



Styre: Universitetsstyret

Styresak: 44/19

Møtedato: 29.05.2019

Dato: 14.05.2019

Arkivsaksnr: 2018/1797

UiBs strategi, Kunnskap som former samfunnet 2019 - 2022. Plan for oppfølging.

Henvisning til bakgrunnsdokumenter

- [UiBs strategi «Hav, Liv, Samfunn» 2016-2022](#)
- Styresak 117/18 [Om revisjon av UiBs strategi «Hav, Liv, Samfunn» 2016–2022](#)
- Styresak 5/19 [Revidering av UiBs strategi – Kunnskap som former samfunnet](#)

Saken gjelder:

Universitetsstyret vedtok i møte 21.02.19, sak 5/19, UiBs reviderte strategi Kunnskap som former samfunnet 2019 – 2022. Strategien setter ambisiøse mål for UiB og gir viktige rammer for utvikling av universitetets virksomhet de neste årene.

Universitetets strategi skal realiseres gjennom styrets føringer, ressursfordeling og i prioriteringer nedfelt i handlingsplaner og enkeltprosjekter. En forutsetning for å realisere strategiens mål er at planen for oppfølging forankres ved alle enheter og nivå ved universitetet. Den reviderte strategien vil legges til grunn i arbeidet med å videreutvikle organisasjonen. Lederutvikling og medarbeidertiltak, utvikling av attraktive læringsmiljøer, og arbeid med omdømmebygging skal bidra til bevissthet om UiBs samfunnsrolle, stimulere til kritisk refleksjon og stolthet over UiB som samfunnsinstitusjon.

Som del av strategien for perioden 2019-2022 er det vedtatt en rekke aktiviteter og virkemidler som skal realiseres for å bidra til måloppnåelse. Universitetsledelsen har utformet tidsplaner for de ulike aktivitetene og det kan skilles mellom gjennomgående aktiviteter som vil foregå i ulike prosesser gjennom hele perioden, og avgrensede tiltak som skal realiseres innen gitte tidsrammer. I saken gis det en oversikt over tidsplanene for de ulike tiltakene.

Omfang og innretning av handlingsplaner som er utformet i tidsrommet fra 2016 og til i dag skal gjennomgå slik at de ivaretar nye delmål og ambisjoner. På noen områder er det behov for utvikling av nye planer. På andre felt er plan og analysegrunnlag allerede utviklet og vil danne et godt utgangspunkt for utvikling og iverksetting av konkrete tiltak.

Den reviderte strategien skal kommuniseres tydelig til organisasjonen og omverden, og danne utgangspunkt for dialog og samspill. Et viktig ledelsesarbeid er knyttet til kommunikasjon og aktiv involvering for å engasjere og mobilisere til innsats for ambisjonene UiB har satt seg.

I denne saken presenteres en overordnet plan for hvordan universitetet vil arbeide gjennom ulike virkemidler og aktiviteter for å nå strategiens mål og ambisjoner.

forslag til vedtak:

Styret vedtar planene for oppfølging av universitetets strategi, Kunnskap som former samfunnet 2019 – 2022, og imøteser status for arbeidet i forbindelse med årsrapport og planer.

Kjell Bernstrøm
universitetsdirektør

13.05.2019/Kari Fuglseth/Ingar Myking/Steinar Vestad

Vedlegg:

1. Saksframlegg
2. Utkast til revidert strategi

Saksframstilling

Styre:
Universitetsstyret

Styresak:
44/19

Møtedato:
11.4.2019

Arkivsaksnr:
2018/1797

UiBs strategi Kunnskap som former samfunnet, 2019 - 2022. Plan for oppfølging.

Bakgrunn

Universitetet i Bergen er et internasjonalt forskningsuniversitet med en stor faglig bredde. Vårt formål er å søke og utvikle kunnskap og kompetanse til samfunnet gjennom fremragende forskning, utdanning, formidling og innovasjon. Fakultetene og Universitetsmuseet representerer våre viktigste kunnskapsarenaer.

