



Styre: Universitetsstyret

Styresak: 69/21

Møtedato: 17.06.2021

Dato: 25.05.2021

Arkivsaknr: 2011/2813

Orientering om universitetets beredskapsarbeid i forbindelse med koronaviruspandemien (COVID -19)

Henvisning til bakgrunnsdokumenter

- Beredskapsplan for universitetet i Bergen
<https://regler.app.uib.no/regler/Del-1-Overordnede-rammer/1.6-Beredskapsplan-ved-UiB/Beredskapsplan-for-Universitetet-i-Bergen>
- Pandemiplan for Universitetet i Bergen
<https://regler.app.uib.no/regler/Del-1-Overordnede-rammer/1.6-Beredskapsplan-ved-UiB/Pandemiplan-for-Universitetet-i-Bergen>
- Styresak 51/21 Orientering om universitetets beredskapsarbeid i forbindelse med koronaviruspandemien (COVID-19)
https://ekstern.filer.uib.no/ledelse/universitetsstyret/2021/2021-05-06/S_51-21Orientering_Koronaviruspandemi.pdf

Saken gjelder:

UiB la opp til at studentene kunne vende tilbake til en studiestart i januar med undervisning og tilstedeværelse på campus i tråd med forsvarlig smittevern- Allerede tidlig i januar ble det innført nye restriksjoner og vårsemesteret har vært preget av stor grad av digital undervisning, hjemmekontor og reiserestriksjoner. UiB har arbeidet fortløpende med nødvendige tilpasninger for å legge best mulig til rette for studenter og ansatte. Fra 12.mai til 26.mai innførte kommunen ny forskrift med sterk anbefaling om hjemmekontor og bestemmelsene om digital undervisning ble videreført med unntak for mindre grupper og for studenter som er avhengig av ferdighetstrening og tilgang til infrastruktur. Fra 31 mai gikk Bergen kommune over til nasjonale tiltak og trinn 2 i regjeringens gjenåpningsprogram.

I saken redegjøres det for UiBs oppfølging av tiltak for å hindre spredning av Covid-19 viruset.

Forslag til vedtak:

Styret tar sak om Universitetets arbeid med beredskap i forbindelse med Koronaviruset til orientering og imøteser en ny status i neste styremøte.

Robert Rastad
Universitetsdirektør

25.05.21/Tore Tungodden/Kari Fuglseth/Sonja Dyrkorn/Benedicte Løseth/Christen Soleim/Per Arne Foshaug.

Saksframstilling

Styre:
Universitetsstyret

Styresak:
69/21

Møtedato:
17.06.2021

Arkivsaksnr:
2011/2813

Orientering om universitetets beredskapsarbeid i forbindelse med koronaviruspandemien (COVID -19)

Bakgrunn

Som følge av økt smittetrykk i Bergen i april innførte Bergen kommune tiltak rettet mot barn og unge fra 19.april til 3.mai. Tiltakene hadde ikke konsekvenser for UiB utover at kommunen forsterket anmodning om bruk av munnbind i alle sammenhenger der avstandskrav kunne være vanskelig å opprettholde. Den 12.mai vedtok kommunen en justert lokal [forskrift](#) fra 3. mai til 26. mai:

- Forsterket anbefaling om at alle som hadde mulighet til det skal arbeide fra hjemmekontor. Begrunnelsen var at smitte på arbeidsplassen var den tredje viktigste smitekilden. Arbeid på campus skulle avtales og ledere hadde oversikt over hvilke ansatte som er tilstede på campus.
- Forskriften hadde også et tiltak om plikt til å bruke munnbind når det ikke var mulig å holde minst én meters avstand. Dette gjaldt også på campus. Forøvrig videreførte UiB gjeldende koronatiltak slik de ble iverksatt i april.

