



Styre: Universitetsstyret

Styresak: 115/18

Møtedato: 29.11.2018

Dato: 20.11.2018

Arkivsaksnr: 2018/1191

Fullmakts- og referatsaker og diverse referater m.v.

Saken gjelder:

Til orientering følger en oversikt over saker, for det meste oppnevninger, som er gjort på fullmakt i perioden midten av oktober og frem til midten av november 2018. Vi gjør spesielt oppmerksom på punkt a, brev om forslag til statsbudsjett 2020. I tillegg vises det til referater fra sentrale utvalg og til protokoller fra fakultetsstyrene m.fl.

- a) Brev av 5.11.2018
Forslag til Statsbudsjett 2020 - Innspill fra Universitetet i Bergen (vedlegg 1)
(2018/12701)
- b) Brev av 16.10.2018
I samsvar med forslag fra Studentparlamentet er Martin Corneliussen oppnevnt som medlem til Det sentrale valgstyret for perioden 1.8.2018-31.7.2019. (2017/7164)
- c) Brev av 19.10.2018
Følgende styringsgruppe er oppnevnt for UiBs humaniorastrategi:
Margareth Hagen, leder
Jørgen Sejersted
Anne Beathe Maurset
Henrik von Achen
Dag Elgesem
Anne Marie Frøseth
Maria-Carme Torras Calvo
Maren Voldsnes Iversen
(2017/14279)
- d) Brev av 30.10.2018
Prodekan, professor Anne Helen Mydland, Fakultet for kunst, musikk og design, og student Martine Jordana Baarholm er oppnevnt som nye medlemmer til Infrastrukturutvalget. Mydland er oppnevnt frem til 31.7.2021 og Baarholm frem til og med 31.7.2019. (2017/7164)
- e) Brev av 1.11.2018
I samsvar med forslag fra Studentparlamentet er Sol Sandvik oppnevnt som medlem til universitetets læringsmiljøutvalg for perioden 1.8.2018-31.7.2019. (2017/7164)

f) Brev av 13.11.2018
I samsvar med forslag fra Studentparlamentet er Maren Voldsnes Iversen oppnevnt som medlem til Estetisk utvalg for perioden 1.8.2018-31.7.2019. (2017/2849)

g) Brev av 5.11.2018
Følgende medlemmer er oppnevnt til samarbeidsutvalget CMI-UiB:
Dekan Per Bakke, Det medisinske fakultet
Direktør Bente E. Moen, Senter for internasjonal helse og globale samfunnsutfordringer
Dekan Ja Erik Askildsen, Det samfunnsvitenskapelige fakultet.

Sekretær for utvalget er underdirektør Tore Sætersdal, Senter for internasjonal helse og samfunnsutfordringer.
(2018/13099)

h) Diverse referater m.v.

Vedlagt følger:

1. Referat fra møte i forskningsutvalget 10.10.2018
2. Protokoll fra møte i utdanningsutvalget 5.9. og 4.10.2018
3. Referat fra møte i læringsmiljøutvalget 13.9.2018
4. Referat fra møter i arbeidsmiljøutvalget 4.10.2018
5. Referat fra møte i infrastrukturutvalget 12.6.2018
6. Protokoll fra møte i Studentparlamentet 24.9.2018

i) Styreprotokoller/-referater som kan leses på nett:

1. Møter i fakultetsstyre:

Styremøte ved Det humanistiske fakultet 23.10.2018

<http://www.uib.no/hf/113717/sakslister-og-protokollar-2018>

Styremøte ved Det juridiske fakultet 30.10.2018

<http://www.uib.no/jur/114636/m%C3%B8teinncallinger-og-protokoller-2018>

Styremøter ved Det matematisk-naturvitenskapelige 6.9.2018

<https://www.uib.no/matnat/53782/fakultetsstyret#styrem-ter-2018>

Styremøte ved Det medisinske fakultet 22.10. og 12.11.2018

<https://www.uib.no/med/67914/protokoller-fra-fakultetsstyret#2018>

Styremøte ved Det psykologiske fakultet 6.9.2018

<https://www.uib.no/psyfa/115037/sakslister-og-protokoller#2018>

Styremøte ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet

<http://www.uib.no/svf/39039/sakslister-og-protokoller#2018>

Styremøte ved Fakultet for kunst, musikk og design

<http://www.uib.no/kmd/104202/fakultetsstyret>

Styremøte ved Universitetsmuseet

<https://www.uib.no/universitetsmuseet/63819/styret-ved-universitetsmuseet-i-bergen#nbsp-styrem-ter>

2. Styremøte i Sammen Studentsamskipnaden på Vestlandet 6.9.og 7.10.2018

<https://www.sammen.no/no/bergen/om-sammen/sammen-sitt-styre/styresaker>

Forslag til vedtak:
Universitetsstyret tar saken til orientering

Kjell Bernstrøm
universitetsdirektør

20.11.2018/Mona Viksøy

Vedlegg:

1. Brev til Kunnskapsdepartementet om Forslag til Statsbudsjett 2020 - Innspill fra Universitetet i Bergen
2. Referat fra møte i forskningsutvalget 10.10.2018
3. Protokoll fra møte i utdanningsutvalget 5.9. og 4.10.2018
4. Referat fra møte i læringsmiljøutvalget 13.9.2018
5. Referat fra møter i arbeidsmiljøutvalget 4.10.2018
6. Referat fra møte i infrastrukturutvalget 12.6.2018
7. Protokoll fra møte i Studentparlamentet 24.9.2018



Kunnskapsdepartementet

Postboks 8119 Dep
0032 Oslo

Deres ref

Vår ref
2018/12701-SVB

Dato
05.11.2018

Forslag til Statsbudsjett 2020 - Innspill fra Universitetet i Bergen

Det vises til tildelingsbrevet for 2018 der Kunnskapsdepartementet ba institusjonene om å fremme forslag til budsjettsatsinger for 2020 innen 1.11.2017. Styret ved Universitetet i Bergen (UiB) behandlet prinsippene bak forslaget til budsjett 2020 i møte 27.09.2018 (sak 93/18).

UiB deler regjeringens ambisjoner for norsk forskning og høyere utdanning: Norge må satse på fremragende, internasjonal kvalitet i forskning og utdanning for å styrke vår konkurranseevne og bidra til å løse de store samfunnsutfordringene. Ambisjonen samsvarer godt med UiBs overordnede mål og visjon: For å skape «Kunnskap som former samfunnet» skal UiB videreutvikles som forskningsuniversitet med høy, internasjonal faglig kvalitet, og med verdensledende fagmiljøer i bredden av universitetet.

UiB har størst relativt gjennomslag i EUs rammeprogrammer, har det mest omfattende internasjonale medforfatterskapet og siteres mest internasjonalt av breddeuniversitetene. Den unike satsingen på kunnskapsklynger har skapt nye og banebrytende arenaer for samarbeid mellom forskning, utdanning og næringsliv. UiBs engasjement i Sustainable Development Goals (SDG), kombinert med internasjonal spisskompetanse på klima og hav vekker stadig internasjonal oppmerksomhet og anerkjennelse.

Som det nest største «humaniora-universitetet» i Norge har UiB fulgt opp regjeringens stortingsmelding (Meld. St. 25) med en egen strategi, og arbeider med å legge til rette for et humanioraperspektiv i bredden av universitetets virksomhet. UiB har ERC-tildeling i digital humaniora, et SFF i Early Sapiens Behaviour og har tatt det nasjonale ansvaret for Språksamlingene med stor betydning for forvaltningen og utviklingen av de norske språkene.

For ytterligere å styrke UiBs viktige rolle er følgende særlig prioritert for 2020:

- Fremragende infrastruktur gir banebrytende forskning og utdanning
- Hav, klima og energiomstilling
- Styrking av humaniora

Hovedprioriteringer

- **Fremragende infrastruktur gir banebrytende forskning og utdanning**

Ambisjonene er å bli ledende på forskningsbasert utdanning, i samarbeid med omverden og gjennom utvikling av kunnskapsklynger. I tillegg til midler til generell rehabilitering og vedlikehold, samt tiltak for styrking av læringsmiljøet prioriteres i 2020-budsjettet følgende nybygg:

EnTek-bygget: Bygget skal støtte opp under satsingen innenfor klima- og energiomstilling og på energi- og teknologiklyngen. Bygget vil gi UiB mulighet for tettere samarbeid med andre forskingsaktører og næringslivet, samt gi økt satsing på ressurskrevende infrastruktur som er en forutsetning for å lykkes i nasjonal og internasjonal konkurranse.

Griegakademiet: En samlokalisering av instituttene ved Fakultet for kunst, musikk og design er en forutsetning for å utvikle et tverrfaglig miljø som vil styrke Bergen som internasjonal kulturby. Dette krever et nytt bygg for Institutt for musikk-Griegakademiet.

- **Hav, klima og energiomstilling**

UiBs ambisjoner for områdene klima og energiomstilling sammenfaller med regjeringens langsiktige mål, prioriteringene i EUs nye rammeprogram Horisont Europa og bærekraftsmålene.

Havvind: UiB har, som et av verdens ledende «hav- og klimauniversitet», et unikt spekter av kompetanse som kan brukes for å forstå vinden. UiB foreslår å samle og videreutvikle denne kompetansen i et «UiB havvind-senter». Et slikt senter vil kunne gi faglig utvikling og støtte til industri, myndigheter og samfunnet generelt innen havvind, samt utdanne kandidater for fremtidens energisystemer

Ocean Sustainability Bergen

UiB har opprettet Ocean Sustainability Bergen som kobler forskere på tvers av fag for å jobbe med problemstillinger knyttet til bærekraftig hav. Senteret har fått stor oppmerksomhet, og nylig fikk UiB det offisielle ansvaret for SDG 14 av FNs, UNAI (United Nations Academic Impact). På bakgrunn av dette er det nødvendig med en styrking av Ocean Sustainability Bergen.

Sars-Fang-senter

UiB har planer om å etablere et Sars-Fang-senter innen marin molekylærbiologi i samarbeid med Kinas ledende universitet på marin forskning, Ocean University of China. Senteret vil få stor betydning for havbruksnæringen nasjonalt og internasjonalt.

Rekruttering og studieplasser: UiBs unike tyngdepunkt innen hav og klima og energiomstilling gir Norge særlig konkurransefortrinn i å utvikle ny kompetanse og teknologi på viktige samfunnsutfordringer. For å bidra til å møte samfunnets behov, styrke teknologiendringen i havbruksnæringen og det grønne skiftet har UiB etablert fem nye sivilingeniørprogram. Etableringen av sivilingeniørstudiene har vært en suksess målt i søkerantall og UiB ber om ekstra studieplasser for å utvide studietilbudet. Dette vil gi et løft til universitetets arbeid med områdene hav, klima og energiomstilling.

- **Styrkning av humaniora**

Honoursprogram: UiB ønsker å følge opp Humaniorameldingens forslag om opprettelse av egne studietilbud for særlig talentfulle og motiverte studenter, honours-programmer. I likhet med virkemidler som sentre for fremragende utdanning (SFU) vil egne talentprogrammer bidra til en generell kvalitetsheving for de øvrige studentene, tiltrekke fremragende fagfolk og gjesteforelesere til fagmiljøene og stimulere til nye læringsformer og -metoder.

Fireårig bachelor i vanskelige fremmedspråk: I Meld. St. 25 (2016–2017) *Humaniora i Norge* åpnet regjeringen opp for at bachelorgraden i språk, som er særlig krevende å lære kunne utvides til fire år. UiB ber det om at det i statsbudsjettet for 2019 gjøres nødvendige endringer i forskrift og bevilgninger slik at språkfagene kan sette i gang med prøveordninger for fireårige bachelorprogrammer innen språk.

Språksamlingene: Språksamlingen ble i 2016 overført til UiB fra Universitetet i Oslo (UiO). Språksamlingene inneholder digitale samlinger for ordbøker, navnegransking, dialektologi og gammelnorsk og norrønt. UiB og Språkrådets visjon for Språksamlingene er at de skal være en levende, tilgjengelig og åpen infrastruktur for norsk språk – med potensial for innovasjon og forskningsbasert undervisning. Samlingene er fortsatt i en avgjørende oppbyggingsfase og bør styrkes for å kunne fylle denne nasjonale oppgaven i å forvalte det norske språk.

Vennlig hilsen

Dag Rune Olsen
rektor

Kjell Bernstrøm
universitetsdirektør

Vedlegg:

1. Satsingsforslag utenfor rammen
2. Andre prioriteringer

Satsingsforslag utenfor rammen for 2020

Fremragende infrastruktur gir banebrytende forskning og utdanning

Satsingsforslag	2020	2021	2022
Nybygg og rehabilitering	135	775	75

Universitetets Masterplan for areal 2018-2040 viser hvordan eiendomsutvikling og forvaltning skal bidra til å løse universitetets unike arealbehov og bidra til at universitetet posisjonerer seg som et internasjonalt ledende forskningsuniversitet. UiB kan imidlertid ikke gjennomføre hele planen uten midler over statsbudsjettene. Med bakgrunn i masterplanen prioriteres følgende større byggeprosjekter med finansiering fra KD:

- Nybygg på Møllendal for Griegakademiet og nytt EnTek-bygg på Nygårdshøyden sør realisert i ulike tidsfaser

Både nybygg for Griegakademiet og EnTek-bygget er prosjekter som er strategisk viktig å få realisert for universitetet, og er likestilte i universitetets rangering.

Griegakademiet

Det er i samarbeid med Statsbygg satt i gang et skisseprosjekt for byggetrinn 2 for Griegakademiet. En samlokalisering av disse miljøene er en forutsetning for å utvikle et tverrfaglig kunstfaglig miljø som vil styrke Bergen som internasjonal kulturby.

UiB har forskuttert 10 mill. kroner til prosjektering. I tillegg er det satt av 6 mill. kroner til videre prosjektering i forslaget til statsbudsjett for 2018 og foreslått 7,5 mill. kroner i forslag til statsbudsjett 2019 (innenfor budsjett til Kommunal- og moderniseringsdepartementet). For 2020 bes det om en bevilgning på 20 millioner kroner til videreføring av arbeidet. Nybygget skal eies av Statsbygg og finansieres over statens husleieordning. Det legges derfor til grunn at det gis husleiekompensasjon for forskjellen mellom dagens leie og ny leie, i samsvar med dagens praksis.

EnTek-bygget

Realisering av EnTek-bygget har stor strategisk betydning for UiB og må sees i sammenheng med en helhetlig utvikling av campus på Nygårdshøyden sør. Bygget vil gi UiB mulighet for tettere samarbeid med andre forskingsaktører og næringslivet, samt gi økt satsing på ressurskrevende infrastruktur som er en forutsetning for å lykkes i nasjonal og internasjonal konkurranse. Ambisjonen er at bygget skal være en internasjonal portal for innovasjon innenfor energi og teknologi. Planarbeidet legger til rette for et nytt laboratoriebygg med blant annet læringstorg, undervisningsøyer, avanserte laboratorier og fleksible prosjektlokaler. Totalt blir bygget på 17.000 m². Basert på utkastet som vant arkitektkonkurransen, utarbeides en reguleringsplan for de aktuelle tomtene som inngår i planene. Det bes om en prosjektbevilgning på 40 mill. kroner for 2020 til dette formålet. Total byggekostnad er stipulert til 650-750 mill. kroner.

Med moderne forsknings- og undervisningsinfrastruktur vil bygget fremstå som navet i en energi- og teknologiklynge som legger til rette for samhandling. Denne form for samhandling har stor nasjonal og regional betydning.

