



**Styre:** Universitetsstyret

**Styresak:** 36/19

**Møtedato:** 11.04.2019

**Dato:** 07.03.2019

**Arkivsaksnr:** 2012/4460

---

## Årsrapport 2018 - Arbeidsmiljøutvalget

---

### Henvisning til bakgrunnsdokumenter

- [Arbeidsmiljøloven \(§ 7–2\)](#)

### Saken gjelder:

Årsrapport 2018 – Arbeidsmiljøutvalget (vedlegg 1) ble vedtatt i Arbeidsmiljøutvalget (AMU) 22.02.19 (sak 3/19), og legges med dette fram for universitetsstyret. Rapporten er utarbeidet i tråd med Arbeidstilsynets anbefalinger og inneholder fakta om utvalget og hovedpunktene i utvalgets arbeid.

AMU ved UiB har ti medlemmer med tale-, forslags-, og stemmerett. Arbeidsgiver og arbeidstakerne har like mange representanter i utvalget. AMU har i tillegg to medlemmer fra bedriftshelsetjenesten med tale-, og forslagsrett og fast observatør fra studentene og studentombudet. Ledervervet skifter mellom arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. I 2018 ble AMU ledet av arbeidsgiversiden ved universitetsdirektør Kjell Bernstrøm.

Det er holdt fire møter, ett ekstraordinært møte og behandlet 44 saker i 2018. AMU har arbeidet spesielt med saker knyttet til HMS-regler og –system, og blant annet jevnlig blitt orientert om pågående arbeid i forbindelse med sikkerhet og internkontroll. AMU har også arbeidet med saker knyttet til bedriftshelsetjenesten og verneombudsordningen, samt flere kartlegginger, endringsprosesser og byggesaker. AMU har gjennomgått alle meldte HMS-avvik. Et årlig fellesmøte med Læringsmiljøutvalget er gjennomført der tema var «Mobbing og trakassering – status og utfordringer».

Utvalget har besluttet at fra 2019 skal den faste møtetiden utvides og to av de planlagte møtene skal inkludere besøk ved et fakultet/avdeling for økt innsikt i det lokale arbeidsmiljøarbeidet. Det skal også gjennomføres et AMU-seminar der utvalget vil diskutere et aktuelt tema eller arbeidsform/oppgaver. Det årlige fellesmøtet med Læringsmiljøutvalget videreføres.

### Universitetsdirektøren sine kommentarer

UiB skal ha en kultur for helse, miljø, sikkerhet og beredskap som er forebyggende og helsefremmende. Arbeidsmiljøutvalget er sentral i universitetets HMS-arbeid og arbeider for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten. Et godt samarbeid i AMU og oppfølging av vedtak er avgjørende for gode resultater.

### Forslag til vedtak:

Universitetsstyret tar Årsrapport 2018 – Arbeidsmiljøutvalget til orientering.

Kjell Bernstrøm  
universitetsdirektør

07.03.2019/Seniorrådgiver Runa Jakhelln/HR-direktør Sonja Irene Dyrkorn

Vedlegg:  
1. Årsrapport 2018 - Arbeidsmiljøutvalget



# ÅRSRAPPORT 2018

---

ARBEIDSMILJØUTVALGET

UNIVERSITETET I BERGEN



|  |   |
|--|---|
| ARBEIDSMILJØUTVALGET .....                       | 2 |
| MEDLEMMER.....                                   | 2 |
| ARBEIDSUTVALG .....                              | 3 |
| SEKRETARIAT .....                                | 3 |
| MØTER.....                                       | 3 |
| SAKER.....                                       | 3 |
| HMS-REGLER OG -SYSTEM.....                       | 4 |
| BEDRIFTSHELSETJENESTE OG VERNEOMBUDSORDNING..... | 4 |
| KARTLEGGINGER, ENDRINGSPROSESSER OG BYGGESAKER . | 4 |

Arbeidsmiljøutvalget har lovpålagte oppgaver beskrevet i arbeidsmiljøloven (§ 7–2), og skal i henhold til § 7-2 (6) «hvert år avgi rapport om sin virksomhet til virksomhetens styrende organer og arbeidstakernes organisasjoner». Rapporten inneholder fakta om utvalget og hovedpunktene i utvalgets arbeid, i tråd med Arbeidstilsynets anbefalinger.

# ARBEIDSMILJØUTVALGET

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) er partssammensatt og skal arbeide for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø ved Universitetet i Bergen.

Utvalget deltar i planleggingen av HMS-arbeidet ved UiB, og følger nøye med på utviklingen av arbeidsmiljøet. AMU sine oppgaver er beskrevet i Arbeidsmiljøloven.