UiB oppfordret alle ansatte og studenter til å holde avstand på og utenfor campus, og ha lav terskel for å teste seg ved symptomer. UiB sendte sms til studenter og ansatte med oppdatering av gjeldende regelverk og en oppfordring til studentene fra Bergen Kommune og rektor Margareth Hagen om å holde ut de sosiale restriksjonene en stund til.

Den 21.mai meldte regjeringen om overgang til trinn 2 i den nasjonale gjenåpningsplanen fra 27.mai, men med unntak for kommuner med høyt smittetrykk. 26. mai vedtok Bergen kommune å forlenge gjeldende koronatiltak til og med 30.5 og UiB videreførte våre tiltak. Kommunen gikk over til nasjonale tiltak og trinn to i regjeringens gjenåpningsprogram fr 31.5, og det var ikke lenger en forsterket anbefaling om hjemmekontor. Ved UiB gjaldt følgende retningslinjer for arrangementer og for tilstedeværelse:

- På offentlige innendørs arrangementer økte antall personer som kan være til stede uten bruk av faste, tilviste sitteplasser fra 10 til 50 personer.
- Maks 200 personer på arrangementer innendørs hvor alle i publikum sitter på faste, tilviste sitteplasser og maks 200 personer på arrangementer utendørs.
- Faglig/sosiale arrangement med bespising og servering av alkohol vurderes på samme måte som private sammenkomster utenfor eget hjem med en grense på 20 personer. Utendørs ble grensen 30 personer.
- Innenlandsreiser kunne gjennomføres.
- Personer som reiser til kommuner med mindre strenge tiltak bør følge anbefalingene som gjelder i kommunen de bor i til vanlig. Dette gjaldt ikke personer som er [beskyttet](#).

Utover de som allerede hadde tilgang til å arbeide på campus gjaldt følgende:

- Ansatte som er vaksinert/beskyttet kan arbeide på campus etter behov

- Ansatte som opplever en krevende situasjon på hjemmekontor kan få tilgang til å arbeide på campus
- Alle ansatte kan få tilgang til å arbeide på campus noen dager i uken under forutsetning av at smittevern ivaretas med bruk av fleksibel arbeidstid eller gjennom å dele arbeidsuken mellom grupper av ansatte. (må evt oppdateres etter forhandlingsutvalg). Ledere har ansvar for å sikre at effektiv smittesporing kan gjennomføres dersom det oppstår utbrudd.

Utdanning

Med unntak av enkelte perioder med åpning for fysisk undervisning i mindre grupper har vårsemesteret vært preget av digital undervisning for studentene. Digital hjemmeeksamen har måttet erstatte mange saleksamener også i vår. Det har vært svært viktig å holde campus åpen for å sikre studentene arbeidsplass og et sted å møtes i studietiden, og tilbudet er godt benyttet av studentene. Innleie av ekstra arealer og smittevakter har vært viktige tiltak for å ivareta studentenes behov. Det er ikke meldt om større smitteutbrudd blant studentene i løpet av vårsemesteret.

Det er høstet mange viktige erfaringer med bruk av digitale verktøy og plattformer gjennom pandemien, og det arbeides med erfaringsdeling blant annet for å utvikle kompetansen rundt studentaktiv læring. Utdanningsutvalget gjennomfører et to-dagers seminar i juni der tema er «digital transmission - studentaktiv læring». Hensikten er å utvikle et systematisk arbeid for å følge opp studentaktiv undervisning, når læringsmiljøet er helt eller delvis digitalt.

Planer for undervisning og eksamen i høstsemesteret

Undervisningsaktiviteten og eksamen må planlegges under usikkerhet om smittesituasjon og gjenåpningstakt, og det tas høyde for å gjennomføre aktiviteter under ulike smitteverntiltak. Rektor inviterer alle ansatte og studenter til et allmøte i juni for å informere nærmere om plan for neste semester. Et godt mottak av nye og tidligere studenter har høy prioritet, og det arbeides for fleksible løsninger slik at det kan åpnes for så mange fysiske aktiviteter som mulig. Åpningen for semesterregistrering for høstsemesteret er i rute, men annonsering av eksamensdatoer kan bli noe senere enn vanlig.