Siden strategien ble vedtatt i 2016 har UiB opplevd betydelige institusjonelle endringer, nasjonale reformer, justeringer av finansieringsmodellen, etablering av en utviklingsavtale, og en rekke nasjonale og internasjonale målsetninger har kommet til. Universitetet har også gjennomgått endringer i kraft av de mange fagmiljøenes utvikling og strategiske valg. Revisjonen viser at strategien har hatt stor betydning for våre institusjonelle prioriteringer og vært førende for utviklingen av UiBs profil som ett av få norske, forskningsuniversiteter med stor faglig bredde og med ambisjoner om internasjonal høy kvalitet i hele bredden. Revisjonsarbeidet har hatt som viktig mål å kunne svare på disse endringene innenfor formatet og rammene strategien har lagt fram til 2022.

Den 25.mars ble den nye strategien, *Kunnskap som former samfunnet 2019 – 2022*, lansert for universitetets ansatte og studenter i en fullsatt aula, samtidig som den ble markert ved alle fakultetene. Et viktig ledelsesarbeid er å videreføre tydelig kommunikasjon og aktiv involvering for å engasjere og mobilisere til innsats for ambisjonene UiB har satt seg.

Plan for oppfølging

Som del av den reviderte strategien inngår det beskrivelse av innsatsområder, virkemidler og aktiviteter som skal realiseres for å oppnå strategiske hovedmål og delmål. Disse omfatter et spekter av handlingsrettede tiltak, utviklingsprosjekter faglig og administrativt, formidlingsformer, møteplasser og aktiviteter som fremmer kulturbygging. I arbeidet med oppfølging av strategien vil det bli lagt stor vekt på å engasjere og involvere universitetssamfunnet i samarbeid om de ulike prosjektene og aktivitetene som skal bidra til måloppnåelse.

Kunnskap som former samfunnet 2019 – 2022 vil legges til grunn for arbeidet med å videreutvikle organisasjonen. Lederutvikling og medarbeidertiltak, utvikling av attraktive læringsmiljøer, og arbeid med omdømmebygging skal bidra til bevissthet om UiBs samfunnsrolle, stimulere til kritisk refleksjon og stolthet over UiB som samfunnsinstitusjon.

UiB har innenfor gjeldende strategiperioden etablert de strategiske satsingsområdene globale samfunnsutfordringer, marin forskning og klima og energiomstilling. Innenfor disse områdene skal vi utnytte og utvikle breddeuniversitetets unike mulighet for faglig mobilisering, fordypning og samarbeid på tvers av faggrenser. Det er etablert en tydelig organisering av satsingene med ansvarlige fakultet og dekanene som styringsgruppe. Stipendiatstillinger er øremerket til de strategiske satsingene og videre oppbygging vil bli prioritert i strategiperioden. Det er også viktig å adressere ambisjoner for å videreutvikle det faglige samarbeidet på tvers av fakultetsgrenser innen satsingene. Satsingene formidler sin aktivitet gjennom et bredt spekter av kanaler, og dette utgjør en viktig del av UiBs profil. Det er også gjort vesentlige grep med uib.no for å profilere satsingene bedre, men dette arbeidet må fortsatt ha høy prioritet. Analyser av aktiviteten i satsingene skal også videreutvikles med gode indikatorer og fokus på kvalitet.

UiB skal være en pådriver for nytenkning og kunnskapsdeling. Et helt sentralt virkemiddel i strategien er samarbeidet med FoU-institusjoner og samfunns- og næringsliv om å bygge kunnskapsklynger der vi utvikler fremragende og nyskapende forskning, utdanning og innovasjon. Klyngene er nærmere omtalt i oppfølgingsplanen.

Som alle klassiske, europeiske forskningsuniversiteter, kjennetegnes også Universitet i Bergen av et stort antall humanistiske fag. UiB forvalter landets nest største humanistiske forskningsmiljø i bredde og størrelse. De humanistiske fagene er også utgangspunkt for etiske, historiske og kritiske refleksjoner innenfor andre fag og samfunnsområder. Humaniorastrategien (2018 – 2022) skal bidra til å profilere og utvikle UiBs kvaliteter innenfor de humanistiske fagene og posisjonere universitetet strategisk på nasjonale og internasjonale konkurransearenaer. Humaniorastrategiens innretning støtter tydelig opp om visjonene og ambisjonene i «Kunnskap som former samfunnet».