Rehabilitering

Basert på UiBs Masterplan for areal arbeider universitetet målrettet med å tilrettelegge den bygningsmessige infrastrukturen for utdanning og forskning. Som et ledd i UiBs viktige satsing på forskningsbasert utdanning og kompetanseoverføring til samfunnet, har

institusjonen gjennom en årrekke satset særlig på læringsmiljø, studiekvalitet og moderne læringsformer. I tillegg til nye prosjekter, har UiB de senere år realisert større vedlikeholds- og ombyggingsprosjekter innenfor budsjetttrammen og økt avsetningene for å sikre verdibevarende vedlikehold av bygningene.

Til tross for dette har universitetet viktige prosjekter av vesentlig betydning som ikke er finansiert. UiB vil derfor understreke betydningen av at departementet viderefører de øremerkede vedlikeholdsbevilgningene slik at en øker vedlikeholdsnivået og fornyelsen av sektorens bygg. Det legges til grunn en årlig avsetning på 75 mill. kroner til bidrag til å oppfylle masterplanens målsettinger om byggvedlikehold.

Byggeprosjekter utenfor Statsbudsjettet

I tillegg til bygg finansiert over statsbudsjettet, planlegger UiB følgende byggeprosjekter finansiert gjennom UiB-tilknyttede eiendomsselskap:

- Nybygg for Alrek helseklynge

Gjennom Alrek helseklynge vil UiB sammen med Høgskolen på Vestlandet, Bergen kommune og andre samarbeidspartnere skape innovative helse- og omsorgsløsninger for hele mennesket, ved hjelp av fremragende forskning og utdanning, fullverdige praksisarenaer og tverrfaglig samhandling.

Hav, klima og energiomstilling

Satsingsforslag	2020	2021	2022
Hav, klima og energiomstilling	30		

Havvind

UiB er i dag et av verdens ledende maritime universitet, og vi har blant de fremste forskningsmiljøene i landet på havvind. UiB har gjennom samarbeid i FME-senteret NORCOWE utviklet svært god kompetanse og viktig infrastruktur som har bidratt til viktige samarbeidsrelasjoner nasjonalt og internasjonalt. Dette inkluderer også store næringslivsaktører som Equinor. Som breddeuniversitet har dermed UiB et unikt spekter av kompetanse som kan brukes for å forstå vinden, valg av lokalitet og ressursforvaltning, samt optimalisere drift og produksjon.

UiB har gjennom sin strategiske satsing «Klima og energiomstilling» samlet sin kompetanse og pågående aktiviteter i «Bergen Offshore Wind Centre» nå i 2018 som både skal utdanne kandidater med fremtidsrettet tverrfaglig kompetanse, videreutvikle fremragende forskning og frembringe morgendagens bærekraftige løsninger i tett samarbeid med andre forskningsinstitusjoner, næringslivet og myndigheter. UiB har prioritert å startet opp dette med egne midler, men vi vil også trenge offentlig støtte for å lykkes. Det søkes om 10 mill. kroner til etablering av UiB havvindsenter.

Ocean Sustainability Bergen(OSB)

UiB har tatt en ledende rolle, og nasjonalt ansvar, for arbeid med SDG i UH-sektoren. Det har også vært naturlig for UiB, med sin langvarige satsing på marine fag å ta et spesielt ansvar for bærekraftig hav. For dette formålet har UiB opprettet Ocean Sustainability Bergen som kobler forskere på tvers av fag for å jobbe med problemstillinger knyttet til bærekraftig hav. Senteret har fått stor oppmerksomhet, og nylig ble UiB utpekt til å ha ansvar for SDG 14, av FNs UNAI (United Nations Academic Impact). I 2018 har UiB påtatt seg ansvaret for å lede SDG 14-arbeidet i UNESCO-organisasjonen International Alliance of Universities. Det bes om 10 mill. kroner for å styrke arbeidet med OSB, og bærekraftsmål 14.

Samarbeid med Ocean University of China (OUC)

UiBs planer om å etablere et Sars-Fang-senter innen marin molekylærbiologi i samarbeid med Kinas ledende universitet på marin forskning, Ocean University of China i Qingdao, kan få stor betydning for havbruksnæringen nasjonalt og internasjonalt. Qingdao er Kinas viktigste sentrum for forskning på hav og står for vel halvparten av Kinas havforskning. UiB ønsker å få finansiert opp tre – fem forskningsgrupper for langsiktig grunnforskning som understøtter havbruksnæring i Norge, Kina og globalt og det bes om en bevilgning på 10 mill. kroner til tiltaket.

Studieplasser

For å bidra til å møte samfunnets behov, styrke teknologiendringen i havbruksnæringen og det grønne skiftet, har UiB etablert fem nye sivilingeniørprogram. Kandidatene er etterspurte i regionen og imøtekommer et behov for teknologisk kompetanse innen spesielle fagområder, bl.a. energiomstilling og ny havbruksteknologi. Etableringen av sivilingeniørstudiene har vært en suksess målt i søkertall, og UiB ber om 20 ekstra teknologirettede 5-årige studieplasser for å utvide studietilbudet.

Oppfølging av regjeringens ambisjoner for humaniora

Satsingsforslag	2020	2021	2022
Humaniora	24	6	6

Honoursprogram

UiB ønsker å følge opp Humaniorameldingens forslag om opprettelse av egne studietilbud for særlig talentfulle og motiverte studenter, såkalte honours- program. Differensierte studieløp kan sikre at studentene får utfordringer som ligger nærmere kapasiteten til den enkelte. I likhet med andre kvalitetsfremmende virkemidler, som sentre for fremragende utdanning (SFU), kan egne talentprogrammer bidra til en generell kvalitetsheving for de øvrige studentene. Opprettelsen av et slikt tilbud vil kreve nye ressurser i form av studieplasser og tettere oppfølging i form av mentorer. Det bes om at det i statsbudsjettet for 2020 bevilges midler til utvikling av honours-tilbudet ved UiB. For 2020 bes det om en styrking på 6 mill. kroner.

4. studieår for krevende fremmedspråk

I forbindelse med stortingshøringen av Humaniorameldingen ble UiB bedt om å utarbeide en kalkyle på hvor mye et 4. år i BA-utdanningen for de fjerne fremmedspråkene ville koste. I forslag til statsbudsjett for 2019, Prop. 1 S (2018-2019) er det imidlertid ingen oppfølging av dette. På denne bakgrunn bes det om at det i statsbudsjettet for 2020 gjøres nødvendige endringer i forskrift og bevilger til tiltaket som er kostandberegnet til 12 mill. kroner

Språksamlingene

Språksamlingene ble i 2016 overført til UiB fra Universitetet i Oslo (UiO). Samlingene er grunnlaget for de norske ordbøkene, og brukes i navnefaglige studier og normering av stedsnavn. UiB og Språkrådet sin visjon for språksamlingene er at de skal være en levende, tilgjengelig og åpen infrastruktur for norsk språk – norsk ordtilfang, norsk talemål og norske navn. Samlingene er fortsatt i en avgjørende oppbyggingsfase og bør styrkes for å kunne fylle denne nasjonale oppgaven i å forvalte det norske språk. For 2020 bes det om en styrking på 6 mill. kroner.

Vedlegg 2:**Innspill til budsjett 2020. Andre prosjekter**

Universitetets strategi perioden 2016- 2022, Hav Liv og Samfunn er førende for universitetets prioriteringer i årene framover. UiB ønsker å utvide sine aktiviteter og følgende prosjekter vil kunne iverksettes dersom UiB tildeles midler utover eksisterende budsjetttramme.

Globale samfunnsutfordringer

Satsingsforslag	2020	2021	2022
Globale samfunnsutfordringer	10		

UiB har en svært ambisiøs handlingsplan for samarbeid med kinesiske forsknings- og utdanningsmiljø. Denne følger opp Kunnskapsdepartementets samarbeidsavtale med MOST, og Panorama-strategien.

Chinese Academy of Sciences (CAS) ønsker å etablere et forskningssenter for Arktis i Bergen som en del av det kinesiske tre-pol initiativet. Tre-pol samarbeid med CAS vil bygge opp under satsingen på verdensledende miljø og vil bygge opp satsingen på forståelse av klima og klimasystemer i møte med store samfunnsutfordringer. Om UiB skal være partner vil være avhengig av nasjonal støtteordning til en slikt samarbeid. UiB mener det bør opprettes en nasjonal finansiering for samarbeid med CAS innenfor tre-pol initiativet og ber om 10 mill. kroner for å inngå samarbeid om et slikt senter.

Rettsvitenskap

Satsingsforslag	2020	2021	2022
Rettsvitenskap	2	3	3

Sakskompleksene og regelverket rundt skatter og avgifter blir stadig mer komplekse og behovet for skatterettslig forskning er derfor økende. Hele vårt velferdssystem er bygd opp på en forskningsbasert god skattepolitikk. Medieoppslagene rundt store multinasjonale selskapers lave skattebetaling til Norge viser tydelig at det er behov for forskning i faget på internasjonalt toppnivå.

Situasjonen for skatterettsfaget i Norge er alvorlig. Det er i dag kun en professor i skatterett igjen, ved UiO. Norge bør ha en mer solid forskerkompetanse på dette viktige feltet.

Å bygge solid vitenskapelig kompetanse tar lang tid. Juridisk fakultet ved Universitetet i Bergen har derfor utarbeidet en 10 års-plan for å kunne bygge opp et sterkt fagmiljø i skatte- og avgiftsrett.

Fakultetet har også etablert et samarbeid med Senter for skatteøkonomi ved NHH.

UiB vil stå for deler av finansieringen selv. Dersom man skal sikre en kritisk masse av forskere til miljøet og oppnå varige resultater, er det likevel nødvendig med ekstern finansiering i tillegg. Vi ber derfor om midler til å bygge opp et miljø rundt skatterett i Bergen. Det bes om 2 mill. kroner til dette tiltaket i 2020.

Utdanningskvalitet

Satsingsforslag	2020	2021	2022
Utdanningskvalitet	40		

Stortingsmelding nr. 16 *Kultur for kvalitet i høyere utdanning* gir en tydelig retning for arbeidet med å heve kvaliteten på norsk høyere utdanning. De fleste tiltakene, forslagene og forventningene som det pekes på i meldingen, er UiB allerede godt i gang med.

Mentorordningen er et viktig tiltak i meldingen. Målet med ordningen er å forhindre frafall gjennom å avdekke og følge opp spørsmål og utfordringer som kan oppstå i et kull, eller med enkeltstudenter. UiB har ambisjoner om at alle studenter skal ha tilbud om en faglig mentor og flere fakultet har iverksatt konkrete tiltak. En fullt utbygd mentorordning er imidlertid svært ressurskrevende, og det må settes av penger til tiltaket. Konkret søkes det om 20 mill. kroner i 2020.

Det trengs nasjonale initiativ for å øke læringsforskning og læringsanalyse i høyere utdanning. UiB ønsker å være i front innenfor dette forskningsfeltet gjennom å styrke samarbeidet mellom det universitetspedagogiske fagmiljøet, det nasjonale ressurscenteret SLATE og fagmiljøene knyttet til det enkelte studieprogram, og foreslår en bevilgning til en slik satsing på 10 mill. kroner i 2020.

UiB har etablert programmet «DigUiB» for å være en endringsagent i arbeidet med digitalisering av læring og formidling. En unik lærings- og formidlingslab er etablert i Media City Bergen med mål om å bli et nasjonalt kompetansesenter for innovativ digital læring med vekt på studentaktivitet. Laben skal forvalte en tverrfaglig kompetanse i pedagogikk og teknologiutvikling og blir et av våre viktigste virkemiddel i arbeidet med innovativ utdanning og produksjon av digitale lærings- og formidlingsressurser. For å etablere ønsket kapasitet søkes om en bevilgning på 10 mill. kroner til dette formålet i 2020.

Rekrutteringsstillinger

Satsingsforslag	2020	2021	2022
Rekrutteringsstillinger	20		

En viktig utfordring for fremtidens forskeropplæringssystem er at kandidatenes behov for karriereplanlegging er i endring. Færre kan og vil bli i academia (NIFU-rapport 2017:10, Doktorgradskandidater i Norge). Det er behov for en mer systematisk tilnærming for rekruttering og karriereløp for fremtidens dyktige forskere.

Økt samarbeid mellom forskningsmiljø, offentlig sektor, brukere og næringsliv er nødvendig for å utvikle fremtidens løsninger innen velferds-, helse- og omsorgstjenester. Rekrutteringsstillinger, deriblant nærings-ph.d og offentlig sektor-ph.d innenfor de ulike tematiske områdene, vil være sentrale virkemidler for å øke dette samarbeidet.

Både Regjeringen, UH-sektoren, næringslivet og det offentlige er opptatt av at Norge må øke satsingen på IKT for å kunne møte samfunnets behov for kompetanse innen området. UiB ønsker å styrke og konsentrere universitetets IKT-satsing på utdanning, forskning og infrastruktur gjennom tverrfaglig samarbeid. I tillegg til eksisterende ressurser vil nye rekrutteringsstillinger gi et kraftfullt løft til denne satsingen.

Fakultet for kunst, musikk og design er etablert ved UiB fra 2017, og den viktigste faglige ambisjonen er etablering av det første doktorgradsprogram for kunstnerisk utviklingsarbeid i landet. Det nye programmet, krever tilførsel av nye stillinger for å tilfredsstille NOKUTs kvalitetskrav. Til sammen søkes det om 20 mill. kroner til nye rekrutteringsstillinger.

Forskningsfartøy

Satsingsforslag	2020	2021	2022
Forskningsfartøy			

Den kritiske situasjonen for forskningsfartøyene i Norge er kommentert i *Riksrevisjonens undersøkelse om utnyttelse av infrastruktur til forskning i norske områder i Arktis* (Rapport 3:13 (2013-2014)). En ny «Kristine Bonnevie» vil være ett av svarene på kritikken fra Riksrevisjonen. Selv om dette fartøyet ikke skal være isgående, vil det slik som nåværende «Kristine Bonnevie» ha betydelige oppgaver i arktiske og polare farvann. Det anbefales å igangsette planlegging av bygging av nytt havgående forskningsfartøy, i tråd med skissen for dette fartøyet i utredning av Havforskningsinstituttets framtidige infrastrukturbehov for innhenting av marine data.

UiB har en stor marin forskningsaktivitet i polare strøk. Det er avgjørende for UiBs videre polare satsing innen marine fag og klimaforskning at UiB sikres tilgang til det nye nasjonale isgående fartøyet «Kronprins Haakon». Det vises i den sammenheng til den nasjonale utredningen «Vurdering av behov for infrastruktur for innhenting av marine data langs kysten», sendt fra Havforskningsinstituttet til Nærings- og fiskeridepartementet. Utredningen påpeker at det vil være naturlig at UiB koples inn som fjerde partner i «Kronprins Haakon», og sikres grunnfinansiering til å bruke det nye fartøyet som forskningsplattform. Dette er i tråd med UiB sine innspill til utredningen.

Studieplasser

Det er sentralt at UiB tilbyr utdanninger som samfunnet etterspør. Dette vil ikke bare styrke forskning, men også fornye undervisningen. Universitetet er således positiv til å ta imot nye studieplasser tilpasset universitetets satsinger. Oppsummering av forslag til nye studieplasser er gitt i tabell nedenfor

Nivå	Kategori	Studieprogram	plasser
5 årig	D	Sivilingeniørstudium i modellering/ beregning	20
Master	C	Kunstig intelligens og maskinlæring	20
5 årig	C	Sivilingeniørstudier innen teknologi/ havbruk	20
Profesjon	A	Profesjonsstudiet - medisin	20
SUM			80

Teknologi og IKT

I regjeringens Langtidsplan for forskning og utdanning og Digitaliseringsstrategi vektlegges samfunnets kompetansebehov innen kunstig intelligens (AI), stordata (Big Data), tingenes internett (IoT) og autonome system, og næringslivet etterspør denne kompetansen i stor grad. UiB har solide IKT-faglige miljø og studieprogram og vil svare på samfunnsutfordringen med å utvide studietilbudet i IKT fra 2020. Det bes om 20 nye studieplasser til et nytt tverrfaglig studieprogram innen kunstig intelligens og maskinlæring, 20 nye studieplasser til

etablering av et nytt IKT-rettet sivilingeniørstudium (5-årig) innen modellering/beregning i naturvitenskapene.