Fadderuken planlegges med mindre grupper som kan møtes fysisk innenfor gjeldende smittevernregler. De fleste arrangementene vil kunne oppskaleres i antall dersom 1-metersregelen skulle falle bort. Dersom smittetrykket øker er det alternative planer for digitale aktiviteter som quiz og speed-friending. Fra høsten vil også samtlige førsteårsstudenter på lavere grad ha tilbud om å delta i mentorordningen som er etablert ved UiB. Fakultetene samarbeider tett med fadderstyrene og studentene blir delt inn i kohorter som forblir de samme gjennom både faddergrupper og førstesemesterfagene. Primært blir det lagt opp til fysiske møter. Opplæringen av mentorer skjer imidlertid digitalt. Nytt fra i år av er at mentorene også får kurs i digital gruppe- og prosessledelse.

Nye studenter kan aktivere studentkonto fra 27. juli. Gjennom Mitt UiB kan studentene gjennomføre et kurs der de guides gjennom ulike praktiske gjøremål (sjekklisten), studiestart, hvordan finne frem på campus, viktige tjenester og studentliv. De får også anledning til å melde inn emneønsker, og melde seg på mentor- og faddergrupper. Underviserne oppfordres til å lage en velkomstvideo for førstesemesteremne og med orientering om undervisningsopplegget, pensum og læringsutbytte. Dette vil bidra til god informasjon om studiene allerede før studiestart.

Velkomstsereemonien legges til mandag 16. august og planlegges som en digital produksjon fra Muséplass, men med publikum til stede så langt det er mulig med forsvarlig smittevern. De fleste fakultetene legger opp til mottak i mindre fysiske grupper og i tråd med 1-meters regelen. Mottak av internasjonale studenter vil i hovedsak bli et digitalt arrangement.

Det er ikke lagt opp til spesifikke sentrale tiltak for andreårsstudenter, men flere av fakultetene bruker midler fra Studentpakken fra Kunnskapsdepartementet på lavterskelarrangementer for alle sine studenter. Tiltakene har både et sosialt og faglig fokus. Andreårsstudentene har i hovedsak møtt sine medstudenter via digitale flater og fagmiljøene vil få rådgivning i en ekstrainsats for å inkludere andreårsstudentene i et godt faglig og sosialt fellesskap. Det oppfordres til tett dialog og samarbeid med fagutvalgene og studentutvalgene i dette arbeidet.

Utveksling og internasjonale studenter

Medio mai er nær 450 studenter registrert som søkere til utveksling høsten 2021. Antallet registrerte innkommende utvekslingsstudenter er ca 930. Det er gitt 354 tilbud i det internasjonale masteropptaket. Det er fortsatt usikker situasjon når det gjelder tilbud om utveksling og det er også ulike problemstillinger i ulike land når det gjelder krav til vaksinerings og dokumentasjon. Alle studenter anbefales fortsatt om å ha en alternativ plan om å studere ved UiB til høsten.

Situasjonen for de internasjonale studentene er usikker når det gjelder innreiserestriksjoner og evt. karantenehotell, og det er fremdeles uavklart om studenter vil prioriteres ved innreise. Kunnskapsdepartementet forventer fortsatt at UH-institusjonene betaler evt. karantenekostnader for utvekslings- og gradsstudenter ved første gangs innreise til Norge

Oppfølging av studentenes situasjon

Koronasituasjonen har hatt betydelig innvirkning på studentenes psykiske helse. Det viste blant annet resultatene fra Studentenes Helse og Trivselsundersøkelses (SHoT) tilleggundersøkelse, jfr. styresak 51/21, møtet 6. mai.