For å gi en oversikt over hvordan strategien skal følges opp, er det utformet en oppfølgingsplan, se vedlegg 1.¹ Det skiller mellom gjennomgående aktiviteter og prosesser som vil foregå gjennom hele perioden, og avgrensede tiltak som skal realiseres innen gitte tidsrammer. Den vedlagte oppfølgingsplanen har fokus på innsatsområder som gir rammene for en rekke konkrete utviklingsprosjekter og aktiviteter som vil bli gjennomført i nært samspill med fakultetene. Nye handlingsplaner og delstrategier som videreføres etter revisjon vil innlemmes i planen når de er vedtatt.

Gjennomgang av handlingsplaner

Universitetet har i strategiperioden fra 2016 og fram til i dag vedtatt en rekke handlingsplaner;

- Handlingsplan for styrking av læringsmiljøet (2016-2019)
- Handlingsplan for internasjonalisering (2016–2022)
- Handlingsplan for kommunikasjon (2016-2022)
- Handlingsplan for EU-finansierte satsinger (2016-2022)
- Handlingsplan for forskerutdanningen (2016-2022)
- Handlingsplan for forskningsinfrastruktur (2018-2022)
- Handlingsplan for UiB og Kina (2018-2022)
- Handlingsplan for etter- og videreutdanning (2018-2022)

¹ Universitetsstyret vedtok i sak 30/16 en plan for oppfølging av universitetets da gjeldende strategi, Hav, Liv, Samfunn 2016 - 2022. Oppfølgingsplanen for den reviderte strategien, Kunnskap som former samfunnet 2019 - 2022, følger samme struktur.

Arbeidet med revisjon og vurderinger av disse planene er i gang. Antallet planer, deres sammensetning og innretning vurderes med hensyn til om de er effektive virkemidler som støtter opp om nye mål og ambisjoner. Planene skal fortsatt være innenfor en kort tidshorisont, kortfattede, handlingsorienterte og vise tydelig plassering av ansvar. For noen handlingsplaner har gjennomføringen av tiltakene kommet så langt at det kan være aktuelt å revidere eller å avslutte dem.

Handlingsplan for forskningsinfrastruktur og handlingsplan for UiB og Kina er de nylig vedtatt av styret og disse videreføres i perioden.

På enkelte områder i den nye strategien kan det være behov for utvikling av nye planer og tiltak for å møte nye delmål og ambisjoner. I sak 45/19 legges det mellom annet fram for styret en handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap. Det pågår også arbeid med en handlingsplan for nordområdene som det tas sikte på å legge frem for styret høsten 2019. Forskningsutvalget har nylig drøftet handlingsplanene som de har et særlig ansvar for, og vurderer det slik at de tre handlingsplanene som har virkningstid 2016-2022 bør revideres og/eller fases ut:

Handlingsplan for forskerutdanning skal revideres i 2019, grunnet omleggingen av ph.d-forskriften og den omfattende omorganiseringen av forskerutdanningen ved UiB.

Det er behov for et gjennomgående, helhetlig og systematisk arbeid også for å styrke forskningen ved universitetet. Handlingsplanen for EU-finansierte satsinger skal gjennomgås for å sikre en målrettet innsats. Etikk og redelighet vil også stå sentralt i arbeidet med oppfølging av de strategiske målene for forskning.

Handlingsplan for internasjonalisering (2016-2022) har et uttrykt mål om midtveisevaluering. Den framstår som noe utdatert og det er behov for en større gjennomgang. UiBs internasjonaliseringsarbeid favner bredt geografisk og tematisk, og det kan være aktuelt å spisse innsatsen mot strategisk prioriterte områder. UiBs mange internasjonale nettverk skal også gjennomgås for å vurdere en formålstjenlig og fremtidsrettet portefølje. Internasjonalt senter evalueres og resultatene vil danne grunnlag for videreutvikling av den administrative støtten på dette feltet.