AMU ved UiB har ti faste medlemmer med tale-, forslag-, og stemmerett. Arbeidsgiver og arbeidstakerne har like mange representanter i utvalget. AMU har to faste medlemmer fra bedriftshelsetjenesten med tale- og forslagsrett og fast observatør fra studentene og studentombudet.

Ledervervet i utvalget alternerer mellom arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. I 2018 hadde arbeidsgiversiden ledervervet ved universitetsdirektør Kjell Bernstrøm.

## Medlemmer

AMU 2018 ble konstituert i møtet 22.02.2018 og har i perioden hatt følgende sammensetning:

|  | Medlemmer   | Varamedlemmer  |
|--|---|--|
| <b>Representanter for arbeidsgiversiden</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rektor Dag Rune Olsen</li> <li>• Universitetsdirektør Kjell Bernstrøm (leder)</li> <li>• HR-direktør Sonja Irene Dyrkorn</li> <li>• Eiendomsdirektør Even Berge</li> <li>• Dekan Helge K. Dahle</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prorektor Margareth Hagen</li> <li>• Assisterende universitetsdirektør Tore Tungodden</li> <li>• Avdelingsdirektør Christen Solheim</li> <li>• Underdirektør Agnethe Erstad Larsen</li> <li>• Fakultetsdirektør Alette Gilhus Mykkeltvedt</li> </ul>                                    |
| <b>Representanter for arbeidstakersiden</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hovedverneombud: Rådgiver Else Jerdal</li> <li>• Akademikerne: Seniorrådgiver Jan Georg Tangenes</li> <li>• Forskerforbundet: Rådgiver Toril Ivarsøy</li> <li>• Parat: Seniorkonsulent Randi Heimvik</li> <li>• NTL: Seniorkonsulent Jørgen Melve</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hovedverneombud: Førsteamanuensis Terje Knutsen</li> <li>• Akademikerne: Overingeniør Kristian Botnen</li> <li>• Forskerforbundet: Førsteamanuensis Helge Holgersen</li> <li>• Parat: Rådgiver Liv-Grethe Gudmundsen</li> <li>• NTL: Senioringeniør Morten-Christian Bernson</li> </ul> |
| <b>Representanter fra Bedriftshelsetjenesten</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Seksjonssjef Roar Nese</li> <li>• Bedriftsfysioterapeut/gruppeleder Bente Nilsen Hordvik</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bedriftsfysioterapeut/gruppeleder Bente Nilsen Hordvik</li> <li>• Senioringeniør Bente-Lise P. Lillebø (høst),</li> </ul>   |

---

|  |  |   |
|--|--|---|
|  |  | Bedriftssykepleier Tordis M. Sundnes (vår)  |
| <b>Observatør fra studentene og studentombud</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Student Natalie Johnsen (vår), Student Nikolai Klæboe (høst)</li><li>• Studentombud Sylvi Leirvaag</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Student Håkon R. Mikalsen (vår), Student Henrik Madsen (høst)</li></ul> |

---

## Arbeidsutvalg

AMU har et arbeidsutvalg og bestod i 2018 av universitetsdirektør Kjell Bernstrøm, NTL/ seniorkonsulent Jørgen Melve, universitetets hovedverneombud/rådgiver Else Jerdal, HR-direktør Sonja Irene Dyrkorn og seksjonssjef Roar Nese. Leder av AMU har ledet arbeidsutvalgets arbeid.

## Sekretariat

HR-avdelingen ivaretar sekretariatsfunksjonen for AMU og dets arbeidsutvalg. I 2018 har seniorrådgiver Runa Jakhelln vært sekretær.

Sekretariatets arbeidsprosesser er digitalisert ytterligere ved at utvalgsmodulen i Ephorte, tilsvarende modul som brukes av universitetsstyret, ble tatt i bruk f.o.m. siste møte i 2017.

## Møter

AMU har avholdt fire møter og ett ekstraordinært møte i 2018. AMUs arbeidsutvalg har avholdt fire møter i 2018.

AMU gjennomførte sine planlagte møter med godt oppmøte i 2018. Studentombudet har møtt som observatør på to av fem møter. Utvalget har i tråd med arbeidsmiljøloven og Regelsamling for UiB (1.4 Regler om nemnder og utvalg) deltatt i planleggingen av HMS-arbeidet ved UiB og har fulgt opp saker om arbeidsmiljøet. Samarbeidet i møtene har vært preget av åpen diskusjon. Partene har funnet fram til vedtak det har vært enighet om.

Sakslistene og møtereferat er publisert på UiBs web. Universitetsstyret får alle møtereferater til orientering. Alle av utvalgets saker ligger tilgjengelig i Ephorte.