Kunnskapsdepartementet har tildelt utdanningsinstitusjonene og studentsamskipnadene midler for oppfølging av studentene. Samskipnadene skal bruke midlene til forebygging av psykiske helseplager og lavterskel sosiale tiltak. Utdanningsinstitusjonene skal bruke ressursene til å ansette studenter i faglige stillinger for å sikre bedre oppfølging av studenter, og bidra til at studenter som har mistet deltidsjobb får et tilbud om jobb.

Sammen har økt sin kapasitet på rådgivning- og psykologtjenester ved å både ansette internt og ved å kjøpe inn eksterne tjenester. Sammen fortsetter satsningen på sosiale lavterskeltiltak, med mål om å nå ut til flere og det er også planlagt å ansette 52 studenter på tvers av regionene. Bergen rapporterer Sammen om god pågang på tjenestene sine sammenlignet med andre samskipnader, samtidig som det fortsatt er god kapasitet. Kommunikasjonstiltakene mot studentene skal imidlertid forbedres.

Det såkalte trivselsfondet videreføres der enkeltstudenter, studentorganisasjoner og fakultetene kan søke støtte til aktiviteter og sosiale møteplasser for studentene. Det planlegges også et nettverk for studentmedarbeidere på tvers av studieinstitusjoner for utveksling av ideer og tiltak.

Et viktig tiltak for å ivareta studentenes trivsel og helse er mentorordningen ved UiB, hvor det for første gang fra høsten av blir et tilbud til samtlige førsteårsstudenter på lavere grad.

Sammen samarbeider tett med fakultetene for å innrette ordningen best mulig til studentenes behov og ønsker. Mentorordningen er et viktig supplement til sosial integrering i studiestarten og i det første studieåret. I tillegg til mentorordningen er andre nyere fellestiltak med økt gjennomføring som hovedmålsetting, det nyetablerte kompetanseutviklingsprogrammet for studiekonsulenter (KUSK), samt gjennomføringsprosjektet som kartlegger studentenes planer og motivasjon for gjennomføring av studiene.

Universitetet vil også evaluere eget arbeid med studiegjennomføring og psykisk helse blant studentene. Arbeidet vil ta utgangspunkt både i fakultetenes vurderinger av situasjonen og erfaringer fra førsteårsstudenter, studentutvalg og fagutvalg. En sentral målsetting er å avdekke kompetansebehov og utfordringer knyttet til frafall og psykisk helse.

Studentorganisasjonene er en viktig samarbeidspartner i arbeidet for å ivareta studenters psykiske og fysiske helse. Universitetet i Bergen har hatt tett dialog med studentorganisasjonene gjennom pandemiåret. Det meldes ulike behov avhengig av organisasjonstyper, men frafall- og rekrutteringsproblemer er sentralt for flere. Kommunikasjonsavdelingen vil bistå organisasjonene med synliggjøring for å fremme rekruttering.

Universitetet i Bergen deltar også bredt i «Nettverk for studenters suksess i høyere utdanning» for faglig og administrativ erfaringsutveksling om tiltak for å øke trivsel og gjennomføringsgrad i studiene.

Forskning

Koronasituasjonen preger fortsatt forskningsvirksomheten særlig ved at forskningssamarbeidet i stor grad må skje digitalt, både i forskningsgrupper og med nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere. Det internasjonale samarbeidet er særlig rammet. Internasjonale samarbeidsprosjekter der man er avhengig av felt- eller laboratoriearbeid i andre land, er mer eller mindre stoppet opp. Det gir forsinkelser i framdrift, og i noen tilfeller behov for omdefinering av leveranser. Strenge reiserestriksjoner påvirker også vedlikehold av ulike typer infrastrukturer ved at utenlandsk servicepersonell ikke får innreise.