Åpenhet og kunnskapsdeling er en forutsetning for all forskning og det er gjort et betydelig arbeid de senere årene for å legge til rette for åpen forskning og satsing på infrastruktur for å håndtere forskningsdata. Det er samtidig behov for utvikle et felles rammeverk for arbeidet med åpen forskning og det etableres et prosjekt forankret i universitetsledelsen for å utvikle en helhetlig politikk ved UiB som samordner ulike initiativ og bidrag.

På utdanningssiden er handlingsplan for etter- og videreutdanning (2018-2022) vurdert. Under universitetsstyrets behandling av handlingsplanen (sak 11/18), ba styret om å bli orientert om utviklingen av etter- og videreutdanningstilbudet og om at det legges fram en sak om organiseringen av arbeidet. Det kan være aktuelt å vurdere en revisjon av handlingsplan for etter- og videreutdanning i etterkant av styrets behandling.

Handlingsplan for styrking av læringsmiljøet gjelder ut 2019. Læringsmiljøutvalget arbeider med en ny handlingsplan for styrking av læringsmiljøet (2020 - 2023). Det legges opp til behandling i universitetsstyrets møte i august. En viktig endring vil være et styrket fokus på digitale læringsmiljø.

Handlingsplan for kommunikasjon er forankret i UiBs kommunikasjonsplattform. Planen har fire innsatsområder med konkrete tiltak; forskningskommunikasjon, internkommunikasjon, samfunnsdialog og myndighetskontakt, og identitet og profil som planlegges videreført. Prioriteringer som følger av den reviderte strategien, blant annet når det gjelder bærekraft, lektorutdanning, styrket tverrfaglighet, innovasjon og samfunnskontakt, speiles også i prioriteringer i kommunikasjonsarbeidet. På noen områder er oppfølgingsarbeidet av handlingsplan for kommunikasjon kommet langt og det vil være naturlig å oppdatere den ved å kvittere ut avsluttede delmål.

Prosesser for fornyelse av planene vil ledes av faglig ledelse og med behandling i universitetets faglige organer og deltakelse fra universitetssamfunnet. Status for oppfølging av den nye strategien vil gis i universitetets årsrapport i tillegg til analyser og egne styresaker på sentrale områder.

Planer som besluttes videreført og nye handlingsplaner vil som nevnt integreres i den samlede oppfølgingsplanen når de er vedtatt.

Pålagte og gjennomgående planer

Universitetet har også et sett planer som enten springer ut av myndighetskrav eller gjelder områder som krever kontinuerlig oppmerksomhet for å møte ulike utfordringer:

- Handlingsplan for kvalitet i utdanning (2017-2020)
- Handlingsplan for likestilling mellom kjønnene (2017-2020)
- Handlingsplan for mangfold og inkludering (2017-2020)
- Handlingsplan for ytre miljø (2018-2022)
- Handlingsplan for samarbeid med arbeidslivet (2018-2022)
- HMS-handlingsplan (2016-2019)
- Digitaliseringsstrategi (2016-2022)
- Masterplan for areal (2018-2040)

Planene vil være gjenstand for fornyelse og tilpasninger underveis i strategiperioden og disse framgår nå som gjennomgående aktiviteter i den samlede oppfølgingsplanen. I sak 52/19 legges det fram forslag til revidert HMS handlingsplan

Av nye planer som følger av pålegg kan det nevnes at universitetene og høyskolene har et lovpålagt ansvar for norsk som fagspråk, og krav om å utarbeide egne språkstrategier. Kunnskapsdepartementet stiller også krav om dette i tildelingsbrevet til UiB for 2019 og dette følges opp gjennom et eget planarbeid.