Det har vært gjennomført et Årlig fellesmøte med Læringsmiljøutvalget hvor tema var «Mobbing og trakassering – status og utfordringer».

## Saker

AMU har behandlet til sammen 44 saker i 2018. To av sakene ble utarbeidet og lagt frem av arbeidstakersiden, i tillegg til fire muntlig orienteringer. En sak hadde sin bakgrunn i henvendelse/bekymringsmelding til AMU.

AMU har en rekke faste saker på dagsorden på årlig basis. Foruten konstituering, møteplan og referater ble ulike årsrapporter behandlet. Dette gjelder årsrapport for AMU (sak 3/18, 2012/4460), Bedriftshelsetjenester (sak 4/18, 2012/4460), Helse. miljø og sikkerhet (sak 12/18, 2017/14206), Strålevern (sak 13/18, 2018/3247), Hovedverneombudenes aktivitet (14/18, 2018/5076) og AKAN-utvalget (sak 15/18, 2018/4932).

AMU har i hvert ordinære møte gjennomgått HMS-avvik som har blitt meldt siste kvartal. Det har vært meldt 386 HMS-avvik i 2018. HMS-avvik som særlig har blitt fulgt opp av AMU er utfordringer med inneklima på Institutt for klinisk odontologi.

AMU har i 2018 arbeidet spesielt med saker knyttet til HMS-regler og –system, bedriftshelsetjeneste og verneombudsordning, samt kartlegginger, endringsprosesser og byggesaker:

## HMS-regler og -system

|                        |   |
|------------------------|---|
| Sak 25/18 (2018/10136) | Utarbeidelse av ny HMS-handlingsplan  |
| Sak 39/18 (2018/12400) | HMS-samordningsavtale mellom Coor og UiB  |
| Sak 18/18 (2017/8489)  | Arbeid med retningslinjer for varsling  |
| Sak 27/18 (2018/11042) | Retningslinjer for forebygging og håndtering av konflikter, mobbing og trakassering mellom student/ansatt ved UiB og reviderte etiske retningslinjer for relasjonen mellom veileder og student eller kandidat ved UiB |
| Sak 28/18 (2018/11476) | Reviderte retningslinjer for strålevern ved UiB   |
| Sak 16/18 (2018/4976)  | Ruspolicy   |
| Sak 5/18 (2017/14402)  | Sykefravær UiB  |
| Sak 6/18 (2018/2269)   | Styrket tilbud om psykisk helsehjelp for ansatte ved UiB  |
| Sak 36/18 (2017/14402) | Sykefraværet ved UiB og status for oppfølging av UiBs IA-mål  |
| Sak 38/18 (2018/13847) | Bærekraftuniversitetet  |

Det har blitt gitt muntlige orienteringer om Tilsyn Kunnskapsdepartementet – samfunnssikkerhet og beredskap i to møter, Internrevisjon – sikkerhet/internkontroll knyttet til bygg som inneholder vesentlige verdier, og Status Prosjekt helhetlig internkontroll i tre møter.

## Bedriftshelsetjeneste og verneombudsordning

|                        |   |
|------------------------|---|
| Sak 17/18 (2018/5094)  | Samsvar mellom BHT's nåværende ressurser og de tjenester som UiB ønsker å tilby |
| Sak 26/18 (2018/9759)  | Valg av verneombud for perioden 2019-2020 – oppnevning av valgstyre             |
| Sak 40/18 (2018/13637) | Endring av verneområder   |

Universitetets hovedverneombud har gitt muntlig orientering om vernetjenestens arbeid i hvert ordinære møte.

## Kartlegginger, endringsprosesser og byggesaker

|                       |   |
|-----------------------|---|
| Sak 7/18 (2017/15783) | Kartlegging av inneklima ved Det juridiske fakultet                                   |
| Sak 29/18 (2014/9555) | Kartlegging og oppfølging av inneklima ved Institutt for klinisk odontologi - rapport |
| Sak 41/18 (2014/9555) | Kartlegging av inneklima, pasientresepsjonen, Institutt for klinisk odontologi        |
| Sak 19/18 (2018/5019) | Status – Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelser (ARK)                                    |

---

Sak 23/18 (2015/2339)

Alrek helseklynge – henvendelse/bekymringsmelding til AMU

Sak 37/18 (2018/7998)

Prosjekt Tjenesteutvikling

Hvert ordinære møte har hatt fast orienteringssak om pågående byggesaker og byggesaker som er i planleggingsfasen. Det har også vært gitt muntlig orientering om Behandling av byggesaker ved UiB, Status i prosjekt NG5 i tre møter, Status Årstadveien 17, Orientering om ARK, Orientering om BOTT og Sourcingstrategien.