Den økonomiske tiltakspakken som ble vedtatt for å redusere negative konsekvenser for forskningsvirksomheten, er tatt vel imot ved forskningsmiljøene. Pakken bidrar til at fakultetene kan knytte til seg professor 2-stillinger eller annen avlastning for å skjerme forskningstiden, og fakultetene kan også benytte ordning med frikjøp. Fagmiljøene gjør en god innsats for å opprettholde forskningsaktiviteten samtidig som de har en ekstra belastning med digital undervisning og eksamensavvikling. Den økonomiske tiltakspakken bidrar derfor til avlastning, - både for den frie, basisforskningen, og for BOA-aktiviteten.

EUs rammeprogram, Horizon Europe, rulles nå ut i stor fart, og UiB har ambisjoner om å orientere seg bredt mot de ulike forskningsutlysningene som kommer. UiB opplever at flere av våre forskere prøver å finne tid til søknadsskriving, og å orientere seg i de mulighetene som ligger i rammeprogrammet. Den 11. juni blir det kjent hvilke av våre 25 SFF-initiativ som inviteres til å sende full søknad til søknadsfrist II. – 15. september. Dette er et svært viktig og prioritert område for den fremragende forskningen, og det administrative støtteapparatet vil bruke mye av sin tid fremover til å støtte oppunder initiativene fram mot søknadsfristen i september.

Forskerutdanning

Fakultetene og instituttene fortsetter innsatsen med å få avholdt disputaser, enten som heldigitale eller hybride arrangementer. Korona-pandemien har rammet kandidatene ulikt, men alle er rammet i noen grad. Spørreundersøkelsen, som UiB sendte til alle ph.d.-kandidater og postdoktorer våren 2021 for å kartlegge situasjonen, understreker dette. 88% av respondentene rapporterer at de er forsinket i noen grad, og hhv 18% og 34% svarer at de er forsinket 1-2 måneder eller mer enn 2 måneder. Yngre forskere og ph.d.-kandidater i begynnelsen av forskningsløpet har blitt særlig påvirket, og i gruppen som har vært ansatt i 1-2 år rapporterer 93% at de er forsinket i noen grad. Problemer med å få gjennomført datainnsamling fører til forsinkelser for mange, og 63% av respondentene svarer at datainnsamling og kildearbeid har blitt påvirket i noen eller stor grad.

Fakultetene melder om at de har innført ulike former for oppfølgingstiltak og viser fleksibilitet overfor kandidatene som har problemer med fremdrift, sosial isolasjon og påfølgende mentale helseutfordringer. Undersøkelsen reflekterer innsatsen som har blitt gjort for å følge opp de yngre forskerne fra ulike nivå ved institusjonen. Et stort flertall av respondentene rapporterer at de i stor eller noen grad har hatt tilstrekkelig kontakt med veileder (90%) eller andre relevante samarbeidspartnere (82%) under pandemien, samt tilgang til nødvendig forskningsinfrastruktur (85%). Undersøkelsen følges opp i tett samarbeid med fakultetene.

Ansatte

UiB har som følge av nasjonale og lokale pålegg og anbefalinger i stor grad operert med hjemmekontor og forskjøvet arbeidstid. Campus har likevel vært åpen for ansatte ved bruk av nøkkelkort når det har vært spesifikke behov eller oppgaver som gjør det nødvendig med tilgang. For å sikre god ivaretagelse av smittevern, har ansatte måttet avtale tilstedeværelse på campus med nærmeste leder. UiB har hatt et smitteutbrudd på campus av indisk variant av mutert virus. Totalt fire ansatte ble smittet på campus. UiB etablerte raskt dialog med Bergen kommune om håndtering av utbruddet og fikk tilbakemelding om at UiB allerede hadde iverksatt nødvendige tiltak for å håndtere situasjonen. Det er ikke registrert smittespredning på campus utover det aktuelle miljøet.

Fra 31.mai gikk Bergen kommune over til nasjonale tiltak og trinn to i gjenåpningsprogrammet. Hjemmekontor er fortsatt anbefalt, men er ikke lenger et forsterket tiltak. UiB har startet en forsiktig oppmykning slik at det både kan tas hensyn til arbeidssituasjonen for den enkelte og samtidig forberede for større gjenåpning. Universitetsmuseet og Universitetsbiblioteket har vært åpne siden slutten av februar/begynnelsen av mars, med noen unntak i forbindelse med påske.