For å bidra til å møte samfunnets behov for omstilling av næringslivet på Vestlandet, styrke teknologiendringen i havbruksnæringen og det grønne skiftet har UiB etablert fem nye sivilingeniørprogram. Kandidatene er etterspurt i regionen og imøtekommer et behov for teknologisk kompetanse og kunnskap om innovasjon innen spesielle fagområder, bl.a. energiomstilling og ny havbruksteknologi. Etableringen av sivilingeniørstudiene har vært en suksess målt i søkertall og UiB ber om 20 ekstra teknologirettede 5-årige studieplasser for å utvide studietilbudet.

Medisinerstudiet

Stortinget har vedtatt å øke utdanningen av leger i Norge og Grimstadutvalget skal levere sin utredning om dette i september 2019. UiB har samarbeidet med Stavanger universitetssjukehus (SUS) om utdanning av medisinske studenter siden 1998. Omfanget ved SUS tilsvarer om lag 40 studieplasser, og UiB er helt avhengig av praksisplassene ved SUS for å kunne klare sine måltall for utdanning av leger. Alternativ kapasitet av praksisplasser finnes ikke på Vestlandet. For 2020 bes det om 20 nye studieplasser.

UiB vil utvikle samarbeidet med SUS videre, og vil overfor Grimstadutvalget foreslå at UiB over noen år kan øke sin legeutdanning med inntil 100 nye studieplasser. I alt 50-60 av disse 100 vil kunne få siste tre år av sin seksårige utdanning ved SUS og primærhelsetjenesten i Rogaland, som en selvstendig ny studieplan i tillegg til den eksisterende.

Kiropraktorutdanning

På oppdrag fra Kunnskapsdepartementet utarbeidet UiB i 2017 en modell for et integrert masterprogram i kiropraktikk. Modellen forutsetter et studentantall på 20 studenter, noe som totalt gir 100 studieplasser ved fullt utbygd 5-årsstudium. En oppstart av programmet i 2020 vil avhenge av finansiering fra departementet, i tråd med UiBs tidligere innsendte budsjettforslag.

Universitetets forskningsutvalg

Møte 10. oktober 2018

12:30 – 14:30

Kollegierommet, Muséplass 11

Referat

Medlemmer tilstede: Margareth Hagen, Anne Beate Maurseth, Anne Marit Blokhus, Anne Marie Frøseth, Torunn Olsnes (Marit Bakke fra kl.13:00), Karsen Specht, Ragnhild Louise Muriaas, Anne-Helen Mydland, Andreas Trohjell.

Fra administrasjonen: Birgit Falch, Vibeke Irgan, Espen Dahle, Bjørn Einar Aas.

I. Godkjenning av innkalling og saksliste

Innkalling og saksliste ble godkjent

II. Referat fra møte 17. august

Referatet ble godkjent.

III. Saker

FU 24/18	Revisjon av forskrift for graden philosophiae doctor (ph.d.) Saksforelegg og vedlegg (fakultetenes hørings svar) var utsendt med sakslisten. Fungerende avdelingsdirektør Christen Soleim og seniorrådgiver Bjørn Einar Aas innledet. På grunn av kort tid mellom høringsfristen og FU-møtet, rakk ikke Forskningsadministrativ avdeling å legge frem et endret forskriftsutkast før møtet. Saksforelegget som var lagt frem for utvalget til drøfting fokuserte imidlertid på flere av de substansielle endringene som var fremmet i fakultetenes hørings svar, bl.a., Opplæringsdelens innhold (§7-3) og Bedømmelseskomiteens innstilling og behandling av innstillingen (§12). Utvalgets diskusjon og oppfølging er reflektert i saksforelegg og revidert utkast til forskrift som legges frem for utvalget til behandling i ekstraordinært møte 31. oktober
FU 25/18	Horizon Europe Kontorsjef Kristof Vlaeminck, leder av UiBs Brussel-kontor innledet. Om EUs arbeid med Horizon Europe, programmet som skal etterfølge H2020. Presentasjonen er tilgjengelig her .

Eventuelt

Protokoll fra møte i Utdanningsutvalget – Møte 4 2018

Tidspunkt: 5. september 2018, Kl. 09.00- 12.00

Møtested: Kollegierommet, Muséplassen 1

Tilstede:

Viserektor for utdanning: Oddrun Samdal

Pro- og visedekaner: Claus Huitfeldt (HF), Harald Walderhaug (MN), Dag Elgesem (SV), Kariane Westrheim var vara for Per- Einar Binder (PSY), Einar Wiig (KMD), Halvard Haukeland Fredriksen (JUS), Ørjan Leren var vara for Steinar Hunskår (MED)

Studentrepresentanter: Andreas Trohjell (MN), Anette Arneberg (SV), Tobias Aron Skjeseth Bashevkin (PSY)

Faste observatører: Maria Carme Torras Calvo (UB), Ivar Nordmo (Uped).

Fra administrasjonen: Christen Soleim, Marit Midtun, Iren Igesund, Tove Steinsland.

Forslag til dagsorden:

I Godkjenning av innkalling og dagsorden

Innkalling og dagsorden ble godkjent.

II Protokoll fra tidligere møte

Protokollen fra møtet 9. mai ble godkjent.

III Diverse tilbakemeldinger fra utvalgsleder

- Studentenes helse og trivselsundersøkelse 2018. Resultatene av undersøkelsen ble presentert 5. september.
- DIKU- Nytt direktorat for internasjonalisering og digitalisering i høyere utdanning.

Sak 49/18 Litteraturlisteprojektet

Pernille Riise Lothe fra Universitetsbiblioteket orienterte. UiB har gått til innkjøp av Leganto, et digitalt system for litteraturlister. Dagens situasjon er kjennetegnet av mange manuelle prosesser i utarbeidelse og distribusjon av litteraturlister. Hensikten med å anskaffe et digitalt system er å gjøre litteraturlisten til et bedre arbeidsverktøy for studentene, standardisere og forenkle arbeidsrutiner gjennom digitalisering, bedre utnyttelse av UBs litteratur og å ha én masterkilde for litteraturlistene.

Store deler av UH-sektoren har gått til anskaffelse av et slikt system. I tillegg blir tilsvarende systemer implementert internasjonalt. I høst tilbyr ni pilotemner digitale litteraturlister til studenter, primært på Det samfunnsvitenskapelige fakultet. Det er ønskelig å få rullet ut systemet gradvis på fakultetene, med noen i vårsemesteret 2019 og resten til høsten.

Sak 50/18 Rapport fra arbeidsgruppe- nytt system for kvalitetsarbeid

Saken ble påbegynt på UU-seminaret på Kokstad i juni, og er en oppfølging av diskusjonen der. Vi var ferdige med kapittel 7. Innspill fr UU-seminaret og dagens møte blir tatt med i vedtaket.

Det kom følgende innspill:

- Det ble stilt spørsmål om hvorfor ikke alle fakultetene var representert i arbeidsgruppen. Tilbakemeldingen på det var at det ikke nødvendigvis var tenkt representasjon selv om man tenker bredde.
- Det er ønskelig med et vedtak som gir rom for å evaluere hyppigere enn minimumskravet.
- Det er viktig å holde fokus på kvalitetstenking, og bruke ressursene der de trengs. Det er bortkastet å gjøre (tvungen og pålagt) evaluering på emner som fungerer. Da er det bedre å heller fokusere på emner hvor man har problemer. Det juridiske fakultet ønsker den friheten.
- Når ansvaret tydeliggjøres, er det greit med en viss fleksibilitet.
- Det er viktig å ta høyde for ulike modeller/ strukturer som fungerer ved fakultetene.
- Det er ønskelig med en standardisering av terminologi. Dette har vært diskutert i utvalget tidligere, og er noe vi vil komme tilbake til.

Opprettelse av en Studiekvalitetskomité og en «Læringsdesigngruppe»

Utgangspunkt for forslaget er dagens ordning med programopprettingskomiteen. Forslaget er at komitéens arbeidsområde avgrenses til godkjenning av nye program og også kan gi vurdering av eksisterende program på forespørsel fra fakultetene. På fakultetsnivå foreslås det å opprette læringsdesignteam som understøttes av læringsstøttegruppen i Læringslaben. Læringsdesignteamene overtar arbeidet med å veilede utvikling av nye program og revisjoner av eksisterende program.

- Dette forslaget er et sentralt punkt i rapporten. Det er ønskelig å synliggjøre at dette er et slags veivalg UiB må ta. Hvor skal kontrollen ligge, sentralt eller lokalt?
- NOKUT forventer at vi er ansvarlige for våre egne program. Vi kan se på Studiekvalitetskomiteen som et lokalt NOKUT. Det er en balanse mellom at komiteen skal være et kontrollorgan og et rådgivende organ.
- Den gamle ordningen var uheldig når samme instans både anbefalte tilnærminger og godkjente.
- Hva er utbytte for fakultetene? Profesjonsutdanningene har litt andre behov, det de gjør er ofte rettet inn mot noe nasjonalt.
- Tanken bak opprettelsen av læringsdesignteamene er at utviklingsarbeidet skal kunne understøttes på fakultetsnivå med assistanse fra den sentrale læringsstøttegruppen.

Det oppsummeres med at det er støtte for opprettelse av Studiekvalitetskomiteen og læringsdesignteam på fakultetene, og at det er viktig at de må ha kapasitet til oppgavene som de skal utføre. Det ble påpekt at det er viktig at fakultetene får organisere læringsdesignteamene slik de ønsker.

Den sentrale læringsstøttegruppen kan tilby hjelp til utvikling og redesign av helhetlige studieprogram eller enkeltemner. Gruppen vil ha særskilt fokus på studentaktive læringsformer og digitalisering. Det er tenkt som en kanal for å understøtte utviklingsarbeidet på fakultetene.

Det ble anbefalt at program og emner som skal godkjennes av Studiekvalitetskomiteen først bør være innom læringsdesignteamet på fakultetet.

Punkt 9 og 10 i rapporten:

- Det er en utfordring å få folk til å bruke studiekvalitetsbasen. Det ligger ikke noe særlig i basen.
- Det er viktig å informere nye vitenskapelig ansatte om at de skal bruke den. I dag er det et problem at de som bruker den skriver det samme hver gang. Det som skrives der må følges opp. Ellers går entusiasmen ned.
- Basen oppleves ikke som levende. Her er det et stort forbedringspotensial. Det er behov for systemutvikling.
- Det er ønskelig med et bedre system for å sende ut spørreundersøkelser for studentevalueringer. Det mangler vi i dag.

Vedtak

Utdanningsutvalget råder Universitetsstyret til å vedta nytt kvalitetssystem for utdanningene ved UiB i tråd med anbefalingene i rapporten.

Oddrun Samdal takket arbeidsgruppen for et godt og viktig arbeid.

Sak 51/18 Endringer i universitets- og høyskoleloven- endringer i grads- og studieforskriften

Stortinget vedtok i juni 2018 en rekke endringer i uhl. Disse har tidligere vært til høring, og høringssaken ble drøftet i UU-møte i november 2017.

Erfaringer har vist at grads- og studieforskriften er noe for rigid når det gjelder tilrettelegging i undervisning og vurdering, samt sykdom ved vurdering. Endringene som foreslås her, har til hensikt å rette opp i dette. Forslagene er ikke vidtrekkende eller prinsipielle, men likevel vurdert som nødvendige. De vil ikke svekke studentenes rettigheter, men på noen punkter styrke dem, samtidig som de gjør saksbehandlingen enklere. En annen endring har prinsipiell betydning, selv om den bare er en presisering av hva loven sier. Det gjelder beregningsmåten for sensurfrist; den alminnelige treukersfristen som gjelder for flertallet av emnene våre. Problemstillingen er om fristen skal regnes som 21 kalenderdager eller 15 arbeidsdager. Sagt på en annen måte: Dersom det er såkalte «røde dager» mellom eksamensdagen og den 21. kalenderdagen etterpå, blir sensurfristen forlenget? Svaret er at fristen er 21 kalenderdager, og mellomliggende røde dager påvirker ikke fristen. Unntaket er dersom en slik rød dag faller på fristutløpsdagen; da forlenges fristen til neste ordinære arbeidsdag. Forskriften er i dag flertydig her, og forslaget skal fjerne tvil.

Det kom følgende innspill:

- Det er vanskelig å etterprøve en muntlig tilbakemelding
- Det bør være en skriftlig begrunnelse. Det mangler her. Den problemstillingen vil vi komme tilbake til.
- Når det gjelder sykdom på eksamen vil vi komme tilbake til det

vedtak

Utdanningsutvalget råder universitetsstyret til å gjøre disse endringene i «Forskrift om opptak, studier, vurdering og grader ved Universitetet i Bergen» (strykninger markert med gult og gjennomstreking, tilføyinger med gult):

1. § 7.3.1 (5) skal lyde: Fakultetet skal **som hovedregel** ha ordninger for sensorveiledning **ved alle eksamener**. **Fakultetet kan også bruke** nivåkontroll eller andre tiltak som har til formål å sikre upartisk og faglig betryggende prøving.

2. § 7.5 (3) skal lyde: Ved gruppevurdering har hver enkelt student rett til å klage over sensuren. De øvrige studentene som har deltatt i gruppen, skal varsles om alle innkomne klager. Dersom karakteren blir endret etter klagebehandlingen, gjelder endringen **kun** for alle **studentene i gruppen, også for** de(n) som **ikke** har framsatt klage.

I § 7.7 skal et nytt punkt 4 lyde: **Dersom klagesensorene har endret karakteren med to karaktertrinn eller mer i forhold til den påklagde karakteren, skal fakultetet gjøre en ny vurdering før den endelige karakteren blir fastsatt.**

Sak 52/18 Studiepoenggivende emne for studenttillitsvalgte

Dette er en sak det har vært jobbet med over tid. Studenttillitsvalgte ønsker studiepoeng som gir uttelling for sin arbeidsinnsats. Det har tidligere blitt utarbeidet en skisse til emnet.

Arbeidsgruppen som nå skal settes ned skal jobbe fram et forslag som UU senere får tilbake.

Det kom følgende innspill

- dato for leveringsfrist tilbake til Utdanningsutvalget bør ikke være senere enn 1.februar
- arbeidsmengden må vurderes. Studenter som går på undervisningsintensive studier må få muligheten til å delta
- emnet bør bli tverrfaglig, med en balanse mellom teori og praksis
- hvem skal ha tilgang til å ta dette emnet
- hvordan skal opptaket til et slikt emne fungere
- man bør vurdere rekrutteringsgrunnlaget. Er det mange nok som vil ta dette emnet?
- det er en del forskjeller på de ulike vervene. Gruppen bør diskutere hvilke verv som kan gi tilgang til et slikt emne. Skal f.eks de tillitsvalgte som ikke får lønn prioriteres, eller de som tilhører et bestemt utvalg/råd?
- 15 studiepoeng er mye. Et for ambisiøst opplegg med mye arbeid kan gi mye frafall.

Vedtak:

Det oppnevnes en arbeidsgruppe, med en sammensetning slik det er foreslått i saken.