I budsjettprosessen for 2020 vil strategiavsetningen følges opp slik at ressurser innrettes for å følge opp innsatsområdene i den reviderte strategien, se sak 47/19. Ettersom målrettede aktiviteter og prosjekter ferdigstilles frigjøres det ressurser som også gir styret handlingsrom til nye strategiske prioriteringer. Fakultetenes grunnbudsjetter og BOA utgjør likevel størstedelen av UiBs budsjett og skal universitetet lykkes med å nå sine strategiske mål må styrets strategiske avsetning og fakultetenes budsjetter ses i sammenheng. Det foreslås en omlegging av den interne budsjettprosessen for å tydeliggjøre denne sammenhengen. Dette redegjøres nærmere for i egen styresak om budsjett.

Den reviderte strategien vil danne rammene for de kommende budsjettdrøftingene og budsjettinnspillet som skal legges fram for styret i høst.

Styret vil få seg forelagt status for oppfølging av strategien i forbindelse med årsrapporteringen. I tillegg vil styret bli forelagt saker med analyse av tematiske områder mål opp mot universitetets egne mål, departementets mål og utviklingsavtale med UiB.

14.05.2019/Kari Fuglseth

KUNNSKAP SOM FORMER SAMFUNNET

HAV, LIV, SAMFUNN / STRATEGI 2019–2022

PLAN FOR OPPFØLGING



REKRUTTERING OG KOMPETANSEBYGGING

For et universitet er menneskene den viktigste ressursen. Målrettet rekruttering av studenter og ansatte og systematisk medarbeiderutvikling er avgjørende for at UiB skal nå strategiens mål. I strategiperioden vil følgende virkemidler prioriteres:

AKTIVITET	PERIODE			
	2019	2020	2021	2022
Utvikle tiltak for mer målrettet studentrekruttering	2019	2020	2021	2022
Tilby lederutvikling for de ulike lederrollene	2019	2020	2021	2022
Utvikle kompetanse- og karriereutviklende tiltak for alle gruppene av ansatte	2019	2020	2021	2022
Videreutvikle karriereprogram for yngre forskere	2019	2020	2021	2022

GJENOMGÅENDE AKTIVITET

Videreutvikle universitetets lønnspolitikk

Styrke mottaket av nytilsatte og studenter

■ Planleggingsfase ■ Etablering ■ Gjennomføring



ET STIMULERENDE OG INKLUDERENDE ARBEIDSMILJØ

Arbeidsmiljøet ved universitetet skal være stimulerende og baseres på det kunnskapsmessige og kulturelle mangfoldet som kjennetegner vår institusjon. Vi skal løfte frem stoltheten og mulighetene som ligger i å arbeide ved en solid kunnskapsinstitusjon. I strategiperioden vil følgende virkemiddel prioriteres:

AKTIVITET	PERIODE			
Styrke og utvikle administrative tjenester og systemer med de ansatte og studentenes behov som premiss	2019	2020	2021	2022
Utvikle helhetlig arbeidsgiverpolitikk og praksis	2019	2020	2021	2022

GJENNOMGÅENDE AKTIVITET

Utvikle møteplasser som stimulerer til kunnskapsutveksling og relasjonsbygging på tvers av fag og roller

HMS-handlingsplan

Handlingsplan for likestilling

Handlingsplan for mangfold og inkludering

■ Planleggingsfase ■ Etablering ■ Gjennomføring



ET ATTRAKTIVT LÆRINGSMILJØ

UiB skal tilby studentene gode, nyskapende læringsmiljøer basert på høy forsknings- og undervisningskompetanse, og med metoder, infrastruktur og verktøy som støtter opp om framtidsrettede læringsformer. I strategiperioden vil følgende virkemidler prioriteres:

AKTIVITET	PERIODE			
Etablere støttemiljø for undervisningsutvikling i UiB læringslab	2019	2020	2021	2022
Utforske og utvikle digitale plattformer, verktøy og bruk av kunstig intelligens som støtter aktiv undervisning og læring	2019	2020	2021	2022