UiB følger regjeringens reiseråd slik at alle reiser i inn- og utland som ikke er strengt nødvendige skal unngås. Det er en økende utfordring for universitetet at det nasjonalt er strenge innreiserestriksjoner. Flere fagmiljøer har ansatte som ikke får startet sitt arbeidsforhold som følge av dette. Kunnskapsdepartementet er godt kjent med problemene skaper for innreisende forskere, studenter og det vurderes kontinuerlig om det er mulig å foreta endringer.

Universitetet erfarer at hjemmekontorsituasjonen kan gi utfordringer i form av tap av sosialt arbeidsmiljø, fagfellesskap, framdrift i faglig arbeid og kontakten mellom ledere og medarbeidere. Særlig for yngre forskere i starten av sitt arbeid er forsinkelser i det faglige arbeidet en betydelig utfordring fordi de skal levere et vitenskapelig arbeid i form av en

avhandling innenfor en definert tidsramme. UiB har innført ulike tiltak for å bøte på langvarig bruk av hjemmekontor, både i form av økonomisk kompensasjon for nett-tjenester til alle ansatte og støtte til anskaffelse av nødvendig kontorutstyr.

Institusjonene i sektoren har valgt ulike løsninger for å kompensere for merbelastninger, og ved UiB har deler av tiltakene vært rettet mot ansatte som har opplevd særlige utfordringer i perioden. Eksempler er kompensasjonsordning for undervisning etter kl. 17, egne turnusordninger for ansattgrupper i beredskapssammenheng og egne tiltak for stipendiatene. Undersøkelsen blant stipendiatene viser at store deler av denne gruppen fått forsinkelser i arbeidet med dr.graden og fakultetene har innvilget forlengelser. Behovet for ytterligere forlengelse for stipendiater har vært debattert i sektoren generelt, i universitetsstyret og er adressert av tillitsvalgte i Forhandlingsutvalget. Ordningen foreslås nå utvidet ved at det som hovedregel gis ytterligere 1 måneds forlengelse i ansettelsesforholdet til denne gruppen. For stipendiater som har startet opp etter innføringen av tiltaket, og før den 1.1.21, gis det 1 måned. Tiltaket retter seg mot stipendiater som fortsatt arbeider med avhandlingen og gis ikke til dem som har levert inn sitt arbeid for bedømmelse.

Informasjonsbehovet i organisasjonen er betydelig når det innføres endringer i restriksjoner og tiltak. Universitetsledelsen har tett dialog med ledelsen ved fakultetene og med studentene i forbindelse med alle slike endringer. Viktige meldinger sendes fortsatt ut med tekstmelding til alle ansatte og studenter ved behov. Nettsiden uib.no/korona og uib.no/en/corona.

Økonomi

Det vises til styresak xx/21 Økonomirapport pr 1. tertial der det gis konkrete vurderinger av økonomiske konsekvenser av pandemien for UiB.

Som det ble redegjort for å styresak 51/21 er besparelsene knyttet til lavere aktivitetsnivå som følge av korona omdisponert til annen faglig aktivitet ved fakultetene og den totale utgiftsreduksjonen forventes fortsatt å være noe mindre enn i 2020. Tilsvarende er det fremdeles økte kostnader for hele universitetet som følge av pandemien. Dette gjelder særlig Eiendomsavdelingen og Universitetsbiblioteket som opprettholder et økt tilbud for å redusere konsekvenser av pandemien. Det vil også være høyere kostnader innenfor IT- og studieområdet. I tillegg er det noen enheter som har lavere inntekter, som for eksempel tannklinikken ved Det medisinske fakultet.