Gruppen skal ha følgende mandat:

- utarbeide et forslag til emnebeskrivelse, inklusive klargjøring av studentenes arbeidskrav med utgangspunkt i den skissen som foreligger
- Vurdere alternativer til emnets størrelse
- definere målgruppen for arbeidet, og rekrutteringsgrunnlaget
- utarbeide hvordan emnet skal organiseres og gjennomføres
- avklare emnets tilhørighet
- sikre at det blir et tverrfakultært tilbud

Emnet bør kunne ha oppstart høsten 2019.

Arbeidsgruppen bør kunne levere sin rapport tilbake til Utdanningsutvalget 1.februar

Sak 53/18 Fysiske læringsarealer for fremtiden- rapport fra arbeidsgruppen for fysisk læringsmiljø

Ivar Nordmo orienterte og presenterte rapporten.

Arbeidsgruppen har hatt følgende mandat for arbeidet:

- å utarbeide forslag til hvordan eksisterende læringsarenaer best kan utnyttes, med hensyn til fleksibilitet og funksjonalitet

- foreslå hva som bør vektlegges når det gjelder utforming av fysisk læringsmiljø ved rehabilitering av bygg og i nybygg
- å definere hvilke områder som er viktigst å prioritere, og med utgangspunkt i disse foreslå noen pilotprosjekter, der evaluering også skal inngå

De har gjennomført en pilotkartlegging av bruken av uformelle læringsareal ved UiB. I tillegg har to grupper masterstudenter ved Institutt for design utarbeidet ny designplan for to av UiBs uformelle læringsareal med stort forbedringspotensial: Atriet i Bygg for biologiske basalfag ved Det medisinske fakultet og store deler av første etasje i Bibliotek for humaniora.

Blant arbeidsgruppen anbefalinger er:

- UiB bør etablere en sentralt plassert funksjon som har det strategiske ansvaret for utvikling av det fysiske læringsmiljøet.
- All utvikling av læringsareal bør styres etter uttalte pedagogiske prinsipper som er støttet av forskning på læring og undervisning i høyere utdanning, og av systematisk kunnskap om den faktiske bruken av UiBs eksisterende læringsareal.
- UiB bør gå detaljert gjennom alle undervisningsrom og utgreie hvordan en bedre kan legge til rette for studentaktive læringsformer.
- UiB bør prioritere rom som er spesielt tilrettelagt for studentaktive læringsformer i nybygg.
- UiB bør oppgradere de uformelle læringsarealene slik at studenter i større grad bruker campus til studier når de ikke har undervisning. UiB må tilby godt utforma plasser både til samarbeid og til individuelle studier.

Det kom følgende innspill:

- Det er en god rapport med viktige anbefalinger
- Utformingen av arbeidsplasser er viktig. Stolene bør også prioriteres
- Universitetsstyret bør følge opp anbefalingene i rapporten
- Det må settes av nok ressurser til å følge opp rapporten
- Alle stiller seg bak rapporten

Vedtak:

Utdanningsutvalet støtter tilrådingene i rapporten fra arbeidsgruppa for fysisk læringsmiljø, og ber om at rapporten vert lagt fram for Universitetsstyret.

UU understreker behovet for rask oppfølging av enkle og lite kostnadskrevenne tiltak og oppfordrer til at anbefalingene deles på praksissteder.

Sak 54/18 Informasjon om søkemuligheter for utdanningsutvikling

Vigdis Vandvik orienterte. Hun stilte spørsmålet hvordan skaffe midler til å ta tak i utviklingen av utdanningene. Midlene ligger i forskningen. Lykkes du med undervisningen, så får du mer undervisning. Prosjektene er hovedsakelig innen forskning. Det er mange ytre insentiver til å gjøre det bra på forskning. Når det gjelder utdanning, er det indre insentiv som er mest fremtredende. Det er derfor viktig å lage mekanismer som oppfordrer til å prioritere undervisningen høyere.

Direktiv er ikke løsningen. Forsker og underviser er to forskjellige perspektiv. Det som fungerer på forskningssiden bør kunne brukes på undervisningssiden. Det er viktig å få de vitenskapelige til å se på undervisningen som et prosjekt, på lik linje med forskningen. SFU-ene gir prestisje, og det er attraktivt å kunne konkurrere. Det bør være prosjekt som undervisere kan søke på, og som stimulerer de til å søke. Prosjektene må appellere, og det

må være en nedenfra-og-opp-tenkning istedenfor motsatt. Det er viktig med god informasjon om hva det er muligheter for å søke om, slik som på forskningssiden. Her bør SA ta et ansvar. I dag er søkemulighetene lite oversiktlige.

UiB vil bistå fagmiljøene for å sikre god kvalitet på søknader som sendes til DiKU.

Sak 55/18 Forsikringsordninger for studenter

Saken ble behandlet i Læringsmiljøutvalget 9. april 2018. LMU pekte på at dette er spørsmål som angår hele uh-sektoren, men at andre statlige institusjoner synes å ha kommet like kort som UiB. Fra Sammen ble det opplyst at forsikring for studenter har vært drøftet ved noen få anledninger, men at konklusjonen har vært at det kan bli dyrt og vanskelig å få til. Dersom noe skal være mulig å oppnå via samskipnadsordningen, bør det tas opp ganske bredt. Utvalget antok at forsikring for studenter bør spilles inn i lovsammenheng, og ellers gjennom Universitets- og høyskolerådet.

Universitets- og høyskolerådet har grepet fatt i denne saken. De ser behovet for en gjennomgang i forhold til praksis, tokt, feltarbeid og utenlandsopphold. Det er satt ned et utvalg som skal gå gjennom dette. I den anledning vil UiB sende saksframlegget til UHR.

Sak 56/18 Tilbakemelding fra etatsstyring

Utvalget vil komme tilbake til hvordan saken skal følges opp videre.

Sak 57/18 Studiestart og fadderuken 2018- rapport fra fadderkoordinator

Saken ble utsatt til neste møte 4. oktober.

Sak 58/18 Dikus nye program for studentaktiv læring

Saken ble tatt til orientering.

Sak 59/18 OECD-rapport

Saken ble tatt til orientering.

Sak 60/18 Utredning om mentorordning i høyere utdanning- rapport

Saken ble tatt til orientering

Sak 61/18 Eventuelt

Det var ingen saker under eventuelt.

Protokoll fra møte i Utdanningsutvalget – Møte 5 2018

Tidspunkt: 4.oktober 2018, Kl. 09.00–12.00

Møtested: Muséplassen 1, kollegierommet

Tilstede:

Viserektor for utdanning: Oddrun Samdal

Pro- og visedekaner: Claus Huitfeldt (HF), Harald Walderhaug (MN), Dag Elgesem (SV), Per Einar Binder (PSY), Halvard Haukeland Fredriksen (JUS), Steinar Hunskår (MED)

Studentrepresentanter: Andreas Trohjell (MN), Anette Arneberg (SV), Tobias Aron Skjeseth Bashevkin (PSY)

Faste observatører: Maria Carme Torras Calvo/Karin Rydving (UB), Ivar Nordmo (Uped)

Fra administrasjonen: Christen Soleim, Marit Midtun

Forslag til dagsorden:

I Godkjenning av innkalling og dagsorden

Innkalling og dagsorden ble godkjent.

II Protokoll fra tidligere møte

Protokollen fra møtet 5.september ble godkjent.

III Diverse tilbakemeldinger fra utvalgsleder

- Kommende seminarer: Årets studiekvalitetsseminar finner sted 11. desember, fra kl. 12:00 til 16:00 i Universitetsaulaen. Invitasjon med påmelding kommer snart.
- SDG-gruppen sitt arbeide. Arbeidsgruppen som utvalget nedsatte i mai ledes av Annelin Eriksen. Gruppen nå i gang med en del møtevirksomhet utover høsten. Gruppen ønsker å oppsøke enkelte fagmiljøer. Gruppen ønsker å invitere visedekanene for utdanning hvis de besøker deres fakultet, og håper at de ønsker å stille opp hvis de har anledning og ellers informerer andre i fagmiljøet om at denne arbeidsgruppen finnes.

Sak 62/18 Studentparlamentets arbeidsprogram

Presentasjon ved Andreas Trohjell. I arbeidsprogrammet for 2018-2019 er hovedsatsningene beskrevet. Blant disse kan nevnes:

- UiB skal tilby studentene samfunnsrelevant kunnskap.
- UiB skal ha et større fokus på tverrfaglighet.
- Alle studieprogrammer ved UiB skal tilby et praksisemne.
- Studentene skal foretrekke å ha campus som sin arbeidsplass.
- UiB skal få flere studenter til å velge utveksling.
- UiB skal styrke sin forpliktelse til FNs bærekraftsmål.

Sak 63/18 Støtte til fagmiljø som ønsker å søke om SFU-status eller annen ekstern finansiering av kvalitetsarbeid - status for pågående arbeid

Presentasjon ved Kari Bjørge Johnsen fra Læringsstøttegruppen ved SA. Hun orienterte om de ulike støttestrukturene som finnes og fortalte om både nye og gamle utlysninger som er relevante for utvikling av utdanningstilbudet.

Sak 64/18 Studentenes helse og trivselsundersøkelse- resultater

Hege Råkil fra Studentsamskipnaden orienterte om de resultatene som har kommet inn fra årets undersøkelse, og hvordan vi skal tolke de tallene vi ser. Utvalget diskuterte hvilke trender vi kan se blant dagens studentgenerasjon og hva vi som institusjon kan gjøre for å bedre trivselen på enkelte områder.

Drøftingssaker:

Sak 65/18 Studentrekruttering: evaluering av 2018 og anbefalinger for 2019

De siste årene har Universitetet i Bergen gjort store endringer i arbeidet med studentrekruttering. Utdanningsutvalget vedtok høsten 2018 en plattform for studentrekruttering, som blant annet innebar sterkere satsing på digitale flater, og et bredere samarbeid mellom SA, KA og fakultetene.

Saksforelegget fra SA presenterer de ulike søkertallene for 2018, evaluerer noen av tiltakene, samt gir noen anbefalinger for 2019.

Det kom følgende innspill:

- Studentene tolker det som positivt at kommunikasjonsavdelingen opplever at vi må videreutvikle oss. Vi bør fokusere enda mere på sosiale medier. Merkevarebygging kan vi også bli bedre på.
- Fakultetene er fornøyde med det rekrutteringsarbeidet som blir gjort.

Sak 66/18 Informasjon til nye studenter ved semesterstart

I 2017 leverte Netlife rapporten «Onboarding av studenter tidlig i semesteret» på bestilling fra UiB. Som et ledd i oppfølgingen av denne rapporten startet UiB et arbeid med å gå gjennom all informasjon som sendes ut til nye norske studenter på grunnstudier. Målet er at de nye studentene skal få helhetlig informasjon som er tilpasset deres behov. UiB må sørge for at de riktige studentene får riktig informasjon til riktig tidspunkt fra riktig avsender.

Det kom følgende innspill:

- Flott rapport, alle rådene der bør vi følge. Vi må ta til oss kommentarene
- Nettstedet vårt er for stort, vanskelig å navigere. Forbedringspotensial
- Epost sendt til studentene fra rektor var nyttig, bør gjentas

Tre oppfølgingstips til neste år, med tanke på informasjonen vi gir ut:

- Være tydelig på å ønske velkommen til nye studenter som har oss som førstevalg. Unngå frafall
- Til de som takker ja må vi gjøre kjent våre tilbud på det enkelte fakultet. Ikke bare generell informasjon.
- Følge opp studentene regelmessig gjennom semesteret, opprettholde kommunikasjonen

Sak 67/18 Studieprogramsidene- prosjekt

Med ansatte fra KA og SA er det etablert en prosjektgruppe som jobber med å forbedre universitetets studieprogramsider.

Framdriftsplan er skissert. Prosjektgruppen tar for seg en pakke av studieprogram om gangen og bearbeider den før neste. Planen er å ta de internasjonale studiene først, siden

søknadsfristen for de fleste internasjonale søkerne våre er i desember. Deretter er det foreslått å prioritere norske masterprogram, siden behovet for nye tekster er stort her. På nyåret er det foreslått å fullføre tekstene for grunnstudiene på breddefakultetene.

Sak 68/18 Prosjektrapport og tiltaksplan – Tilrettelegging for studenter med nedsatt funksjonsevne- oppfølging

Bakgrunnen for denne saken er at universitetet ble gjort oppmerksomme på at UiB ikke var samordna som institusjon, og at vi har en vei å gå med tanke på universell utforming. Tidligere var det en sentralisert funksjon, mens det nå er en desentralisert koordinatorordning, hvor en kontaktperson er utnevnt på hvert fakultet. Disse opplever kanskje tvetydige signaler; de har en funksjon men det oppleves som noe utydelig hvor mye tid og ressurser de skal bruke i denne funksjonen. Det må være nok tid til å gjøre en god jobb. Derfor er det viktig med et nettverk for å sikre at alle studentene får likt tilbud. Det er et behov for å sikre ressurser og tid for de ansatte som har fått denne arbeidsoppgaven/ansvaret.

Det kom følgende innspill:

- Flott at en slik rapport har blitt laget
- Det pågår en høring angående studenter med nedsatt funksjonsevne og særskilte behov. Departementet legger opp til en innstramming av hvilke plikter vi har som institusjon. Hvordan følger vi opp på fakultetsnivå hvis tilretteleggingen blir lovpålagt? Det kan ha stor innvirkning på oss. Hvordan gjennomføre slikt i praksis?
- Lovendringen som er på trappene har som formål å bringe Universitets- og høgskoleloven i samsvar med diskriminering- og likestillingsloven.

Orienteringssaker:

Sak 69/18 Studiestart og fadderuken- rapport fra fadderkoordinator

Saken ble tatt til orientering

Sak 70/18 Årsrapport fra Læringsmiljøutvalget for 2017-2018

Saken ble tatt til orientering

Sak 71/18 Forskrift om opptak til Universitetet i Bergen

I 2017 ble det gjennomført en internrevisjon av lokale opptak ved UiB. Tiltakene som ble foreslått i rapporten skulle tas inn et overordnet prosjekt med sikte på å samordne og sentralisere masteropptakene ved UiB. Styret ba om at disse tiltakene ble fulgt opp.

Forslaget til forskrift er utarbeidet av en prosjektgruppe ved SA.

En forutsetning for å sentralisere masteropptakene ved UiB er en felles forskrift om opptak, som igjen gjør det mulig å saksbehandle på ett nivå. Målet er at en felles forskrift om opptak til UiB trer i kraft 1. januar 2019.

Tilbakemeldinger gitt i møter, samt høringssvar, vil danne grunnlaget for arbeidet med å ferdigstille forskriften. Endelig forslag til forskrift fremmes for Universitetsstyret i møtet 29. november.

I arbeidet er det lagt vekt på å finne frem til et felles sett av minstekrav og regler som kan gjelde for alle opptak ved UiB.

Det kom følgende innspill:

- Krav om et snitt på C kan bli en utfordring. Det er et forsøk på å lande et felles krav. De fleste har det, men ikke alle.

- Hva skal være opptaksgrunnlaget for master? 180 sp eller spesialisering? Vi ønsker ikke en utvikling hvor studenter tar lettere emner inn i graden bare for å få gode nok karakterer til å komme inn på master.
- Hvordan man beregner snittkarakteren er viktig, man kan velge å vekte de første emnene annerledes enn på andre og tredje år. Karakterpresset er veldig stort. Vi må huske resultatene fra shot-undersøkelsen.
- Vi har problemer med å fylle opp alle plassene på masternivå, flere ting å tenke på om hvordan opptaket skal gjøres. Vi må alltid gi så mange tilbud at vi kan fylle studie plassene.

