



Styre: Universitetsstyret

Styresak: 84/20

Møtedato: 27.08.2020

Dato: 14.08.2020

Arkivsaksnr: 2020/8137

Prosess for gjennomføring av rektorvalget i 2021

Bakgrunn

Universitetsstyret ba i styremøte 28. mai om å bli forelagt en sak med forslag til prosess for rektorvalget våren 2021. Prosessen skal bidra å mobilisere aktuelle og godt kompetente kandidater. Det er universitetsstyret som fastsetter regler for valg av rektor og styret vedtok gjeldende valgreglementet høsten 2018 i styresak [90/18](#).

Ved en del institusjoner i Norge er det anvendt nominasjons- eller søkekomiteer i forbindelse med rektorvalg. UiBs valgreglement inneholder per i dag ikke regler nominasjonskomite for rektorvalget, men styret kan likevel vedta at det skal opprettes en slik komite for rektorvalget i 2021. Dersom universitetsstyret ønsker å nedsette en nominasjonskomite bør det tas stilling til mandat og sammensetning for komiteen.

UiO benyttet søkekomite ved rektorvalget i 2017. Komiteens sammensetning og mandat er nedfelt i UiOs valgreglement med følgende prinsipper: komiteen skal aktivt bidra til å identifisere og presentere gode interne/eksterne rektor- og prorektorkandidater. Komiteen skal oppfordre studenter og ansatte til å foreslå kandidater. Ved UiO kan også de enkelte medlemmene på selvstendig grunnlag også foreslå kandidater og komiteen skal presentere forslagene uten å foreta prioriteringer mellom disse.

Komiteen skal representere bred kompetanse, stort nettverk og kjennskap til UiO. Den skal bestå av to tidligere valgte ledere i tillegg til representanter for de ulike stemmerettsgruppene, samt to eksterne medlemmer. Søkekomiteen bidro til at det ved rektorvalget ved UiO i 2017 stilte to rektorkandidater.

Universitetet i Tromsø har tidligere hatt en ordning med nominasjonskomite ved valg av rektor. Komiteens oppgave har vært å sørge for at det er to kandidater til valget ved å kartlegge interne og eksterne kandidater og å ta imot forslag på kandidater fra forslagsstillerne. Ved valgene i 2009 og 2013 var det to rektorkandidater, mens det i 2017 var én kandidat.

Ved UiB hadde Det sentrale valgstyret før 2019 ansvar både for å godkjenne foreslåtte kandidater og selv å foreslå kandidater dersom det ikke var kommet inn tilstrekkelig antall kandidater ved utløpet av forslagsfristen. Arbeidsgruppen som la fram forslag til valgreglement høsten 2018 vurderte dette som en uheldig dobbeltrolle. Valgstyret ved UiB har nå ingen ansvar for å fremme forslag til kandidater til valg ved UiB.

Dersom det skal opprettes en nominasjonskomite ved UiB bør komiteen representere universitetssamfunnet og være bredt sammensatt med medlemmer fra gruppene som har stemmerett. Det bør tas stilling til om det er aktuelt med eksterne medlemmer. Siden det er et formalkrav at rektor må ha professorkompetanse kan det være rimelig at komiteen har flest medlemmer som har høy vitenskapelig eller kunstnerisk kompetanse og ikke minst et nettverk blant valgbare kandidater. Komiteen bør også ha stor faglig bredde for å representere UiBs ulike fagmiljøer. Modellen som er anvendt ved UiO vurderes å ivareta disse hensynene og kan være en tjenlig modell også ved UiB.

Forslag til medlemmer i komiteen kan foreslås av arbeidstakerorganisasjonene ved UiB, studentene, dekanene og universitetsledelsen. Medlemmene bør kjenne virksomheten godt og ha et bredt nettverk, internt og eksternt.

Arbeidsbeskrivelsene for rektor framgår av UH-loven og kravet til professorkompetanse er nedfelt i valgreglementet. Det kan også legges opp til at komiteen selv vurderer hvilke kvalifikasjons- og kompetansekrav den skal legge vekt på i sin kontakt med aktuelle kandidater.

Alle med stemmerett kan fremme forslag til rektorkandidater ved UiB. Formålet med å opprette en nominasjonskomite er å bidra til å få fram flere aktuelle kandidater, uten at dette reduserer insentivene for at velgerne selv aktivt deltar i prosessen. Det kan derfor være hensiktsmessig at nominasjonskomiteen inviterer universitetssamfunnet til å foreslå personer nominasjonskomiteen kan ta kontakt med. Det er universitetssamfunnet som velger rektor og i tråd med dette prinsippet vurderes det ikke som hensiktsmessig at komiteen foretar en rangering av kandidatene.

Dersom styret ønsker å nedsette en nominasjonskomite som kan medvirke til å mobilisere kandidater til neste rektorvalg vil styret bli forelagt en ny sak med forslag til konkret sammensetning og mandat for komiteen.

Universitetsdirektøren sine kommentarer

Universitetsdirektøren har pekt på at styret kan nedsettes nominasjonskomite som kan bidra til økt interesse for å stille som rektorkandidat våren 2020. Modellen ved Universitetet i Oslo kan være et godt utgangspunkt. Basert på diskusjonen i universitetsstyret foreslår Universitetsdirektøren å legge fram en sak i møtet i september med konkret forslag til mandat og sammensetning av en nominasjonskomite. Forslag på medlemmer av komiteen kan fremmes av fagforeningene ved UiB, studentene, dekanene og universitetsledelsen. Styret tar endelig stilling til komiteens mandat og sammensetning.

Forslag til vedtak

Universitetsstyret ber universitetsledelsen fremme sak i styremøtet i september med forslag til mandat og sammensetning for en nominasjonskomite for rektorvalget våren 2021.

14.08.2020/Arne R. Ramslie/Kari Fuglseth