Som nevnt over har pandemien konsekvenser for forskningsaktiviteten på UiB, og det gir reduksjon i inntekter fra den eksternfinansierte aktiviteten. Fakultetene har mål å ta igjen noen av denne aktiviteten i 2021. Dette har en direkte effekt på årets aktivitet, men vil også kunne påvirke resultatinntektene i årene som kommer. Foreløpige tall for 2020 viser at UiB får positiv uttelling på dette området noe som indikerer at andre institusjoner har hatt en større reduksjon i aktivitet enn UiB. Tallene for utdanning i 2020 viser høyere aktivitet målt i studiepoeng og grader enn tidligere år. UiB får dermed økte inntekter i 2022.

Det er usikkert om begrensningene korona har hatt for studieaktiviteten i vår vil gi negative utslag for 2021 og dermed for resultatinntektene i 2023.

UiB er for tiden inne i en periode med høy aktivitet på eiendomsområdet. Prosjektene gjennomføres i stor grad uten avvik på tid og kostnad.

Universitetsdirektørens kommentarer

UiB avslutter nå et vårsemester preget av skiftende restriksjoner som følge av smittespredning nasjonalt og lokalt. Studenter og ansatte har i stor grad måttet tilpasse arbeidshverdagen med digital undervisning og arbeid fra hjemmekontor, og vist imponerende evne til å møte disse tilpasningene. Samtidig er det viktig å anerkjenne at situasjonen har hatt psykososiale og arbeidsmessige konsekvenser for alle grupper. Det er et særskilt fokus på studentenes situasjon og på situasjonen for yngre forskere som er i starten av karrieren. Samarbeidet med Sammen og med studentorganisasjonene er avgjørende for å legge best mulig til rette for studentenes behov i denne krevende perioden. UiB har lagt stor vekt på å gi fagmiljøene forutsigbarhet og studentene nødvendig tid til omlegginger og det er gitt positive tilbakemeldinger på denne linjen i arbeidet.

Det er gledelig at den nasjonale gjenåpningen har nådd et nytt trinn i mai, og lettelsene betyr først og fremst at det igjen er mulig å møtes i grupper og på offentlige arrangementer. Undervisningen er lite berørt av lettelsene ettersom denne nå er fullført i de aller fleste fagene.

Planlegging av høstsemesteret er i full gang og arbeidet må ta utgangspunkt i rammer og kapasitet som sikrer at vi kan gjennomføre undervisning og forskning innenfor et forsvarlig smittevern. Fagmiljøene må sikre at det er balanse i ressurser og tid som settes av til forskning og undervisning. UiB har gjennom hele perioden tilstrebet å holde campus så åpen som mulig for studenter og ansatte, og dette er et klart mål også for høsten. UiB har rekordhøyt antall søkere til våre studier, og det legges en stor innsats ned i å forberede en god velkomst og trygt mottak både for nye og tidligere studenter. Det er tett dialog med kommunen om rammene for studiestarten og det er gitt god tilslutning til UiBs opplegg.

Den økonomiske situasjonen er fortsatt preget både av innsparinger og inntektstap som følge av lavere aktivitet. Samtidig er det merkostnader knyttet til et forsvarlig smittevern. Studiepoengproduksjonen har hatt positiv utvikling i perioden, men det er usikkert hvordan studentenes situasjon i en krevende tid vil påvirke dette på litt lengre sikt. Det samme gjelder usikkerhet knyttet til langtidseffektene for forskningsaktiviteten og det internasjonale samarbeidet. Det satses mye for å motvirke negative effekter for forskningen og søknadsprosesser vil bli fulgt tett opp også i tiden framover.

UiB vil fortsette arbeidet med å oppsummere viktige læringspunkter fra pandemien og vi viderefører vår tette dialog med organisasjonen i det videre arbeidet.

25.5.2021/Tore Tungodden/Kari Fuglseth/Sonja Dyrkorn/Benedicte Løseth/Christen Soleim/Per Arne Foshaug.