GJENNOMGÅENDE AKTIVITET

Utvikle læringsarealer som fremmer studentaktive læringsformer

Handlingsplan for kvalitet i utdanningene

Handlingsplan for ytre miljø

■ Planleggingsfase ■ Etablering ■ Gjennomføring



KUNNSKAPSFORMIDLING OG SAMFUNNSDIALOG

Formidlingen skal være fri og uavhengig. Gjennom aktiv bruk av ulike typer formidlingskanaler, kommunikasjonstiltak og dialog med omverden, skal kunnskap fra hele bredden av vår faglige virksomhet være tilgjengelig og deles med samfunnet. I strategiperioden vil følgende virkemidler prioriteres:

AKTIVITET	PERIODE				
Utvikle nye virkemidler for å bygge UiBs omdømme og synliggjøre vår betydning for kunnskapsbyen Bergen	<table><tr><td>2019</td><td>2020</td><td>2021</td><td>2022</td></tr></table>	2019	2020	2021	2022
2019	2020	2021	2022		
Etablere rutiner og prosesser i bredden av våre grunnmiljø som gir mulighet for vitenskapelig rådgivning gjennom nasjonale, europeisk og globale fora	<table><tr><td>2019</td><td>2020</td><td>2021</td><td>2022</td></tr></table>	2019	2020	2021	2022
2019	2020	2021	2022		
Utvikle spesialiserte arenaer for vitenskapelig rådgivning rettet mot Agenda 2030 spørsmål	<table><tr><td>2019</td><td>2020</td><td>2021</td><td>2022</td></tr></table>	2019	2020	2021	2022
2019	2020	2021	2022		

GJENNOMGÅENDE AKTIVITET

Synliggjøre UiB som kunst- og kulturinstitusjon gjennom formidling av UiBs faglige profil og egenart

Styrke kunnskapsformidling knyttet til universitetsmuseets og universitetsbibliotekets samlinger

■ Planleggingsfase ■ Etablering ■ Gjennomføring



INTERNASJONALT SAMARBEID

UiB har en sterk internasjonal profil der studenter og ansatte samarbeider med kollegaer fra hele verden. Gjennom forskningssamarbeid, mobilitet og nettverksbygging skal vi utvikle kunnskap av høy internasjonal kvalitet, og ta initiativ for å fremme en bærekraftig utvikling. I strategiperioden vil følgende virkemidler prioriteres:

AKTIVITET	PERIODE			
Gjennomgå og prioritere universitetets internasjonale samarbeidsavtaler	2019	2020	2021	2022
Arbeide for å få etablert et europeisk universitetsnettverk	2019	2020	2021	2022
Gjennomgå opptaksmodeller for internasjonale studenter	2019	2020	2021	2022
Styrke tjenester for mottak av internasjonale gjester	2019	2020	2021	2022
Handlingsplan for UiB og Kina	2019	2020	2021	2022

GJENNOMGÅENDE AKTIVITET

Legge til rette for mobilitet blant våre ansatte

■ Planleggingsfase ■ Etablering ■ Gjennomføring



INFRASTRUKTUR FOR KVALITET I FORSKNING, UTDANNING, INNOVASJON OG FORMIDLING

UiB skal tilby funksjonell og formålstjenlig infrastruktur som støtter kvalitet i forskning, utdanning, formidling og innovasjon. I strategiperioden vil følgende virkemidler prioriteres:

AKTIVITET	PERIODE			
Handlingsplan for forskningsinfrastruktur	2019	2020	2021	2022
Styrke sikringen av universitetsmuseets samlinger	2019	2020	2021	2022

GJENNOMGÅENDE AKTIVITET

Arbeide for å øke avsetninger til større infrastruktur

Styrke tilgjengeligheten i våre samlinger gjennom digitalisering

Utvikle forskningsbaserte læringsmiljø, både fysisk og digitalt

Masterplan for areal

■ Planleggingsfase ■ Etablering ■ Gjennomføring



TVERRFAGLIGHET OG NYE KUNNSKAPSOMRÅDER

For å utvikle ny kunnskap og møte vår tids samfunnsutfordringer skal vi styrke samarbeidet om forskning og undervisning på tvers av fagdisipliner og fakulteter. I strategiperioden vil følgende virkemidler prioriteres:

AKTIVITET

PERIODE

Utvikle studietilbud som adresserer utfordringer i Agenda 2030

2019 2020 2021 2022

Etablere et senter for humaniora og følge opp de tverrfaglige tiltakene i Humaniorastrategien

2019 2020 2021 2022

Arbeide tverrfakultært for å styrke og utvikle IKT-kompetansen i forskning og utdanning

2019 2020 2021 2022

GJENNOMGÅENDE AKTIVITET

Utvikle kunnskap om viktige samfunnsutfordringer gjennom fler- og tverrfaglige prosjekter innen de strategiske satsingene

Utvikle flere tverrfaglige studietilbud

■ Planleggingsfase ■ Etablering ■ Gjennomføring



UTVIKLE ORGANISASJONEN

En velfungerende organisering av faglig og administrativ virksomhet er en forutsetning for å nå strategiens ambisjoner. Vi skal videreutvikle administrative og tekniske tjenester gjennom samordning på tvers av fagfelt og nivåer i organisasjonen. I strategiperioden vil følgende virkemidler prioriteres:

AKTIVITET	PERIODE			
	2019	2020	2021	2022
Styrke organiseringen av lektorutdanningen				
Utvikle nye tjenestemodeller og tjenesteformer innen den samlede administrasjonen gjennom Prosjekt for tjenesteutvikling				

GJENNOMGÅENDE AKTIVITET

Videreutvikle samarbeidsformene innen de strategiske satsingene for å styrke tverrfaglig forskning og utdanning

Utvikle strukturer og samarbeidsformer som bidrar til kvalitet og nyskaping i faglig virksomhet

■ Planleggingsfase ■ Etablering ■ Gjennomføring



NY TEKNOLOGI OG DIGITALISERING

Ny teknologi skal styrke kvaliteten i faglig og administrativ virksomhet og gjøre universitetets kunnskap mer tilgjengelig for samfunnet. Vi skal videreføre vår posisjon som digitalt ledende. I strategiperioden vil følgende virkemidler prioriteres:

AKTIVITET	PERIODE			
	2019	2020	2021	2022
Utvikle policy og prosesser for åpen vitenskap				
Styrke studentenes grunnleggende digitale ferdigheter				
Samarbeide nasjonalt om nye systemer for administrative tjenester				

GJENNOMGÅENDE AKTIVITET

Prioritere kompetanseheving for bruk av ny teknologi

Videreutvikle DigUiB-programmet

Digitaliseringsstrategi

■ Planleggingsfase ■ Etablering ■ Gjennomføring



INNOVASJON OG ENTREPRENØRSKAP

Vi skal legge til rette for at studenter og ansatte i samarbeid med omverden bidrar til nye prosesser, produkter og ny teknologi. I strategiperioden vil følgende virkemidler prioriteres:

AKTIVITET	PERIODE			
	2019	2020	2021	2022
Styrke utdanningstilbudet innen studentinnovasjon og -entreprenørskap	2019	2020	2021	2022
Handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap	2019	2020	2021	2022
Etablere program for «Proof of concept» for å styrke innovasjonsprosjekter i en tidlig fase	2019	2020	2021	2022

GJENNOMGÅENDE AKTIVITET

Videreutvikle VIS

■ Planleggingsfase ■ Etablering ■ Gjennomføring



FINANSIERING FOR Å NÅ VÅRE MÅL

Skal UiB nå målet om å være et ledende internasjonalt universitet må grunnfinansieringen sikres, bidrags- og oppdragsfinansieringen styrkes og studieplassene brukes på en effektiv og samfunnsnyttig måte. I strategiperioden vil følgende virkemiddel prioriteres:

AKTIVITET	PERIODE			
Følge opp samarbeidsavtalen med NORCE for å videreutvikle eksternt finansierte prosjekter	2019	2020	2021	2022
Sikre god utnyttelse av studieplassene og gjennomføring i studiene	2019	2020	2021	2022
Utvikle modeller og incentiver for en styrket satsing på etter- og videreutdanning	2019	2020	2021	2022

GJENNOMGÅENDE AKTIVITET

Synliggjøre grunnfinansieringens betydning for at UiB kan fylle sine samfunnsroller og -oppgaver