Sak 72/18 Melding om opptaket 2018

Saken ble tatt til orientering

Sak 73/18 Oppdaterte retningslinjer for Meltzer Prosjektstipend og Olsens legat

Saken ble tatt til orientering

Sak 74/18 Eventuelt

Dag Elgesem tok opp følgende spørsmål vedrørende overholdelse av sensurfrist:
Hvordan man skal beregne helligdager innenfor sensurfristen. Det blir en utfordring i juleukene.

Christen Soleim svarte: frem mot saken om bøtelegging skal opp i Utdanningsutvalget igjen skal SA undersøke hvordan de andre institusjonene som ligner oss gjør dette, og få en presisering fra departement om hvordan dette skal tolkes.

LÆRINGSMILJØUTVALGET(LMU)

Læringsmiljøutvalget ved UiB er oppnevnt i henhold til
Lov om universiteter og høyskoler § 4-3.

Innkalling til møte i Læringsmiljøutvalget (LMU) – møte 4 2018

Tid: 13. september, kl. 09.00-12.00.

Sted: Det samfunnsvitenskapelige fakultet, Møterom 9. etasje, Lauritz Meltzers hus

Til stede:

Christen Soleim, Thomas V. Kalvik, Tore Burheim, Kjartan Nasset (vara), Marit Ulvik (vara), Oddrun Samdal, Nikolai Klæboe, Tora A. Seip, Marita S. Solvang, Tarjei E. Røsvoll, Anette Arneberg (vara), Sol Sandvik, Sylvi Leirvaag, Hege Råkil, Runa Jakhelln, Trude Færeveaag

Forfall:

Even Berge (Kjartan Nasset møtte), Karl Harald Søvig (Marit Ulvik møtte), Jonas Nikoaisen (Anette Arneberg møtte)

Til stede frå fakultetet (sak 38): Visedekan for utdanning Dag Elgesem, studiesjef Kirstine Kolsrud, seniorkonsulent Hege Aarehun. I tillegg deltok Kim Tuv, som er leder for studentutvalget.

Avtroppende leder Oddrun Samdal ledet møtet til og med sak 30/18. Deretter overtok Nikolai Klæboe som møteleder.

Sakliste:

I Godkjenning av innkalling og dagsorden

Innkallingen og dagsordenen ble godkjent.

II Godkjenning av referat fra møtet 09.04.2018

Referatet ble godkjent.

Sak 30/18 Konstituering av Læringsmiljøutvalget H-18/V-19

Vedtaks sak

Vedtak:

- a) Læringsmiljøutvalget vedtar at Nikolai Klæboe blir leder for Læringsmiljøutvalget i studieåret 2018-2019. Som nestleder for samme periode velges Oddrun Samdal.
- b) Læringsmiljøutvalget foreslår at Elin Horntvedt oppnevnes som nytt varamedlem for Even Berge, Bjørn Tore Sund som nytt varamedlem for Tore Burheim, og Torunn Valen som varamedlem for Christen Soleim.
- c) Læringsmiljøutvalget foreslår at endringer i Regler for Læringsmiljøutvalget, § 2, andre ledd, slik at første, andre og tredje setning til sammen lyder (forslag til ny tekst understreket):
«Utvalget oppnevnes av rektor. Det skal oppnevnes personlige varamedlemmer for de ansattes representanter. For studentrepresentanter oppnevnes like mange varamedlemmer som faste medlemmer.»

Sak 31/18 Årsrapport fra Læringsmiljøutvalget*Vedtakssak*

Læringsmiljøutvalget vedtar årsrapporten for studieåret 2017–2018.

Læringsmiljøutvalget ber om at rapporten blir oversendt universitetsstyret for videre behandling.

Sak 32/18 Studentenes helse- og trivselsundersøkelse 2018*Drøftingssak – Presentasjon ved Hege Råkil*

Hege Råkil innledet, og gikk gjennom en digital presentasjon (<https://prezi.com/view/mHiYpxcTxzVGRvAFcQf/>).

Noen punkter fra innledningen:

- Det er nytt i 2018 at Folkehelseinstituttet har hovedansvaret for undersøkelsen.
- Det har kommet til en del nye spørsmål, sammenlignet med tidligere undersøkelser.
- Nedslagsfeltet er stort; alle studenter som er norske borgere og mellom 18 og 35 år.
- Det vil bli forsket videre på resultatene og dataene.
- I det store og hele er mye bra, men det er også mange som har plager og problemer, så som overvekt, angst, spiseforstyrrelser og andre problemer knyttet til mat.
- Det er en økning i risikabel alkoholbruk, og også en negativ utvikling i bruk av andre rusmidler.
- Mange studenter synes det er for mye alkoholbruk i studentmiljøene.
- Når det gjelder seksuell trakassering o.l., er det typisk at mye av det som rapporteres, skjer utenfor studiesituasjonen.
- Viktig framover for UiB og Sammen: Forebygging og rask hjelp.

Innspill i debatten:

- Vi må særlig fokusere på det vi kan gjøre noe med.
- Ensomhet har vært trukket fram. Vi må legge vekt på gode sosialiseringstiltak.
- Alle har ansvar for å signalisere tydelig at det er nulltoleranse for trakassering av alle slag.
- Alkoholbruken bør ned.
- Viktig at studenter vet hvor de kan henvende seg når de har noe å melde fra om eller de sliter.
- Institusjonene må være flinke til å vise til Sammen.
- Det trengs mer forskning. Vil de være mulig å lage en studenthelsemelding?
- Kan typen av undervisning og oppgaver som gis ha noe å si for sosialiseringen?
- Erfaringen er at aktivitetsbasert læring fører til mindre frammøte enn tradisjonelle undervisningsformer.
- Vi bør særlig følge opp der problemene er størst.

- Erfaringen fra UB er at mange er glade for å få hjelp av mennesker, og ikke bare bruke e-post, chatbot e.l.
- Hva skjedde etter 2014-undersøkelsen?
- En del tiltak er satt i gang, så som studentpuber, det nasjonale prosjektet om studenters suksess i høyere utdanning.
- Vi vet for lite om tilbudene og bruken av dem.
- Mange gode tiltak kan være lavterskel.
- LMU bør følge opp SHOT framover.
- EIA er sterkt innstilt på å følge opp når det gjelder det fysiske læringsmiljøet.

Sak 33/18 Studiestart og fadderuken

Drøftingssak

Innspill i debatten:

- Dette var en god rapport. Den bør deles med andre involverte.
- Fadderstyrene bør vurdere å begrense varigheten av kveldsarrangementer.
- Kvarteret bør ha flere personer til å jobbe med fadderuken.
- Ikke alle studenter deltar i fadderuken. Fakultetene må ha noe tilbud på dagtid i løpet av denne uken.
- Attraktive faglige tilbud, med noe aktivitet, og uten alkohol vil være gunstig.
- Dialogen med fadderstyrene bør komme enda tidligere i gang.
- Arrangementer med alkohol sammenfaller ikke sjelden med arrangementer uten alkohol. Det bør bli bedre informasjon om hvor det er og ikke er alkohol.
- Det meste må være for alle.
- Faddervaktordningen blir administrert av Sammen Råd og karriere.
- Det har kommet spørsmål en mulig «akuttversjon» av Si Fra. Dagens Si Fra er ikke egnet til akutte henvendelser. Sikresiden.no er heller ikke et redskap for å håndtere akutte hendelser. Neppe grunnlag for å opprette noen slik tjeneste heller; nødetatene må brukes.

Sak 34/18 Prosjektrapport og tiltaksplan – Tilrettelegging for studenter med nedsatt funksjonsevne

Vedtakssak

Vedtak:

1. Læringsmiljøutvalget ber om at disse tiltakene blir prioritert i det videre arbeidet:
 - Kartlegge ansvarsfordelingen for tilrettelegging mellom fakultetene og avdelingene ved UiB
 - Beslutte ambisjonsnivå og videre prioriteringer for tilretteleggingsarbeidet
 - Utarbeide generelle retningslinjer for tilrettelegging
 - Undersøke mulighetene for informasjon om tilretteleggingsbehov via Samordna opptak
 - Vurdere innføring av tilsvarende ordning som MN-fakultetets semesterstartprogram «Kom i gang»
 - Opprette kontaktpersoner ved alle avdelinger som har et ansvar for tilrettelegging

- Foreslå informasjonstiltak overfor administrative og vitenskapelig tilsatte
 - Foreslå en kompetansehevingsplan for kontaktpersonene ved fakultetene
 - Andre aktuelle tiltak
2. SA og fakultetene følger opp de vedtatte tiltakene.
 3. Saken legges også fram for Utdanningsutvalget.
 4. Det skal leveres en rapport om arbeidet til LMU innen våren 2019.

Andre innspill til saken:

- UiB samarbeider med flere andre aktører, herunder fylkeskommunen, Bergen kommune, Hjelpemiddelsentralen og Statped Vest.
- Mange gode tiltak er foreslått, men ressursene er beskjedne, særlig fordi personene som arbeider med tilrettelegging har for lite tid.
- Psykiske vansker skal ikke være til hinder for fullverdig utdanning.
- Det er for sprikende praksis når det gjelder utlegging av forelesningsvideoer.
- EIA har avsatt både personalressurs og penger for tilrettelegging av bygninger.
- I noen utdanninger må også hensynet til tredjeparter veie tungt.
- Hvem skal iverksette tiltakene som blir vedtatt?

Sak 35/18 Barrierer i høyere utdanning for personer med nedsatt funksjonsevne – Rapport fra BUFDIR

Drøftingssak

Innspill i debatten:

- Mange av problemstillingene er kjent fra før.
- Rapporten og LMU-saken bør også legges fram for UU.

Sak 36/18 Evalueringsrapport fra Oxford Research – Ordningen med LMU-er

Orienteringssak

Innspill i debatten:

- LMU som samhandlingsarena må videreføres.
- UiBs LMU er et nasjonalt forbilde.
- Rapportens alternativ 1 – Videreføring i det vesentlige som i dag – er best for UiB

Sak 37/18 Fysiske læringsarealer for fremtiden- rapport fra arbeidsgruppen for fysisk læringsmiljø

Orienteringssak

Innspill i saken:

- Sentrale målsetninger er å skape framtidens lokaler og å skape et levende campusmiljø.
- En gammel bygningsmasse er utfordrende.
- Rapporten er god, og bør brukes flittig.

- Det er bra at det nå finnes data om bruken av lokalene.
- Forslagene i rapporten bør knyttes til arealplanen.
- Strategisk ansvar finnes, i linjen og hos EIA, men strategisk kompetanse finnes ikke i like stor grad.

Sak 38/18 Besøk ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Drøftingssak

Innspill i debatten:

- U. Pihl er problematisk. Det trengs en gjennomgang av IKT-utstyret på bygget, og også av ansvarsforholdene knyttet til bygningen. Forhåpentligvis er ombyggingen i første etasje startskuddet for vesentlige forbedringer. Enklere ting kan følges opp på kort sikt. I den videre oppfølgingen av rapporten om fysisk læringsmiljø kan U. Pihl være godt egnet for særskilt oppmerksomhet.
- Sosiale møtepunkter for studenter har vært mangelvare på fakultetet. Ny studentpub, som offisielt åpner i januar 2019, kan hjelpe på dette. Studentutvalget begynner snart å rekruttere folk til driften.
- Er det underkapasitet på masterarbeidsplasser på SamPol (og AdmOrg)?
- Hvilke tanker gjør fakultetet seg om det psykososiale miljøet? Funnene fra SHOT-undersøkelsen skremmer litt. Fakultetet har et prosjekt sammen med fagutvalgene for å styrke utvalgenes synlighet og status. Det er jevnlig møter med studentutvalget og fagutvalgene. Samhandlingen med studentutvalget og andre studentorganer er preget av god vilje, men knapphet på tid.
- Fakultetet har vedtatt studentnær oppfølging. Blant målene er å skape bedre kullfølelse. Faglig og sosial tilhørighet er viktig. De jobber også med seminarlederrollen.
- Det er usikkert hvor godt det fungerer med instituttspesifikke lesesaler.
- Er det tydelig for studentene hvor de går med et læringsmiljøspørsmål?

Sak 39/18 Eventuelt

Sak 40/18 Orienteringssaker

Sylvi Leirvaag orienterte kort om den skandinaviske samlingen for studentombud, som holdes på Studentsenteret 18. og 19. oktober. Det skal også være en nasjonal samling samme sted den 17. oktober.



Protokoll fra møte i Arbeidsmiljøutvalget 04.10.2018. Møtet ble holdt i Kollegierommet, Museplass 1 og varte fra kl. 12:30 – 14.30

Til stede fra Arbeidsmiljøutvalget:

universitetsdirektør Kjell Bernstrøm (leder), rektor Dag Rune Olsen, HR-direktør Sonja Irene Dyrkorn, eiendomsdirektør Even Berge, dekan Helge K. Dahle, universitetets hovedverneombud Else Jerdal, tillitsvalgt Forskerforbundet Toril Ivarsøy, tillitsvalgt Akademikerne Jan Georg Tangenes, tillitsvalgt NTL Jørgen Melve, tillitsvalgt Parat Randi Heimvik, seksjonssjef Roar Nese, bedriftsfysioterapeut Bente Nilsen Hordvik, student Nikolai Klæboe, studentombud Sylvi Leirvaag.

Forfall:

Ingen

Fra administrasjonen:

seniorrådgiver Runa Jakhelln, seniorrådgiver Per Gunnar Hillesøy (sak 27/18), senioringeniør Bente-Lise Lillebø (sak 28/18, 29/18, 30/18 og 31/18), underdirektør Helge Rekve (sak 33/18), underdirektør Kirsti Robertsen Aarønes, (sak 33/18), ass. universitetsdirektør Tore Tungodden (sak 33/18).



Godkjenning av innkalling og saksliste

Innkalling og sakslisten ble godkjent.

24/18 Referat AMU 07.05.18 og 28.05.18

Sak nr. 2018/170

Vedtak:

Referat fra møte 07.05.18 og 28.05.18 ble godkjent.

25/18 Utarbeidelse av ny HMS-handlingsplan

Sak nr. 2018/10136

Vedtak:

AMU vedtar mandat og sammensetning av arbeidsgruppen som skal utarbeide forslag til HMS-handlingsplan 2019-2021, med følgende endring: Arbeidsgruppen utvides med ett ytterligere verneombud og arbeidsgruppen bes om å legge fram forslag til HMS-handlingsplan 2019-2021 i løpet av våren 2019 etter at UiBs reviderte strategi er vedtatt. Gjeldende HMS-handlingsplan 2016-2018 prolangeres til juni 2019.

26/18 Valg av verneombud for perioden 2019-2020 - oppnevning av valgstyre

Sak nr. 2018/9759

Kommentar:

Det ble foreslått å stramme inn tidsrammen for den praktiske gjennomføringen av valget.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget oppnevner følgende som medlemmer av valgstyret:

- Alette Gilhus Mykkeltvedt, fakultetsdirektør
- Randi Heimvik, leder Parat
- Johan Giertsen, professor
- Runa Jakhelln, seniorrådgiver

Valgstyret skal påse at valg av verneombud, hovedverneombud og universitetets hovedverneombud, alle med vara, er gjennomført innen årsskiftet 2018/2019 og i samsvar med arbeidsmiljøloven og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning. HR-avdelingen, ved seniorrådgiver Runa Jakhelln, ivaretar leder- og sekretariatsfunksjonen.

27/18 Retningslinjer for forebygging og håndtering av konflikter, mobbing og trakassering mellom student/ansatt ved Universitetet i Bergen og reviderte etiske retningslinjer for relasjonen mellom veileder og student eller kandidat ved Universitetet i Bergen

Sak nr. 2018/11042

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget slutter seg til Læringsmiljøutvalgets forslag om nye «Retningslinjer om forebygging og håndtering av konflikter, mobbing og trakassering mellom ansatte og studenter» og reviderte retningslinjer for relasjonen mellom veileder og student eller kandidat ved Universitetet i Bergen. AMU har en redaksjonell endring til første retningslinje. Her ber AMU om at «Gjengjeldelse» settes opp som et eget punkt under «Definisjoner».

