



Arkivsaksnr.: 2024/332 Dokumentdato: 20.01.2024

Styre:  
Universitetsstyret

Styresak:  
12/24

Møtedato:  
01.02.2024

---

## HR i forskning - Fornyning av statusen «HR excellence in Research»

---

### Henvisning til bakgrunnsdokumenter

- [Den europeiske erklæring om forskere og Adferdsregler for rekruttering av forskere](#)
- [Styresak 137/21, HR i forskning – underveisvurdering/revidert tiltaksplan](#)
- [Styresak 46/19, HR i forskning – Tilslutning til EUs prinsipper i Charter & Code](#)
- [Styresak 39/17, HR for forskere – Tilslutning til EUs prinsipper i Charter & Code](#)
- [«HR i forskning» – Rapport 2019](#)

### Saken gjelder:

Saken gjelder arbeidet med oppfølging av statusen «[HR Excellence in Research](#)» (HREiR), som UiB ble tildelt i 2019. Prosessen følger EU-kommisjonens «forsterkede» HRS4R-prosedyre (HR Strategy for Researchers). Det inkluderer en sjekklister for å sikre åpne, transparente og merittbaserte rekrutteringsprosesser (OTM-R). UiB skal frem mot 1. april 2025 forberede en resertifisering av HREiR-statusen. Styret skal holdes orientert om arbeidet og vil bli forelagt dokumentene som utarbeides før innsendelse til kommisjonen i 2025.

### Bakgrunn

EU-kommisjonen tildelte i desember 2019 Universitetet i Bergen statusen «HR Excellence in Research». Grunnlaget for tildelingen var en søknad der UiB har vurdert egen praksis opp mot de 40 prinsippene i «European Charter & Code for Researchers» og fastsatt tiltak for å kunne tilby bedre HR i forskning. Tiltakene ble samlet i en tiltaksplan med 15 punkter, og retter seg mot de fem områdene karriereutvikling, rekruttering, veilederrollen, likestilling og mangfold, og administrativ støtte til FoU-ansatte. Planen ble i 2021 utvidet med et nytt punkt om utarbeidelse av en handlingsplan for likestilling og mangfold.

Tildeling av status som «HR Excellence in Research» synliggjør internasjonalt at UiB oppfyller prinsippene i Charter & Code og har forpliktet seg til å utvikle kvalitet i «HR i forskning». Dette vil ha betydning for universitetets evne i til å konkurrere om å rekruttere de beste forskerne, legge til rette for forskermobilitet, og i arbeid med søknader til EU's rammeprogram.

### Resertifiseringsprosess

EU-kommisjonens HRS4R-prosedyre bygger på kontinuerlig forbedringsarbeid, med stadig oppdatering av tiltaksplanen. Forrige milepæl var en underveisvurdering i 2021 med tilbakemeldinger fra EU-kommisjonen i april 2022. Tilbakemeldingene benyttes i UiB's kontinuerlige arbeid med HR i forskning.

Neste milepæl kommer etter 3 år. UiB skal til 1. april 2025 levere en ny statusrapport samt en oppdatert handlingsplan. Sammen med en «site visit», sannsynligvis høsten 2025, vil

dette danne hovedgrunnlaget i en resertifiseringsprosess for «HR Excellence in Research (HREiR)» statusen.

Det er utarbeidet en ny versjon av «European Charter & Code for Researchers», kalt «[European Charter for Researcher](#)». De eksisterende 40 prinsippene skal erstattes av 20 i et omstrukturert dokument. Innholdsmessig er det meste likevel videreført, samt at det er tilføyd noen nye punkter. Dokumentet ble godkjent av EU-kommisjonen 8. desember 2023. Det arbeides nå med å oppdatere implementeringsverktøyet (HRS4R) i henhold til det nye Charter. Dette skal være klart medio 2024. For UiB, som er i gang med en resertifiseringsperiode, vil det være valgfritt om vi denne gangen benytter gammelt eller nytt oppsettet i HRS4R modulen.

### **Universitetsdirektøren sine kommentarer**

Arbeidet med oppfølging av eksisterende tiltaksplan følges opp i avdelingene og i organisasjonen i det daglige forbedringsarbeidet for HR i forskning.

Kommisjonen legger stor vekt på at arbeidet med en ny tiltaksplan har et godt kunnskapsgrunnlag, forankring i målgruppen (de vitenskapelig ansatte) og i universitetssamfunnet, samt en kobling mot overordnede strategi. Det blir derfor viktig å oppdatere og reaktivere prosjektorganiseringen for HR i forskning. En ny styringsgruppe og ny prosjektgruppe vil bli etablert. Her skal kategoriene stipendiat, postdoktor, førsteamanuensis og professor være representert.

### **Forslag til vedtak:**

Universitetsstyret tar saken til orientering og ber om å få seg forelagt en sak når styringsgruppen og prosjektgruppen har fullført sitt arbeid med forberedelse av resertifiseringen.

Tore Tungodden  
universitetsdirektør

20.01.2024/Heidi Annette Espedal/Kathrine B. Thorsen (avd. dir)