Fortsatt styrke vår forskningsinnsats i Forskningsrådet og EUs forskningsprogrammer

■ Planleggingsfase ■ Etablering ■ Gjennomføring



SATSINGSOMRÅDER

- Basert på langvarig forskningsinnsats med bidrag fra ulike fagtradisjoner til tematiske områder med stor samfunnsrelevans
- Revidert strategi gir grunnlag for å videreutvikle det faglige samarbeidet på forskning og undervisning
- Organiseringen er forankret i ett ansvarlig fakultet som har lederansvar
- Områdene rapporterer til styringsgrupper bestående av dekanene
- Styret får årlig rapportering om status



GLOBALE SAMFUNNSUTFORDRINGER



MARIN FORSKNING



KLIMA OG ENERGIOMSTILLING

KUNNSKAPSKLYNGER

AKTIVITET

OMTALE

Alrek helseklynge

Helseklyngen skal skape innovative og bærekraftige løsninger for fremtidens folkehelseutfordringer gjennom forebygging og gode og primærhelsetjenester. Partnere i klyngen er: Høgskulen på Vestlandet, Bergen kommune, Helse Bergen, NORCE, Folkehelseinstituttet, Haraldsplass Diakonale sykehus, Hordaland fylkeskommune (tannhelsetjenesten), VID vitenskapelig høgskole. Det er etablert forsknings- og utviklingsprosjekter på tvers, samt flere faggrupper, studentpanel og brukerpanel. Gjennomslag i FRIPRO. Byggeprosjektet i Årstadveien 17 har estimert ferdigstillelse i 2020.

Media City Bergen

Senter for undersøkende journalistikk med finansiering fra Fritt Ord og Sparebanken Vest er etablert. I 2019 utvikles det en SFI-søknad i samarbeid med kunnskapsaktørene. Læringslab videreutvikles med vekt på samhandling mellom pedagoger og teknologer med sikte på å styrke UiB som nasjonalt ledende innenfor digitalisering. Fra 2019 har UiB også etablert en bergensredaksjon av Khrono i MCB.

Marin kunnskapsklynge

Banebrytende miljø innen marin forskning, utdanning og innovasjon samlet på Marineholmen med over 150 virksomheter og flere tusen ansatte. I 2018 fikk Marineholmen nasjonale midler til etablering av Ocean Innovation Norwegian Catapult AS (OINC AS). OINC AS er et av fem katapultsentre i Norge som vil få vesentlig finansieringsstøtte gjennom SIVA. UiB vil i samarbeid med partnere, også etablere et RAS-anlegg på Marineholmen.

Middelalderklyngen

Etablert i 2018. Gjennomslag i FRIPRO. Arrangerer middelalderuke. Samarbeidspartnere: Hordaland fylkeskommune, Bergen kommune, Bymuseet i Bergen, Riksantikvaren, Museum vest (Det Hanseatiske Museum og Schøtstuene), Høgskulen på Vestlandet og Norsk institutt for kulturminneforskning.

Kunnskapsklynge for klimaforskning

Verdensledende klimaforskningsmiljøer samlokaliseres i klyngen, med Bjerknessenteret, store deler av Geofysisk institutt, Institutt for geovitenskap og Institutt for biovitenskap, i tillegg til klimaforskere ved NORCE, Nansensenteret og Havforskningsinstituttet. Planlagt rehabilitering av Jahnebakken 3/ Allégaten 70, med oppstart i 2019. Hele bygningskomplekset vil etter dette være rehabilitert for klimaklyngen.

Kunnskapsklynge for fremtidens energi- og teknologiløsninger

Klyngen skal bli en arena for samhandling mellom akademia, næringsliv, offentlig sektor og instituttsektoren. Bergen Offshore Wind Center er etablert som en del av klyngen i 2018. Stor aktivitet i Energy Lab. EnTek-bygget skal bli Bergens teknologibygget. Pågående arbeid med å behandle og revidere byggeprosjektet i henhold til merknader etter reguleringsplan.





UNIVERSITETET I BERGEN