28/18 Reviderte retningslinjer for strålevern ved UiB

Sak nr. 2018/11476

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar revidering av «Retningslinjer for strålevern og bruk av stråling ved UiB» til orientering. AMU ber om at retningslinjene foreligger på nynorsk.

29/18 Kartlegging og oppfølging av inneklima ved Institutt for klinisk odontologi – Rapport

Sak nr. 2014/9555

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering og ser alvorlig på problemet. AMU ber om å bli oppdatert på status og tiltak.

30/18 Kartlegging og oppfølging av inneklima Realfagbygget - rapport

Sak nr. 2014/12709

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

31/18 HMS-avvik

Sak nr. 2017/14394

Kommentar:

For 2. kvartal 2018 (i tidsrommet 01.04.18 - 30.06.18) er det meldt 109 HMS-avvik. Det skal arrangeres sikkerhetsseminar med deltakere fra Universitetsmuseet, Eiendomsavdelingen og HMS-seksjonen for å styrke sikkerhetskulturen ved museet. Generelt bør gjennomføring av rutiner ved flytting skjerpes inn. Det ble uttrykt behov for økt kommunikasjon og erfaringsutveksling i sektoren knyttet til teknisk levealder på avtrekkskap og lignende utstyr.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

32/18 Orientering fra Eiendomsavdelingen

Sak nr. 2018/1980.

Orienteringssak:

Den skriftlige orienteringen gav en oversikt over pågående byggesaker og byggeprosjekter som er i planleggingsfasen.

33/18 Orienteringssaker

Sak nr. 2018/170

- **Orientering fra universitetets hovedverneombud**

Det er etablert et nytt møtefora mellom hovedverneombudene og universitetsledelsen. Det er også etablert frokostseminarer som arrangeres jevnlig. Hovedverneombudene har deltatt på nasjonal HVO-konferanse og gjennomført internseminar med tema HMS-årsrapportering. Årets kompetansedag for UiBs verneombud arrangeres i oktober der tema er ARK.

- **Status NG5**

Ass. universitetsdirektør Tore Tungodden orienterte. NG5-prosjektet har endret navn til Prosjekt Tjenesteutvikling når prosjektet nå har gått inn i fase 2. Prosjektet er først og fremst et organisasjonsutviklingsprosjekt for utvikling av de administrative tjenestene for best mulig støtte til universitetets primæroppgaver, men det er også et byggeprosjekt. Det er etablert en ny styringsgruppe og en prosjektorganisasjon med ekstern prosjektleder. Det vil etableres 7 delprosjekter. Byggeprosjektet er i konseptfasen med mål om å etablere en UiB-løsning for areal.

- **Status Årstadveien 17**

Underdirektør Helge Rekve, EIA, orienterte om Alrek helseklynge. Prosjektet er godt i gang med fase 2 Forprosjekt, og har bla. gjennomført en omfattende prosess knyttet til arbeidsplassutforming, og er i detaljprosjektering nå med møter med de enkelte brukermiljøer. Brukerprosess møblering er startet. Gamle odontologien er snart tatt ned fullstendig.

- **Internkontrollprosjektet**

Underdirektør ØKA og prosjektleder Kirsti R. Aarøen orienterte. Våren 2018 er det igangsatt et Prosjekt for helhetlig internkontroll som skal gjennomføres innen 31.12.18. Mål for prosjektet er å etablere en mest mulig helhetlig og felles struktur i UiB sin gjennomføring av de ulike internkontrollregimene UiB er underlagt, samt å etablere et organ (koordineringsgruppe) for å sikre at arbeidet med internkontroll og kvalitetssikring blir koordinert med sikte på å skape størst mulig kvalitet, effektivitet og effekt i arbeidet. Prosjektet eies av universitetsdirektøren og har en styringsgruppe samt en koordineringsgruppe med representanter fra hver sentraladministrativ avdeling, Universitetsbiblioteket og Universitetsmuseet. Prosjektet har knyttet til seg ekstern prosjektrådgiver.

- **Miljøfyrtårn - resertifisering**

Ble utsatt til neste møte.

Eventuelt

Det ble etterlyst «HMS» på forsiden til ansattesidene igjen. HR-avdelingen skal sjekke det opp.

Universitetets infrastrukturutvalg

Tirsdag 12. juni
1230-1530
Kollegierommet
Muséplass 1

Protokoll – godkjent på sirkulasjon

Til stede: Robert Bjerknes, Anne Marit Blokhus, Anne Beate Maurseth, Ragnhild Muriaas, Linda H. Lien, Aino Hosia, Anne Marie Frøseth, Arne S. Kristoffersen, Espen Vaage, Øyvind Skartveit (settevaraer for Jonas Nikolaisen og Terje-André Kvinlaug), Karin Cecilia Rydving, Tore Burheim, Bjørn Tore Gjertsen

Fra administrasjonen: Christen Soleim, Anne Fjellbirkeland.

Forfall: Gro Sandal, Marit Bakke, Carol Bruce

I. Godkjenning av innkalling og saksliste

Sakslisten ble godkjent

II. Protokoll fra møte 20. februar 2018

Protokollen var godkjent på sirkulasjon

III. Saker

IU 04/18	Presentasjon av forskningsinfrastrukturer i SFI Lakselussenteret. Muntlig presentasjon. Saksforelegg Vedtak: IU tar presentasjonen av forskningsinfrastrukturer i SFI Lakselussenteret til orientering
IU 05/18	Fakultetenes oppfølging av skisser til Forskningsrådets INFRASTRUKTUR utlysning 2018. Saksforelegg var utsendt med sakslisten Vedtak: IU tar fakultetenes og avdelingenes erfaringer fra skissefristen samt deres planer for videre arbeid fram mot hovedfristen, til orientering

IV. Orienteringer

a) Oppdatert Norsk veikart for forskningsinfrastruktur.

Veikartet ble oppdatert i mars 2018. Samlet oversikt over veikartprosjekter var sendt ut med sakslisten.

Eventuelt: Ingen saker



PROTOKOLL

SP 18-19/03

Møte i Studentparlamentet ved
Universitetet i Bergen 2018-2019

Mandag 24. september 2018

Klokken 17:00-21:50

Vil Vite, Konferanserom C og D, Thormøhlens gate 51, 2. etasje

Ordstyrer: Terje-André Kvinlaug

Protokollfører: Runar Jenssen

Dagsorden

16	Sak 27/18-19	Opprop, godkjenning av innkalling og dagsorden, og saker til eventuelt	2
17	Sak 28/18-19	Godkjenning av protokoll fra SP 18-19/02	4
18	Sak 29/18-19	Diskusjon: Mulig brudd i forhandlinger med de store forlagene v/ Maria-Carme Calvo	4
19	Sak 30/18-19	Orientering: SAIH Bergen v/ Juni Lund, leder av SAIH Bergen	4
20	Sak 31/18-19	Orientering: TV-aksjonen v/ Mia Milde	4
21	Sak 32/18-19	Orienteringer	5
22	Sak 33/18-19	Arbeidsprogram 2018-2019	5
23	Sak 34/18-19	Endring av «Statutter for Studentparlamentet UiB»	15
24	Sak 35/18-19	Endring av «Valgreglement for Studentparlamentet UiB»	16
25	Sak 36/18-19	Endring av «Retningslinjer for politiske komiteer i Studentparlamentet UiB»	16
26	Sak 37/18-19	Mandat for Internasjonal Komité 2018-2019	17
27	Sak 38/18-19	Mandat for Promoteringskomiteen 2018-2019	18
28	Sak 39/18-19	Resolusjon: Opprette et «honors-program» på bachelornivå ved UiB	19
29	Sak 40/18-19	Resolusjon: «Doble eksamener»: Bedre utnyttelse av eksamenslokalet i Solheimsviken ...	19
30	Sak 41/18-19	Forhandlingsmandat til budsjettprosessen i Velferdstinget Vest	20
31	Sak 42/18-19	Studentenes helse- og trivselsundersøkelse 2018 (SHoT)	21
32	Sak 43/18-19	Eventuelt: Valgreglementet ved UiB	21
33	Sak 44/18-19	Møtekritikk	21

34

35

36 Sak 27/18-19 Opprop, godkjenning av innkalling og dagsorden, og saker til eventuelt

37 Vedtakssak

38

39 Det var 29 av 31 stemmeberettigede delegater til stede ved opprop:

40

Venstrealliansen (VA) [7 av 7]:	Anette Arneberg	Delegat 1	
	Liv Vetthe Bryn	Delegat 2	
	Vegard Fosso Smievoll	Delegat 3	
	Henrik Madsen	Delegat 4	
	Tarjei Røsvoll	Delegat 5	
	Teiria Ann Nikora Svebakk	Delegat 6	
	Susanne Lohne Iversen	Delegat 7	
Sosialdemokratisk liste (SOSDEM) [4 av 4]:	Aleksander Gjøsæter	Delegat 8	<i>Kom 18:22</i>
	Bjarte Havdal Tangenes	Delegat 9	
	Tora Aarre Seip	Delegat 10	
	Erlend Johan Myrhaug	Delegat 11	
Liberal liste (LL) [4 av 4]:	Timo Kanehl	Delegat 12	
	Tobias Bashevkin	Delegat 13	
	Njaal H. Neckelmann	Delegat 14	
	Knut Camillo Tornes	Delegat 15	
Gul liste (GL) [1 av 1]:	Morten Stene	Delegat 16	
Blå liste (BL) [4 av 4]:	Silje Juul	Delegat 17	
	Sindre Lund Lomås	Delegat 18	
	Tobias Otterstad	Delegat 19	
	Espen Vaage	Delegat 20	
Realistlista (RL) [3 av 3]:	John Benjamin Lothe	Delegat 21	
	Sophia Sayeed	Delegat 22	
	Martine Folgerø Sandnes	Delegat 23	
International students (IS) [1 av 1]:	Md Shifat Ullah	Delegat 24	<i>Dro 20:22</i>
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet (MAT-NAT):	Stian Torset	Delegat 25	
Det psykologiske fakultet (PF):	Njård Håvar D. Fjelde	Delegat 26	
Det humanistiske fakultet (HF):	Andreas Hovland	Delegat 27	
Det samfunnsvitenskapelige fakultet (SVF):	Thomas Endresen	Delegat 28	
Fakultet for kunst, musikk og design (KMD):	Aslak Bjørge Hermstad	Delegat 29	<i>Dro 17:20</i>
	Marita Stortjønli Solvang		<i>Kom 17:20</i>
Det medisinske fakultet (MED):	Gard Aasmund Johanson	Delegat 30	
Det juridiske fakultet (JF):	Eivind Abrahamson	Delegat 31	<i>Forfall</i>

41

42

43 **Følgende andre var til stede:**

Arbeidsutvalget (AU):	Nikolai Klæboe	AU1	
	Eira Garrido	AU2	
	Maren Iversen	AU3	
	Andreas Trohjell	AU4	
Universitetsstyrestudentene (UST):	Sausan Hussein	UST1	
	Erlend Søbye Grønvold	UST2	
Kontrollkomiteen (KK):	Njål B. K. Gustavsen	KK1	
	Øyvind Runde	KK2	
		KK3	
Velferdstinget Vest (VT Vest):	Truls-Einar Johnsen	VT1	
		VT2	
Tolk (TOLK):	Talania Johansen	Tolk	
Gjester (Gjest):	Maria-Calme Calvo	Gjest 1	<i>Dro 17:15</i>
	Juni Lund	Gjest 2	<i>Dro 17:39</i>
	Sandra Amalie Lid Krumsvik	Gjest 3	
	Mia Milde	Gjest 4	<i>Kom 17:20</i> <i>Dro 17:48</i>
Ordstyrer:	Terje-André Kvinlaug		
Protokollfører:	Runar Jenssen		

44

45 **FORSLAG til vedtak**

46 Studentparlamentet gjennomfører opprop.

47 Studentparlamentet godkjenner innkalling og setter dagsorden.

48

49 **Arbeidsutvalgets innstilling**

50 Vedtas.

51

52 **Innspill til innkalling**

53 Ingen innspill til innkallingen.

54

55 **Endringsforslag til dagsorden**

56 Ingen endringsforslag til dagsorden.

57

58 **Saker til eventuelt**

- 59 • Revidering av valgreglement

60

61 **UTFALL**

62 SP var vedtaksdyktig med 29 stemmeberettigede til stede ved opprop.

63 Dagsorden enstemmig vedtatt med eventuelle endringer som fremkommer over.

64

65

66 **Sak 28/18-19 Godkjenning av protokoll fra SP 18-19/02**

67 Vedtakssak

68

69 **Vedlegg**

70 SP 18-19_02 - Vedlegg 1 - Sak 28_18-19 - SP 18-19_02 - Protokoll.pdf

71

72 **FORSLAG til vedtak**

73 Studentparlamentet godkjenner protokoll for SP 18-19/02 med eventuelle endringer som fremkommer i
74 møtet.

75

76 **Arbeidsutvalgets innstilling**

77 Vedtas.

78

79 **Endringsforslag**

80 Ingen innkomne forslag til endringer.

81

82 **UTFALL**

83 Protokoll for SP 18-19/02 ble godkjent med eventuelle endringer som fremkommer over.

84

85 **Votering**

86 Enstemmig.

87

88

89 **Sak 29/18-19 Diskusjon: Mulig brudd i forhandlinger med de store forlagene v/ Maria-Carme Calvo**

90 Diskusjonssak, innmeldt av Arbeidsutvalget

91

92 *Maria-Carme Calvo innledet saken.*

93

94 *Det ble åpnet for spørsmål og diskusjon.*

95

96 **FORSLAG til diskusjonspunkter**

- 97 • Hvor sterkt står prinsippet om åpen tilgang om det får kortsiktige konsekvenser for tilgang på artikler og
- 98 tidsskrifter?
- 99 • Hvordan skal UiB nå ut til studentene med informasjon om potensielt brudd og videre utvikling for saken?

100

101 *Gjest 1, Maria-Carme Calvo forlot møtet klokken 17:15.*

102

103

104 **Sak 30/18-19 Orientering: SAIH Bergen v/ Juni Lund, leder av SAIH Bergen**

105 Orienteringssak, innmeldt av Arbeidsutvalget

106

107 *Juni Lund fra SAIH Bergen innledet saken.*

108

109 *Det ble åpnet for spørsmål og diskusjon.*

110

111 *Delegat 29, Aslak Bjørge Hermstad, dro klokken 17:20. Studentparlamentet er nå 28 stemmeberettigede tilstede.*

112 *Delegat 29, Marita Stortjønne Solvang, kom klokken 17:20. Studentparlamentet er nå 29 stemmeberettigede*
113 *tilstede.*

114 **Sak 31/18-19 Orientering: TV-aksjonen v/ Mia Milde**

115 Orienteringssak, innmeldt av Arbeidsutvalget

116

117 *Mia Milde fra TV-aksjonen innledet saken.*

118

119 *Det ble åpnet for spørsmål og diskusjon.*

120

121 *UST 1, Sausan Hussein, forlot møtet klokken 17:39.*

122 *Gjest 2, Juni Lund, forlot møtet klokken 17:43.*

123

124

125 **Sak 32/18-19 Orienteringer**

126 Orienteringssak

127

128 Arbeidsutvalget orienterte hver for seg med bakgrunn av skriftlig orientering utsendt med sakspapirene.

129

130 Erlend Søybye Grønvold orienterte fra Universitetsstyrestudentene med bakgrunn av skriftlig orientering

131 utsendt med sakspapirene.

