



Styre: Universitetsstyret

Styresak: 7/20

Møtedato: 20.02.2020

Dato: 30.01.2020

Arkivsaksnr: 2018/12195

---

## Endringer i Reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger mv.

---

### Henvisning til bakgrunnsdokumenter

- [Reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger mv.](#)
- Styresak 132/18 [Endringer i Reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger mv.](#)

### Saken gjelder:

*Reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige/administrative lederstillinger* regulerer blant annet ansettelse av universitetsdirektør og museumsdirektør. I forbindelse med forberedelser til utlysning av universitetsdirektørstillingen, har styret tidligere signalisert at det er ønskelig å gjøre noen endringer i ansettelsesprosedyren for universitetsdirektørstillingen. Forslag til endring legges fram i denne saken, sammen med en foreslått lik endring for reglene om ansettelse av museumsdirektør. Reglementets nåværende bestemmelser er som følger:

#### «3.1.2 Ansettelse av universitetsdirektør

*Universitetsstyret utlyser stilling som universitetsdirektør. Innstilling gis av et innstillingsutvalg med leder og fire medlemmer. To av medlemmene skal representere arbeidsgiver, hvorav en skal være fakultetsdirektør og en skal være direktør i sentraladministrasjonen/biblioteksdirektør, ett medlem skal være fra tjenestemannsorganisasjonene og ett medlem fra studentorganisasjonene.*

*Universitetsstyret ansetter selv universitetsdirektør i åremålsstilling. Åremålsperioden er seks år, ingen kan være ansatt på åremål i en sammenhengende periode på mer enn tolv år.»*

[...]

#### «3.1.4 Ansettelse av direktør for Universitetsmuseet i Bergen

*Rektor foretar utlysning av stilling som museumsdirektør. Innstilling gis av et innstillingsutvalg med leder og fire medlemmer. Medlemmene skal fortrinnsvis ha tilknytning til universitetsmuseet. To av medlemmene skal representere arbeidsgiver, ett medlem skal være fra tjenestemannsorganisasjonene og ett medlem fra studentorganisasjonene.*

*Universitetsstyret ansetter museumsdirektøren etter at styret for Universitetsmuseet i Bergen har hatt anledning til å uttale seg. Museumsdirektøren ansettes på åremål med åremålsperiode på fire år. Ingen kan være ansatt på åremål i en sammenhengende periode på mer enn tolv år.»*

Styret bes om å ta stilling til en ny framgangsmåte, som kommer til uttrykk i følgende forslag til endring i reglementets punkter 3.1.2 og 3.1.4:

### «3.1.2 Ansettelse av universitetsdirektør

*Universitetsstyret ansetter selv universitetsdirektør i åremålsstilling etter reglene for alminnelig ansettelsesprosedyre. Åremålsperioden er seks år, ingen kan være ansatt på åremål i en sammenhengende periode på mer enn tolv år.»*

### «3.1.4 Ansettelse av direktør for Universitetsmuseet i Bergen

*Direktør for Universitetsmuseet i Bergen ansettes i åremålsstilling etter reglene for alminnelig ansettelsesprosedyre, etter at styret for Universitetsmuseet i Bergen har hatt anledning til å uttale seg. Åremålsperioden er på fire år. Ingen kan være ansatt på åremål i en sammenhengende periode på mer enn tolv år.»*

Hovedforskjellen sammenlignet med gjeldende reglementet blir at ansettelse skal skje på grunnlag av innstilling fra et innstillingsutvalg på fem medlemmer utpekt av styret, jf. alminnelig ansettelsesprosedyre som beskrevet i punkt 3.1.1 i reglementet:

### «3.1.1 Alminnelig ansettelsesprosedyre

*Universitetsstyret, eller rektor etter fullmakt, utlyser stillinger når ansettelse skal foretas av universitetsstyret.*

*Ansettelse skjer på grunnlag av innstilling fra et innstillingsutvalg på fem medlemmer utpekt av styret. Dersom rektor er medlem i innstillingsutvalget, avgis forslag til ansettelse. Styret kan da velge i hele søkermassen.*

*For stillinger som krever vitenskapelig, utdanningsfaglig og/eller kunstnerisk kompetanse skjer innstilling ut fra sakkyndig bedømmelse etter krav angitt i utlysning og stillingsbeskrivelse.*

*Innstillingsutvalget skal gjennomføre intervju, referanseinnhenting, prøveforelesninger, eller andre prøver for å vurdere egnethet til stillingen.»*

Endringsforslagene innebærer en gjeninnføring av ordningen med ansettelsesutvalg direkte utpekt av universitetsstyret, slik den var i 2014 da reglementet først ble vedtatt. Som også styret har påpekt tidligere, er gode grunner for at styret har et aktivt eierskap til disse ansettelsesprosessene. Endringen har vært drøftet i rollekomiteen som stiller seg positiv til endringsforslaget.

### **Universitetsdirektøren sine kommentarer**

Det er av stor betydning at styret eier ansettelsesprosessene til de nevnte stillingene fullt ut. Universitetsdirektøren mener de foreslåtte endringene vil gi styret det aktive eierskapet til ansettelse av ny universitetsdirektør som de har signalisert at de ønsker.

### **Forslag til vedtak:**

Universitetsstyret vedtar følgende endringer i Reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger mv.:

Punkt 3.1.2 skal lyde:

#### *3.1.2 Ansettelse av universitetsdirektør*

*Universitetsstyret ansetter selv universitetsdirektør i åremålsstilling etter reglene for alminnelig ansettelsesprosedyre. Åremålsperioden er seks år, ingen kan være ansatt på åremål i en sammenhengende periode på mer enn tolv år.*

Punkt 3.1.4 skal lyde:

#### *3.1.4 Ansettelse av direktør for Universitetsmuseet i Bergen*

*Direktør for Universitetsmuseet i Bergen ansettes i åremålsstilling etter reglene for alminnelig ansettelsesprosedyre, etter at styret for Universitetsmuseet i Bergen har hatt anledning til å uttale seg. Åremålsperioden er på fire år. Ingen kan være ansatt på åremål i en sammenhengende periode på mer enn tolv år.*

Kjell Bernstrøm  
universitetsdirektør

30.01.2020/Helge Høvik/Sonja Dyrkorn (avd.dir)