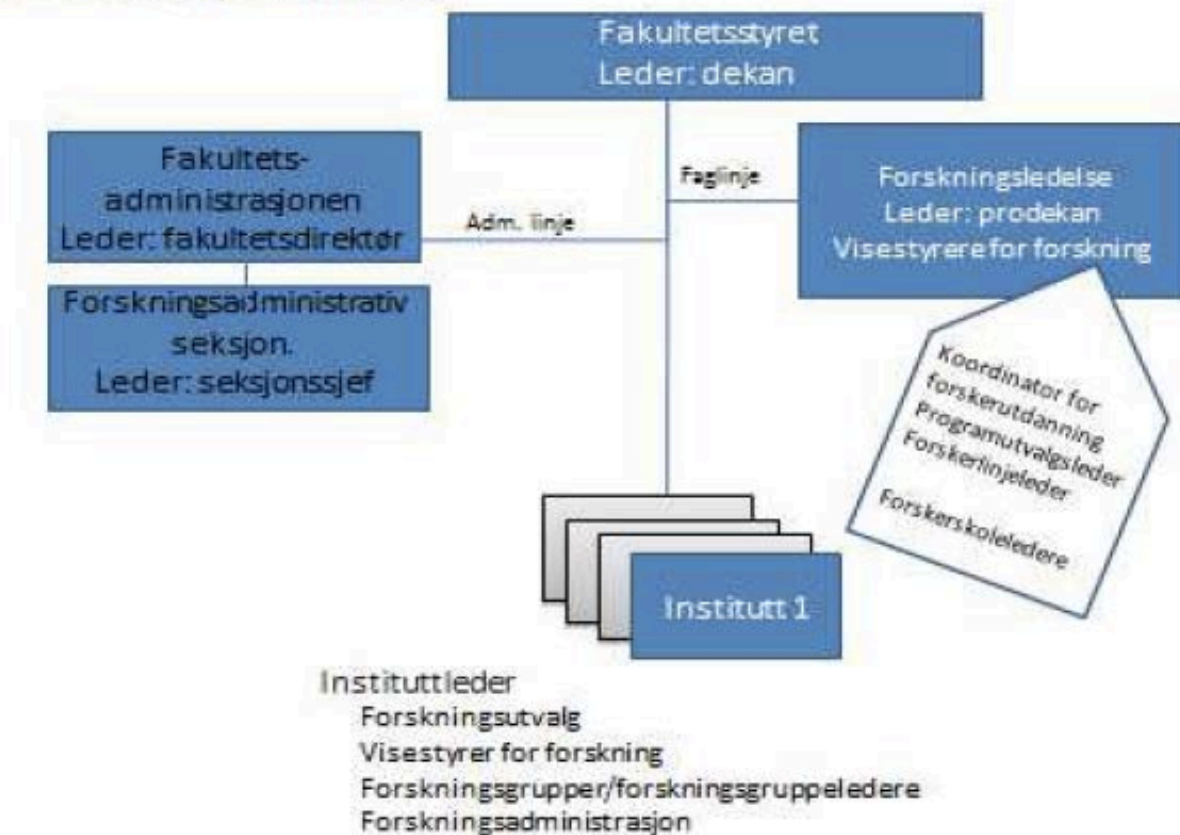
Tabell 1.

Fakultetsnivåets ansvar	Instituttenes ansvar
<ul style="list-style-type: none">• Studieledelse• Makrokoordinering og timeplanlegging• Undervisningskompetansebank• Lede pedagogisk utvikling• Sørgе for løpende kvalitetsutvikling og fornyelse av programmet• Ivareta helheten i programmet, i emnene og mellom emnene• Sikre at utdanningen ivaretas i henhold til gjeldende program- og emnebeskrivelser• Sikre at undervisningen, studentantallet og studentenes arbeidsmengde er i overensstemmelse med god gjennomstrømning og høy kvalitet	<ul style="list-style-type: none">• Mikrokoordinering• Kvalitetssikring av timeplan• Eksamens- og undervisningsutvalg• Gjennomføring av undervisningsprogram (emner)• Gjennomføring av eksamen• Kvalitetssikring av faglig innhold i undervisningsemner• Samarbeid om pedagogisk utvikling av underviserne• Kvalitetssikring av undervisningskompetansebanken• Fordeling av undervisning i fagmiljøene



Forskningsorganisering

Figur 4. Forskningsorganisering



Andre elementer i ny fakultetsstruktur fra 2013

- Kjernefasiliteter opprettholdes
- Alle vitenskapelig ansatte skal tilhøre en forskergruppe.

Forskning er i sin natur annerledes enn undervisning som krever en mer sentral styring. Forskning krever mer en sentral koordinering.

- For både forskning og undervisning er det viktig å få til tverrgående strukturer for å få til samhandling på tvers av instituttstrukturen.



The screenshot shows a web browser window with the following elements:

- Address Bar:** <http://www.uib.no/mafa/10688/evaluering-av-ny-fakultet>
- Browser Tabs:** Starbiden.no, Evaluering av ny fakultetsstr., SKSE Quote - EURO STOXX 50, Da er nå logget ut av nettbank...
- Page Header:** FRAMTIDENS FAKULTET
- Section Header:** **Evaluering av ny fakultetsstruktur fra 2013**
- Text:** I år teller vi fire år etter gjennomføringen av «Framtidens fakultet». Hva fungerer bedre, eller er det noe som fortsatt kan forbedres? For å svare på dette trenger vi dine tilbakemeldinger!
- Image:** A large blue speech bubble containing several colorful stick figures (blue, green, orange, purple) representing a diverse group of people.
- Taskbar:** Windows taskbar with icons for Internet Explorer, Firefox, and other applications. System tray shows the time as 18:33 on 18.05.2017.