132

133 Runar Jenssen orienterte om organisasjonskonsulentens arbeidsoppgaver.

134

135 *Det ble åpnet for spørsmål etter hver orientering.*

136

137 *Delegat 8, Aleksander Gjøsæter, ankom møtet klokken 18:22. Studentparlamentet er nå 30*
138 *stemmeberettigede tilstede.*

139

140

141 **Sak 33/18-19 Arbeidsprogram 2018-2019**

142 Vedtakssak, innmeldt av Arbeidsutvalget

143

144 *Arbeidsutvalget innledet saken.*

145

146 *Det ble åpnet for spørsmål og diskusjon.*

147

148 *Einar Bjøru, gjest 6, ankom 19:02*

149 *Silje, gjest 5, ankom 19:02*

150

151

152 **Endringsforslag 1**

153 Tora Aarre Seip

154 Sosialdemokratisk liste

155 Tilleggsforslag

156

157 Fag-, forsknings- og utdanningspolitikk - nytt punkt, 1.1.9

158

159 UiB skal benytte seg av sensorveiledninger som er tilgjengelige for studentene.

160

161 **Utfall endringsforslag**

162 Vedtatt videre.

163

163 **Votering**

164 For: Enstemmig.

165

166

167 **Endringsforslag 2**

168 Anette Arneberg

169 Venstrealliansen

170 Endringsforslag

171

172 Endring av punkt 1.3.1

173

174 **Endres fra:**

175 Det skal være full åpenhet rundt avtaler som UiB inngår og har inngått.

176

177 **Endres til:**

178 Det skal være full åpenhet før inngåelse rundt avtaler UiB tar sikte på å inngå, også etter de er inngått.

179

180 **Utfall endringsforslag**

181 Vedtatt videre.

182

183 **Votering 1**

184 For: Resten

185 Mot: 4 SOSDEM, 4 LL, 1 GL, 4 BL, MED, SVF

186 Avholdende: 0

187

188 *15 for og 15 mot, ved stemmelikhet skal det gjennomføres ny votering.*

189

190 **Votering 2**

191 For: 7 VA, 3 SOSDEM, 3 RL, MNF, PF, HF, KMD

192 Mot: 1 SOSDEM, 4 LL, 1 GL, 4 BL, 1 IS, SVF, MED

193 Avholdende: 0

194

195

196 **Endringsforslag 3**

197 Anette Arneberg

198 Venstrealliansen

199 Tilleggsforslag

200

201 Fag-, forsknings og utdanningspolitikk - Nytt punkt, 1.3.2

202

203 Universitetet i Bergen må kunne garantere for at de overholder Den nasjonale forskningsetiske komité for naturvitenskap og teknologi (NENT) sine forskningsetiske retningslinjer.

204

205 Arbeidsutvalget skal forsøke å få en slik skriftlig garanti av Universitetet om at de overholder nevnte retningslinjer.

206

207

208

209 **Utfall endringsforslag**

210 Vedtatt videre.

211

212

Votering

213 For: Resten
214 Mot: 3 BL, 4 LL, 1 GL, 1 IS, SVF
215 Avholdende: 0

216
217

218 **Endringsforslag 4**

219 Morten Stene
220 Gul liste
221 Tilleggsforslag

222
223

Læringsmiljø-, velferds- og kulturpolitikk - Nytt punkt 2.2.5

224
225

UiB skal ta eit ekstra ansvar for studenter som har eller får barn i studietiden.

226
227
228
229

Studenter som har eller får barn i studietiden, må få tilrettelagt sin studiehverdag slik at de kan fullføre studiene sine. Arbeidsutvalget skal arbeide for at UiB legger til rette og utarbeide behova til studentar med barn.

230
231

Utfall endringsforslag

232 Vedtatt videre.
233

Votering

235 For: Resten
236 Mot: 1 VA, 2 SOSDEM, MED
237 Avholdende: 5 VA, 2 SOSDEM, PF

238
239

Endringsforslag 5

241 Anette Arneberg
242 Venstrealliansen
243 Tilleggsforslag

244
245

Læringsmiljø-, velferds- og kulturpolitikk - Nytt punkt 2.2.5

246
247
248
249

Arbeidsutvalget skal se på konkrete måter å redusere pensumpriser på med sikte på å gjøre det gratis, samt gå i dialog med Universitetet om dette.

Utfall endringsforslag

251 Vedtatt videre.
252

Votering

254 For: 7 VA, 2 SOSDEM, 3 RL, MNF, PF, HF, KMD, MED
255 Mot: 4 LL, 1 GL, 4 BL, 1 IS
256 Avholdende: 2 SOSDEM, SVF

257
258
259
260

261 **Endringsforslag 6**

262 Anette Arneberg

263 Venstrealliansen

264 Tilleggsforslag

265

266 Læringsmiljø-, velferds- og kulturpolitikk - Nytt punkt 2.2.6

267

268 Arbeidsutvalget skal gjennom læringsmiljøutvalget arbeide for å kartlegge formelle krav på de forskjellige studieprogrammene og vurdere om disse kan tilpasses bedre.

269

270 **Utfall endringsforslag**

271 Falt.

272

273 **Votering**

274 For: 7 VA

275 Mot: Resten

276 Avholdende: KMD, HF, PF, MNF, 3 RL

277

278

279 **Endringsforslag 7**

280 Anette Arneberg

281 Venstrealliansen

282 Tilleggsforslag

283

284 Læringsmiljø-, velferds- og kulturpolitikk - Nytt punkt 2.2.7

285

286 Arbeidsutvalget skal gå i samtale med universitetet om utarbeiding av et læringsmiljøregelverk i samarbeid med studentene.

287

288 **Utfall endringsforslag**

289 Vedtatt videre.

290

291

292 **Votering**

293 For: 7 VA, 4 SOSDEM, PF, KMD, MED

294 Mot: SVF, 1 IS, 4 BL, 1 GL, 4 LL

295 Avholdende: HF, MNF, 3 RL

296

297

298 **Endringsforslag 8**

299 Tobias Otterstad

300 Blå liste

301 Tilleggsforslag

302

303 Læringsmiljø-, velferds- og kulturpolitikk - Nytt punkt 2.3.8

304

305 Arbeide sammen med Velferdstinget for å opprette en egen portal for helsetjenester rettet mot studenter.

306

307

308

309

310 **Utfall endringsforslag**

311 Vedtatt videre.

312

313 **Votering**

314 For: MED, SVF, HF, PF, MNF, 1 IS, 3 RL, 4 BL, 1 GL, 4 LL

315 Mot: Resten

316 Avholdende: 1 VA

317

318

319 **Endringsforslag 9**

320 Tobias Bashevkin

321 Liberal liste

322 Tilleggsforslag

323

324 Nytt delmål i kapittel 3.3

325

326 Etablere bachelorgrader med engelsk som undervisningsspråk

327

328 SP-UiB har vedtatt at vi ønsker å opprette en engelskspråklig bachelorgrad. En engelskspråklig bachelorgrad vil bidra til å øke muligheten for at UiB kan tiltrekke seg studenter fra andre land. Derfor skal arbeidet med å opprette en engelskspråklig bachelorgrad videreføres som et bidrag til utviklingen av UiB som et universitet med en internasjonal profil.

332

333 **Utfall endringsforslag**

334 Vedtatt videre.

335

336 **Votering**

337 For: Resten

338 Mot: 1 VA

339 Avholdende: 1 VA, 1 BL

340

341

342 **Endringsforslag 10**

343 Aleksander Gjøsæter

344 Sosialdemokratisk liste

345 Endringsforslag

346

347 Punkt 4.1.2

348

349 **Endres fra:**

350 UiB skal jobbe for økt mangfold.

351

352 Å forstå konseptet mangfold, omhandler å erkjenne likheter, men også å verdsette ulikheter. Ved å ha fokus på mangfold får vi også innsikt i hvilket potensial og hvilke ferdigheter vi har som mennesker. UiB skal jobbe for økt mangfold på institusjonen. Det er et mål fra NSO at parlamentet ser på mangfold i egen organisasjon i tillegg. SP-UiB skal oppfordre UiB å rekruttere og inkludere studenter fra ulike miljøer.

356

357 **Endres til:**

358 UiB skal jobbe for økt etnisk mangfold.

359 Arbeidet med mangfold handler om å erkjenne at det eksisterer sosiale og kulturelle barrierer for enkelte
360 minoriteter i samfunnet. Det å arbeide med konkrete tiltak for å bidra til økt mangfold krever derfor fokus på
361 disse barrierene. Det er en klar overrepresentasjon av etniske minoriteter i studentmassen, som ikke
362 gjenspeiles blant de akademisk tilsatte, eller i studentorganisasjonene. UiB skal arbeide for økt etnisk
363 mangfold i rekrutteringsprosessen knyttet til akademisk tilsettelse. Arbeidsutvalget skal arbeide for økt
364 etnisk mangfold i egen organisasjon og studentkulturen i Bergen forøvrig.

365

366 **Utfall endringsforslag**

367 Vedtatt videre.

368

369 **Votering**

370 For: Resten.

371 Mot: 3 VA, 4 LL, 3 BL, PF, SVF

372 Avholdende: 1 BL

373

374

375 **Endringsforslag 11**

376 Anette Arneberg

377 Venstrealliansen

378 Tilleggsforslag

379

380 ~~Likestillings- og inkluderingspolitikk - Nytt punkt 4.1.3~~

381

382 ~~Det skal arbeides for kvotering av menn på psykologisk fakultet. Arbeidsutvalget skal arbeide for kvotering~~
383 ~~der det er aktuelt.~~

384

385 **UTFALL**

386 Trukket av forslagsstiller til fordel for endringsforslag 13

387

388

389 **Endringsforslag 12**

390 Morten Stene

391 Gul liste

392 Endringsforslag

393

394 Likestillings- og inkluderingspolitikk - Nytt punkt 4.1.3

395

396 UiB skal arbeide for å hindre at studenter blir ensomme.

397

398 I SHoT undersøkelsen kom det frem at nesten 30 prosent av Universitet i Bergen er ensomme og Universitetet
399 i Bergen må styrke sitt engasjement med å hindre ensomhet.

400

401 **Utfall endringsforslag**

402 Vedtatt videre.

403

404 **Votering**

405 For: Resten.

406 Mot: 4 VA, 1 SOSDEM, KMD, MED

407 Avholdende: 1 LL

408 **Endringsforslag 13**
409 Gard Aasmund Skulstad Johanson
410 Fakultetsrepresentant fra Det medisinske fakultet
411 Tilleggsforslag
412
413 Nytt punkt 4.1.3
414
415 Det skal arbeides for kvotering av menn på profesjonsstudiene i psykologi og medisin. Arbeidsutvalget skal
416 ellers arbeide for kvotering på studier der det er det er aktuelt.
417
418 **Utfall endringsforslag**
419 Vedtatt videre.
420
421 **Votering**
422 For: Resten
423 Mot: 4 BL, 1 LL, 1 GL
424 Avholdende: SVF
425
426
427 **Endringsforslag 14**
428 Anette Arneberg
429 Venstrealliansen
430 Tilleggsforslag
431
432 Likestillings- og inkluderingspolitikk - Nytt punkt 4.1.4
433
434 Arbeidsutvalget skal gå i dialog med Universitetet og de ansatte for å utarbeide en strategi for å øke
435 kvinneandelen av vitenskapelige ansatte, samt kartlegge hva som er ønskelig og mulig fra deres side.
436
437 **Utfall endringsforslag**
438 Vedtatt videre.
439
440 **Votering**
441 For: 7 VA, 3 SOSDEM, MNF, PF, HF, KMD
442 Mot: Resten
443 Avholdende: 3 RL, 1 LL, 1 SOSDEM
444
445
446 **Endringsforslag 15**
447 Anette Arneberg
448 Venstrealliansen
449 Tilleggsforslag
450
451 Likestillings- og inkluderingspolitikk - Nytt punkt 4.1.5
452
453 Det skal lages en plan for kartleggingen av opplevd rasisme, sexisme, trans- og homofobi og mobbing.
454 Arbeidsutvalget skal legge press på Universitetet for at kartleggingen blir gjennomført hvert år.
455
456

457 **Utfall endringsforslag**

458 Vedtatt videre.

459

460 **Votering 1**

461 For: 7 VA, 3 RL, MNF, HF, KMD

462 Mot: 3 BL, SVF

463 Avholdende: Resten

464

465 *Dagsorden ble åpnet med 2/3 flertall, etter forslag fra Tobias Otterstad etter at avholdende stemmer*
466 *var i flertall.*

467

468 *Delegat 24, Shifat Ullah, forlot møtet klokken 20:22. Studentparlamentet er nå 29*
469 *stemmeberettigede tilstede.*

470

471 **Votering 2**

472 For: Resten

473 Mot: MED, SVF, 4 BL, 4 LL, 1 GL

474 Avholdende: 0

475

476

477 **Endringsforslag 16**

478 Anette Arneberg

479 Venstrealliansen

480 Tilleggsforslag

481

482 Likestillings- og inkluderingspolitikk - Nytt punkt 4.1.6

483

484 Det skal være tett dialog mellom arbeidsutvalget og Velferdstinget angående utviklingen til helsestasjon på
485 Engen.

486

487 **Utfall endringsforslag**

488 Vedtatt videre.

489

490 **Votering**

491 For: MED, SVF, HF, PF, 3 RL, 1 BL, 2 LL, 3 SOSDEM, 7 VA

492 Mot: Resten

493 Avholdende: KMD, MNF, 1 SOSDEM

494

495

496 **Endringsforslag 17**

497 Morten Stene

498 Gul liste

499 Endringsforslag

500

501 5.2.2 Delmål

502

503 Nettsidene "spuib.no" ble hacket under studentvalget 2018, og er midlertidig nede. Vi ønsker å utvikle helt
504 nye, brukervennlige nettsider som er enkle å navigere på. Det skal være god informasjon om listene,
505 arbeidsutvalget og Studentparlamentet sin politikk.

506 **Utfall endringsforslag**

507 Falt.

508

509 **Votering**

510 For: HF, 1 BL, 1 GL, 1 VA

511 Mot: Resten

512 Avholdende: SVF, 2 BL

513

514

515 **Endringsforslag 18**

516 Tobias Otterstad

517 Blå liste

518 Strykningsforslag

519

520 Delmål 5.4.3

521

522 Stryke: (...) og inn i grønne alternativer.

523

524 **Utfall endringsforslag**

525 Falt.

526

527 **Votering**

528 For: SVF, PF, 4 BL, 2 LL

529 Mot: Resten

530 Avholdende: 1 GL

531

532

533 **Endringsforslag 19**

534 Anette Arneberg

535 Venstrealliansen

536 Endringsforslag

537

538 Organisasjon og synlighet - Endre 5.4.4

539

540 **Endre fra:**

541 Arbeidsutvalget skal jobbe for at forskningsrådet og UiB øker finansieringen i grønn forskning.

542

543 **Endre til:**

544 Arbeidsutvalget skal jobbe for at forskningsrådets midler skal omprioriteres fra petroleumsforskning til klimaforskning. Generell støtte til klimaforskning bør økes.

545

546 **Utfall endringsforslag**

547 Vedtatt videre.

548

549 **Votering**

550 For: 7 VA, 4 SOSDEM, MNF, PF, HF, KMD, MED, 1 RL

551 Mot: Resten

552 Avholdende: 0

553

554

555 **Endringsforslag 20**

556 John Benjamin Lothe

557 Realistlista

558 Tilleggsforslag

559

560 Under «Kapittel 5 Organisasjonen og synlighet» i arbeidsprogrammet. - Legg til kulepunktet:

561

562 5.5 Overordnet mål

563 Styrke synligheten av tjenester gitt til studenter ved UiB

564

565 Studenter ved UiB skal få strukturert, konsis og god informasjon om tjenester som UiB og andre
566 studentrelevante organisasjoner gir. SP-UiB skal være en pådriver i dette arbeidet.

567

568 *5.5.1 Delmål*

569 Det skal utredes og sorteres hvilke studentrelevante tjenester som eksisterer

570

571 For å sikre fremtidig arbeid gjeldende synlighet, så trenger de eksisterende tjenestene å bli kartlagt. Tjenester
572 som er gratis skal bli prioritert i dette arbeidet.

573

574 **Utfall delmål 5.5.1**

575 Vedtatt videre.

576

577 **Votering**

578 For: Resten

579 Mot: 0

580 Avholdende: MED, 3 BL, 2 LL, 1 VA

581

582

583 *5.5.2 Delmål*

584 En plakate med oversikt over tjenester skal bli hengt opp flere plasser ved alle fakulteter

585

586 For å forbedre synligheten, så er Campus en sentral komponent. Mange studenter benytter
587 universitetsområdet som en arbeidsplass. Det er dermed hensiktsmessig å drive informasjonsspredning på
588 Campus. Tjenester som er gratis skal bli prioritert i dette arbeidet.

589

590 **Utfall delmål 5.5.2**

591 Vedtatt videre.

592

593 **Votering**

594 For: Resten

595 Mot: MED, 1 LL

596 Avholdende: PF, 4 BL, 1LL, 3VA

597

598

599 *5.5.3 Delmål*

600 Digital samleportal for studentrelevante tjenester

601

602 Det bør opprettes en felles portal for helsetjenester og andre studentrelevante tjenester i samarbeid med
603 Velferdstinget Vest og de ulike studieinstitusjonene i Bergen.

604 **Utfall delmål 5.5.3**

605 Vedtatt videre.

606

607 **Votering 1**

608 For: SVF, HF, 3 RL, 4 BL, 1 GL, 3 LL

609 Mot: 7 VA, 4 SOSDEM, MED, KMD

610 Avholdende: PF, MNF, 1 LL

611

612 *13 for og 13 mot, ved stemmelikhet skal det gjennomføres ny votering.*

613

614 **Votering 2**

615 For: SVF, HF, PF, MNF, 3 RL, 4 BL, 1 GL, 4LL

616 Mot: MED, KMD, 7 VA, 4 SOSDEM

617 Avholdende: 0

618

619 **Utfall kapittel 5 med hovedmål og vedtatte delmål ovenfor**

620 Vedtatt videre.

621

622 **Votering**

623 For: Resten

624 Mot: MED, 1 SOSDEM, 1 LL

625 Avholdende: 0

626

627 **FORSLAG til vedtak**

628 Studentparlamentets Arbeidsprogram 2018-2019 vedtas med de eventuelle forslag til endringer som framkom
629 i møtet.

630

631 **Arbeidsutvalgets innstilling**

632 Vedtas.

633

634 **UTFALL**

635 Enstemmig vedtatt, med de vedtatte endringer som framkommer ovenfor.

636

637 **Votering**

638 For: Enstemmig.

639

640

641 **Sak 34/18-19 Endring av «Statutter for Studentparlamentet UiB»**

642 Vedtakssak, innmeldt av Morten Stene fra Gul Liste

643

644 *Gul liste innledet saken.*

645

646 *Det ble åpnet for spørsmål og diskusjon.*

647

648 **FORSLAG til endring av Statutter for Studentparlamentet UiB**

Stryk siste avsnitt av «§ 24 Prinsippprogram»

Det nyalgte studentparlamentet skal i forkant av sitt første møte etter sommeren nedsette en komité for utarbeidelse av forslag til prinsippprogram. Komiteen skal så langt det er mulig utgjøres av én representant fra hver liste som er representert i studentparlamentet samt én

representant for fakultetsrepresentantene.

649
650
651
652
653
654
655
656
657
658
659
660
661
662
663
664

665
666
667
668
669
670
671
672
673
674
675
676
677
678
679
680
681
682
683
684
685
686
687
688
689
690

Arbeidsutvalgets innstilling

Avvises.

UTFALL

Trukket av forslagsstiller.

Sak 35/18-19 Endring av «Valgreglement for Studentparlamentet UiB»

Vedtakssak, innmeldt av Morten Stene fra Gul Liste

Gul liste innledet saken.

Det ble åpnet for spørsmål og diskusjon.

FORSLAG til endring av Valgreglement for Studentparlamentet UiB

Ny «§ 20 Prinsippogram» i valgreglement

Komiteen skal utgjøres av listeledere fra listene som er representert i Studentparlamentet, samt én av fakultetsrepresentantene som velges på det konstituerende møtet. Listelederne har suppleringsfullmakt til å supplere med vara fra egen liste dersom listelederen selv ikke kan møte. Fakultetsrepresentanten har suppleringsfullmakt til å supplere med vara blant de andre fakultetsrepresentantene dersom denne selv ikke kan møte.

Arbeidsutvalgets innstilling

Avvises.

UTFALL

Trukket av forslagsstiller.

Sak 36/18-19 Endring av «Retningslinjer for politiske komiteer i Studentparlamentet UiB»

Vedtakssak, innmeldt av Arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget innledet saken.

Det ble åpnet for spørsmål og diskusjon.

FORSLAG til vedtak

Studentparlamentet godkjenner forslaget til revidering av «Retningslinjer for politiske komiteer i Studentparlamentet», med eventuelle endringer som fremkommer i møtet.

Arbeidsutvalgets innstilling

Vedtatt.

UTFALL

Enstemmig vedtatt.

691 **Votering**
692 For: Enstemmig.

693
694

695 **Sak 37/18-19 Mandat for Internasjonal Komité 2018-2019**

696 Vedtakssak, innmeldt av Arbeidsutvalget

697

698 *Arbeidsutvalget innledet saken.*

699

700 *Det ble åpnet for spørsmål og diskusjon.*

701

702 **FORSLAG til mandat**

Mandat for Studentparlamentets Internasjonale komité 2018-2019

Dette er Studentparlamentet ved Universitetet i Bergen sitt gitte mandat til Internasjonal komité for perioden 2018/2019. Dokumentet må sees i sammenheng med dokumentet "Retningslinjer for politiske komiteer i Studentparlamentet", og andre gjeldende styringsdokumenter i perioden.

1. Komiteen skal være en tverrpolitisk komite som består av fem (5) personer valgt av Studentparlamentet og tre (3) varamedlem. Internasjonalt ansvarlig er fast medlem av komiteen.
 - a. Hvert medlem velges for ett (1) år.
 - b. ISU-UiB, ESN Bergen, HELLO Samfunnet og SAIH-Bergen har en observatørplass hver
2. Komiteen konstituerer seg selv, og en av de faste medlemmene blir valgt til leder.
3. Komiteen har følgende arbeidsoppgaver for perioden 2018/2019:
 - a. Arbeide for gjennomslag for Studentparlamentets internasjonale politikk, øke SP-UiBs fokus på internasjonal aktivitet samt gi råd til Arbeidsutvalget (AU) i saker som angår komitéens virkeområde, basert på vurderinger av SP-UiBs strategi, ressursituasjon og totale aktivitet.
 - b. Utforme ny internasjonal politikk basert på samfunnets utfordringer og UiBs prioriteringer. Legge frem minst to (2) resolusjoner til SP.
 - c. Være orientert om utviklingen i nasjonal og internasjonal utdanningsstrategi og -politikk, og på grunnlag av dette kunne gi råd om SP-UiB sin oppfølging.
 - d. Være et koordinerende organ for organisasjoner som jobber med å skape felles møteplasser for norske og internasjonale studenter.
 - e. Være involvert i planleggingen av Internasjonal Uke ved UiB.

703

704 **Arbeidsutvalgets innstilling**

705 Vedtas.

706

707 **UTFALL**

708 Enstemmig vedtatt.

709

710 **Votering**

711 For: Enstemmig.

712

713

714 **Sak 38/18-19 Mandat for Promoteringskomiteen 2018-2019**

715 Vedtakssak, innmeldt av Arbeidsutvalget

716

717 *Arbeidsutvalget innledet saken.*

718

719 *Det ble åpnet for spørsmål og diskusjon.*

720

721 **FORSLAG til mandat**

Mandat for Studentparlamentets Promoteringskomité 2018-2019

Dette er Studentparlamentet ved Universitetet i Bergen sitt gitte mandat til Promoteringskomiteen for perioden 2018/2019. Dokumentet må sees i sammenheng med dokumentet "Retningslinjer for politiske komiteer i SP-UiB", og andre gjeldende styringsdokumenter i perioden.

1. Komiteen skal være en tverrpolitisk komite som består av seks (6) faste representanter og tre (3) vararepresentanter valgt av Studentparlamentet.
 - a. Hvert medlem velges for ett (1) år.
2. Komiteen konstituerer seg selv, og en av de faste medlemmene blir valgt til leder.
3. Komiteen har følgende arbeidsoppgaver:
 - a. Bistå Arbeidsutvalget i å nå promoteringsmålene satt i arbeidsprogrammet.
 - b. Ansvar for å synliggjøre Studentparlamentet i samarbeid med Arbeidsutvalget.
 - c. Bidra til å spre informasjon, dele og like på sosiale medier, henge opp plakater. Det er også ønsket at det blir laget en informasjonsvideo.
 - d. Delta på og arrangere diverse arrangementer for å synliggjøre Studentparlamentet.
 - e. Ansvar for arrangering av debatter i et format hvor studentpolitiske saker blir diskutert og informere om studentparlamentet.
 - f. Arrangement skal være gratis og åpne for alle studenter og andre med mindre det får godkjenning fra SP-UiB.
 - g. Bistå i form av tanker og ideer når promoteringsmateriell skal bli bestilt.
 - h. Promoteringskomiteen skal jobbe for å utvikle en rød tråd mellom studentene og arbeidsutvalget gjennom informere om gjennomslag og arbeidet til Studentparlamentet.
 - i. Dersom Parlamentet ønsker det skal Promoteringskomiteen komme med et forslag til fornyet profil for SP, med fokus på å holde SPs profil gjenkjennelig.

722

723 **Arbeidsutvalgets innstilling**

724 Vedtas.

725

726 **UTFALL**

727 Enstemmig vedtatt.

728

729 **Votering**

730 For: Enstemmig.

731

732

733 **Sak 39/18-19 Resolusjon: Opprette et «honors-program» på bachelornivå ved UiB**

734 Vedtakssak, innmeldt av Blå liste

735

736 *Blå liste innledet saken.*

737

738 *Det ble åpnet for spørsmål og diskusjon.*

739

740 **FORSLAG til resolusjon**

Opprette et «honors-program» på bachelornivå ved UiB

Universitet i Bergen bør gå inn for opprettelsen av et honors-program, da dette kan danne en god arena for rekruttering av fremtidens forskere og utvikle den kompetansen som fremtidens arbeidsliv har behov for. Et honors-program ved UiB kan også bidra til å tiltrekke de dyktigste forskeren og foreleserne til UiB, noe som vil komme hele universitetet til gode.

Universitet i Oslo har ikke fått svar på om deres program vil dekkes over statsbudsjettet. Vi legger det som premiss at et honors-program ved UiB ikke skal gå på bekostning av de eksisterende studieprogrammene. Honors-programmet bør komme hele universitetet til gode, og bør derfor ikke finansieres gjennom omdisponering av UiBs midler.

Studentparlamentet ved UiB mener at

- Arbeidet for opprettelse av honors-programmer ved UiB skal startes.
- Finansieringen av programmet må sikres gjennom statsbudsjettet, og ikke gjennom omdisponering av UiBs midler.

741

742 **Arbeidsutvalgets innstilling**

743 Vedtas.

744

745 **Mindretallets dissens**

746 Avvises. Nikolai Klæboe tar ut dissens i saken.

747

748 **UTFALL**

749 Falt.

750

751

752 **Sak 40/18-19 Resolusjon: «Doble eksamener»: Bedre utnyttelse av eksamenslokalet i**

753 **Solheimsviken**

754 Vedtakssak, innmeldt av Arbeidsutvalget

755

756 *Arbeidsutvalget innledet saken.*

757

758 *Det ble åpnet for spørsmål og diskusjon.*

759

760 **Endringsforslag 1**

761 Anette Arneberg

762 Venstrealliansen

763 Tilleggsforslag

764

765 **Nytt kulepunkt:**

- Eventuelle sparte midler som følge av endrede åpningstider skal benyttes for å motvirke studiestress og eksamensangst, samt bedre eksamenstilbudet.

768

769 **Utfall endringsforslag**

770 Vedtatt.

771

772 **Votering**

773 For: Resten

774 Mot: PF, 4 BL, 1 GL, 4 LL

775 Avholdende: 1 SOSDEM

776

777 **FORSLAG til resolusjon**

«Doble eksamener»: Bedre utnyttelse av eksamenslokalet i Solheimsviken

Lokalet i Solheimsviken benyttes i dag året rundt, med unntak av høytider og sommerferie. Dobbel eksamen vil si at det arrangeres for eksempel to firetimers eksamener etter hverandre. Den første fra kl. 09-13. Den andre fra kl. 15-19:30. Doble eksamener vil være et tiltak som fører til reduserte leiekostnader og redusere bruk av lesesaler som eksamenslokale. Eksamen skal kun avholdes på hverdager.

Studentparlamentet ved UiB mener at

- Det skal arrangeres doble eksamener i UiBs lokaler i Solheimsviken.
- Eksamener vil holdes fra kl. 09:00 om morgenen og være ferdig senest kl. 19:30.
- Eksamen skal kun avholdes på hverdager.

778

779 **Arbeidsutvalgets innstilling**

780 Vedtas.

781

782 **UTFALL**

783 Vedtatt, med vedtatt endringsforslag ovenfor.

784

785 **Votering**

786 For: Resten

787 Mot: PF, 4 BL, 1 GL, 2 LL

788 Avholdende: 0

789

790

791 **Sak 41/18-19 Forhandlingsmandat til budsjettprosessen i Velferdstinget Vest**

792 Diskusjonssak, innmeldt av Arbeidsutvalget

793

794 *Arbeidsutvalget innledet saken.*

795

796 *Det ble åpnet for spørsmål og diskusjon.*

797

798 **FORSLAG til diskusjonspunkter**

- 799 • Er det hensiktsmessig at Arbeidsutvalget har forhandlingsansvaret?
800 • Er det hensiktsmessig at SP-UiB sine representanter i Velferdstinget avgjør AU sitt forhandlingsmandat?
801 • Hva slags prioriteringer er viktige for UiB-studentene i forbindelse med fordeling av
802 semesteravgiftsmidlene?

803

804

805 **Sak 42/18-19 Studentenes helse- og trivselsundersøkelse 2018 (SHoT)**

806 Diskusjonssak, innmeldt av Arbeidsutvalget

807

808 *Saken ble ikke realitetsbehandlet.*

809

810 **FORSLAG til diskusjonspunkter**

- 811 • Hvilke tiltak/prosjekter kan settes i gang for å bedre UiB som universitet?
812 ○ Hva kan gjøres for å forsøke å minske ensomhet?
813 • Hva kan gjøres for bedre Bergen som studentby?
814 ○ Er det tiltak som institusjonene kan ta sammen?

815

816

817 **Sak 43/18-19 Eventuelt: Valgreglementet ved UiB**

818 Diskusjonssak, innmeldt av arbeidsutvalget

819

820 *Saken ble ikke realitetsbehandlet.*

821

822

823 **Sak 44/18-19 Møtekritikk**

824 Diskusjonssak

825

826 *Saken ble ikke realitetsbehandlet.*

827

828

829 Møte hevet klokken 21:50.